



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. 35655 / 21.10. 2026

Anexa nr.1
la normele metodologice

APROBAT
PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred-Robert SIMONIS

AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA

ANUNȚ
referitor la elaborarea unui proiect de act normativ

Consiliul Județean Timiș

Astăzi, 21.10.2026 Consiliul Județean Timiș anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ: **Proiect de hotărâre nr. 326/20.10.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.**

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 35348/19.10.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 151926/13.10.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș înregistrat la Consiliul Județean Timiș prin adresa de înaintare cu nr. 34905/19.10.2026. și Raportul nr. 35349/19.10.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare prin care se solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș;

Ținând cont de Avizul nr. 796/19.10.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș;

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



d) art.173 alin.1 lit. d) coroborat cu alin. 5 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, și Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;

f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;

g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021;

În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Documentația aferentă proiectului de act normativ include: Referatul de aprobare nr. 35348/19.10.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 151926/13.10.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș înregistrat la Consiliul Județean Timiș prin adresa de înaintare cu nr. 34905/19.10.2026. și Raportul nr. 35349/19.10.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare prin care se solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, solicitarea de aviz către Serviciul de consultanță și avizare juridică, Avizul nr. 796/19.10.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș, precum și Proiectul de hotărâre și anexele ce fac parte integrantă din acesta.

Documentația poate fi consultată:

- pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la pagina <https://www.cjtimis.ro/activitate/proiecte-de-acte-normative-aflate-in-consultare-publica/> ;
- la sediul Consiliului Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la Serviciul de consultanță și avizare juridică, conform HCJT nr. 161/25.06.2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, modificată și completată prin HCJT nr. 235/13.08.2025 și în baza HCJT nr. 12/28.01.2026 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, modificată și completată prin HCJT nr. 44/24.02.2026;



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de 31.10.2026 de la data publicării anunțului cu nr. 35695/21.10.2026.

- a) ca mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: cornelia.paraipan@cjitimis.ro ;
- b) prin poștă, pe adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- c) la sediul instituției, la Registratură, la adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr.17, Timișoara, județul Timiș, între orele 08:00-16:00 de luni până joi, iar vineri, între orele 08:00-14:00.

Materialele transmise vor purta mențiunea „Propuneri privind Proiectul de hotărâre nr. 326/20.10.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.”

Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la linkul <https://www.cjitimis.ro/informatii-publice/registre/registru-pentru-consemnarea-propunerilor-sugestiilor-sau-opiniilor-conform-legii-52-2003/> ;

Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de 31.10.2026.

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0256/406528, e-mail cornelia.paraipan@cjitimis.ro, persoană de contact: Cornelia-Mihaela Coadă, consilier superior în cadrul Serviciului de consultanță și avizare juridică, responsabil pentru relația cu societatea civilă în aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003.

p.ȘEF SERVICIU,

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr.52/2003,
Cornelia-Mihaela COADĂ
Consilier superior**

Red. 2 ex/ 21.10.2026



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. 25700 / 21.10. 2026

PROCES-VERBAL

De afișare a Anunțului nr. 35699 referitor la elaborarea **Proiect de hotărâre nr. 326/20.10.2026** privind aprobarea structurii organizatorice a **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

Încheiat azi 21.10.2026 cu ocazia afișării Anunțului nr. 35699 referitor la elaborarea **Proiectului de hotărâre nr. 326/20.10.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**, la Avizierul Consiliului Județean Timiș.

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr. 52/2003,
Cornelia-Mihaela COADĂ
Consilier superior**

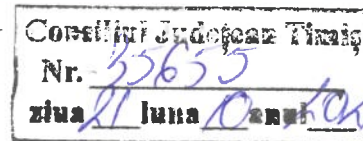


**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspcrm@dgaspcrm.ro
Web: www.dgaspcrm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 151977/13.10.2026



CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

În atenția doamnei Andrada - Brîndușa MOȘUȚAN – șef serviciu

În conformitate cu dispozițiile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată,

Având în vedere prevederile Procedurii de Sistem - Asigurarea transparenței decizionale Cod: PS – 14, elaborată și aprobată la nivelul Consiliului Județean Timiș la data de 06.07.2021, alăturat vă înaintăm Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, în scopul publicării acestuia în Monitorul Oficial al Județului Timiș, pentru îndeplinirea procedurii descrise în actul normativ mai sus menționat.

**DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ**



PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 326/20.10.2026
privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 35348/19.10.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 151926/13.10.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș înregistrat la Consiliul Județean Timiș prin adresa de înaintare cu nr. 34905/19.10.2026. și Raportul nr. 35349/19.10.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare prin care se solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș,

Ținând cont de Avizul nr. 796/19.10.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art.173 alin.1 lit. d) coroborat cu alin. 5 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 268/2026 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, și Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;
- f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;
- g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021;

În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Consiliul Județean Timiș adoptă prezenta HOTĂRÂRE:

Art. 1. - Se aprobă organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș potrivit anexei nr.I, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Se aprobă statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș potrivit anexelor nr.II-VII, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01.01.2027, dată de la care își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art. 4. - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

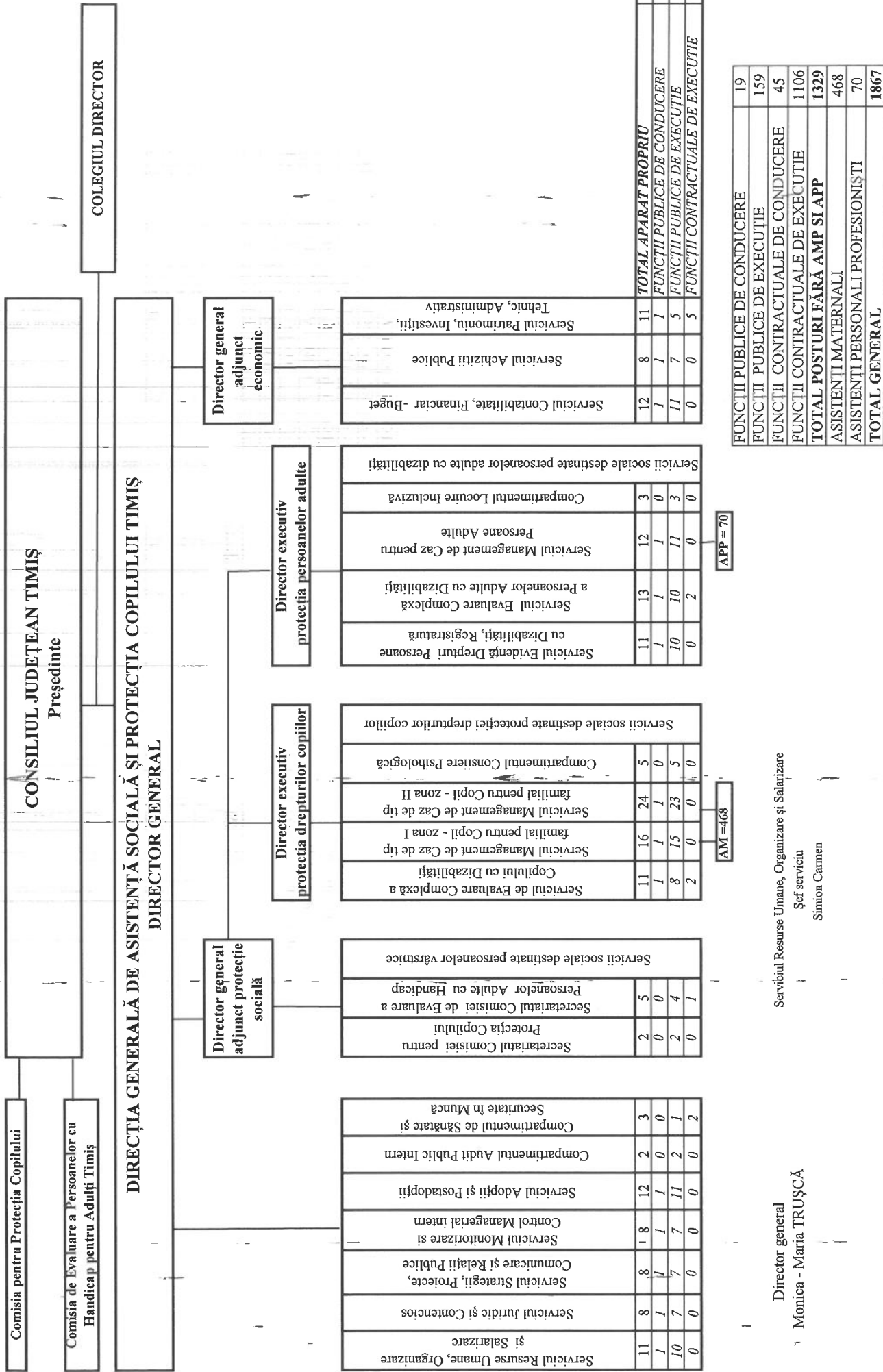
Art. 5. - Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Județului Timiș și pe site-ul propriu la adresa www.cjtimis.ro, și se comunică:

- a) Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- b) Serviciului de consultanță și avizare juridică;
- c) Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare;
- e) Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Avizat pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA

ORGANIGRAMA

Anexa nr.1 - pagina 1 la H.C.J.Timiș...../...../.....



ORGANIGRAMA - DIRECTOR EXECUTIV PROTECTIA DREPTURILOR COPILOR

[illegible]

Director general
Monica - Maria TRUSCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ORGANIGRAMA - DIRECTOR EXECUTIV PROTECȚIA PERSOANELOR ADULTE

Servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități												
TOTAL												
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoș (Str. Făgetului nr. 158 B)	47	49	52	49	49	44	60	46	15	18	14	13
Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Ioan Rusul" Găvoșdia (Str. Principala nr. 314)			1									
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sinerșig (comuna Boldur, sat Sinerșig nr.1)												
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam (Calea Aradului nr.145)												
Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Edelweiss" Ciacova (Str. T. Vladimirescu nr. 20)												
Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tomșii (sat Colonia Fabricii nr.10)												
Centru de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoș (Str. Făgetului nr.158)												
Centru de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr.1 Lugoș (Str. Bocsei nr.32)												
Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam (Str. Calea Aradului nr.122 A Periam)												
Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoș (Str. I Mai nr.35 C)												
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ana" Periam (Str. Calea Aradului nr.122A)												
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ioana" Periam (Str. Calea Aradului nr.122A)												
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Maria" Periam (Str. Calea Aradului nr.122A)												
Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă Făget (Str. Vasile Alecsandri nr. 4)												
Centrul de Pregătire pentru Viață Independentă Lugoș (Str. Bocsei nr.32)												
Serviciul de Asistență și Suport pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Timișoara (SAS)												
Servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități	544	7	10	9	525	505						
Total posturi												
Functii contractuale de conducere - sef centru												
Functii contractuale de conducere - coordonator personal de specialitate												
Functii contractuale de execuție												
Capacitate												

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ORGANIGRAMA - DIRECTOR GENERAL ADJUNCT PROTECȚIE SOCIALĂ

Servicii sociale destinate vârstnicilor									
Caminiul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia (str. Tudor Vladimirescu, nr. 63)	Caminiul pentru Persoane Vârstnice Nădrag (str. Grădiniței nr.1)	Caminiul pentru Persoane Vârstnice Lugoj (str. Traian Vuia nr.15D)	Caminiul pentru Persoane Vârstnice Vârtaș (nr.410)	Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice	TOTAL				
36	25	50	37	3	151	Total posturi			
1	0	1	1	0	3	Funcții contractuale de conducere - sef centru			
0	1	0	0	0	1	Funcții contractuale de conducere - coordonator personal de specialitate			
35	24	49	36	3	147	Funcții contractuale de execuție			
50	30	48	40	0	168	Capacitate			

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
APARATUL PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

Nr. Crt.	Numele și prenumele/vacant temporar, vacant după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
CONDUCERE												
1	vacant		Director General			II	S					Trușcă Monica Maria - promovată temporar în perioada - 01.01-31.12.2026
2	vacant		Director General Adjunct (protecție socială)			II	S					
3	Petricescu Cosmina		Director General Adjunct (economice)			II	S					
4	temporar ocupat		Director Executiv (protecția drepturilor copiilor)			II	S					Titlular postului - Trușcă Monica Maria - exercită temporar funcția publică de conducere vacantă de director general în perioada 01-31.12.2026.
5	Ilcău Dana Adina		Director Executiv (protecția persoanelor adulte)			II	S					Telean Anca - promovată temporar începând cu 01.01.2026
SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE ȘI SALARIZARE												
6	Simion Carmen Gabriela		Șef serviciu			II	S					
7	Lazăr Simona			Consilier	I	superior	S					
8	Romescu Aurelia Corina			Consilier	I	superior	S					
9	Panea Teodora			Consilier	I	superior	S					
10	Schipor Mihaela Petronela			Consilier	I	superior	S					
11	Costache Sorin Lucian			Consilier	I	superior	S					
12	Neacșu Alexandra			Consilier	I	superior	S					
13	Revitea Ramona Oana			Consilier	I	superior	S					
14	Văldescu Gianina Petronela			Consilier	I	superior	S					
15	Focșu Claudia Laura			Consilier	I	superior	S					
16	Rodean Ana Maria			Consilier	I	asistent	S					
SERVICIUL JURIDIC ȘI CONȚENCIOȘ												
17	Liță Radu Mihai		Șef serviciu			II	S					
18	Roșu Cristian Ioan			Consilier juridic	I	superior	S					
19	Trușcă Teodora Laura			Consilier juridic	I	superior	S					
20	Drăghescu Georgeta Maria			Consilier juridic	I	superior	S					
21	Cristea Lucia Adriana			Consilier juridic	I	superior	S					
22	Oană Horațiu Mircea			Consilier juridic	I	superior	S					
23	Medoia Nicușor			Consilier juridic	I	superior	S					
24	Ștefănuț Mihaela Adriana			Consilier juridic	I	superior	S					
SERVICIUL STRATEGII, PROIECTE, COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE												
25	vacant		Șef serviciu			II	S					Giurchi Diana Maria - promovată temporar în perioada - 13.07-31.12.2026
26	Bumbu Andreea Simona			Consilier	I	superior	S					
27	Marcu Smaranda Maria Veronica			Consilier	I	superior	S					
28	temporar vacant			Consilier	I	superior	S					Titlular postului - Dogariu Andreea - are suspendat raportul de serviciu în perioada 25.08.2026-25.08.2030 potrivit art. 513 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
29	vacant			Consilier	I	superior	S					
30	Iliaș Astrid Meda			Consilier	I	superior	S					
31	Toma Andreea			Consilier	I	superior	S					
32	Achimescu Paul Dan			Consilier	I	principal	S					
SERVICIUL MONITORIZARE ȘI CONTROL MANAGERIAL INTERN												
33	Bărbălescu Georgeta		Șef serviciu			II	S					
34	Ghiță Georgeta			Consilier	I	superior	S					
35	Irimie Susana			Consilier	I	superior	S					
36	Kalanis Ecaterina			Consilier	I	superior	S					
37	Paraschiv Daniela Ramona			Consilier	I	superior	S					

Nr. Crt.	Numele și prenumele/vacant temporar, vacant după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
38	Popovici Mirela Maria			Consilier	I	superior	S					
39	Răta Raluca Delia			Consilier	I	superior	S					
40	temporar vacant			Consilier	I	superior	S					Titulara postului - Telcean Anca - exercită temporar funcția publică de conducere temporar vacantă de director executiv (protecția drepturilor copililor) începând din 01.01.2026
SERVICIUL ADOPTII ȘI POSTADOPTII												
41	Apóstol Elena Carmen		Șef serviciu			II	S					
42	Mbon Aurora Bienvenue			Consilier juridic	I	superior	S					
43	Grecescu Andreea Daniela			Consilier	I	superior	S					
44	Iacovoanea Loredana			Consilier	I	superior	S					
45	vacant			Consilier	I	superior	S					
46	Petria Floarea Oana			Consilier	I	principal	S					nou înființat
47	Pascaru Vidiko Icu			Asistent social	I	superior	S					
48	Păuleț Gabriela			Asistent social	I	superior	S					
49	Lascu Alina Geanina			Asistent social	I	superior	S					
50	Rădulescu Alina Liviu			Asistent social	I	superior	S					
51	Ușurelu Anca Eugenia			Asistent social	I	superior	S					
52	vacant			Asistent social	I	superior	S					
COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN												
53	Mladin Mihaela			Auditor	I	superior	S					
54	Mathe Elena Claudia			Auditor	I	superior	S					
COMPARTIMENTUL DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ												
55	Pătruț Dan Petru			Consilier	I	superior	S					
56	Fekete Ildiko Izabela								Medic	primar	S	
57	Graure Adriana								Medic	primar	S	
SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI												
58	Berzovan Nadina Constantina			Consilier	I	superior	S					
59	Terbancea Andrada Valentina			Consilier	I	superior	S					
SECRETARIATUL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP												
60	Gligor Lavinia Codruța			Consilier	I	superior	S			primar	S	Numit în funcție publică în baza prevederilor art. VI din Legea nr. 165/2026
61	Stanisav Lavinia Letiția			Consilier	I	superior	S					Numit în funcție publică în baza prevederilor art. VI din Legea nr. 165/2027
62	Molnar Aurelia Codruța			Consilier	I	superior	S					Numit în funcție publică în baza prevederilor art. VI din Legea nr. 165/2028
63	Geană Ana Maria Crîștina			Consilier	I	superior	S					nou înființat
64	vacant			Consilier	I	superior	S					
SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ A COPILULUI CU DIZABILITĂȚI												
65	Șeitan Ileana		Șef serviciu			II	S					Titulara postului - Bodnar Valerica - are raportul de serviciu suspendat conform art. 515 alin(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ
66	temporar vacant			Consilier	I	superior	S					
67	Cuciu Rodica			Consilier	I	superior	S					
68	Csonti Carmen Dana			Consilier	I	superior	S					
69	Isaș Laura Maria			Consilier	I	superior	S					
70	Petrari Ioana Adina			Consilier	I	superior	S					
71	Slusariuc Adriana			Consilier	I	superior	S					
72	Hălmăgean Claudia Daniela			Asistent social	I	superior	S					
73	Tușianu Alina Carolina			Referent	III	superior	M					
74	Minea Ana Maria									specialist	S	
75	Arșovan Bianca									specialist	S	
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ DE TIP FAMILIAL PENTRU COPIL - ZONA I												
76	Lăcătușu Emanuela Nicoleta		Șef serviciu			II	S					
77	Andreea Gabriela Marțoara			Consilier	I	superior	S					
78	Apetrei Lucian			Consilier	I	superior	S					
79	Crașnă Alina Virginia			Consilier	I	superior	S					
80	Florescu Adriana Mariana			Consilier	I	superior	S					
81	Golban Carla Ramona			Consilier	I	superior	S					
82	Iacob Elena			Consilier	I	superior	S					
83	Mitrescu Ramona Ileana			Consilier	I	superior	S					

