

PROPUNERI
**privind Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei Direcției Generale
de Asistență Socială și Protecția Copilului TIMIȘ**

DENIS VALERIU BUTA, domiciliat în Comuna Săcălaz, județ TIMIȘ, cu adresă electronică de email: butadenis@yahoo.com, având în vedere adresa cu nr. 35697/29.11.2023 înregistrată la Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională din cadrul Consiliului Județean TIMIȘ;

În conformitate cu dispozițiile art. 27 din HCJT nr. 96/30.03.2022 aducem următoarele opinii, propuneri și recomandări asupra proiectului de hotărâre amintit mai sus;

Având în vedere *Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului TIMIȘ*, decizie care poate avea un impact semnificativ asupra serviciilor și/sau beneficiilor sociale oferite de DGASPC-TIMIȘ cât și a diferitelor aspecte sociale, psihologice, culturale și geopolitice la nivelul Județului TIMIȘ;

În fața deciziei de desființare a celor 802 de posturi din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului TIMIȘ (DGASPC-TIMIȘ), considerăm că este imperativ să fie evaluat cu atenție impactul pe multiple dimensiuni ale acestei măsuri, pentru următoarele considerente:

În încercarea noastră de a evidenția cel puțin 10 argumente esențiale care susțin ideea de a NU desființa aceste posturi, ci doar de a le îngheța, vă supunem atenției următoarele provocări odată cu implementarea viitoarei hotărâri de consiliul județean:

- blocajul resurselor umane;
- impactul asupra organizației;
- importanța protecției copiilor;
- starea psihologică a angajaților;
- importanța protecției persoanelor cu dizabilități;
- diversitatea culturală și migrația în contextul geopolitic actual;
- necesitatea membrilor vulnerabili ai societății de a fi asistați social;
- impactului psiho-social al incapacității Direcției de a răspunde nevoilor sociale;

Menționăm expresia deficitară a legiuitorului din art. XVII alin. 1) din Legea nr. 296/2023 ... "cu excepția UAT-urilor" și alte instituții ... care conduce la un excepționalism juridic și o discrepanță în aplicarea legii versus necesitatea administrării resurselor județene în domeniul asistenței sociale.

Apreciem că instituția Consiliului Județean TIMIȘ poate solicita o interpretare a Legii nr. 296/2023 ... pentru a se pava drumul spre negocieri, în așa fel încât posturile vacante din instituțiile subordonate să nu fie desființate, ci doar înghețate.

O astfel de inițiativă ar conduce la salvarea județului TIMIȘ de la un potențial colaps din punct de vedere al asistenței sociale, în ansamblul său, și al îngrijirii beneficiarilor din sistemul de protecție specială.

Expunem cele mai importante 10 argumente în favoarea menținerii posturilor vacante din cadrul DGASPC-TIMIȘ, solicitarea unei interpretări judiciare a textului de lege și propunerea de înghețare a posturilor vacante, după cum urmează:

1. Eficiența Organizațională și Continuitatea Serviciilor:

a. Consistență în Furnizarea Serviciilor: Păstrarea posturilor asigură continuitatea și consistența în furnizarea serviciilor sociale, evitând perturbările care ar putea să apară în urma reducerii personalului.

b. Eficiență în Echipa Actuală: Echipa actuală, familiarizată cu specificul muncii, contribuie la o eficiență sporită în îndeplinirea misiunii DGASPC-TIMIȘ.

2. Resurse Umane și Dezvoltare Profesională:

a. Pierderea Experienței și Competențelor: Desființarea posturilor ar duce la pierderea experienței și competențelor valoroase acumulate de personalul actual în domeniul asistenței sociale.

b. Investiție în Dezvoltarea Profesională: Menținerea posturilor reprezintă o investiție în dezvoltarea profesională a angajaților, contribuind la îmbunătățirea continuă a calității serviciilor sociale.

