



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională

Nr. 35824 / 29.11. 2023

Anexa nr.1
la normele metodologice

APROBAT
PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alin-Adrian NICA

AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Ioan - Dănuț ARDELEAN

ANUNȚ
referitor la elaborarea unui proiect de act normativ

Consiliul Județean Timiș

Astăzi, 29.11.2023 Consiliul Județean Timiș anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ: **Proiect de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.**

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 35440/28.11.2023 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alin-Adrian Nica, Raportul de specialitate nr. 35441/28.11.2023 al Direcției de resurse umane și control intern managerial, Avizul favorabil al Sindicatului liber al angajaților din Consiliul Județean Timiș, înregistrat cu nr. R35442/28.11.2023 și Avizul favorabil al Comisiei paritare înregistrat cu nr. R35443/28.11.2023 pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș;

Ținând cont de Avizul nr. 1148/29.11.2023 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș;

Luând în considerare măsurile dispuse de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, precum și analizele efectuate cu privire la activitățile desfășurate de către structurile funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, s-a constatat necesitatea reorganizării aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, având ca obiectiv reducerea numărului de posturi din cadrul cabinetului președintelui, reducerea numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale cu 10%, desființarea funcțiilor publice de conducere de șef birou, desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri, modificarea normativului minim de personal din cadrul structurilor de tip serviciu și direcție, diminuarea numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, de la maximum 12% la maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite,

având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; art. 16 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 1-3 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;
- f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;
- g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Documentația aferentă proiectului de act normativ include: Referatul de aprobare nr. 35440/28.11.2023 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alin-Adrian Nica, Raportul de specialitate nr. 35441/28.11.2023 al Direcției de resurse umane și control intern managerial, Avizul favorabil al Sindicatului liber al angajaților din Consiliul Județean Timiș, înregistrat cu nr. R35442/28.11.2023 și Avizul favorabil al Comisiei paritare înregistrat cu nr. R35443/28.11.2023 pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, solicitarea de aviz către SCAJ, Avizul nr. 1148/29.11.2023 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș, precum și Proiectul de hotărâre și anexele ce fac parte integrantă din acesta.

Documentația poate fi consultată:

- pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la pagina <https://www.cjtimis.ro/activitate/proiecte-de-acte-normative-afiate-in-consultare-publica/> ;
- la sediul Consiliului Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

• proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională, conform HCJT nr. 166/19.07.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș și în baza HCJT nr. 96/30.03.2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, art. 27, Secțiunea B - Transparență decizională;

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de 08.12.2023 de la data publicării anunțului cu nr. 35624/29.11.2023

- ca mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: cornelia.paraipan@cjtimis.ro ;
- prin poștă, pe adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- la sediul instituției, la Registratură, la adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr.17, Timișoara, județul Timiș, între orele 08:00-16:00 de luni până joi, iar vineri, între orele 08:00-14:00.

Materialele transmise vor purta mențiunea „Propuneri privind Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.”

Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la linkul <https://www.cjtimis.ro/informatii-publice/registre/registru-pentru-consemnarea-propunerilor-sugestiilor-sau-opiniilor-conform-legii-52-2003/> ;

Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de 08.12.2023.

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0256/406445, e-mail: cornelia.paraipan@cjtimis.ro, persoană de contact: Cornelia Mihaela Coadă, consilier superior în cadrul Serviciului de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională, responsabil pentru relația cu societatea civilă în aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003.

ȘEF SERVICIU,
Doina-Adriana TĂRÎLĂ

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr.52/2003,
Cornelia-Mihaela COADĂ
Consilier superior**

Red. 2 ex/ 29 .11.2023



Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională
Nr. 35627 / 29.11. 2023

PROCES-VERBAL

De afișare a Anunțului nr. 35627 referitor la elaborarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș

Încheiat azi 29.11.2023 cu ocazia afișării Anunțului nr. 35627 referitor la elaborarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, la Avizierul Consiliului Județean Timiș.

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr. 52/2003,
Cornelia-Mihaela COADĂ
Consilier Superior**

JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Direcția de resurse umane și control intern managerial
Serviciul de resurse umane organizare salarizare

Nr. 35445/28.11.2023

CĂTRE,

**Serviciul de administrație publică locală,
monitorul oficial și transparență decizională**

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

Având în vedere prevederile Procedurii de Sistem – Asigurarea transparenței decizionale Cod: PS-14, elaborată și aprobată la nivelul Consiliului Județean Timiș la data de 25.10.2023, alăturat vă înaintăm Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, în scopul publicării acestuia în Monitorul Oficial al Județului Timiș, pentru îndeplinirea procedurii descrise în actul normativ mai sus menționat.