Nr. Crt.	Numele și prenumele/vacant temporar, vacant după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție			de conducere	de execuție			
84	Moldovan Lavinia Cosmina			Consilier	I	superior					
85	Clortan Marta			Consilier	I	superior					
86	Vărandan Daniela Diana			Consilier	I	superior					
87	Iudnoi Florica Ana			Consilier	I	principal					
88	Lăzăreanu Anca			Asistent social	I	superior					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
89	Moldovan Roxana			Asistent social	I	superior					
90	Cojocari Sahlean Mirjela			Asistent social	I	superior					
91	vacant			Asistent social	I	superior					
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ DE TIP FAMILIAL PENTRU COPIL - ZONA II											
92	Ușat Roxana Monica		Șef serviciu			II					
93	Tomie Carmen Simona			Consilier	I	superior					
94	temporar vacant			Consilier	I	superior					Titularul postului - Marcu Claudiu Adrian - are raportul de serviciu suspendat pt. activitate sindicală din data de 28.03.2007 - art. 514 alin. (1) lit. f) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
95	Buciu Ramiro Sergiu			Consilier	I	superior					
96	Jozsa Eugenia			Consilier	I	superior					
97	Șerbu Simina Ramona			Consilier	I	superior					
98	Florea Raluca Estera			Consilier	I	superior					
99	Toma Diana Andrada			Consilier	I	superior					
100	Tutu Loredana Vasilica			Consilier	I	superior					
101	Iovită Ionela			Consilier	I	principal					
102	Borcovici Valentina Luminița			Asistent social	I	superior					
103	Cojeia Milena Gabriela			Asistent social	I	superior					
104	Nilulescu Isabela Karina			Asistent social	I	superior					
105	Rădulescu Daniel Arton			Asistent social	I	superior					
106	Zănoaga Mariana Yvionica			Asistent social	I	superior					
107	Horcea Delia Adina			Asistent social	I	superior					
108	Manciu Claudia Simona			Asistent social	I	superior					
109	Varga Andreea			Asistent social	I	superior					
110	Fesus Annamaria			Asistent social	I	superior					
111	Cloamba Aurelia			Asistent social	I	superior					
112	Pădureanu Deliu Maria Bianca			Asistent social	I	superior					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
113	David Oana Andreea			Asistent social	I	superior					
114	vacant			Asistent social	I	superior					
115	vacant			Asistent social	I	superior					
COMPARTIMENTUL CONSILIERE PSIHOLOGICĂ											
116	Dina Simona Cristiana			Consilier	I	superior					
117	temporar vacant			Consilier	I	superior					
118	Marcu Alina Mirabela			Consilier	I	superior					
119	Ștebu Alina Georgieta			Consilier	I	superior					
120	Tomlin Stela			Consilier	I	superior					
SERVICIUL EVIDENȚĂ DREPTURI PERSOANE CU DIZABILITĂȚI, REGISTRATURĂ											
121	Miron Ancuța Ioana		Șef serviciu			II					
122	Mustăcilă Oțelia			Consilier	I	superior					
123	Boja Florica Carmen			Consilier	I	superior					
124	Botorea Crina			Consilier	I	superior					
125	Petrică Mioara			Consilier	I	superior					
126	Buțea Adriana Felicia			Consilier	I	superior					
127	Harabagiu Ștefania			Consilier	I	superior					
128	Paulescu Buican Oana Florica			Consilier	I	superior					
129	Șonea Roxana Delta			Consilier	I	superior					
130	Dobren Nadia Ramona			Consilier	I	superior					

Nr. Crt.	Numele și prenumele/vacant temporar, vacant după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
131	vacant			Consilier	I	superior	S					
132	Tar Elza		Șef serviciu			II	S					
133	Contea Arhipia Ioania			Consilier	I	superior	S					
134	Nenciu Laur J			Consilier	I	superior	S					
135	Sava Ramona Marilena			Consilier	I	superior	S					
136	Velci Lili Daniela			Consilier	I	superior	S					
137	Nicolin Roxana Mihaela			Consilier	I	superior	S					
138	Posa Annamaria			Consilier	I	superior	S					
139	Stoica Simona Maria			Consilier	I	superior	S					
140	Crista Florina Aura			Consilier	I	superior	S					
141	Jadarean Iasmina			Consilier	I	superior	S					
142	Chirvase Oana Alina			Consilier	I	principal	S					
143	Genes Elena								Medic	specialist	S	
144	Molnar Matei Cozma Elena								Medic	specialist	S	
145	Stanciu Marcela		Șef serviciu			II	S					
146	Vincu Alina			Consilier	I	superior	S					
147	Lup Marina Roxana			Consilier	I	superior	S					
148	Bujtu Ancuța			Consilier	I	superior	S					
149	Maier Andreea			Consilier	I	superior	S					
150	Combei Claudia			Consilier	I	superior	S					
151	Poiescu Delia Andreea			Consilier	I	principal	S					
152	Nicolin Alexandru Constantin			Consilier	I	principal	S					
153	Hidisan Alina Mihaela			Consilier	I	principal	S					
154	temporar vacant			Consilier	I	asistent	S					Titulara postului - Berchis Adelina Costina - are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 07.05.2025-03.03.2027 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
155	vacant			Consilier	I	asistent	S					
156	Straca Maria Lenuța			Asistent social	I	principal	S					
157	Baici Carmina			Asistent social	I	superior	S					
158	Tomescu Cornelia			Consilier	I	superior	S					
159	temporar vacant			Consilier	I	asistent	S					Titulara postului - Serednic Andea - are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 21.07.2026-15.05.2028 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
160	Dupoi Ioana		Șef serviciu			II	S					
161	Richiczan Carolina			Consilier	I	superior	S					
162	Sonojvi Ana			Consilier	I	superior	S					
163	Rusanevitchi Luminița			Consilier	I	superior	S					
164	Stroieș Irina Mariana			Consilier	I	superior	S					
165	Tănase Mihaela			Consilier	I	superior	S					
166	temporar vacant			Consilier	I	superior	S					Titularul postului - Vereb Daiana Iozefina - este detașat în perioada 01.07.2026-31.12.2026
167	Șeitan Mihaela Nicoleta			Consilier	I	superior	S					
168	Neaga Ramona Codruța			Consilier	I	superior	S					
169	Burte Irina			Consilier	I	superior	S					
170	vacant			consilier	I	superior	S					
171	Săftoiu Livia Marnela			Consilier	I	asistent	S					
172	vacant		Șef serviciu			II	S					Răileanu Silviu - promovat temporar în perioada - 13.07-31.12.2026
173	Ardelean Irina Loredana			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
174	temporar vacant			Consilier achiziții publice	I	superior	S					Titulara postului - Chirila Andreea - are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 09.07.2025-06.04.2027 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Nr. Crt.	Numele și prenumele/vacant temporar, vacant după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
175	Bogdan Adina			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
176	Popescu Mihaela			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
177	Olariu Valentin			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
178	Neda Răzvan-Horia-Ștefan			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
179	Simion Simona Florentina			Consilier achiziții publice	I	principal	S					
SERVICIUL PATRIMONIU, INVESTIȚII, TEHNIC, ADMINISTRATIV												
180	Pandele Marius Sorin		Șef serviciu			II	S					
181	Hudac Adrian Mureș			Consilier	I	superior	S					
182	Pinja Constantin Adrian			Consilier	I	superior	S					
183	Voin Iustin Ionel			Consilier	I	superior	S					
184	vacant			Consilier	I	superior	S					
185	temporar vacant			Consilier	I	principal	S					
186	Mihalache Alma Ioana								Magaziner		M	
187	Gârda Andreea Florina								Inspector de specialitate	I	S	
188	Fabian Gheorghe Lucian								Șofer	I	G	
189	Cherșiov Dumitru								Șofer	I	G	
190	Gindu Vasile Hugo								Șofer	I	G	

Funcția/Numar posturi				Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice de conducere				15	4	19
Nr. total de funcții publice de execuție				148	11	159
Nr. total de funcții contractuale de conducere				0	0	0
Nr. total de funcții publice contractuale de execuție				12	0	12
Nr. total de posturi din cadrul institutiei/autoritatii publice				175	15	190

DIRECTOR GENERAL
Monica - Maria TRUȘCĂ

SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE ȘI SALARIZARE
ȘEF SERVICIU
Simion Carmen

Titularul postului - Raileanu Silviu - exercită temporar funcția publică de conducere vacanță de șef serviciu în perioada 13.07.31.12.2026

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU INTERVENȚIE SPECIALIZATĂ ÎN DOMENIUL
PROTECȚIEI FAMILIEI ȘI A COPILULUI

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Centrul de intervenție în regim de urgență pentru copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului						
2	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / gradul II	S	PCC	
3	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
4	3	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
5	4	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
6	5	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
7	6	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
8	7	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
10	9	ocupat	Asistent social specialist	S	PCE	
11	10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
12	11	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
13	12	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
14	13	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
15	14	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
16	15	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
17	16	ocupat	Șofer I	G	PCE	
18	17	ocupat	Șofer I	G	PCE	
19	18	ocupat	Șofer I	G	PCE	
20	19	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Compartimentul de prevenție și intervenție în regim de urgență						
21	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
22	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
23	3	ocupat	Asistent social specialist	S	PCE	
24	4	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Biroul consiliere pentru copii și părinți în regim de urgență						
25	1	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
26	2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
27	3	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
28	4	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
29	5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
30	6	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
Compartimentul de evaluare a copilului delinvent sau victimă a infracțiunilor						
31	1	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
32	2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
33	3	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
34	4	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
35	5	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
36	6	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
37	7	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
38	8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
39	9	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar și familie						
40	1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
41	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
42	3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
43	4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
44	5	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
45	6	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
46	7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
47	8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
48	9	vacant	Șofer I	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU INTERVENȚIE SPECIALIZATĂ ÎN DOMENIUL
PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE - nou înființat

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	nou înființat
Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței domestice						
2	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
3	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
Locuință protejată Venus						
4	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
5	2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
6	3	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	4	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
8	5	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
9	6	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
10	7	ocupat	Administrator I	M	PCE	
11	8	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
12	9	vacant	Șofer I	G	PCE	
Centrul de consiliere pentru agresori						
13	1	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
14	2	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
15	3	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor						
16	1	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
17	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
18	3	ocupat	Consilier juridic II	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. III.3 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PREGĂTIREA ȘI SPRIJINIREA INTEGRĂRII SAU REINTEGRĂRII
COPILULUI ÎN FAMILIE

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Sef centru / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Asistent social specialist	S	PCE	
3	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
4	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
6	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
7	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
8	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
9	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat
10	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. III.4 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU MINORI CU RISC/CONSUM DE SUBSTANȚE
- 20 locuri/zi -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Sef centru/grad II	S	PCC	
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
6	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
8	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
9	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	vacant	Administrator I	M	PCE	
11	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
12	vacant	Șofer I	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII SOCIALE Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa "Andrei" Timișoara (str. Vulturilor nr. 8)						
2	1	ocupat	Educator	M	PCE	
3	2	ocupat	Educator	M	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
12	11	ocupat	Inspector de specialitate I (activitate financiar contabilă)	S	PCE	
13	12	vacant	Inspector de specialitate I (activitate administrativă)	S	PCE	
Casa de tip familial "Ioana" sat Mănăstire, comuna Birda						
14	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
15	2	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
16	3	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	nou infiintat
17	4	ocupat	Educator	M	PCE	
18	5	ocupat	Educator	M	PCE	
19	6	ocupat	Educator	M	PCE	
20	7	ocupat	Educator	M	PCE	
21	8	vacant	Educator	M	PCE	
22	9	ocupat	Educator	M	PCE	
23	10	vacant	Educator debutant	M	PCE	
24	11	vacant	Educator debutant	M	PCE	
25	12	vacant	Șofer I-	G	PCE	nou infiintat
Apartament de tip familial (str. Polonă) - apartament cu 3 camere (6 locuri)						
26	1	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
27	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
28	3	ocupat	Educator	M	PCE	
29	4	ocupat	Educator	M	PCE	
30	5	ocupat	Educator	M	PCE	
31	6	ocupat	Educator	M	PCE	
32	7	ocupat	Educator	M	PCE	
33	8	vacant	Educator	M	PCE	nou infiintat
34	9	ocupat	Șofer I-	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE ÎN REGIM DE URGENȚĂ Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
SERVICIUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ (Damșescu)						
2	1	vacant	Medic specialist	S	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	5	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	7	ocupat	Educator	S	PCE	
9	8	ocupat	Educator	S	PCE	
10	9	vacant	Educator	S	PCE	
11	10	ocupat	Educator	S	PCE	
12	11	ocupat	Educator	S	PCE	
13	12	ocupat	Educator	S	PCE	
14	13	ocupat	Educator	S	PCE	
15	14	ocupat	Educator	S	PCE	
16	15	ocupat	Educator	S	PCE	
17	16	ocupat	Educator	S	PCE	
18	17	ocupat	Educator	S	PCE	
19	18	ocupat	Educator	S	PCE	
20	19	ocupat	Educator	S	PCE	
21	20	ocupat	Educator	PL	PCE	
22	21	ocupat	Educator	PL	PCE	
23	22	ocupat	Educator	PL	PCE	
24	23	ocupat	Educator	M	PCE	
25	24	ocupat	Educator	M	PCE	
26	25	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
27	26	vacant	Inspector de specialitate I (activitate administrativă)	S	PCE	
28	27	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
29	28	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
30	29	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
31	30	vacant	Șofer I	G	PCE	
CENTRUL DE ORIENTARE, SUPRAVEGHERE ȘI SPRIJINIRE A REINTEGRĂRII SOCIALE A MINORULUI						
32	1	ocupat	Coordonator personal de specialitate/grad II	S	PCC	
33	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
34	3	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
35	4	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
36	5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
37	6	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
38	7	ocupat	Educator	M	PCE	
39	8	ocupat	Educator	M	PCE	
40	9	ocupat	Educator	M	PCE	
41	10	ocupat	Educator	M	PCE	
42	11	ocupat	Educator	M	PCE	
43	12	vacant	Educator	M	PCE	
44	13	vacant	Educator	M	PCE	nou infiintat
45	14	vacant	Educator	M	PCE	nou infiintat
46	15	ocupat	Șofer I	G	PCE	
ADAPOST DE ZI ȘI DE NOAPTE PENTRU COPIII STRAZII (Slavici 48)						
47	1	ocupat	Educator	S	PCE	
48	2	ocupat	Educator	S	PCE	
49	3	ocupat	Educator	S	PCE	
50	4	ocupat	Educator	S	PCE	
51	5	ocupat	Educator	M	PCE	
52	6	ocupat	Educator	M	PCE	
53	7	ocupat	Educator	M	PCE	
54	8	ocupat	Educator	M	PCE	
SERVICIUL MATERNAL (Damșescu)						
55	1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
56	2	ocupat	Educator	S	PCE	
57	3	ocupat	Educator	S	PCE	
58	4	ocupat	Educator	SSD	PCE	
59	5	ocupat	Educator	PL	PCE	
60	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
61	7	vacant	Educator	M	PCE	
62	8	ocupat	Educator	M	PCE	
SERVICIUL DE TIP REZIDENTIAL MIRUNA						
63	1	vacant	Coordonator personal de specialitate/grad II	S	PCC	
64	2	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
65	3	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
66	4	ocupat	Educator	S	PCE	
67	5	ocupat	Educator	S	PCE	
68	6	ocupat	Educator	S	PCE	
69	7	ocupat	Educator	PL	PCE	
70	8	ocupat	Educator	M	PCE	
71	9	ocupat	Educator	M	PCE	
72	10	ocupat	Educator	M	PCE	
73	11	ocupat	Șofer I	G	PCE	

Director general
Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII SOCIALE Găvoidia

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificatie	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observatii
1	1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa de Tip Familial 1 Găvoidia						
2	1	ocupat	Educator	S	PCE	
3	2	ocupat	Educator	S	PCE	
4	3	ocupat	Educator	S	PCE	
5	4	ocupat	Educator	S	PCE	
6	5	vacant	Educator	S	PCE	
7	6	vacant	Educator	S	PCE	
8	7	ocupat	Educator	SSD	PCE	
9	8	ocupat	Educator	PL	PCE	
10	9	ocupat	Educator	PL	PCE	
11	10	vacant	Educator	PL	PCE	
12	11	vacant	Educator	PL	PCE	
13	12	ocupat	Educator	M	PCE	
14	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
Casa de Tip Familial 2 Găvoidia						
15	1	ocupat	Educator	S	PCE	
16	2	ocupat	Educator	S	PCE	
17	3	ocupat	Educator	S	PCE	
18	4	ocupat	Educator	PL	PCE	
19	5	vacant	Educator	PL	PCE	
20	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
21	7	ocupat	Educator	PL	PCE	
22	8	ocupat	Educator	PL	PCE	
23	9	ocupat	Educator	PL	PCE	
24	10	vacant	Educator	PL	PCE	
25	11	ocupat	Educator	M	PCE	
26	12	vacant	Educator	M	PCE	
27	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
Casa de Tip Familial "Sfântul Ioan" (Nădrag)						
28	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
29	2	ocupat	Educator	S	PCE	
30	3	ocupat	Educator	S	PCE	
31	4	ocupat	Educator	M	PCE	
32	5	ocupat	Educator	M	PCE	
33	6	vacant	Educator	M	PCE	
34	7	ocupat	Educator	M	PCE	
35	8	ocupat	Educator	M	PCE	
36	9	ocupat	Educator	M	PCE	
37	10	ocupat	Educator	M	PCE	
38	11	ocupat	Educator	M	PCE	
39	12	ocupat	Educator	M	PCE	
40	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
41	14	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
Centrul de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvoidia						
42	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
43	2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
44	3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
45	4	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	
46	5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
47	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
48	7	vacant	Educator	PL	PCE	
49	8	ocupat	Educator	M	PCE	
50	9	ocupat	Educator	M	PCE	
51	10	ocupat	Educator	M	PCE	
52	11	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
53	12	vacant	Administrator I	M	PCE	
54	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
55	14	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
56	15	ocupat	Șofer I	G	PCE	
57	16	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
58	17	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
59	18	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
60	19	vacant	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
61	20	ocupat	Muncitor necalificat I (anexa)	G	PCE	
62	21	ocupat	Muncitor necalificat I (anexa)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU COPII Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
- 1 -	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa de Tip Familial "Mihăiță"						
2	1	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Educator	M	PCE	
12	11	ocupat	Educator	M	PCE	
13	12	ocupat	Educator	M	PCE	
14	13	ocupat	Educator	M	PCE	
15	14	ocupat	Educator	M	PCE	
16	15	ocupat	Educator	M	PCE	
17	16	ocupat	Educator	M	PCE	
18	17	vacant	Educator	M	PCE	
19	18	ocupat	Educator	M	PCE	
20	19	ocupat	Educator	M	PCE	
21	20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
SERVICIUL DE ZI DE RECUPERARE PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI (P-ța Regina Maria nr. 3)						
24	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
25	2	vacant	Medic specialist	S	PCE	
26	3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
27	4	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
28	5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
29	6	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
30	7	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
31	8	ocupat	Logoped	S	PCE	
32	9	ocupat	Logoped	S	PCE	
33	10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
34	11	ocupat	Kinetoterapeut	S	PCE	
35	12	vacant	Fiziokinetoterapeut	S	PCE	
36	13	ocupat	Educator	S	PCE	
37	14	ocupat	Educator	M	PCE	
38	15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
39	16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
40	17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
41	18	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
42	19	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
43	20	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	nou înființat
44	21	ocupat	Șofer I	G	PCE	
45	22	ocupat	Șofer I	G	PCE	
46	23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
47	24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
48	25	ocupat	Muncitor calificat III (zidar, faianțar)	G	PCE	
49	26	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU COPII "ALEGRIA" Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	vacant	Șef centru /grad II	S	PCC	
CASA DE TIP FAMILIAL "MICUȚA DINA" (Str. I.Slavici nr. 48)						
2	1	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Educator	M	PCE	
12	11	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
13	12	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
14	13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	15	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
17	16	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate administrativă)	S	PCE	
18	17	ocupat	Șofer I	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL "SFÂNTUL IOSIF", LOCALITATEA COVACI, STR. BISERICII NR.3						
19	1	ocupat	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
20	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
21	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
22	4	ocupat	Educator	M	PCE	
23	5	ocupat	Educator	M	PCE	
24	6	ocupat	Educator	M	PCE	
25	7	ocupat	Educator	M	PCE	
26	8	ocupat	Educator	M	PCE	
27	9	ocupat	Educator	M	PCE	
28	10	ocupat	Educator	M	PCE	
29	11	ocupat	Educator	M	PCE	
30	12	ocupat	Educator	M	PCE	
31	13	ocupat	Educator	M	PCE	
32	14	ocupat	Educator	M	PCE	
33	15	ocupat	Educator	M	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII "A" PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI Lugoj