3. Impactul Sociologic și Protecția Copiilor:

a. Servicii de Protecție a Copilului: Reducerea personalului ar putea afecta negativ serviciile de protecție a copiilor, punându-i într-o situație de vulnerabilitate sporită.

b. Continuitate în Intervențiile Sociale: Menținerea posturilor asigură continuitatea în intervențiile sociale și protejarea copiilor aflați în situații dificile.

4. Protecția Persoanelor cu Dizabilități:

a. Asistență Specializată: Personalul actual asigură asistență specializată pentru persoanele cu dizabilități, iar desființarea posturilor ar afecta negativ calitatea serviciilor oferite acestei categorii vulnerabile de beneficiari.

b. Adaptabilitate la Nevoile Individuale: Echipa actuală este familiarizată cu nevoile individuale ale persoanelor cu dizabilități, asigurând un suport adaptat și personalizat.

5. Impact Psihologic și Starea de Bine a Personalului:

a. Stres și Anxietate: Reducerea personalului ar putea genera stres și anxietate în rândul angajaților, având un impact negativ asupra stării lor de bine și angajamentului față de muncă.

b. Atmosferă de Lucru Sănătoasă: Menținerea posturilor contribuie la menținerea unei atmosfere de lucru sănătoase și la promovarea stării de bine în cadrul echipei.

6. Impactul Psiho-Social și Coeziunea Comunității:

a. Sprijin Continuu: DGASPC-TIMIȘ reprezintă un pilon esențial în sprijinirea comunității. Desființarea posturilor ar putea afecta negativ coeziunea socială și sprijinul comunitar oferit de organizație.

b. Legături Sociale Durabile: Echipa actuală contribuie la construirea de legături sociale durabile și încrederea în comunitate, esențiale pentru o colaborare eficientă.

7. Diversitatea Culturală și Sensibilitatea la Nevoile Comunității:

a. Adaptabilitate Culturală: Păstrarea diversității culturale în cadrul personalului permite organizației să fie mai adaptabilă la nevoile culturale variate ale comunității.

b. Sensibilitate Culturală: Personalul actual este sensibil la diversitatea culturală, facilitând comunicarea și interacțiunea eficientă cu beneficiarii provenind din medii diverse.

8. Eficiența Cheltuielilor și Economisirea pe Termen Lung:

a. Evitarea Costurilor Suplimentare: Desființarea posturilor implică costuri suplimentare legate de recrutare, formare și adaptare la noii angajați. Menținerea personalului actual economisește astfel resurse financiare pe termen lung.

b. Investiție în Continuitate: Păstrarea locurilor de muncă este o investiție eficientă în continuitatea serviciilor și evitarea riscului de a genera costuri semnificative de reorganizare.

9. Suportul Comunității și Încrederea Publică:

a. Sprijin Crescut: Menținerea posturilor ar putea atrage un suport crescut din partea comunității, care apreciază angajamentul organizației față de binele comun.

b. Încrederea Publică: Demonstrarea susținerii pentru propriul personal contribuie la consolidarea încrederii publice și a relațiilor pozitive cu comunitatea.

10. Perspectiva de Lunga Durată și Dezvoltarea Durabilă:

a. Investiție în Viitor: Menținerea posturilor este o investiție în viitorul organizației și în capacitatea sa de a răspunde la provocările sociale în continuă schimbare.

b. Dezvoltare Durabilă: Păstrarea locurilor de muncă contribuie la o dezvoltare durabilă, asigurând stabilitatea și continuitatea serviciilor pe termen lung.

O P I N I E :

Decizia de a desființa locuri de muncă în cadrul DGASPC-TIMIȘ reprezintă un punct esențial în evoluția comunității județului TIMIȘ, iar pledoaria pentru păstrarea acestor posturi nu este doar o apărare a locurilor de muncă, ci o investiție esențială în binele colectiv al Județului TIMIȘ.

În primul rând, trebuie să privim aceste locuri de muncă nu doar ca pe niște poziții într-un organigramă, ci ca pe niște catalizatori ai unor schimbări pozitive în viețile oamenilor. DGASPC-TIMIȘ reprezintă o ancoră în comunitate, asigurând protecția copiilor și a persoanelor vulnerabile. Păstrarea posturilor în cadrul acestei instituții înseamnă să ne asigurăm că cei mai vulnerabili membri ai societății noastre beneficiază în continuare de sprijinul necesar.