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCE	
Casa de tip familial " Sfântul Petru " POR 1 Lugoj						
2	1	ocupat	Educator	PL	PCE	
3	2	ocupat	Educator	PL	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
11	10	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
Casa de tip familial " Sfântul Pavel " POR 2 Lugoj						
12	1	ocupat	Educator	PL	PCE	
13	2	ocupat	Educator	PL	PCE	
14	3	ocupat	Educator	M	PCE	
15	4	ocupat	Educator	M	PCE	
16	5	ocupat	Educator	M	PCE	
17	6	ocupat	Educator	M	PCE	
18	7	ocupat	Educator	M	PCE	
19	8	vacant	Educator	M	PCE	
20	9	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
21	10	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
Centrul de Zi de recuperare pentru copii cu dizabilități (str. Făgetului, nr. 158)						
22	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	PL	PCC	
23	2	ocupat	Medic Specialist	S	PCE	
24	3	vacant	Medic Specialist	S	PCE	recuperare, medicină fizică și balneologie
25	4	ocupat	Medic	S	PCE	
26	5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
27	6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
28	7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
29	8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
30	9	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
31	10	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
32	11	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
33	12	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
34	13	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
35	14	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
36	15	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
37	16	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
38	17	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
39	18	vacant	Logoped	S	PCE	
40	19	ocupat	Educator	S	PCE	
41	20	ocupat	Educator	S	PCE	
42	21	ocupat	Educator	S	PCE	
43	22	ocupat	Pedagog de recuperare	PL	PCE	
44	23	ocupat	Pedagog de recuperare	PL	PCE	
45	24	ocupat	Educator	M	PCE	
46	25	ocupat	Educator	M	PCE	
47	26	ocupat	Educator	M	PCE	
48	27	ocupat	Educator	M	PCE	
49	28	ocupat	Educator	M	PCE	
50	29	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
51	30	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
52	31	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
53	32	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
54	33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
55	34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
56	35	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
57	36	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
58	37	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
59	38	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
60	39	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
61	40	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
62	41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
63	42	ocupat	Șofer I	G	PCE	
64	43	ocupat	Șofer I	G	PCE	
65	44	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII "B" PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI Lugoj

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
CASA DE TIP FAMILIAL NR. 1 LUGOJ " SFÂNTUL CONSTANTIN " (str. Făgetului, nr.158)						
2	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
3	2	ocupat	Educator	SSD	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
10	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
11	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
12	11	vacant	Șofer I	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL NR. 2 LUGOJ " SFÂNTA ELENA " (str. Făgetului, Nr. 158)						
13	1	ocupat	Educator	M	PCE	
14	2	ocupat	Educator	M	PCE	
15	3	ocupat	Educator	M	PCE	
16	4	ocupat	Educator	M	PCE	
17	5	ocupat	Educator	M	PCE	
18	6	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	7	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	8	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	11	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL " SFÂNTA ANA " GĂVOJDA						
24	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
25	2	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
26	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
27	4	ocupat	Educator	S	PCE	
28	5	ocupat	Educator	M	PCE	
29	6	ocupat	Educator	M	PCE	
30	7	ocupat	Educator	M	PCE	
31	8	ocupat	Educator	M	PCE	
32	9	ocupat	Educator	M	PCE	
33	10	ocupat	Educator	M	PCE	
34	11	ocupat	Educator	M	PCE	
35	12	ocupat	Educator	M	PCE	
36	13	ocupat	Educator	M	PCE	
37	14	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 01.11.2025-07.08.2027
38	15	ocupat	Educator	M	PCE	
39	16	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
40	17	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Lugoj
- capacitate 48 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	vacant	Medic	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
9	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
12	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
13	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
14	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
21	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
22	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
23	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
24	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
25	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
40	vacant	Infirmeră	G	PCE	
41	vacant	Infirmeră	G	PCE	
42	vacant	Infirmeră	G	PCE	
43	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
44	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
45	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
46	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NR.1 Lugoj
- capacitate 45 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
7	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
8	ocupat	Kinetoterapeut	S	PCE	
9	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
10	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	vacant	Infirmieră	G	PCE	
33	vacant	Infirmieră	G	PCE	
34	vacant	Infirmieră	G	PCE	
35	vacant	Infirmieră	G	PCE	
36	vacant	Infirmieră	G	PCE	
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	
38	vacant	Infirmieră	G	PCE	
39	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
40	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
41	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
42	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
43	vacant	Inspector de specialitate II (activitate administrativă)	S	PCE	
44	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
46	ocupat	Șofer I	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
49	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
"SFÂNTUL IOAN RUSUL" Găvojdia
- capacitate 47 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependenta	M	PCE	
14	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
36	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
37	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
39	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
40	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
44	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
45	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
46	vacant	Administrator I	M	PCE	
47	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
48	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
49	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
50	ocupat	Muncitor calificat III (întretinere)	G	PCE	
51	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
52	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

- Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI "SFÂNTUL VASILE" Găvojdia
- capacitate 49 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
44	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	CIM suspendat creștere copil perioada 01.07.2025-08.05.2027
46	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
49	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Sinersig
- capacitate 48 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observatii
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	vacant	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
8	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
11	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
17	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
18	vacant	Lucrător social	M	PCE	
19	vacant	Lucrător social	M	PCE	
20	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	CIM suspendat îngrijire copil perioada 10.05.2026-28.05.2027
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	
38	vacant	Infirmiera	G	PCE	
39	vacant	Infirmieră	G	PCE	
40	vacant	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Inspector specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
43	vacant	Administrator I	M	PCE	
44	ocupat	Șofer I	G	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
46	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
49	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Periam
- capacitate 45 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observație
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
9	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
10	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
17	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
18	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	vacant	Infirmieră	G	PCE	
34	vacant	Infirmieră	G	PCE	
35	vacant	Infirmieră	G	PCE	
36	vacant	Infirmieră	G	PCE	
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Spălătoareasă	G	PCE	
39	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar -contabilă)	S	PCE	
40	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
42	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
43	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
44	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI EDELWEISS Ciacova
- capacitate 50 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
12	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
13	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
14	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou infiintat
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	vacant	Infirmieră	G	PCE	
36	vacant	Infirmieră	G	PCE	
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	
38	vacant	Infirmieră	G	PCE	
39	vacant	Infirmieră	G	PCE	
40	vacant	Infirmieră	G	PCE	
41	vacant	Infirmieră	G	PCE	
42	vacant	Infirmieră	G	PCE	
43	vacant	Infirmieră	G	PCE	
44	vacant	Infirmieră	G	PCE	
45	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
46	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
47	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
48	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
49	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate social-filantropica)	S	PCE	nou infiintat
50	ocupat	Administrator I	M	PCE	
51	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
52	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
53	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
54	ocupat	Șofer I	G	PCE	
55	vacant	Șofer I	G	PCE	nou infiintat
56	vacant	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	nou infiintat
57	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
58	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
59	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou infiintat
60	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Tomești
- capacitate 42 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
9	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
12	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou infiintat
13	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
14	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
15	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
16	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
17	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
36	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
37	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
39	ocupat	Inspector de specialitate I (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
40	ocupat	Administrator I	M	PCE	
41	ocupat	Șofer-I	G	PCE	
42	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
43	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
44	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
45	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
46	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.9 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE CRIZĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Lugoj
- capacitate 18 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
9	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
10	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
11	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
12	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
13	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
14	vacant	Infirmiera	G	PCE	
15	vacant	Infirmiera	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE CRIZĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI nr.1 Lugoj
- capacitate 10 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
4	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
5	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
6	ocupat	Instructor de egoterapie	M	PCE	
7	vacant	Instructor de egoterapie	M	PCE	
8	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
9	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
10	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
11	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
12	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
13	vacant	Infirmiera	G	PCE	
14	vacant	Infirmiera	G	PCE	
15	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
16	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
17	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
18	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.11 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Periam
- capacitate 40 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	
8	vacant	Lucrător social	M	PCE	
9	vacant	Infirmiera	G	PCE	
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	
11	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	
12	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	
13	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
14	vacant	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.12 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Lugoj
- capacitate 8 locuri/zi -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
8	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
9	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	atribuții consilier vocațional
10	ocupat	Infiriera	G	PCE	
11	ocupat	Infiriera	G	PCE	
12	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
13	ocupat	Șofer I	G	PCE	

Director general —
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.13 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE CU RISC/CONSUM DE SUBSTANȚE
- capacitate 20 locuri/zi -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
6	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
8	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
9	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	vacant	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
11	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
12	vacant	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ana" Periam
- capacitate 5 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate /grad II	S	PCC	
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
5	ocupat -	Lucrător social	M	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.15 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
Locuință Protejată pentru Persoane Adulțe cu Dizabilități "Ioana" Periam
- capacitate 5 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
4	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
5	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	vacant	Infirmiera	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.16 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Maria" Periam
- capacitate 5 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Infiriera	G	PCE	
6	ocupat	Infiriera	G	PCE	
7	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
8	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE PREGATIRE PENTRU VIAȚĂ INDEPENDENTĂ Făget
- capacitate 10 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile /	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
8	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
9	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
10	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
11	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
12	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
13	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
14	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
15	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
21	vacant	Inspector de specialitate debutant (activitate financiar- contabilă)	S	PCE	
22	ocupat	Șofer I	G	PCE	
23	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
24	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE PREGATIRE PENTRU VIAȚĂ INDEPENDENTĂ Lugoj
- capacitate 10 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
5	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
6	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
7	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
8	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
9	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
11	vacant	Infirmieră	G	PCE	
12	vacant	Infirmieră	G	PCE	
13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
14	vacant	Infirmieră	G	PCE	
15	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	vacant	Spălătoreasă	G	PCE	
18	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
19	ocupat	Administrator I	M	PCE	
20	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
21	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general –
Mônica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.19 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
SERVICIUL DE ASISTENȚĂ ȘI SUPORT PENTRU PERSOANELE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
Timișoara

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Medic specialist	S	PCE	
3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
4	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
5	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
6	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
7	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Jimbolia
- capacitate 50 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
7	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
10	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
13	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	vacant	Infirmieră	G	PCE	
21	vacant	Infirmieră	G	PCE	
22	vacant	Infirmieră	G	PCE	
23	vacant	Infirmieră	G	PCE	
24	vacant	Infirmieră	G	PCE	
25	vacant	Infirmieră	G	PCE	
26	vacant	Infirmieră	G	PCE	
27	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
28	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
29	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
30	vacant	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
31	vacant	Administrator I	M	PCE	
32	ocupat	Șofer I	G	PCE	
33	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
34	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
35	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
36	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Nădrag
- capacitate 30 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
3	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
4	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
5	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
8	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	
9	vacant	Infirmieră	G	PCE	
10	vacant	Infirmieră	G	PCE	
11	vacant	Infirmieră	G	PCE	
12	vacant	Infirmieră	G	PCE	
13	vacant	Infirmieră	G	PCE	
14	vacant	Infirmieră	G	PCE	
15	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
16	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
17	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
18	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
19	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
20	vacant	Infirmieră debutant	G	PCE	
21	vacant	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
22	vacant	Administrator I	M	PCE	
23	vacant	Șofer I	G	PCE	
24	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
25	vacant	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Lugoj
- capacitate 48 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observație
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
9	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
16	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
17	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
36	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	
38	vacant	Infirmiera	G	PCE	
39	vacant	Infirmiera	G	PCE	
40	vacant	Infirmiera	G	PCE	
41	vacant	Infirmiera	G	PCE	
42	vacant	Infirmiera	G	PCE	
43	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
44	ocupat	Administrator I	M	PCE	
45	ocupat	Șofer I	G	PCE	
46	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
49	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
50	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Variaș
- capacitate 40 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
8	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
9	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
10	vacant	Tehnician asistență socială debutant	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	vacant	Infirmieră	G	PCE	
26	vacant	Infirmieră	G	PCE	
27	vacant	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Spălătoareasă	G	PCE	
29	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
30	ocupat	Inspector de specialitate debutant (activitate administrativă)	G	PCE	
31	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
32	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
33	ocupat	Șofer I	G	PCE	
34	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
35	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
36	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
37	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. V.5 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII

Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
2	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
3	ocupat	Consilier juridic debutant	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE PERSONAL
ASISTENȚI MATERNALI

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
1	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
2	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
3	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
4	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
5	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
6	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
7	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
8	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
9	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
10	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
11	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
12	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
13	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
14	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
15	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
16	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
17	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
18	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
19	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
20	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
21	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
22	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
23	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
24	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
25	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
26	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
27	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
28	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
29	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
30	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
31	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
32	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
33	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
34	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
35	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
36	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
37	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
38	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
39	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
40	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
41	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
42	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
43	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
44	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
45	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
46	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
47	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
48	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
49	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
50	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
51	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
52	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
53	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
54	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
55	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
56	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
57	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
58	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
59	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
60	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
61	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
62	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
63	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
64	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
65	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
66	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
67	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
68	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
69	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
70	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
71	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
72	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
73	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
74	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
75	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
76	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
77	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
78	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
79	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
80	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
81	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
82	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
83	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
84	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
85	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
86	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
87	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
88	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
89	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
90	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
91	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
92	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
93	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
94	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
95	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
96	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
97	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
98	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
99	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
100	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
101	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
102	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
103	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
104	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
105	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
106	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
107	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
108	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
109	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
110	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
111	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
112	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
113	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
114	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
115	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
116	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
117	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
118	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
119	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
120	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
121	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
122	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
123	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
124	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
125	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
126	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
127	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
128	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
129	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
130	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
131	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
132	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
133	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
134	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
135	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
136	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
137	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
138	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
139	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
140	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
141	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
142	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
143	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
144	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
145	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
146	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
147	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
148	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
149	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
150	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
151	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
152	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
153	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
154	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
155	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
156	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
157	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
158	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
159	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
160	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
161	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
162	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
163	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
164	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
165	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
166	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
167	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
168	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
169	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
170	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
171	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
172	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
173	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
174	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
175	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
176	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
177	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
178	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
179	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
180	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
181	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
182	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
183	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
184	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
185	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
186	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
187	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
188	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
189	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
190	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
191	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
192	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
193	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
194	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
195	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
196	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
197	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
198	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
199	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
200	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
201	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
202	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
203	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
204	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
205	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
206	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
207	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
208	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
209	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
210	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
211	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
212	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
213	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
214	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
215	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
216	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
217	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
218	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
219	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
220	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
221	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
222	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
223	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
224	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
225	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
226	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
227	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
228	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
229	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
230	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
231	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
232	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
233	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
234	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
235	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
236	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
237	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
238	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
239	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
240	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
241	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
242	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
243	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
244	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
245	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
246	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
247	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
248	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
249	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
250	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
251	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
252	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
253	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
254	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
255	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
256	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
257	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
258	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
259	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
260	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
261	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
262	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
263	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
264	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
265	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
266	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
267	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
268	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
269	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
270	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
271	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
272	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
273	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
274	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
275	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
276	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
277	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
278	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
279	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
280	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
281	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
282	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
283	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
284	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
285	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
286	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
287	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
288	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
289	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
290	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
291	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
292	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
293	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
294	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
295	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
296	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
297	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
298	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
299	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
300	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
301	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
302	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
303	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
304	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
305	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
306	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
307	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
308	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
309	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
310	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
311	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
312	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
313	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
314	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
315	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
316	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
317	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
318	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
319	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
320	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
321	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
322	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
323	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
324	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
325	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
326	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
327	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
328	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
329	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
330	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
331	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
332	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
333	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
334	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
335	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
336	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
337	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
338	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
339	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
340	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
341	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
342	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
343	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
344	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
345	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
346	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
347	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
348	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
349	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
350	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
351	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
352	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
353	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
354	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
355	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
356	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
357	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
358	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
359	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
360	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
361	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
362	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
363	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
364	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
365	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
366	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
367	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
368	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
369	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
370	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
371	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
372	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
373	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
374	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
375	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
376	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
377	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
378	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
379	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
380	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
381	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
382	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
383	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
384	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
385	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
386	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
387	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
388	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
389	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
390	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
391	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
392	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
393	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
394	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
395	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
396	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
397	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
398	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
399	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
400	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
401	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
402	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
403	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
404	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
405	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
406	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
407	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
408	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
409	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
410	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
411	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
412	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
413	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
414	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
415	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
416	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
417	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
418	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
419	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
420	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
421	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
422	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
423	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
424	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
425	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
426	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
427	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
428	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
429	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
430	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
431	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
432	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
433	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
434	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
435	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
436	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
437	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
438	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
439	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
440	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
441	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
442	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
443	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
444	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
445	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
446	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
447	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
448	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
449	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
450	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
451	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
452	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
453	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
454	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
455	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
456	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
457	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
458	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
459	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
460	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
461	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
462	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
463	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
464	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
465	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
466	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
467	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
468	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Director general
Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE PERSONAL
ASISTENȚI PERSONALI PROFESIONIȘTI

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
2	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
3	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
4	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
5	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
6	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
7	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
8	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
9	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
10	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
11	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
12	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
13	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
14	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
15	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
16	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
17	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
18	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
19	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
20	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
21	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
22	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
23	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
24	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
25	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
26	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
27	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
28	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
29	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
30	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
31	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
32	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
33	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
34	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
35	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
36	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
37	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
38	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
39	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
40	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
41	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
42	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
43	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
44	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
45	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
46	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
47	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
48	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
49	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
50	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
51	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
52	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
53	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
54	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
55	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
56	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
57	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
58	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
59	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
60	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
61	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
62	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
63	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
64	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
65	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
66	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
67	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
68	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
69	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
70	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat

Director general
Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ
Nr.35348/19.10.2026

**Referat de aprobare
la Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

Potrivit prevederilor art.191 alin. (2) lit. a), alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, președintele Consiliului Județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr.183/24.06.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, a fost aprobat statul de funcții al acestei instituții (anexele nr.I-VII).

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș propune modificarea organigramei (anexa nr.I) și a statului de funcții (anexele nr. II-VII) în vederea eficientizării activității și a creșterii calității serviciilor oferite.

Având în vedere cele prezentate, propun inițierea proiectului de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, conform prezentului proiect de hotărâre.

**PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred Robert SIMONIS**



Nr.151926/13.10.2026

APROB
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTE
ALFRED - ROBERT SIMONIS

Raport
-privind propunerea de aprobare a structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Justificarea reorganizării structurii organizatorice

Acest raport prezintă fundamentarea, cadrul legal și analiza necesare pentru aprobarea noii structuri organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș. Documentul sintetizează prin schimbările legislative recente, respectiv O.U.G. nr. 90/2025 *pentru modificarea și completarea unor acte normative* și Ordinul nr. 507/2026 *privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități*, creșterea și diversificarea numărului de beneficiari și necesitatea adaptării structurii interne pentru a respecta standardele de calitate, pentru a asigura un management funcțional și pentru a menține continuitatea serviciilor sociale la nivel județean.

Reorganizarea propusă urmărește:

- a) **respectarea normativelor legale de personal**, prin raportarea numărului de posturi la numărul real de beneficiari, conform H.G. nr. 797/2017 și legislației specifice;
- b) **integrarea serviciilor nou înființate** prin proiecte cu obligații de sustenabilitate, precum centrele de zi pentru copii și adulți consumatori sau aflați în risc, centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj și alte servicii de zi rezultate din proiectele instituției;
- c) **operaționalizarea responsabilităților legate de dezinstituționalizare**, conform H.G. nr. 490/2022, H.G. nr. 1543/2022 și Legii nr. 7/2023, prin asigurarea personalului necesar și a structurilor de sprijin comunitar;
- d) **alinierea structurii instituției la standardele minime de calitate** aplicabile serviciilor sociale pentru copii, adulți cu dizabilități și vârstnici;
- e) **adaptarea și reorganizarea serviciilor existente** în funcție de modificările legislative și de necesitățile reale ale beneficiarilor;
- f) **implementarea cerințelor din strategiile naționale**, care prevăd extinderea și diversificarea rețelei de servicii sociale la nivel județean.

Competența Consiliului Județean Timiș în aprobarea noii structuri organizatorice

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din **O.U.G. nr.57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

De asemenea, conform art.8 alin. (1) din anexa nr.1 - *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal*, cu modificările și completările ulterioare: „Structura organizatorică și numărul de posturi aferente Direcției generale se aprobă de consiliul județean sau consiliul local al sectorului municipiului București cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la prezentul regulament, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.”

Context instituțional și rolul D.G.A.S.P.C. Timiș

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș este instituție publică cu personalitate juridică, înființată prin **H.C.J. Timiș nr.64/2004** în subordinea Consiliului Județean Timiș, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Prevederile legale actuale care impun modificarea structurii organizatorice:

Legislația cadru privind organizarea D.G.A.S.P.C. Timiș

H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, la art.4 și anexa nr.1 recomandă structura organizatorică orientativă a D.G.A.S.P.C. și stabilește **normativul de personal** al aparatului propriu, **în funcție de numărul de beneficiari** ai serviciilor oferite, astfel:

- 1 post de director general;
- 135 posturi pentru un număr de peste 22.000 de beneficiari de servicii sociale/an;
- 1 manager de caz la 50 de cazuri de copii;
- 1 manager de caz la 50 de asistenți maternali;
- 1 manager de caz la 50 de persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial;
- 1 manager de caz la 50 de persoane vârstnice pentru care este în implementare un plan individualizat de asistență și îngrijire.

Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare stabilește **necesitatea dimensionării adecvate a serviciilor sociale** în raport cu evoluția nevoilor sociale, reorganizarea D.G.A.S.P.C. Timiș este justificată de creșterea numărului de beneficiari și de extinderea activităților instituției, ceea ce impune recalibrarea structurii organizatorice și a numărului de posturi.

Legislația în domeniul protecției copilului

Reorganizarea structurii D.G.A.S.P.C. Timiș este influențată de cadrul normativ complex privind protecția copilului, care stabilește responsabilități legale privind prevenirea separării copilului de familie, managementul de caz, organizarea serviciilor rezidențiale și de tip familial, precum și evaluarea și sprijinirea copiilor cu dizabilități. Actele normative relevante sunt:

Legea-cadru și actualizările majore

1. **Legea nr. 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, care stabilește obligația DGASPC de a organiza servicii sociale adecvate, de a asigura management de caz și de a dezvolta servicii de prevenire a separării copilului de familie.
2. **Legea nr. 100/2024**, care modifică Legea nr. 272/2004 și impune cerințe suplimentare privind prevenirea separării copilului, colaborarea interinstituțională, extinderea serviciilor de sprijin și consolidarea activităților de monitorizare, ceea ce implică adaptări ale structurii interne.

B. Legislația privind adopția

3. **Legea nr. 273/2004** privind procedura adopției, care stabilește atribuțiile DGASPC în identificarea familiilor adoptatoare, întocmirea documentației, evaluarea și monitorizarea adopției.

4. **H.G. nr. 579/2016**, care detaliază normele metodologice ale adopției și stabilește cerințe procedurale suplimentare, influențând necesarul de personal în activitatea de adopție.

C. Management de caz și planificare a intervenției

5. **Ordinul nr. 288/2006**, privind standardele minime pentru managementul de caz, care stabilește atribuțiile obligatorii ale managerului de caz și raporturile personal-beneficiar.
6. **Ordinul nr. 286/2006**, care reglementează planul de servicii și planul individualizat de protecție, influențând structurile responsabile de evaluare și intervenție.

D. Standardele minime pentru serviciile destinate copiilor

7. **Ordinul nr. 25/2019**, pentru serviciile rezidențiale, stabilește structura minimă obligatorie de personal și raportul angajat/beneficiar.
8. **Ordinul nr. 26/2019**, pentru serviciile de tip familial, impune cerințe specifice privind personalul educativ, supravegherea și managementul de caz.
9. **Ordinul nr. 27/2019**, pentru serviciile de zi, stabilește componența echipelor multidisciplinare și condițiile minime de funcționare, determinând necesitatea înființării și operaționalizării serviciilor corespunzătoare.
10. **Ordinul nr. 81/2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;

E. Dizabilitate – evaluare și orientare

11. **Ordinul nr. 1.306/2016**, care reglementează criteriile biopsihosociale pentru încadrarea copiilor cu dizabilități, influențând activitatea structurilor de evaluare.
12. **Ordinul nr. 1.985/2016**, privind metodologia de evaluare, intervenție și orientare școlară/profesională, care implică responsabilități suplimentare pentru specialiștii DGASPC.

F. Servicii alternative pentru protecția copilului

13. **O.G. nr. 27/2024**, privind statutul asistentului maternal, care introduce noi cerințe privind atestarea, supravegherea și monitorizarea asistenților maternali, având impact direct asupra serviciilor de management de caz și asupra numărului de posturi necesare.

Legislația în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități

Modificările organizatorice sunt influențate de cadrul legislativ specific persoanelor adulte cu dizabilități, care stabilește obligații privind tipurile de servicii sociale, raportul personal-beneficiar, criteriile de încadrare în grad de handicap și responsabilitățile DGASPC Timiș în monitorizarea și sprijinirea persoanelor încadrate într-o măsură de protecție. Actele normative relevante sunt:

- 1) **Ordinul nr. 507/2026** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;
- 2) **Ordinul nr. 1069/2018** privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist, stabilește că furnizorul de servicii este responsabil cu îndeplinirea măsurii de protecție la asistentul personal profesionist, prin serviciul organizat în cadrul său. **Ordinul reglementează raportul maxim 30 de adulți cu handicap grav sau accentuat per responsabil de caz**, ceea ce impune calcularea și dimensionarea distinctă a personalului care gestionează activitatea asistenților personali profesioniști.
- 3) **Ordinul nr. 1690/2018** pentru aprobarea Procedurii de monitorizare și control al activității asistentului personal profesionist. Documentul instituie obligația DGASPC de a asigura verificarea periodică și monitorizarea continuă a APP, ceea ce presupune existența unei structuri specializate și a personalului necesar pentru realizarea acestor activități.
- 4) **Ordinul nr. 1691/2018** pentru aprobarea modelului atestatului de asistent personal profesionist.

- 5) **H.G. nr. 548/2017**, privind condițiile de obținere a atestatului și statutul asistentului personal profesionist (APP).
- 6) **Ordinul nr. 2.300/1.457/2025** pentru aprobarea criteriilor medico-psihosociale din 3 noiembrie 2025 pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap.
- 7) **Legea nr.448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Legislația privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și dezvoltarea serviciilor comunitare

Reorganizarea D.G.A.S.P.-C. Timiș este puternic influențată de cadrul legislativ recent privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și dezvoltarea rețelei de servicii comunitare, care impun transformarea centrelor rezidențiale mari, dezvoltarea locuirii incluzive și consolidarea serviciilor de sprijin în comunitate. Actele normative relevante sunt:

1. **Ordinul ANPDPD nr. 334/2024**, care aprobă versiunea extinsă a Ghidului privind accelerarea dezinstituționalizării. Acesta detaliază instrumentele de lucru utilizate în comunitate (evaluări, planuri tranzitorii, monitorizare), crescând sarcinile administrative și de intervenție ale structurilor DGASPC.
2. **Legea nr. 7/2023**, care susține procesul de dezinstituționalizare și introduce măsuri de accelerare a transferului persoanelor cu dizabilități din centre rezidențiale în servicii comunitare. Legea impune dezvoltarea locuirii incluzive, a serviciilor de zi și a structurilor de sprijin, justificând în mod direct înființarea și reorganizarea serviciilor DGASPC.
3. **O.U.G. nr. 94/2023**, care modifică OUG 114/2021 și consolidează obligațiile privind dezinstituționalizarea, introducând cerințe suplimentare în ceea ce privește organizarea serviciilor sociale și raportările obligatorii.
4. **Ordinul ANPDPD nr. 1.136/2023**, privind standardele de locuire incluzivă. Acest act normativ stabilește cerințele minime de personal, coordonare, monitorizare și intervenție pentru locuințele incluzive, justificând înființarea structurilor și posturilor specifice necesare funcționării acestora în cadrul DGASPC.
5. **O.U.G. nr. 114/2021**, care modifică acte normative și introduce măsuri pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități, cu accent pe dezvoltarea serviciilor comunitare și pe reducerea dependenței de centre rezidențiale.
6. **O.U.G. nr. 69/2018**, pentru modificarea Legii nr. 448/2006, care introduce prevederi suplimentare privind drepturile persoanelor cu handicap și responsabilitățile DGASPC, inclusiv în ceea ce privește dezvoltarea serviciilor comunitare.
7. **O.U.G. nr. 90/2025** pentru modificarea și completarea unor acte normative, care modifică măsurile de protecție a persoanelor adulte cu dizabilități și reclassifică serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități. De asemenea, actul normativ prevede informații cu privire la acordarea unor sume și beneficii în sprijinul procesului de dezinstituționalizare, în vederea facilitării tranziției către servicii comunitare și a creșterii gradului de incluziune socială a persoanelor cu dizabilități;

Legislația privind calitatea serviciilor sociale, standardele minime și standardele de cost

Modificarea structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Timiș este influențată și de cadrul legislativ general privind calitatea serviciilor sociale, raportul angajat/beneficiar, standardele minime obligatorii și standardele de cost, aplicabile tuturor serviciilor furnizate de instituție. Aceste reglementări stabilesc criterii obligatorii de personal, proceduri de lucru și responsabilități instituționale ce trebuie reflectate în organizarea internă. Actele normative relevante sunt:

- 1) **Legea nr. 197/2012** privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale-reglementează obligația furnizorilor de servicii sociale de a respecta standardele minime de calitate, de a asigura personal corespunzător tipului de serviciu și de a adapta resursele umane la nevoile beneficiarilor. Legea impune existența unor structuri dedicate evaluării, monitorizării și implementării standardelor.
- 2) **H.G. nr. 258/2026** privind Nomenclatorul serviciilor sociale, precum și a regulamentele-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale. Acest act normativ stabilește tipurile de servicii

sociale, condițiile minime de funcționare și **raportul personal-beneficiar**, care trebuie adaptat în funcție de gradul de dependență, complexitatea nevoilor și nivelul standardelor minime obligatorii. Aceste cerințe influențează direct numărul de posturi și structura personalului.

- 3) **Ordinul nr. 414/2026** privind aprobarea Procedurii de acordare și plată a sumelor prevăzute la art. III din O.U.G. NR. 90/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative pentru persoanele adulte cu dizabilități care părăsesc centrele rezidențiale pentru persoanele adulte cu dizabilități până la data de 30 iunie 2026;
- 4) **H.G. nr. 118/2014 și H.G. nr. 476/2019-** reglementează normele metodologice privind evaluarea calității serviciilor sociale, procedurile de licențiere, cerințele suplimentare privind resursele umane și obligațiile furnizorilor în asigurarea continuității și conformității serviciilor. Aceste norme impun necesitatea unor structuri interne dedicate managementului calității.
- 5) **H.G. nr. 6/2026** privind actualizarea cuantumului alocației de hrană pentru copiii din serviciile de zi publice, pentru copiii și tinerii pentru care s-a stabilit o măsură de protecție specială într-un serviciu public de tip rezidențial, pentru copiii aflați în case de tip familial, pentru mamele protejate în centre maternale, precum și a nivelului minim al alocației zilnice de hrană pentru consumurile colective din instituțiile și unitățile publice și private de asistență socială destinate persoanelor adulte, persoanelor adulte cu dizabilități și persoanelor vârstnice, precum și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale. Stabilește costurile standard per beneficiar pentru serviciile sociale, influențând planificarea resurselor financiare și umane și necesitatea unei structuri eficiente și conforme din punct de vedere bugetar și funcțional.
- 6) **Ordinul nr. 1126/2025** aprobă modelul-cadru al contractului de servicii sociale, procedura de fundamentare a bugetului necesar și indicatorii pentru monitorizarea serviciilor sociale acordate ca măsură de asistență socială. Aceste prevederi implică responsabilități instituționale suplimentare privind planificarea și monitorizarea serviciilor.
- 7) **Ordinul comun nr. 1040/6296/2024**-aprobă modelul-cadru al **Planului de dezvoltare a serviciilor sociale**, document ce trebuie realizat anual și care fundamentează deciziile privind înființarea, reorganizarea sau adaptarea serviciilor sociale la nivel județean. Implementarea acestuia necesită structuri interne care pot gestiona planificarea strategică și analiza nevoilor sociale.

Legislația în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și sprijinirii victimelor infracțiunilor

Cadrul legal principal care impune adaptarea structurii organizatorice include:

- 1) **Legea nr.174/2018** privind modificarea și completarea Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și **Legea nr. 217/2003**, republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, care stabilește responsabilitățile autorităților locale și ale serviciilor publice de asistență socială privind identificarea, evaluarea, protecția și monitorizarea victimelor.
- 2) **Legea nr. 174/2018**, care modifică și completează Legea nr. 217/2003, introducând măsuri suplimentare privind ordinele de protecție, instrumentele de intervenție și serviciile destinate victimelor și agresorilor.
- 3) **Ordinul nr. 28/2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, care stabilește structura minimă de personal, procedurile obligatorii, echipa multidisciplinară și nivelurile de intervenție.
- 4) **Ordinul nr. 20840/2022** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice.
- 5) **Ordinul nr. 20841/2022** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor. Aceste ordine impun roluri obligatorii (manager de caz, psiholog, consilier), dimensionarea personalului și proceduri specifice de monitorizare.
- 6) **Ordinul comun nr. 256/2.017/C/2021**, care stabilește standardele minime de calitate pentru licențierea serviciului pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor, influențând organizarea și personalul necesar pentru funcționarea serviciului nou înființat în cadrul DGASPC.

- 7) **Acordul de Parteneriat ANES – DGASPC Timiș**, aprobat prin H.C.J. Timiș nr. 269/2018 și modificat prin H.C.J. nr. 46/2019, pentru implementarea proiectului „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!”, finanțat prin POCU 2014–2020, care a determinat dezvoltarea unor servicii noi destinate victimelor violenței domestice și impune menținerea lor în structura DGASPC. Acest cadru normativ impune existența unor servicii specializate funcționale pentru victime și agresori, structuri dedicate intervenției de urgență, servicii de consiliere, recuperare și suport psihologic, servicii specializate pentru violența în mediul școlar, conform extinderilor recente din legislație, personal calificat conform standardelor minime de calitate, asigurarea sustenabilității proiectelor finanțate, precum VENUS și proiectele Norvegiene.

Legislație specifică persoanelor vârstnice

Reorganizarea structurilor DGASPC Timiș destinate persoanelor vârstnice este justificată de cadrul legislativ actual, care reglementează evaluarea nevoilor, organizarea și funcționarea serviciilor sociale pentru vârstnici, standardele minime de calitate și managementul de caz. Actele normative relevante sunt:

- 1) **H.G. nr.886/2000** cu modificările și completările aduse de **H.G. nr. 259/2023** și **H.G. nr. 1.311/2024**. Acest act stabilește **Grila națională de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice**, care determină nivelul de dependență, nevoile de îngrijire și servicii și standardele de organizare pentru centrele destinate vârstnicilor. Implementarea grilei necesită personal calificat și structuri adecvate de evaluare și îngrijire.
- 2) **Ordinul nr.2489/2023** de aprobare a standardelor minime de calitate pentru managementul de caz în servicii destinate vârstnicilor. Acest act impune obligația existenței unor responsabili de caz, proceduri de evaluare și monitorizare, precum și resurse umane dedicate acestui tip de intervenție.
- 3) **Legea nr.17/2000**, modificată și completată prin Legea nr.355/2022, care stabilește cadrul general de organizare a serviciilor sociale oferite persoanelor vârstnice, inclusiv servicii rezidențiale, servicii de îngrijire la domiciliu și servicii comunitare, atribuțiile DGASPC în coordonarea acestora și cerințele minime privind personalul și capacitatea centrelor.
- 4) **Ordinul nr.29/2019** pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție al copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu codificările și completările ulterioare - ANEXA I - Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice.

Strategii naționale și județene:

Reorganizarea DGASPC Timiș este determinată și de prevederile strategiilor naționale și județene din domeniul protecției copilului, dizabilității, incluziunii sociale, egalității de șanse și dezvoltării serviciilor sociale. Aceste documente programatice stabilesc direcții obligatorii de acțiune, obiective, servicii necesare și cerințe privind dezvoltarea resurselor umane și infrastructurii sociale. Actele relevante sunt:

1. Strategia națională privind protecția copilului

H.G. nr. 969/2023 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului „*Copii protejați, România sigură*” 2023–2027 și a Planului Național de Acțiune pentru Implementarea Garanției pentru Copii. Strategia impune dezvoltarea serviciilor de prevenire, extinderea centrelor de zi, reducerea dependenței de măsurile rezidențiale și întărirea rolului managementului de caz.

2. Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități

H.G. nr. 490/2022, Strategie 2022–2027 „*O Românie echitabilă*”. Prevede dezvoltarea serviciilor comunitare, a centrelor de zi, a serviciilor de recuperare, sprijin și incluziune, precum și consolidarea procesului de evaluare și sprijin al persoanelor cu dizabilități.

3. Strategia națională privind prevenirea instituționalizării și dezinstituționalizarea adulților cu dizabilități

H.G. nr. 1543/2022, Strategie 2022–2030. Stabilește planificarea transformării centrelor rezidențiale, dezvoltarea serviciilor alternative și a structurilor de sprijin, precum și necesitatea personalului dedicat procesului de dezinstituționalizare.

4. Strategia națională privind egalitatea de șanse și combaterea violenței domestice

H.G. nr. 1547/2022, Strategie 2022–2027. Impune dezvoltarea serviciilor pentru victimele violenței domestice, implementarea managementului de caz, înființarea serviciilor specializate și întărirea cooperării interinstituționale.

5. Strategia națională de incluziune socială și reducerea sărăciei

H.G. nr. 440/2022, Strategie 2022–2027.

Prevede extinderea serviciilor sociale primare și specializate, a centrelor comunitare, a serviciilor integrate și a măsurilor pentru grupurile vulnerabile, influențând direct necesarul de servicii și personal la nivel județean.

6. Strategia județeană privind dezvoltarea serviciilor sociale

- H.C.J. Timiș nr. 140/28.06.2023, Strategie 2023–2027. Identifică nevoile reale din județ, stabilește tipurile de servicii necesare și direcțiile de dezvoltare, justificând atât menținerea, cât și înființarea sau reorganizarea centrelor și serviciilor DGASPC.

7. Planul anual de acțiune privind serviciile sociale – 2026

H.C.J. Timiș nr. 9/28.01.2026 Prevede explicit lista serviciilor sociale ce trebuie asigurate, finanțate și dezvoltate în anul 2026, fiind un instrument obligatoriu care determină alocarea de personal, înființarea de noi servicii și reorganizarea celor existente.