Eficiența organizațională și continuitatea serviciilor sociale sunt fundamentale pentru o comunitate sănătoasă. Echipa DGASPC-TIMIȘ, cu experiența și competențele acumulate, reprezintă o valoare inestimabilă pentru furnizarea de servicii de calitate. Desființarea posturilor ar crea nu doar o golire în organigramă, ci și o golire în sprijinul oferit celor care depind de aceste servicii.

Prin menținerea locurilor de muncă, se investește în resurse umane și dezvoltare profesională. Personalul actual nu este doar o parte a mașinăriei instituționale de stat, ci oameni dedicați, cu o înțelegere profundă a nevoilor comunității noastre. Dezvoltarea profesională continuă a acestor angajați nu doar că îmbunătățește calitatea serviciilor, ci contribuie la construirea unui capital uman valoros și angajat în binele public.

Impactul asupra protecției copiilor și a persoanelor cu dizabilități este, fără îndoială, considerabil. Desființarea posturilor ar putea crea vulnerabilități în serviciile de asistență socială, afectând direct viața celor care depind de aceste servicii. O comunitate care investește în protecția celor mai vulnerabili membri ai săi se construiește pe principii solide de solidaritate și responsabilitate socială.

RECOMANDĂRI:

1. Negocieri bazate pe Evaluarea Impactului:

- Recomandăm inițierea unor negocieri între instituția Consiliului Județean TIMIȘ, DGASPC-TIMIȘ și Guvernul României, bazate pe o evaluare amănunțită a impactului desființării celor 802 de posturi. O abordare bazată pe date și analize detaliate poate identifica soluții care să minimizeze impactul asupra serviciilor sociale esențiale.

2. Interpretarea Clară a Legii nr. 296/2023 ... :

- Recomandăm instituției Consiliului Județean TIMIȘ să solicite o interpretare clară a Legii nr. 296/2023 O înțelegere mai profundă a textului legislativ poate oferi premisele necesare pentru a evita excepționalismul juridic și pentru a găsi soluții conforme cu misiunea și obiectivele serviciilor sociale oferite de către DGASPC-TIMIȘ.

3. Înghețarea Posturilor în Locul Desființării:

- Recomandăm explorarea opțiunii de a îngheța posturile vacante în locul desființării acestora. Această abordare ar permite conservarea resurselor umane și păstrarea capacității instituționale, având în vedere necesitățile sociale în continuă schimbare.

4. Consultare Extinsă cu Părțile Implicate:

- Sugerăm implicarea activă a părților implicate în procesul decizional, inclusiv a reprezentanților DGASPC-TIMIȘ, a sindicatelor și a societății civile. Consultările extinse pot aduce perspective variate și soluții inovatoare în rezolvarea problemelor ridicate de desființarea posturilor.

5. Elaborarea unui Plan de Gestionare a Resurselor Umane:

- Recomandăm instituției Consiliului Județean TIMIȘ elaborarea unui plan de gestionare a resurselor umane care să vizeze optimizarea și redistribuirea personalului, având în vedere nevoile prioritare ale comunității. Un plan bine structurat poate contribui la menținerea continuității serviciilor sociale.

În încheiere, propunerile de negociere, interpretare clară a legislației, înghețarea a posturilor și consultări extinse reflectă un demers pragmatic și responsabil față de nevoile comunității.

Prin gestionarea eficientă a resurselor umane și implementarea acestor recomandări, se poate evita un impact sever asupra serviciilor sociale pentru următorii 2-4 ani de zile, asigurând astfel continuitatea și calitatea sprijinului acordat beneficiarilor DGASPC-TIMIȘ.

Aceste acțiuni reprezintă nu doar o soluție la provocările imediate, ci și o investiție într-un viitor sustenabil pentru asistența socială a județului TIMIȘ.

Cu deosebită considerație,

08.XII.2023

Denis Valeriu BUTA