Cadrul fiscal-bugetar aplicabil reorganizării:

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare pe termen lung, actualizată prin O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, stabilește reguli privind gestionarea cheltuielilor de personal, încadrarea posturilor și limitările bugetare aplicabile instituțiilor publice, aspecte care trebuie avute în vedere la fundamentarea noii structuri organizatorice a DGASPC Timiș.

Documente interne cu impact asupra reorganizării

Contractul Colectiv de Muncă al DGASPC Timiș nr. 96/2025 reglementează drepturile și obligațiile personalului, condițiile de muncă și procedurile aplicabile în procesul de reorganizare, constituind un document intern obligatoriu ce trebuie respectat la configurarea noii structuri.

Reglementări administrative aplicabile structurii organizatorice

Potrivit prevederilor **O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică și încadrarea posturilor la nivelul DGASPC Timiș trebuie să respecte următoarele cerințe:

1. Tipurile de funcții publice de conducere permise

Conform art. 390 alin. (1) și art. 385 alin. (3), în cadrul instituției pot exista următoarele funcții publice de conducere:

- director general,
- director general adjunct,
- director executiv,
- șef serviciu.

2. Numărul maxim de funcții publice de conducere

Art. 391 stabilește că numărul total al funcțiilor publice de conducere nu poate depăși **8% din numărul total de posturi**.

În cazul D.G.A.S.P.C. Timiș, situația este următoarea:

- a) numărul total de posturi propuse în aparatul propriu: **190**;
- b) numărul total de posturi propuse la nivelul instituției: **1867**;
- c) limita maximă de funcții publice de conducere: $8\% \times 1.867 = 149,36$;
- d) număr funcții publice de conducere propuse în aparatul propriu: **19**.

Rezultă că **numărul de funcții publice de conducere propuse se încadrează în limita maximă prevăzută de Codul administrativ**.

3. Cerințele minime pentru constituirea structurilor interne

Potrivit art. 391 alin. (3) din Codul administrativ:

- a) un **serviciu** poate fi constituit cu minimum **7 posturi de execuție**;
- b) o **direcție** poate fi constituită cu minimum **15 posturi de execuție**;
- c) o **direcție generală** necesită minimum **25 posturi de execuție**.

Aceste criterii stau la baza structurării aparatului propriu și a centrelor aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Timiș.

4. Structura posturilor din cadrul aparatului propriu se menține pe următoarele categorii:

- a) **funcții publice** – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de art.370 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b) **funcții contractuale** – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

5. Motivele modificării structurii organizatorice

Modificările intervenite în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș sunt determinate de:

- **transformarea unor posturi** (vacante, ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional la organizația profesională din care fac parte, după caz și ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional potrivit reglementărilor în vigoare, ca urmare a modificărilor impuse de legislația privind funcția publică specifică de asistent social);
- **desființarea de servicii sociale** care nu mai corespund standardelor minime de calitate și de cost;
- **înființarea unor servicii sociale** în conformitate cu prevederile legale specifice domeniului asistenței sociale, și obligațiilor de sustenabilitate ale proiectelor.

Numărul de beneficiari și normativul de personal aplicabil

Conform Anexei nr.1 – *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului* la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, **numărul maxim de posturi** din cadrul aparatului propriu este **determinat în funcție de numărul de beneficiari** ai serviciilor oferite:

În evidența D.G.A.S.P.C. Timiș sunt înregistrate următoarele categorii de beneficiari:

- Număr beneficiari de servicii sociale: **28547**;
- Număr copii din sistemul de protecție specială: **1381**;
- Număr asistenți maternali: **468**;
- Număr asistenți personali profesioniști: **70**.

Numărul total de posturi calculat în funcție de beneficiari

Aplicând criteriile prevăzute în H.G. nr. 797/2017, rezultă un total de **190 de posturi** în cadrul aparatului propriu, structurate după cum urmează:

- **1 post - Director general;**
- **135 posturi** (peste 22.000 beneficiari de servicii sociale/an) din care **19 funcții publice de conducere;**
- **28 posturi - manageri de caz pentru copii** în baza raportului $1/50$ ($1381 \text{ copii} / 50 = 27,62$ posturi).

Necesitatea menținerii acestui nivel este justificată de:

- efectele conflictului din Ucraina,
- numărul ridicat de minori neînsoțiți proveniți din zona Afganistan–Pakistan,
- menținerea unui flux crescut de intrări în sistem;
- **12 posturi - manageri de caz pentru asistenții maternali**, conform raportului $1/50$ ($468 \text{ AMP} / 50 = 9,36$ posturi), având în vedere complexitatea activităților de monitorizare și coordonare;
- **10 posturi - manageri de caz pentru persoane adulte cu dizabilități din sistemul rezidențial** (CABR, CIA și CCdz), din servicii de locuire asistată în comunitate pentru viața independentă (LACVI) și din centre de zi (CZ), conform raportului $1/50$ (servicii sociale de tip centre rezidențiale - $432 \text{ beneficiari} / 50 = 8,64$ posturi) și pentru servicii nerezidențiale de tip servicii de locuire asistată în comunitate pentru viața independentă ($165 \text{ beneficiari} / 50 = 3,3$ posturi);
- **1 post - manager de caz pentru persoane vârstnice**, pentru implementarea planurilor individualizate de asistență și îngrijire, având în vedere funcționarea Căminului pentru Persoane Vârstnice Jimbolia, a Căminului pentru Persoane Vârstnice Lugoj și a Căminului pentru Persoane Vârstnice Variaș ($138 \text{ locuri} / 50 = 2,76$ posturi);
- **3 posturi - manageri de caz pentru persoane adulte cu dizabilități dezinstituționalizate**, având ca atribuții coordonarea și monitorizarea procesului de tranziție către viața independentă, conform:
 - Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022–2027 (H.G. nr. 440/2022);
 - Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027 (H.G. nr. 490/2022);
 - Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării și accelerarea dezinstituționalizării 2022–2030 (H.G. nr. 1543/2022);
 - Legii nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare.

Modificări propuse în structura organizatorică:

I) Structuri organizate în coordonarea directorului general:

1) Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare – se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **10 funcții publice de execuție**: 9 posturi – consilier I superior (S), 1 post – consilier I asistent (S);

total = 11 posturi.

2) Serviciul Juridic și Contencios – se menține structura avută și se menține numărul de **8 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **7 funcții publice de execuție**: 7 posturi – consilier juridic I superior (S);

total = 8 posturi.

3) Serviciul Strategii, Proiecte, Comunicare și Relații Publice – se menține structura organizatorică și se menține numărul de **8 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **6 funcții publice de execuție**: 5 posturi – consilier I superior (S), 1 post – consilier I principal (S) ;

- se transformă 1 post - funcție publică de execuție de inspector, clasa I în consilier, clasa I, potrivit prevederilor art.II din Legea nr. 165/2026 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ

total = 8 posturi.

4) Serviciul Monitorizare și Control Managerial Intern – se menține structura organizatorică și se menține numărul de **8 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere: 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se mențin 7 funcții publice de execuție: 7 posturi – consilier I superior (S);

total = 8 posturi.

5) Serviciul Adopții și Postadopții – se menține structura avută și se modifică numărul de **posturi – funcții publice de la 11 la 12**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere: 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se mențin 10 funcții publice de execuție: 1 post – consilier juridic I superior (S), 3 posturi – consilier I superior, 6 posturi – asistent social I superior (S);

- se înființează 1 funcție publică de execuție: 1 post – consilier I superior (S);

total = 12 posturi.

6) Compartimentul Audit Public Intern – se menține structura avută și se menține numărul de **2 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin 2 funcții publice de execuție : 2 posturi - auditor I superior (S);

total = 2 posturi.

7) Compartimentul de Sănătate și Securitate în Muncă – se menține structura avută și se menține numărul de **3 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de execuție: 1 post - consilier I superior (S);

- se mențin 2 funcții contractuale de execuție: 2 posturi - medic primar (S);

total = 3 posturi;

II) Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct protecție socială:

1) Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului – se menține structura avută și se menține numărul de **2 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin 2 funcții publice de execuție: 2 posturi - consilier I superior (S);

total = 2 posturi.

2) Secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap – se menține structura avută, se menține numărul de **5 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de execuție: 1 post – medic primar (S) (președinte Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Timiș);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post – inspector de specialitate IA (S);

- se înființează 1 funcție publică de execuție: 1 post – consilier I superior (S);

Potrivit prevederilor art. 406 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun desfășurarea unor activități dintre cele prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3) stabilesc funcții publice în condițiile prevăzute la art. 407. Art. 407: Stabilirea de funcții publice.

Funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.

Conform Art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, „(1) Prin excepție de la prevederile art. 464 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, calitatea de funcționar public se poate dobândi și prin transformarea posturilor aferente personalului contractual în posturi aferente funcțiilor publice, în condițiile prevăzute la art. 406 din aceeași ordonanță de urgență.

(2) În cazul prevăzut la alin. (1), persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite ca funcții publice sunt numite în funcții publice-pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 465 din Ordonanța de urgență a

Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. (3) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile prevăzute la alin. (2) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.”

Astfel, în vederea punerii în aplicare a prevederilor legale sus-menționate, la nivelul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș s-a realizat o analiză a structurii de posturi existente în cadrul fiecărui departament, precum și o analiză a atribuțiilor și responsabilităților aferente posturilor.

În urma analizei efectuate, au fost identificate posturi de natură contractuală care îndeplinesc condițiile privind transformarea în funcții publice, respectiv atribuțiile aferente acestora presupun desfășurarea unor activități dintre cele prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3) din Codul administrativ și implică exercitarea de *prerogative* de putere publică și îndeplinirea unor atribuții sau responsabilități complexe.

Având în vedere cele mai sus expuse, se propun următoarele modificări ale statului de funcții:

- transformarea postului contractual de execuție de inspector de specialitate (S), gradul IA, ocupat de către doamna Stanislav Lavinia Letiția, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condițiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;

- transformarea postului contractual de execuție de inspector de specialitate (S), gradul IA, ocupat de către doamna Molnar Aurelia Codruța, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condițiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;

- transformarea postului contractual de execuție de inspector de specialitate (S), gradul IA, ocupat de către doamna Geană Ana maria Cristina, în funcție publică pentru care titularul postului îndeplinește condițiile de ocupare, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior.

Personalul încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturile de natură contractuală care au fost stabilite ca funcții publice va fi numit prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș în funcții publice pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 465 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare cu stabilirea drepturilor aferente funcțiilor publice în care au fost numite.

total = 5 posturi.

II.1) Director executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului cu Dizabilități – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de la 12 la 11, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere: 1 post – șef serviciu (S), grad II;

- se mențin 8 funcții publice de execuție: 6 posturi – consilier I superior (S), 1 post – asistent social I superior (S), 1 post – referent III superior (M);

- se mențin 2 funcții contractuale de execuție: 2 posturi - medic specialist (S);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post – medic primar (S);

total = 11 posturi.

2) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona I: se menține structura avută și se menține numărul de 16 posturi – funcții publice, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere: 1 post - șef serviciu, grad II (S);

- se mențin 14 funcții publice de execuție: 10 posturi - consilier I superior (S), 1 post – consilier I principal (S), 3 posturi – asistent social I superior (S);

- se stabilește 1 post - funcție publică specifică de execuție de asistent social: 1 post – asistent social I superior (S) echivalat cu consilier I superior (S);

- schimbarea denumirii pentru funcția publică generală de execuție de consilier I superior (S) ocupată de doamna Lăzăruțiu Anca în funcția publică specifică de execuție de asistent social I superior (S), se realizează în conformitate cu prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr.

272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art.125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.518 alin. (1) - (2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici care ocupă funcțiile publice generale de execuție cărora li se schimbă denumirea în funcțiile publice specifice de execuție de asistent social, îndeplinesc condițiile legale în vederea numirii pe noua funcție publică.

total = 16 posturi.

3) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona II: se menține structura avută și se menține numărul de **24 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **22 funcții publice de execuție**: 8 posturi - consilier I superior (S), 1 post – consilier I principal (S), 13 posturi – asistent social I superior (S);
- se stabilește **1 post - funcție publică specifică de execuție de asistent social**: 1 post – asistent social I superior (S) echivalat cu consilier I superior (S);
- schimbarea denumirii pentru funcția publică generală de execuție de consilier I superior (S) ocupată de doamna Pădureanu-Deliu Maria Bianca în funcția publică specifică de execuție de asistent social I superior (S), se realizează în conformitate cu prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art.125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.518 alin. (1) - (2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici care ocupă funcțiile publice generale de execuție cărora li se schimbă denumirea în funcțiile publice specifice de execuție de asistent social, îndeplinesc condițiile legale în vederea numirii pe noua funcție publică.

total = 24 posturi.

4) Compartimentul Consiliere Psihologică: se menține structura avută și se menține numărul de **5 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin **5 funcții publice de execuție**: 5 posturi - consilier I superior (S);

total = 5 posturi.

II.2) Director executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Serviciul Evidență Drepturi Persoane cu Dizabilități, Registratură: se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **10 funcții publice de execuție**: 10 posturi - consilier I superior (S);

total = 11 posturi.

2) Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Dizabilități: se menține structura avută și se menține numărul de **13 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **2 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi – medic specialist (S);
- se mențin **10 funcții publice de execuție**: 9 posturi – consilier I superior (S), 1 post – consilier I principal (S);

total = 13 posturi.

3) Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte: se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** 1 post - șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **11 funcții publice de execuție**: 5 posturi - consilier I superior (S), 3 posturi - consilier I principal (S), 2 posturi – consilier I asistent (S), 1 post – asistent social I principal (S);

total = 12 posturi.

4) Compartimentul locuire incluzivă: se menține structura avută și se menține numărul de **3 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin **3 funcții publice de execuție**: 1 post - consilier I superior (S), 1 post – consilier I asistent (S), 1 post – asistent social I superior (S);

total = 3 posturi.

III. Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct economic:

1) Serviciul Contabilitate, Financiar – Buget: se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** : 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **11 funcții publice de execuție**: 10 posturi - consilier I superior (S), 1 post - consilier I asistent (S);

total = 12 posturi.

2) Serviciul Achiziții Publice: se menține structura avută și se menține numărul de **8 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu (S) grad II;
- se mențin **7 funcții publice de execuție**: 6 posturi - consilier achiziții publice I superior (S); 1 post - consilier achiziții publice I principal (S);

total = 8 posturi.

3) Serviciul Patrimoniu, Investiții, Tehnic, Administrativ: se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **5 funcții publice de execuție**: 4 posturi - consilier I superior (S), 1 post - consilier I principal (S);
- se mențin **5 funcții contractuale de execuție**: 1 post - magaziner (M), 1 post - inspector de specialitate I (S), 3 posturi - șofer I (G);

total = 11 posturi.

IV. Centre/servicii specializate pentru copii, adulți și vârstnici din cadrul D.G.A.S.P.C. Timiș

IV.1. Centre de servicii specializate pentru copii organizate în coordonarea directorului executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și al Copilului: - se menține structura avută și se modifică numărul de **posturi de natură contractuală de la 65 la 48**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 46 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - șef centru (S), grad II;

a. Centrul de Intervenție în Regim de Urgență pentru Copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului:

- se menține **1 funcție contractuală de de conducere**: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **18 funcții contractuale de execuție**: 7 posturi - asistent social principal (S), 1 post - asistent social specialist (S), 3 posturi - asistent social practicant (S), 2 posturi - psiholog practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 4 posturi - șofer I (G);

total = 19 posturi;

b. Compartimentul de Prevenție și Intervenție în Regim de Urgență: - se mențin **4 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - asistent social principal (S), 1 post - asistent social specialist (S), 1 post - șofer I (G);

total = 4 posturi;

c. Compartimentul pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice: - trece în structura Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice, cu un număr de 2 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 posturi - asistent social principal (S);

total = 0 posturi;

d. Biroul Consiliere pentru Copii și Părinți în Regim de Urgență: - se mențin **6 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post - psiholog principal (S), 3 posturi - psiholog specialist (S), 1 post - psiholog practicant (S); 1 post - psiholog stagiar (S);

total = 6 posturi;

e. Compartimentul de evaluare a copilului delicvent sau victimă a infracțiunilor: se mențin **9 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - psiholog specialist (S), 2 posturi - psiholog practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 2 posturi - asistent social practicant (S), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - șofer I (G);

total = 9 posturi;

f. Locuință protejată VENUS: - trece în structura Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violentei Domestice, cu o capacitate de 12 locuri și cu un număr de 9 funcții contractuale, după cum urmează:

- **1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **8 funcții contractuale de execuție:** 1 post - psiholog practicant (S); 1 post - psiholog stagiar (S); 1 post - asistent social debutant (S); 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - lucrător social (M); 1 post - administrator I (M), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G);

total = 9 posturi;

g. Centrul de consiliere pentru agresori: - trece în structura Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violentei Domestice, cu un număr de 3 funcții contractuale de execuție: 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar-contabilă), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S);

total = 3 posturi;

h. Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor: - trece de la Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului în structura Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violentei Domestice, cu un număr de 3 funcții contractuale de execuție: 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - consilier juridic II (S).

total = 3 posturi;

i. Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violentei în mediul școlar și familie: - se mențin **9 funcții contractuale de execuție:** 4 posturi - psiholog stagiar (S), 4 posturi - asistent social debutant (S), 1 post - șofer I (G).

total = 9 posturi;

total centru = 48 posturi.

2) Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violentei Domestice - serviciu social nou înființat prin preluarea serviciilor destinate prevenirii și combaterii violentei domestice din structura Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului, cu un număr de **18 posturi de natură contractuală**, din care **2 funcții contractuale de conducere** (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și **16 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- **se înființează 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S), grad II;

a. Compartimentul pentru Prevenirea și Combaterea Violentei Domestice: - trece de la Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului în structura Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violentei Domestice, cu un număr de **2 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - asistent social principal (S);

total = 2 posturi;

b. Locuință protejată VENUS - trece de la Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului în structura Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violentei Domestice, cu o capacitate de 12 locuri și cu un număr de **9 funcții contractuale**, după cum urmează:

- **1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **8 funcții contractuale de execuție:** 1 post - psiholog practicant (S); 1 post - psiholog stagiar (S); 1 post - asistent social debutant (S); 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - lucrător social (M); 1 post - administrator I (M), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G);

total = 9 posturi;

c. Centrul de consiliere pentru agresori - trece de la Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului în structura Complexul de Servicii pentru

Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice, cu un număr de **3 funcții contractuale de execuție**: 1 post – inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar-contabilă), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S);

total = 3 posturi;

d. Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infractiunilor – trece de la Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului în structura Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice, cu un număr de **3 funcții contractuale de execuție**: 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - consilier juridic II (S).

total = 3 posturi;

total centru = 18 posturi.

3) Centrul de Servicii pentru Copilul aflat în Plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist – se desființează serviciul social, se desființează un număr de 5 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se desființează 5 funcții contractuale de execuție vacante**: 2 posturi – psiholog specialist (S), 3 posturi – psiholog practicant (S);

total centru = 0 posturi.

4) Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie – cod 8891 CZ – C – IV – se menține structura avută, se modifică numărul de **posturi de natură contractuală de la 7 la 10**, după cum urmează:

- **se înființează 1 funcție contractuală de conducere**: 1 post – șef centru (S), grad II;

- **se mențin 7 funcții contractuale de execuție**: 1 post – asistent social specialist (S), 1 post – psiholog principal, 1 post – psiholog specialist, 4 posturi – psiholog practicant (S);

- **se înființează 2 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi – psiholog practicant (S);

Serviciul social a fost aprobat prin **H.C.J. Timiș nr. 268/24.09.2025**, în conformitate cu prevederile proiectului „*Susținerea Familială și Reintegrarea Copiilor în județul Timiș*” (cod SMIS 327061), finanțat din Fondul Social European prin *Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS)*, în care D.G.A.S.P.C. Timiș este partener, iar Organizația „Salvați Copiii” – Filiala Timișoara este lider. Serviciul are o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani** de la finalizarea implementării proiectului (36 de luni – **01.02.2025 – 31.01.2028**).

total centru = 10 posturi.

5) Centru de Zi pentru Minori cu risc/consum de substanțe – se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere**: 1 post – șef centru, grad II;

- **se mențin 11 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi – psiholog stagiar (S), 2 posturi – psiholog practicant (S); 1 post – asistent social debutant (S); 1 post – asistent social practicant (S); 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post – administrator I (M); 1 post – îngrijitor (G); 1 post – șofer I (G).

Serviciu social a fost dezvoltat în contextul implementării proiectului „*Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc*”, finanțat prin **Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS)**. Centrul este destinat intervenției psihosociale și reintegrării minorilor cu vârste între **10–18 ani**, consumatori sau aflați în risc, având o **capacitate de 20 locuri/zi**. Acesta va funcționa în municipiul Timișoara, asigurând **continuitatea intervenției după stabilizarea medicală** realizată în cadrul comunităților terapeutice din structura Spitalului Județean. Serviciile oferite includ: evaluare și consiliere psihologică, suport familial, educațional și social, reintegrare școlară și profesională, monitorizare și sprijin post-intervenție, activități de prevenire a recăderilor, intervenții pentru familiile minorilor beneficiari.

total centru = 12 posturi.

6) Centrul de Servicii Sociale Timișoara – se menține structura avută și se modifică **numărul de posturi de natură contractuală de la 33 la 34**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 32 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - șef centru (S), grad II;

a) Casa „Andrei” Timișoara, str.Vulturilor nr.8 – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea la 10 locuri, se menține numărul de **12 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- se mențin **12 funcții contractuale de execuție**: 9 posturi - educator (M), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - inspector de specialitate I (activitate financiar contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate I (S) (activitate administrativă);

total = 12 posturi;

b) Casa de tip familial ”Ioana”, localitatea Mănăstire, comuna Birda – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **12 locuri**, se menține numărul de **12 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **9 funcții contractuale de execuție**: 1 post - psiholog practicant (S), 6 posturi - educator (M), 2 posturi - educator debutant (M);

- se desființează **2 funcții contractuale de execuție vacante**: 2 posturi - educator (M);

- se înființează **2 funcții contractuale de execuție**: 1 post – asistent social practicant (S), 1 post – șofer I (G);

total = 12 posturi;

c) Apartament de tip familial Str.Polonă nr.2 Timișoara – apartament cu 3 camere (6 locuri) – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **6 locuri/apartament**, se modifică numărul funcții contractuale de execuție de la **8 la 9**, după cum urmează:

- se mențin **8 funcții contractuale de execuție**: 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 5 posturi - educator (M), 1 post - șofer I (G);

- se înființează **1 funcție contractuală de execuție**: 1 post – educator (M);

total = 9 posturi;

total centru = 34 posturi.

7) Complexul de Servicii Sociale în Regim de Urgență Timișoara – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului de **56 de locuri**, se menține numărul de **73 posturi de natură contractuală**, respectiv **3 funcții contractuale de conducere**: 1 post șef centru (S) grad II și 2 posturi - coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 70 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - șef centru (S), grad II;

a. Serviciul de Primire în Regim de Urgență: se menține capacitatea la **30 locuri**, se menține numărul de **30 de funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- se mențin **30 funcții contractuale de execuție**: 1 post – medic specialist (S), 3 posturi - asistent medical principal (PL), 2 posturi - psiholog stagiar (S), 13 posturi - educator (S), 3 posturi - educator (PL), 2 posturi - educator (M), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate I (activitate administrativă) (S), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G);

total = 30 posturi

b. Centrul de orientare, supraveghere și sprijinire a reintegrării sociale a minorului – se menține structura serviciului, se menține capacitatea la **6 locuri**, se menține numărul de **15 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **12 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi – psiholog stagiar (S); 1 post – asistent social debutant (S), 6 posturi – educator (M), 1 post – șofer I (G);

- **se desființează** 2 funcții contractuale de execuție vacante: 1 post – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent medical (PL);

- **se înființează** 2 funcții contractuale de execuție: 2 posturi – educator (M);

total = 15 posturi;

c. Adăpost de Zi și de Noapte pentru Copiii străzii: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **8 locuri**, se menține numărul de **8 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- **se mențin** 8 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - educator (S), 4 posturi - educator (M);

total = 8 posturi

d. Serviciul Maternal: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **8 locuri**, se menține numărul de **8 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- **se mențin** 8 funcții contractuale de execuție: 1 post - psiholog stagiar (S), 2 posturi - educator (S), 1 post - educator (SSD), 2 posturi - educator (PL), 2 posturi - educator (M);

total = 8 posturi

e. Serviciul de Tip Rezidențial MIRUNA: se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **11 posturi contractuale**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 10 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog practicant (S), 3 posturi - educator (S), 1 post - educator (PL), 3 posturi - educator (M), 1 post - șofer I (G);

total = 11 posturi;

total centru = 73 posturi.

8) Centrul de Servicii Sociale Găvojdia: – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului de **108 de locuri**, se menține numărul de **62 posturi de natură contractuală**, respectiv 3 funcții contractuale de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II și 2 posturi - coordonator personal de specialitate (S) grad II și 59 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post - șef centru (S), gradul II;

a. Casa de tip familial 1 Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **16 locuri** și menține numărul de **13 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 6 posturi - educator (S), 1 post - educator (SSD), 4 posturi - educator (PL), 1 post - educator (M), 1 post - îngrijitor (G);

total = 13 posturi;

b. Casa de tip familial 2 Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **16 locuri** și se menține numărul de **13 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 3 posturi - educator (S), 7 posturi - educator (PL), 2 posturi - educator (M), 1 post - îngrijitor (G);

total = 13 posturi;

c. Casa de tip familial "Sfântul Ioan" Nădrag: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **16 locuri**, se menține numărul de **14 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 13 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 13 funcții contractuale de execuție:** 2 posturi - educator (S), 9 posturi - educator (M), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (focist) (G);

total = 14 posturi;

d. Centrul de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **60 locuri**, se menține numărul de **21 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 20 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 20 funcții contractuale de execuție:** 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social debutant (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 2 posturi - educator (PL), 3 posturi - educator (M), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 2 posturi - muncitor calificat III (focist) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor necalificat I (anexă) (G);

total = 21 posturi;

total centru = 62 posturi.

9) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii Timișoara: - se menține structura avută, se menține capacitatea la **132 locuri**, se menține numărul de **49 posturi de natură contractuală**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 47 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de tip familial "Mihăiță" (POR) – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **22 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post - asistent medical principal (PL), 3 posturi - asistent medical (PL), 15 posturi - educator (M), 3 posturi - infirmieră (G).

Serviciul social face parte din proiectul „Înființare Casă de Tip Familial și Centru de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități-Timișoara”. Obiectivul general al proiectului este **creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale** în județul Timiș, prin dezvoltarea infrastructurii sociale necesare sprijinirii grupurilor vulnerabile. Proiectul este finanțat prin **Programul Operațional Regional (POR)** și are o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani**, conform cerințelor de finanțare.

total = 22 posturi;

b. Serviciul de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități: - se menține structura avută, se menține capacitatea de **120 locuri (45 locuri/zi)**, și se menține numărul de **26 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 24 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic specialist (pediatrie) (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - psiholog principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social practicant (S), 2 posturi - logoped (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 1 post - fiziokinetoterapeut (S), 1 post - educator (S), 1 post - educator (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 2 posturi - șofer I (G), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - muncitor calificat III (zidar, faianțar) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post - administrator I (M),

- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție:** 1 post - inspector de specialitate IA (activitate administrativă) (S).

Serviciul social face parte din proiectul „Înființare Casă de Tip Familial și Centru de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Timișoara”. Obiectivul general al proiectului îl reprezintă **creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale** în județul Timiș, prin dezvoltarea și modernizarea infrastructurii sociale necesare sprijinirii grupurilor vulnerabile. Proiectul este finanțat prin **Programul Operațional Regional** și prevede o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani**.

Misiunea Serviciului de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități din cadrul C.R.R.N.C. Timișoara constă în furnizarea unui ansamblu de activități menite să răspundă nevoilor sociale și celor speciale ale copiilor cu dizabilități neuro-psihice și asociate. Serviciul oferă programe terapeutice complexe, intervenție multidisciplinară, consiliere și sprijin de specialitate, activități orientate spre prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială, acțiuni de promovare a incluziunii sociale și de creștere a calității vieții.

Beneficiarii serviciului sunt:

- copii cu dizabilități neuro-psihice și asociate, cu vârste între **0–18 ani**;

- tineri cu dizabilități neuro-psihoice și asociate, care au împlinit **18 ani** și beneficiază, conform legii, de măsuri de protecție specială.

Serviciul contribuie la depășirea situațiilor de dificultate prin intervenții individualizate, activități de recuperare și programe adaptate nivelului de dezvoltare și nevoilor fiecărui copil.

total = 26 posturi;

total centru = 49 posturi.

10) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii "ALEGRIA" Timișoara:

- se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la **22 de locuri**, se menține numărul de **33 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de Tip Familial "Micuța Dina" – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **17 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- se mențin **17 funcții contractuale de execuție**: 1 post - asistent social practicant (S), 2 posturi - asistent medical (PL); 7 posturi - educator (M), 4 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate II (activitate administrativă) (S), 1 post - șofer I (G);

total = 17 posturi.

b. Casa de Tip Familial "Sfântul Iosif", localitatea Covaci, str. Bisericii nr.3 – se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **15 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **14 funcții contractuale de execuție**: 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent medical (PL), 12 posturi - educator (M).

total = 15 posturi;

total centru = 33 posturi.

11) Complexul de Servicii "A" pentru Copiii cu Dizabilități Lugoj: - se menține capacitatea de **190 locuri** și se menține numărul de **65 posturi de natură contractuală**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere: 1 șef centru (S) grad II și 1 post coordonator personal de specialitate (PL) grad II și 63 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de tip familial POR 1 "Sfântul Petru" Lugoj – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **10 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - educator (PL), 6 posturi - educator (M), 2 posturi infirmieră (G);

total = 10 posturi;

b. Casa de tip familial POR 2 "Sfântul Pavel" Lugoj – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **10 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - educator (PL), 6 posturi - educator (M), 2 posturi - infirmieră (G);

total = 10 posturi;

c. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copiii cu Dizabilități: - se menține capacitatea la **170 de locuri (48 de locuri/zi)** și se menține numărul de **44 posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (PL) grad II și 43 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - coordonator personal specialitate (PL) grad II;

- se mențin **43 funcții contractuale de execuție**: 1 post - medic specialist (S), 1 post - medic specialist (recuperare, medicină fizică și balneologie) (S), 1 post - medic (S), 6 - posturi asistent medical principal (PL), 2 posturi - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - asistent social debutant (S), 3 posturi - kinetoterapeut principal (S), 1 post - logoped (S), 3 posturi - educator (S), 5 posturi - educador (M), 2 posturi - pedagog de recuperare (PL), 4 posturi - instructor de ergoterapie (M), 6 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar

– contabilă), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate administrativă), 3 posturi - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

total = 44 posturi;

total centru = 65 posturi.

12) Complexul de Servicii "B" pentru Copiii cu Dizabilități Lugoj: – se menține structura avută, se menține capacitatea de **28 de locuri** și se menține numărul de **40 posturi de natură contractuală**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 38 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de Tip Familiar nr.1 "Sfântul Constantin" Lugoj: - se menține capacitatea de **8 locuri** și se menține numărul de **11 posturi contractuale** după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 10 funcții contractuale de execuție: 1 post - educator (SSD), 5 posturi - educator (M), 3 posturi - infirmieră (G), 1 post - șofer I (G).

Serviciul social este parte a proiectului „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș are obligația de a asigura o **perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Obiectivul proiectului îl reprezintă:

- reducerea numărului de copii și tineri instituționalizați în județul Timiș;
- prevenirea separării copilului de familie;
- tranziția de la centrele clasice de protecția copilului la **servicii în case de tip familial**, pentru o integrare mai bună în comunitate;
- promovarea incluziunii sociale prin implicarea comunității și a actorilor relevanți.

total = 11 posturi;

b. Casa de Tip Familiar nr.2 "Sfânta Elena" Lugoj: - se menține capacitatea de **8 locuri** și se menține numărul de **11 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- se mențin 11 funcții contractuale de execuție: 5 posturi - educator (M), 5 posturi - infirmieră (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G).

Serviciul social este parte a proiectului „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) și finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș trebuie să asigure o **perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Proiectul are ca obiectiv principal:

- reducerea instituționalizării copiilor și tinerilor din județul Timiș;
- prevenirea separării copilului de familie;
- transformarea centrelor clasice în **case de tip familial**, cu orientare spre integrarea comunitară;
- creșterea incluziunii sociale prin implicarea comunității și a actorilor locali.

total = 11 posturi.

c. Casa de Tip Familiar "Sfânta Ana" Găvoia: - se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **17 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- se mențin 17 funcții contractuale de execuție 1 post - asistent social principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - educator (S), 11 posturi - educator (M), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar-contabilă), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate administrativă);

total = 17 posturi;

total centru = 40 posturi.

IV.2. Centre de servicii specializate pentru adulți organizate în coordonarea directorului executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj, str. Făgetului nr.158 B – se menține capacitatea centrului la **48 de locuri** și se menține numărul **47 de posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 46 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II;
 - se mențin 46 funcții contractuale de execuție: 1 post medic (S), 5 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - lucrător social (M), 11 posturi - instructor de ergoterapie (M), 17 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - îngrijitor (G), 1 post muncitor - calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);
- total centru = 47 posturi.**

2) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 1 Lugoj, str. Făgetului nr.158 – se menține capacitatea centrului la **45 de locuri**, se menține numărul de **49** de posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 48 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II;
 - se mențin 47 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - lucrător social (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 4 posturi - instructor de ergoterapie (M), 23 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate de resurse umane) (S), 1 post - inspector de specialitate II (activitate administrativă) (S), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);
 - se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post - instructor de ergoterapie (M);
 - se înființează 1 funcție contractuală de execuție: 1 post - infirmieră (G);
- total centru = 49 posturi.**

3) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Ioan Rusul" Găvojdia, str. Principală nr.314 – se menține capacitatea de **47 de locuri**, se menține numărul de **52** de posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 51 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II;
 - se mențin 51 funcții contractuale de execuție: 1 post - medic specialist (S), 6 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog practicant (S), 2 posturi - lucrător social (M), 1 post - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 23 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - administrator I (M), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);
- total centru = 52 posturi.**

4) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Vasile" Găvojdia, nr.322 A – se modifică capacitatea de la **32 la 49 de locuri**, se menține numărul de **49** de posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 48 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - șef centru (S) grad II;
 - se mențin 48 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 2 posturi - asistent medical (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social practicant (S), 2 posturi - lucrător social (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 26 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 2 posturi - îngrijitor (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);
- total centru = 49 posturi.**

5) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Sinersig, comuna Boldur, sat Sinersig nr.1 – se menține capacitatea la **48 de locuri**, se menține numărul de **49 de posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 48 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S) grad II;

- **se mențin 48 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic specialist (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - instructor de ergoterapie (M), 1 post - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 5 posturi - lucrător social (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 20 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 1 post - îngrijitor (G), 4 posturi - muncitor calificat III (focist) (G);

total centru = 49 posturi;

6) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam, str. Calea Aradului nr.145 – se menține capacitatea la **45 de locuri**, se menține numărul de **44 de posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 43 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S), grad II;

- **se mențin 43 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic primar (S), 1 post - asistent medical principal (S), 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social debutant (S), 2 posturi - tehnician asistență socială (M), 5 posturi - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 2 posturi - lucrător prin arte combinate (M), 1 post - instructor de ergoterapie (M), 18 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate administrativă), 1 post - șofer I (G), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

total = 44 posturi;

7) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, str. Tudor Vladimirescu 20 A – **se desființează serviciul social**, se desființează **53 de posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 52 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se desființează 1 funcție contractuală de conducere vacantă:** 1 post - șef centru (S) grad II;

- **se desființează 46 funcții contractuale de execuție ocupate:** 1 post - medic primar (S), 6 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical principal (farmacie) (PL), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - instructor de ergoterapie (M), 1 post - lucrător social (M), 23 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - administrator I (M), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (focist) (G);

- **se desființează 6 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post – asistent medical principal (PL), 1 post – instructor de ergoterapie (M), 1 post – infirmieră (G), 1 post – inspector de specialitate (activitate financiar-contabilă) (S), 2 posturi – îngrijitor (G);

total centru = 0 posturi;

În cadrul procesului de dezinstituționare, având în vedere caracterul obligatoriu al îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță stabiliți la nivel național, potrivit art. 8 și art. 9 din Legea nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Ordinului președintelui ANPDPD nr. 304/22.03.2024, prin care au fost stabilite, la nivelul județului Timiș, obiective și indicatori-cheie de performanță cu termene concrete de realizare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș a întreprins o serie de măsuri în vederea realizării acestora.

Astfel, în conformitate cu Obiectivul 2 stabilit pentru județul Timiș din Ordinului președintelui ANPDPD nr. 304/22.03.2024, s-a prevăzut reducerea, până la data de 30 iunie 2026, cu 32% a

numărului persoanelor adulte cu dizabilități beneficiare de servicii sociale de tip rezidențial, astfel încât numărul persoanelor adulte cu dizabilități instituționalizate să nu depășească 404 persoane la data menționată.

Realizarea acestui obiectiv a constituit o prioritate pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, atât din perspectiva îndeplinirii obligațiilor instituționale și legale în materia dezinstituționalizării, cât și în ceea ce privește necesitatea adaptării și eficientizării rețelei de servicii sociale, asigurării sustenabilității acestora și respectării condițiilor prevăzute de legislația aplicabilă.

În vederea atingerii obiectivelor stabilite prin cadrul legislativ și strategic în domeniul dezinstituționalizării, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș au fost implementate măsuri destinate reducerii graduale a numărului persoanelor adulte cu dizabilități beneficiare de servicii sociale de tip rezidențial, concomitent cu dezvoltarea unor forme de sprijin în comunitate, menite să faciliteze tranziția către o viață independentă și inclusă în comunitate.

Totodată, în scopul susținerii procesului de dezinstituționalizare și al prevenirii instituționalizării, persoanelor adulte cu dizabilități pentru care a fost realizată tranziția către viața în comunitate li s-a acordat dreptul la standardul de cost prevăzut la art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Ca urmare a măsurilor întreprinse în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță, până la data de 30 iunie 2026, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș s-a înregistrat o diminuare a numărului persoanelor adulte cu dizabilități beneficiare de servicii sociale de tip centre rezidențiale. Această diminuare, coroborată cu obiectivele asumate în cadrul procesului de dezinstituționalizare și cu necesitatea dezvoltării unor servicii alternative, accesibile și adaptate nevoilor individuale ale persoanelor cu dizabilități, impune reevaluarea și eficientizarea rețelei de servicii sociale de tip rezidențial aflate în subordinea Direcției.

În acest context, menținerea unor structuri rezidențiale a căror capacitate, configurație sau modalitate de funcționare nu mai corespund în mod adecvat evoluției numărului și nevoilor beneficiarilor, precum și direcțiilor strategice stabilite în procesul de dezinstituționalizare, impune identificarea unor soluții de reorganizare a rețelei de servicii sociale de tip centre rezidențiale, cu respectarea drepturilor și intereselor persoanelor adulte cu dizabilități.

Prin urmare, desființarea serviciului social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, se înscrie în ansamblul măsurilor de reevaluare, reorganizare și eficientizare a rețelei de servicii sociale aflate în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, iar fundamentarea acestei măsuri are în vedere obiectivele procesului de dezinstituționalizare, asigurarea respectării standardelor minime de calitate aplicabile, reducerea capacității serviciilor sociale de tip rezidențial, precum și necesitatea orientării resurselor către dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale în comunitate.

În continuare, în considerarea celor prezentate și în vederea fundamentării măsurii de desființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, este necesară prezentarea situației concrete a serviciului, a raportului acestuia cu celelalte servicii existente în același amplasament, precum și a elementelor care justifică reorganizarea configurației actuale a serviciilor sociale rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.

Serviciul social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, are o capacitate de 42 de locuri și este amplasat în proximitatea serviciului social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova, cu o capacitate de 50 de locuri.

Cele două servicii sociale de tip rezidențial sunt amplasate în imediata vecinătate, fiind alipite și situându-se în cadrul aceluiași perimetru, capacitatea totală a acestora fiind de 92 de locuri. Totodată, cele două servicii utilizează în comun o serie de spații și facilități necesare desfășurării activităților specifice, atât în interiorul clădirilor, respectiv sala de mese și spălătoria, cât și în exterior, respectiv curtea aferentă. Aceste spații și facilități sunt utilizate în comun de beneficiarii ambelor servicii sociale.

În același timp, Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova funcționează în baza Licenței de funcționare seria LF nr. 0000375, emisă pentru o perioadă de 5 ani, respectiv pentru intervalul 29.07.2022–28.07.2027. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane

Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova funcționează în baza Licenței de funcționare seria LF nr. 0000150, emisă pentru o perioadă de 5 ani, respectiv pentru intervalul 17.02.2022–16.02.2027.

În raport cu expirarea perioadelor de valabilitate ale licențelor menționate, precum și cu intrarea în vigoare, în cursul anului 2026, a noilor standarde specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, se relevă necesitatea reevaluării configurației actuale a celor două servicii sociale și a identificării unei soluții organizatorice care să permită corelarea rețelei de servicii sociale de tip rezidențial atât cu cerințele legale și standardele minime de calitate aplicabile, cât și cu obiectivele și direcțiile de acțiune stabilite în cadrul procesului de dezinstituționalizare.

Necesitatea acestei reevaluări a fost determinată, inclusiv, de faptul că, în cazul menținerii configurației actuale a celor două servicii sociale, după parcurgerea procedurii de relicențiere de către Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova, întrucât este primul serviciu social dintre cele două care necesită a se licenția, Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova nu ar mai putea îndeplini condițiile necesare pentru obținerea unei noi-licențe de funcționare. Această situație este determinată de particularitățile amplasamentului celor două servicii, de modul în care acestea sunt organizate și funcționează, precum și de utilizarea în comun a unor spații și facilități, elemente care, prin raportare la cerințele de relicențiere aplicabile, nu permit menținerea ambelor servicii în actuala configurație.

În consecință, configurația actuală a celor două servicii sociale trebuie analizată atât din perspectiva îndeplinirii condițiilor tehnice și administrative necesare relicențierii fiecărui serviciu în parte, cât și prin raportare la modul concret în care acestea sunt organizate și furnizate, la capacitatea cumulată, la infrastructura utilizată în comun și la condițiile efective de viață ale beneficiarilor. O asemenea analiză se impune și prin raportare la cadrul legal aplicabil în materia licențierii serviciilor sociale.

Contret, menținerea celor două servicii sociale de tip rezidențial în același amplasament, cu utilizarea în comun a unor spații și facilități și cu o capacitate cumulată de 92 de locuri, determină, în fapt, concentrarea unui număr semnificativ de persoane adulte cu dizabilități într-un perimetru rezidențial comun, care prezintă elemente specifice organizării instituționale.

Deși cele două servicii sunt distincte din punct de vedere administrativ și funcționează în baza unor licențe de funcționare distincte, această separare formală nu înlătură elementele comune existente la nivelul infrastructurii și al organizării activităților. Amplasarea celor două servicii în imediata vecinătate, precum și utilizarea în comun a unor spații și facilități, respectiv sala de mese, spălătoria și curtea, determină existența unei configurații rezidențiale comune și a unor elemente de interdependență în funcționarea acestora.

Un element relevant în această analiză îl constituie și prevederea potrivit căreia centrele rezidențiale pentru persoane adulte cu dizabilități trebuie să aibă o capacitate maximă de 50 de locuri. Această cerință este prevăzută în standardele specifice minime de calitate aprobate prin Ordinul nr. 507/2026 și trebuie avută în vedere în cadrul procesului de relicențiere. În cazul celor două servicii sociale din Ciacova, fiecare serviciu este analizat distinct din perspectiva capacității și a licențierii, însă capacitatea cumulată a acestora este de 92 de locuri, iar funcționarea lor în același perimetru și utilizarea în comun a unor spații și facilități determină, în fapt, existența unei structuri rezidențiale extinse. În aceste condiții, evaluarea configurației actuale trebuie să țină seama de realitatea funcțională a serviciilor și nu exclusiv de delimitarea lor administrativă.

Cele expuse mai sus trebuie coroborată cu principiile prevăzute de Legea nr. 7/2023 în materia dezinstituționalizării. În mod particular, principiul nonsegregării presupune ca dezvoltarea serviciilor să nu conducă la crearea unor noi forme de segregare, la concentrarea serviciilor într-o anumită zonă a comunității sau la perpetuarea unor structuri deja segregate, iar principiul desegregării urmărește diminuarea semnificativă a segregării și sprijinirea tranziției persoanelor adulte cu dizabilități către comunități nesegregate.

Totodată, desființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova a fost analizată și din perspectiva necesității continuării procesului de dezinstituționalizare la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

În acest context, menționăm că, potrivit obiectivului 3 prevăzut de Legea nr. 7/2023, în perioada 1 iulie 2026 – 31 decembrie 2030, numărul persoanelor adulte cu dizabilități instituționalizate

trebuie redus cu 10% din numărul total al persoanelor asistate în cadrul sistemului rezidențial, raportat la situația existentă la data de 30 iunie 2026

Neîndeplinirea acestui obiectiv în cadrul procesului de dezinstituționalizare prezintă riscul diminuării sprijinului financiar acordat de la bugetul de stat prin bugetul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului. Astfel, începând cu 1 iulie 2027 și până la 31 decembrie 2030, în situația neatingerii ȋntelilor stabilite, finanțarea va fi diminuată anual cu un procent suplimentar de 10% din necesarul determinat în baza standardelor de cost aferente fiecărui tip de centru, raportat la sumele acordate în anul precedent.

În consecință, măsura propusă urmărește adaptarea capacității și configurației serviciilor rezidențiale la situația actuală, utilizarea eficientă a infrastructurii și resurselor disponibile și crearea premisei pentru dezvoltarea unor servicii sociale diversificate, centrate pe persoană și orientate către viața în comunitate, cu respectarea drepturilor și intereselor persoanelor adulte cu dizabilități.

Față de aceste considerente, desființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova se justifică prin necesitatea reorganizării și eficientizării rețelei de servicii sociale, a corelării acesteia cu cerințele actuale ale standardelor minime de calitate aplicabile, cu obiectivele de dezinstituționalizare, precum și prin necesitatea adaptării serviciilor la numărul și nevoile actuale ale persoanelor adulte cu dizabilități.

În concluzie, având în vedere cele menționate anterior, se constată necesitatea desființării Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, pentru următoarele considerente:

1. Imposibilitatea relicențierii Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, raportat la modul de amplasare și funcționare al acestuia în relație cu Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova, având în vedere caracteristicile celor două servicii sociale și condițiile în care acestea își desfășoară activitatea; respectiv, CIA Ciacova este situat în imediată proximitate a CIA Edelweiss, precum și utilizarea în comun a unor spații și facilități, respectiv sala de mese, spălătoria și curtea, determină existența unei configurații rezidențiale comune și a unor elemente de interdependență în funcționarea acestora;
2. Încadrarea situației existente în noțiunea de „imediată proximitate”, astfel cum aceasta este definită de legislația în vigoare. În acest sens, „imediata proximitate” desemnează situația în care un serviciu social se află în relație de vecinătate cu unul sau mai multe servicii sociale rezidențiale, iar lipsa unei delimitări fizice și funcționale ori existența unor elemente comune de organizare și funcționare determină sau poate determina funcționarea acestora ca un ansamblu unitar, cu efecte de segregare, de limitare a participării persoanelor cu dizabilități la viața comunității sau de reproducere a caracteristicilor modelului instituțional;
3. Necesitatea eliminării unui conglomerat de servicii rezidențiale, în condițiile în care cele două centre însumează o capacitate de 92 de locuri și nu beneficiază de o delimitare fizică și funcțională corespunzătoare. Totodată, standardele minime de calitate aplicabile serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități stabilesc o capacitate de maximum 50 de locuri pentru un centru, ceea ce impune adoptarea unor măsuri pentru asigurarea conformității cu prevederile legale și cu principiile procesului de dezinstituționalizare;
4. Parcurgerea procesului de relicențiere de către cele două servicii sociale, respectiv faptul că Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova va parcurge procesul de relicențiere în luna februarie 2027, anterior termenului prevăzut pentru relicențierea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, stabilit pentru luna iulie 2027. În aceste condiții, menținerea concomitentă a celor două servicii în configurația actuală nu permite asigurarea condițiilor necesare relicențierii Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, ceea ce conduce la imposibilitatea obținerii unei noi licențe de funcționare pentru acest serviciu.
5. Necesitatea continuării procesului de dezinstituționalizare la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, în concordanță cu obiectivul 3 prevăzut de Legea nr. 7/2023. Potrivit acestuia, în perioada 1 iulie 2026 – 31 decembrie 2030; numărul persoanelor adulte cu dizabilități instituționalizate trebuie redus cu 10% din numărul total al persoanelor asistate în cadrul sistemului rezidențial, raportat la situația existentă la data de 30 iunie 2026;

6. Riscul diminuării sprijinului financiar acordat de la bugetul de stat, în situația neatingerii obiectivelor stabilite în cadrul procesului de dezinstituționalizare. Astfel, începând cu data de 1 iulie 2027 și până la 31 decembrie 2030, neîndeplinirea ȋntelilor stabilite poate conduce la diminuarea anuală a sprijinului financiar acordat prin bugetul Direcȋiei Generale de Asistenȋa Socială și Protecȋia Copilului Timiș, cu un procent suplimentar de 10% din necesarul determinat în baza standardelor de cost aferente fiecărui tip de centru, raportat la sumele acordate în anul precedent.

Prin urmare, desfiinȋarea Centrului de Îngrijire și Asistenȋa pentru Persoane Adulte cu Dizabilităȋi Ciacova reprezintă o măsură necesară atât din perspectiva asigurării conformității serviciilor sociale cu cerinȋele legale și standardele minime de calitate, cât și din perspectiva continuării procesului de dezinstituționalizare și a reorganizării serviciilor rezidenȋiale existente la nivelul Direcȋiei Generale de Asistenȋa Socială și Protecȋia Copilului.

8) Centrul de Îngrijire și Asistenȋa pentru Persoane Adulte cu Dizabilităȋi Edelweiss Ciacova, str. Tudor Vladimirescu 20 – se menȋine capacitatea de **50 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **54 la 60**, respectiv 1 funcȋie contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 59 funcȋii contractuale de execuȋie, după cum urmează:

- **se menȋine 1 funcȋie contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S) grad II;

- **se menȋin 53 funcȋii contractuale de execuȋie:** 1 post - medic primar (S), 6 posturi - asistent medical principal (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - lucrător social (M), 2 posturi - instructor de ergoterapie (M), 28 posturi - infirmieră (G), 3 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);

- **se înfiinȋează 6 funcȋie contractuală de execuȋie:** 1 post – lucrător social (M), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate social - filantropică) (S), 1 post – șofer I (G), 1 post – muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi – muncitor calificat III (fochist) (G);

total centru = 60 posturi;

9) Centrul de Îngrijire și Asistenȋa pentru Persoane Adulte cu Dizabilităȋi Tomești, sat Colonia Fabricii nr.10 – se menȋine capacitatea centrului la **42 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **45 la 46**, respectiv 1 funcȋie contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 45 funcȋii contractuale de execuȋie, după cum urmează:

- **se menȋine 1 funcȋie contractuală de conducere :** 1 post - șef centru (S), grad II;

- **se menȋin 44 funcȋii contractuale de execuȋie:** 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical pincipal (PL), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 3 posturi - lucrător social pentru persoane cu dependenȋe (M), 3 posturi - tehnician asistenȋa socială (S), 22 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate I (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post – administrator I (M), 1 post – șofer I (G), 1 post – îngrijitor (G), 4 posturi – muncitor calificat III (fochist) (G);

- **se înfiinȋează 1 funcȋie contractuală de execuȋie:** 1 post – lucrător social (M);

total centru = 46 posturi;

10) Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilităȋi Lugoj (CCdz Lugoj) – str.Făgetului nr. 158, municipiul Lugoj, se menȋine capacitatea centrului de **18 locuri**, se menȋine numărul de **15 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcȋie contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 14 funcȋii contractuale de execuȋie, după cum urmează:

- **se menȋine 1 funcȋie contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se menȋin 14 funcȋii contractuale de execuȋie:** 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent medical principal (PL), 11 posturi - infirmieră (G);

total centru = 15 posturi;

11) Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 1 Lugoj (CCdz nr.1 Lugoj), str. Bocșei nr.32 - se menține capacitatea centrului de **10 locuri**, se menține numărul de **18 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 17 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se înmențin 17 funcții contractuale de execuție:** 1 post – asistent medical principal (PL), 1 post – asistent medical (PL), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog practicant (S), 2 posturi – instructor de ergoterapie (M), 1 post – tehnician asistență socială (M), 6 posturi – infirmieră (G), 1 post – îngrijitor (G), 2 posturi – muncitor calificat III (focist) (G), 1 post – muncitor calificat III (întreținere) (G);

total centru = 18 posturi.

12) Centrul de zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam (CZ) – str. Calea Aradului nr.122/A, localitatea Periam – se menține capacitatea la **40 de locuri**, se menține numărul de **14 posturi contractuale** după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S), grad II

- **se mențin 13 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - asistent medical (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 2 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - infirmieră debutant (G), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post - îngrijitor (G);

total centru = 14 posturi;

13) Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj (CZ) – str. 1 Mai nr.35 C, municipiul Lugoj – se menține capacitate de **8 locuri/zi**, se menține un număr de **13 funcții de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 12 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 12 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - asistent medical (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 1 post - psiholog practicant (S) (atribuții de consilier vocațional), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - șofer I (G).

total centru = 13 posturi;

14) Centru de Zi pentru Persoane cu Risc/Consum de Substanțe – se menține capacitatea centrului la **20 locuri/zi**, se menține numărul de **12 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – șef centru (S) grad II;

- **se mențin 11 funcții contractuale de execuție:** 2 posturi – psiholog practicant (S), 2 posturi – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent social practicant (S), 1 post – asistent social debutant (S), 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu dependențe (M), 1 post – inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 2 posturi – îngrijitor (G);

Serviciul social a fost înființat și dezvoltat în cadrul proiectului „**Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc**”, finanțat prin **Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027**. Centrul va funcționa în municipiul Timișoara și va asigura **continuitatea intervenției după stabilizarea medicală**, în colaborare cu comunitățile terapeutice din structura Spitalului Județean. Serviciile furnizate acoperă: evaluare și consiliere psihologică, intervenții de suport familial, educațional și social, consiliere pentru reintegrare școlară sau profesional, monitorizare post-intervenție, activități de prevenire a recăderilor. Beneficiari direcți sunt **persoanele adulte consumatoare de substanțe sau aflate în risc**, iar beneficiari indirecți – familiile acestora.

total centru = 12 posturi.

15) Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ana" Periam - se menține capacitatea centrului la **5 locuri**, se menține numărul de **8 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 7 funcții contractuale de execuție:** 1 post – psiholog practicant (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - infirmieră debutant (G);

total centru = 8 posturi;

16) Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ioana" Periam - se menține capacitatea centrului la **5 locuri**, se menține numărul de **8 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 7 funcții contractuale de execuție:** 1 post – asistent social debutant (S), 2 posturi – asistent medical debutant (PL), 1 post – lucrător social (M), 3 posturi - infirmieră (G);

total centru = 8 posturi;

17) Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Maria" Periam - se menține capacitatea centrului la **5 locuri**, se menține numărul de **8 posturi de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 7 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent medical (PL), 1 post – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent social debutant (S), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post – îngrijitor (G);

total centru = 8 posturi;

18) Centrul de pregătire pentru viață independentă Făget (CPVI Făget), str. Vasile Alecsandri nr. 4 – se menține capacitatea centrului de **10 locuri**, se menține numărul de **24 funcții de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 23 funcții contractuale de execuție:** 4 posturi – asistent medical (PL), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog stagiar (S), 2 posturi – tehnician asistență socială (M), 1 post – lucrător social (M), 9 posturi – infirmieră (G), 1 post – spălătoreasă (G), 1 post – inspector de specialitate debutant (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post – șofer I (G), 2 posturi – muncitor calificat III (focist) (G);

total centru = 24 posturi.

19) Centrul de pregătire pentru viață independentă Lugoș (CPVI Lugoș), str. Bocșei nr. 32 – se menține capacitatea centrului de **10 locuri**, se menține numărul de **21 funcții de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – șef centru (S) grad II;

- **se mențin 20 funcții contractuale de execuție:** 2 posturi – asistent medical principal (PL), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog practicant (S), 1 post – tehnician asistență socială (M), 1 post – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 2 posturi – instructor de ergoterapie (M), 7 posturi – infirmieră (G), 1 post – spălătoreasă (G), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post – administrator I (M), 2 posturi – muncitor calificat III (focist) (G);

total centru = 21 posturi.

20) Serviciul de asistență și suport pentru persoanele cu dizabilități Timișoara – se menține numărul de **7 funcții de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 6 funcții contractuale de execuție:** 1 post – medic specialist (S), 4 posturi – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog practicant (S);

total serviciu = 7 posturi.

IV.3. Servicii specializate pentru vârstnici organizate în coordonarea directorului general adjunct – protecție socială:

1) Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia (CPV Jimbolia), str. Tudor Vladimirescu nr.63 – se menține capacitatea căminului la **50 de locuri**, se menține numărul de **36 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 35 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S), grad II;

- **se mențin 35 funcții contractuale de execuție:** 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical debutant (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 4 posturi - tehnician asistență socială (M), 13 posturi - infirmieră (G), 1 post - infirmieră debutant (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 3 posturi – îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (fochist) (G);

total cămin = 36 posturi.

2) Căminul pentru Persoane Vârstnice Nădrag (CPV Nădrag), str. Grădiniței nr.1, comuna Nădrag – se menține capacitatea căminului la **30 de locuri**, se menține numărul de **25 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 24 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 24 funcții contractuale de execuție:** 4 posturi - asistent medical debutant (PL), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 6 posturi - infirmieră (G), 6 posturi - infirmieră debutant (G), 1 post - inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere).

total cămin = 25 posturi.

3) Căminul pentru Persoane Vârstnice Lugoj (CPV Lugoj), str. Traian Vuia nr.15 D - se menține capacitate de **48 locuri**, se menține numărul de **50 de funcții de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S), grad II;

- **se mențin 48 funcții contractuale de execuție:** 4 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 5 posturi – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi – instructor de ergoterapie (M), 23 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post – tehnician asistență socială (M);

- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție:** 1 post – asistent medical principal (PL);

total cămin = 50 posturi.

4) Căminul pentru Persoane Vârstnice Variaș (CPV Variaș), nr.410 – se menține capacitatea de **40 locuri**, se menține numărul de **37 de funcții de natură contractuală**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S), grad II;
 - se mențin 36 funcții contractuale de execuție: 1 post – medic specialist (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical debutant (PL), 1 post - psiholog principal (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - tehnician asistență socială debutant (M), 1 post – lucrător social (M), 16 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate debutant (activitate administrativă) (S), 2 posturi – îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (focist) (G);
total cămin = 37 posturi.

5) Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice - se menține structura compartimentului, respectiv se mențin 3 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - consilier juridic debutant (S).
total = 3 posturi.

VI. Asistenți maternali: se modifică numărul de posturi de la 478 la 468, după cum urmează:
 - se mențin 468 funcții contractuale de execuție: 468 posturi - asistenți maternali;
 - se desființează 10 funcții contractuale de execuție vacante: 10 posturi - asistenți maternali;
total = 468 posturi.

VII. Asistenți personali profesioniști: se modifică numărul de posturi de la 60 la 70, după cum urmează:
 - se mențin 60 funcții contractuale de execuție: 60 posturi – asistent personal profesionist;
 - se înființează 10 funcții contractuale de execuție: 10 posturi - asistent personal profesionist;
total = 70 posturi.

Situația comparativă a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală

Denumire structură	Nr. posturi structură avută	Nr. posturi structură propusă	Diferență propus/avut
1. Aparat propriu	190	190	0
- funcții publice	173	178	+5
- funcții contractuale	17	12	-5
2 /a. Centre protecția drepturilor copiilor	444	444	0
2 /b. Centre protecția persoanelor adulte	590	544	-46
2/c. Cămine/compartiment vârstnici	151	151	0
3. Asistenți maternali	478	468	-10
4. Asistenți personali profesioniști	60	70	+10
Total	1913	1867	-46

Din analiza situației comparative a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală, rezultă o scădere a numărului de posturi, ca urmare a modificărilor legislative privind normativul de personal, precum și modificările legislative privind serviciile de asistență socială pentru beneficiarii din centrele de servicii specializate precum și pentru beneficiarii din comunitate.

Față de aceste aspecte, supunem spre analiză, avizare și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, astfel:

- Organigrama – anexa nr. I;
- Statul de funcții al aparatului propriu – anexa nr. II;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția drepturilor copiilor - anexele nr. III.1 – III.11;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția persoanelor adulte cu dizabilități – anexele nr. IV.1 – IV.19;

- Statele de funcții ale căminelor/compatimentelor de protecția vârstnicilor – anexele nr. V.1 – V.5;
- Statul de funcții al asistenților maternali– anexa nr. VI;
- Statul de funcții al asistenților personali profesioniști – anexa nr. VII.

VICEPREȘEDINTE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ

Alin Augustin Florin POPOVICIU

DIRECTOR GENERAL

Monica-Maria TRUȘCĂ

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
economic

Petricescu Cosmina

DIRECTOR EXECUTIV
— protecția drepturilor copiilor

Telcean Anca

DIRECTOR EXECUTIV
protecția persoanelor adulte

Ilcău Dana Adina

Serviciul Resurse Umane Organizare și Salarizare

Șef serviciu

Simion Carmen Gabriela



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr 35349/19.10.2026

RAPORT
privind propunerea de adoptare a Proiectul de hotărâre privind aprobarea
structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială
și Protecția Copilului Timiș

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 151926/13.10.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înregistrat la Consiliul Județean Timiș prin adresa de înaintare cu nr. 34905/14.10.2026, și Referatul de aprobare nr. 35348/19.10.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, propunem discutarea acestui proiect de hotărâre în comisiile de specialitate ale Consiliului Județean Timiș și ulterior adoptarea de către plenul Consiliului Județean Timiș a Hotărârii privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Șef serviciu,
Corina MĂRGAN



SINDICATUL „ACTIV” AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL DGASPC TIMIȘ

P-ța. Regina Maria nr.3, 300004, Timișoara, TIMIȘ

Tel/Fax.: 0256-490.281; 0256-407.066

Cod Fiscal 21548457



AFILIAT LA CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „Cartel ALFA”

MEMBRU AL FEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE DIN ASISTENȚĂ

SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI (FNS”PRO.ASIST”), ORGANIZAȚIE

MEMBRĂ A CENTREI NAȚIONALE SINDICALE DIN SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ

SOCIALĂ “SAN.ASIST”



CĂTRE,

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Prin prezenta adresă, Sindicatul ACTIV, vă comunică avizul favorabil privind proiectul de aprobare a structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

PREȘEDINTE

Radu Liță





DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel: 0256-490281, Fax: 0256-407066
Email: dgaspc-tm@dgaspc-tm.ro
Web: www.dgaspc-tm.ro
Cod operator: 20436



Direcția Gen. de Asist. Socială

și Protecția Copilului Timiș

Nr. 13/15.10.2026
Ziua 13 luna 10 anul 2026

Proces verbal al ședinței de Colegiu Director din data de 13.10.2026

S-a întrunit Colegiul Director al DGASPC Timiș, în baza Convocatorului cu numărul de înregistrare 150199/09.10.2026, având pe ordinea de zi următoarele puncte:

1. Avizarea propunerii privind desființarea serviciului social “Centrul de Servicii pentru Copilul aflat în plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist”
2. Avizarea propunerii privind înființarea Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice
3. Avizarea propunerii privind aprobarea desființării Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova
4. Avizarea propunerii privind modificarea capacității Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități “Sfântul Vasile” Găvojdia
5. Avizarea modificării Anexei la Hotărârea Consiliului Județean nr 225/2026 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al DGASPC Timiș în ceea ce privește GIAPAD “Sfântul Vasile” Găvojdia.
6. Avizarea propunerii de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș
7. Diverse

Conform listei de prezență anexată, au participat majoritatea membrilor Colegiului Director, persoanele aflate în concediu de odihnă fiind înlocuite de persoane desemnate. Membrii Colegiului Director din celelalte instituții s-au conectat prin intermediul link-ului de conectare creat în acest sens, pe platforma Zoom.

După citirea listei de prezență, a fost prezentată ordinea de zi, care a fost aprobată în unanimitate.

Doamna director general Monica-Maria Trușcă a detaliat, pe rând, toate punctele prezente pe ordinea de zi, aceasta fiind avizată în unanimitate.

1. Avizarea propunerii privind desființarea serviciului social “Centrul de Servicii pentru Copilul aflat în plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist”

Doamna director general a explicat că, printr-un program finanțat din fonduri europene, a fost înființat un nou serviciu social, Centrul de Zi pentru Pregătirea și Sprijinirea Integrării sau Reintegrării Copilului în Familie, o parte dintre atribuțiile celor două servicii suprapunându-se. Noul serviciu este funcțional și este licențiat în conformitate cu legislația în vigoare, prin urmare se propune desființarea Centrului de Servicii pentru Copilul aflat în plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist, personalul fiind transferat în noul serviciu.

Propunerea de desființare a serviciului social Centrul de Servicii pentru Copilul aflat în plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist a fost avizată în unanimitate.

2. Avizarea propunerii privind înființarea Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice

Propunerea înființării unei structuri separate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice vine ca urmare a creșterii foarte mari a numărului cazurilor de violență domestică, respectiv peste 400 de cazuri până la începutul lunii octombrie. În paralel, continuă să fie foarte multe cazuri de abuzuri de neglijare severă sau abuzuri asupra copiilor.

Totodată, dat fiind faptul că DGASPC Timiș trebuie să pună în aplicare strategiile Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și că avem în derulare un parteneriat cu ANES, este important să dezvoltăm programe noi la nivelul comunităților și al școlilor din județ, pentru a informa cetățenii și a identifica soluții în vederea reducerii numărului de cazuri de violență domestică.

Cele două servicii, respectiv Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului, din care au fost transferate unele servicii în noua structură, și Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice vor colabora, în viitor, pe mai multe paliere.

Propunerea privind înființarea Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice a fost avizată în unanimitate.

3. Avizarea propunerii privind aprobarea desființării Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova

Doamna director general a precizat că s-a încercat să fie identificate variante pentru ca acest centru să rămână în structura instituției, dar că, dată fiind legislația în vigoare, este imposibil acest lucru. În primul rând, în urma procesului de dezinstituționalizare, început în urmă cu 3 ani, aproximativ 70 de persoane din centrele rezidențiale au fost integrate în comunitate în cursul acestui an. Totodată, odată cu apariția actelor normative din acest an, nu mai pot funcționa două servicii

rezidențiale licențiate în proximitate. Cele două centre din Ciacova sunt unul lângă celălalt, iar clădirea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova este deteriorată, fiind necesare fonduri pentru reabilitarea ei. Dacă unul dintre cele două servicii nu ar fi desființat, începând de anul viitor nu va primi licență de funcționare nici celălalt centru, prin urmare nu vor mai putea fi oferite servicii pentru beneficiari în niciuna dintre locații. Nu ar fi primită finanțare pentru niciunul dintre servicii.

Doamna director general a precizat, în completare, că anul acesta a fost renovat CIAPAD "Sf. Vasile" Găvojdia, fiind investită o sumă mare de bani pentru ca acest centru să fie la nivelul standardelor.

Propunerea de desființare a Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova a fost avizată în unanimitate.

4. Avizarea propunerii privind modificarea capacității Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Vasile" Găvojdia.

Necesitatea modificării capacității acestui serviciu social rezultă din analiza situației existente la nivelul celorlalte servicii sociale rezidențiale aflate în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, coroborată cu identificarea nevoii de servicii sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități de la nivelul județului Timiș, aflate în situații de vulnerabilitate și care necesită măsuri de protecție, îngrijire și asistență în cadrul unui serviciu social de tip centru de îngrijire și asistență.

Imobilul în care funcționează Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Sfântul Vasile” Găvojdia a beneficiat de lucrări de reabilitare și modernizare a spațiilor interioare și exterioare, realizate în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta 5 – Valul Renovării, Operațiunea: Renovare energetică moderată sau aprofundată a clădirilor publice. Ca urmare a lucrărilor efectuate și a reorganizării spațiilor interioare, infrastructura centrului permite asigurarea unor condiții corespunzătoare de găzduire, îngrijire și asistență pentru un număr mai mare de beneficiari, cu respectarea cerințelor privind spațiul disponibil și condițiile de cazare prevăzute în standardele specifice minime de calitate obligatorii în vigoare.

Astfel, modificarea capacității centrului de la 32 de locuri la 49 de locuri este justificată atât de configurația și capacitatea spațiilor rezultate în urma lucrărilor de reabilitare și modernizare, cât și de necesitatea utilizării eficiente a infrastructurii existente, în vederea asigurării serviciilor sociale corespunzătoare nevoilor identificate la nivelul județului Timiș.

Propunerea privind modificarea capacității Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Vasile" Găvojdia a fost avizată în unanimitate.

5. Avizarea modificării Anexei la Hotărârea Consiliului Județean nr 225/2026 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al DGASPC Timiș în ceea ce privește CIAPAD “Sfântul Vasile” Găvojdia.

În urma modificării capacității centrului, precum și a reconfigurării spațiilor în care funcționează acest serviciu social, în urma lucrărilor de reabilitare și modernizare realizate în cadrul PNRR, este necesară modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean nr 225/2026 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al DGASPC Timiș în ceea ce privește CIAPAD “Sfântul Vasile” Găvojdia.

Propunere privind modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean nr 225/2026 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al DGASPC Timiș în ceea ce privește CIAPAD “Sfântul Vasile” Găvojdia a fost avizată în unanimitate.

6. Avizarea propunerii de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Modificările intervenite în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș sunt determinate de:

- transformarea unor posturi (vacante, ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional la organizația profesională din care fac parte, după caz și ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional potrivit reglementărilor în vigoare, ca urmare a modificărilor impuse de legislația privind funcția publică specifică de asistent social);
- desființarea de servicii sociale care nu mai corespund standardelor minime de calitate și de cost;
- înființarea unor servicii sociale în conformitate cu prevederile legale specifice domeniului asistenței sociale, și obligațiilor de sustenabilitate ale proiectelor.

Modificările propuse sunt următoarele:

- În cadrul Serviciului Adopții și Postadopții, se modifică numărul de funcții publice de la 11 la 12 (se introduce un post de psiholog).
- În cadrul Secretariatului Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulțe cu Handicap, se transformă funcțiile contractuale în funcții publice, în conformitate cu modificările legislative.
- Se înființează Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice
- Va fi redus numărul de asistenți maternali de la 478 de posturi la 468 de posturi.
- Crește numărul asistenților personali profesioniști de la 60 la 70 de posturi.
- Se desființează CIAPAD Ciacova

Din analiza situației comparative a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală, rezultă o scădere cu 46 de posturi, ca urmare a modificărilor legislative privind normativul de

personal, precum și modificările legislative privind serviciile de asistență socială pentru beneficiarii din centrele de servicii specializate precum și pentru beneficiarii din comunitate.

Propunerea de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș a fost avizată în unanimitate.

7. Diverse

Doamna director general a precizat că se încearcă să fie găsite alternative pentru personalul centrului care urmează să fie desființat, precizând, totodată, că procesul de dezinstituționalizare va continua. Astfel, se estimează că, în următorii 3 ani, vor mai fi dezinstituționalizate aproximativ 60 de persoane cu dizabilități, fiind posibil ca, la un moment dat, să mai fie desființat încă un serviciu rezidențial.

DGASPC Timiș va continua să dezvolte servicii rezidențiale pentru vârstnici, fiind o nevoie foarte mare la nivelul județului Timiș. De asemenea, vom continua să creăm servicii de zi, atât pentru copii, cât și pentru persoane adulte. Vom încerca să atragem, prin diferite proiecte, fonduri nerambursabile pentru aceste servicii noi.

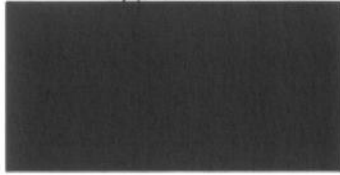
Doamna director general le-a recomandat tuturor reprezentanților structurilor prezente la ședință să fie atenți la gestionarea resurselor instituției.

Doamna Carmen Simion, șef Serviciu Resurse Umane, Organizare, Salarizare, le-a solicitat celor prezenți să refacă fișele de post ale angajaților acolo unde este necesar, conform legislației în vigoare.

Întomit,

Inspector superior SSPCR

Smaranda Marcu





**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel: 0256-490281, Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20438



NR.43/CP/12.10.2026

Către S.R.U.O.S.

În urma întâlnirii Comisiei Paritare care a avut loc în data de 12.10.2026, ora 11:00, a fost avizată *favorabil* propunerea de modificare a structurii organizatorice a DGASPC Timiș

1. Neda Răzvan-Horia
2. Buțiu Ancuța
3. Ușvat Roxana-Monica
4. Lăcătușu Emanuela-Nicoleta
5. Rusanovschi Luminița
6. Păuleț Gabriela

- președinte
- membru titular
- membru supleant
- membru titular
- membru titular
- membru titular

Secretar supleant,
Lazăr Simona

SRUO

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
DIRECȚIA GENERALĂ POLITICI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SERVICIUL ACREDITARE ȘI LICENȚIERE

DGPAS/03.03.2025

Către: Doamna Monica-Maria TRUȘCĂ
Director General
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș
Str. Regina Maria, nr. 3, Timișoara, județul Timiș
E-mail: dgaspctm@dgaspctm.ro

Ref: solicitare aviz consultativ privind structura organizatorică și numărul de personal
afereant DGASPC Timiș

Stimată doamnă director general,

Ca urmare a adresei DGASPC Timiș nr. 25778/24.02.2025, înregistrată la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) cu nr.3947/RG/28.02.2025, respectiv nr.1376/DGPAS/28.02.2025 prin care s-a solicitat MMFTSS avizul consultativ privind structura organizatorică și numărul de personal afereant DGASPC Timiș, vă comunicăm următoarele:

Conform Hotărârii Guvernului nr. 1259 din 09 octombrie 2024 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.153/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială, precum și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, structura organizatorică și numărul de posturi aferente direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean/consiliului local al sectorului municipiului București, se aprobă de consiliul județean/consiliul local al sectorului municipiului București, cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, prevăzut în anexa nr. 1 la HG, astfel încât funcționarea acestuia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.

Față de cele anterior menționate, precizăm că, în prezent, conform noilor prevederi legale, în vederea simplificării procesului decizional și a corelării cu principiul autonomiei locale, nu mai este necesar avizul consultativ al MMFTSS privind structura organizatorică și numărul de personal afereant DGASPC Timiș.

Cu deosebită considerație,

Daniela MOROȘANU
Director General

Str. Dem. I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
E-mail: Servicii.Sociale@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să le primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara

Tel: 0256-490281, Fax: 0256-407066

Email: dgaspctm@dgaspctm.ro

Web: www.dgaspctm.ro

Cod operator: 20436



Nr. 151969/13.10.2026

CJT
34905/14.10.2026

Către,

Consiliul Județean Timiș

Domnului Președinte Alfred Robert SIMONIS

În vederea eficientizării activității și creșterii calității serviciilor oferite de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, vă transmitem anexat prezentei proiectul de hotărâre privind propunerea de aprobare a noii structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 151971/13.10.2026

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Resurse Umane, Organizare, Salarizare

În atenția doamnei Corina MĂRGAN – șef serviciu

Având în vedere prevederile Cap.IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, vă solicităm avizul pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

**DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ**

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 151974/13.10.2026

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

În atenția doamnei Andrada - Brîndușa MOȘUȚAN – șef serviciu

Având în vedere prevederile Cap.IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de Consultanță și Avizare Juridică, pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ



Serviciul de consultanță și avizare juridică
Nr. R 35350/19.10.2026

AVIZ nr. 796/19.10.2026
pentru Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș
privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului Timiș

În conformitate cu Regulamentul aprobat prin Dispoziția nr. 65/17.02.2020 și cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, având în vedere Referatul de aprobare nr. 35348/19.10.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, Raportul de specialitate nr. 151926/13.10.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș precum și cererea nr. 35350/19.10.2026 a Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare, înregistrate în Registrul Avizelor Serviciului de consultanță și avizare juridică sub nr. 796/19.10.2026, Serviciul de consultanță și avizare juridică, în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, a analizat **Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș** în raport cu atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment și a constatat următoarele:

- proiectul de hotărâre este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al conformității că prevederile legale, raportat la atribuțiile și competențele compartimentului; analiza efectuată de Serviciul de consultanță și avizare juridică vizează încadrarea actului administrativ în normele juridice incidente, fără a implica verificarea sau asumarea unor aspecte tehnice, financiare, de oportunitate ori altor elemente ce excedează sfera atribuțiilor de consultanță și avizare juridică;
- în aceste condiții, opinăm că propunerea de proiect este conformă din perspectiva legalității, motiv pentru care proiectul de hotărâre poate fi înaintat spre analiză și supunerea spre dezbateră, în prima ședință a Consiliului Județean Timiș, în conformitate cu procedurile prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Județean Timiș.

Pentru motivele arătate se acordă aviz în vederea contrasemnării pentru legalitate.
Prezentul aviz are rol consultativ și nu decizional.

Serviciul de consultanță și avizare juridică

Șef serviciu

Andrada Brîndusa MOSUTAN

Bogdan JICHICI

Consilier juridic superior



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr 35350/19.10.2026

CĂTRE,

SERVICIUL DE CONSULTANȚĂ ȘI AVIZARE JURIDICĂ

Având în vedere prevederile Cap. IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de consultanță și avizare juridică, pentru Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Șef serviciu,

Corina MĂRGAN