**DIRECTOR EXECUTIV,
Lăcrămioara PETRIȘOR**



**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 307/29.11.2023
privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții
ale Județului Timiș**

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 35440/28.11.2023 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alin-Adrian Nica, Raportul de specialitate nr. 35441/28.11.2023 al Direcției de resurse umane și control intern managerial, Avizul favorabil al Sindicatului liber al angajaților din Consiliul Județean Timiș, înregistrat cu nr. R35442/28.11.2023 și Avizul favorabil al Comisiei paritare înregistrat cu nr. R35443/28.11.2023 pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș,

ținând cont de Avizul nr. 1148/29.11.2023 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

luând în considerare măsurile dispuse de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, precum și analizele efectuate cu privire la activitățile desfășurate de către structurile funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, s-a constatat necesitatea reorganizării aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, având ca obiectiv reducerea numărului de posturi din cadrul cabinetului președintelui, reducerea numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale cu 10%, desființarea funcțiilor publice de conducere de șef birou, desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri, modificarea normativului minim de personal din cadrul structurilor de tip serviciu și direcție, diminuarea numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, de la maximum 12% la maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite,

având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; art. 16 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 1-3 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;



f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;

g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Județean Timiș adoptă următoarea HOTĂRÂRE:

Art. 1. - Se aprobă Organigrama și Statul de funcții ale Județului Timiș începând cu data de 01.01.2024, ca urmare a reorganizării, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Încadrarea personalului pe noile funcții, precum și stabilirea drepturilor salariale aferente, se realizează prin dispoziția președintelui, cu respectarea termenelor și a procedurilor stabilite de legea aplicabilă fiecărei categorii de funcții.

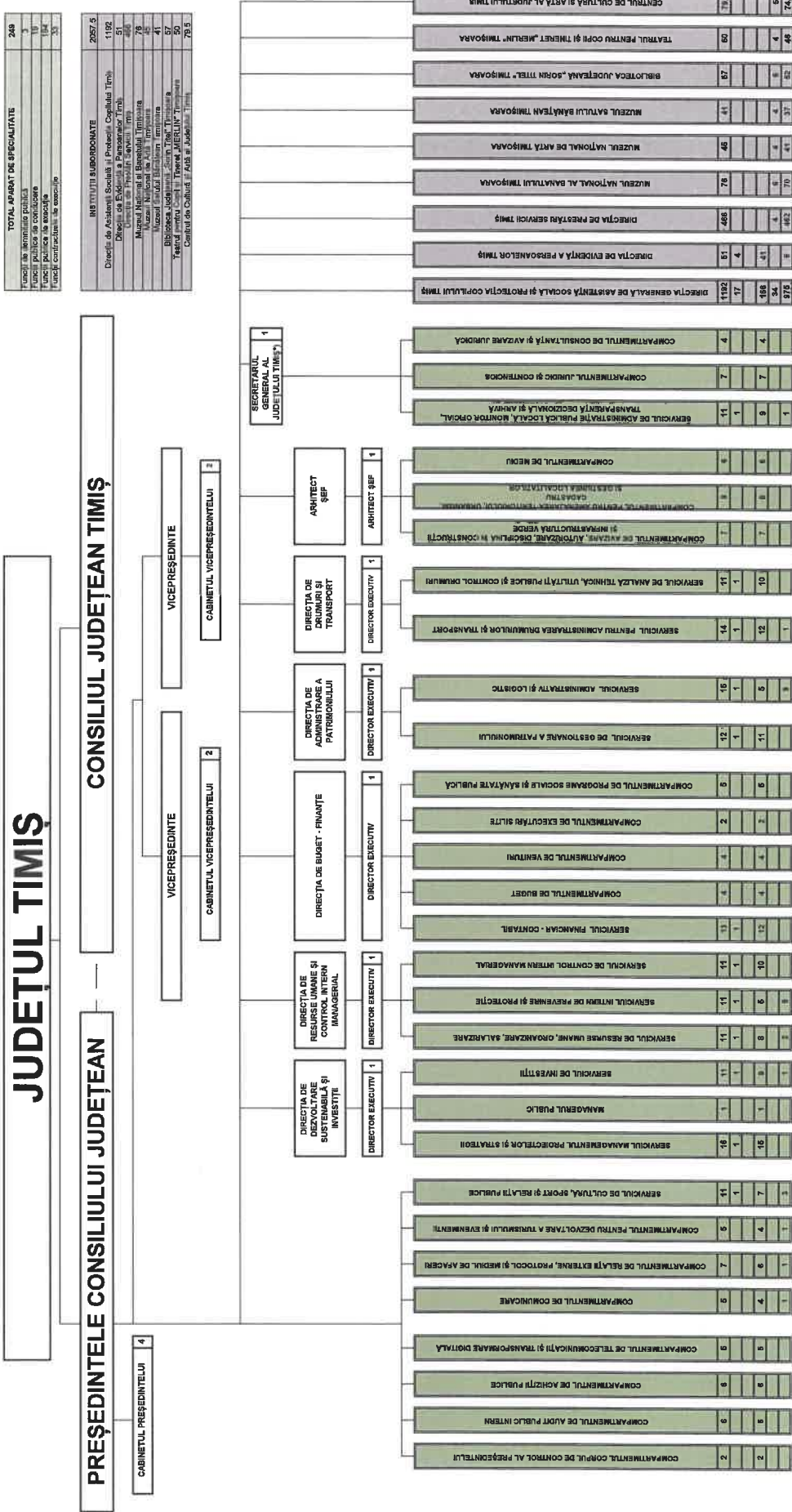
Art. 3. - Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 166/19.07.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

Art. 4. - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează președintele consiliului județean prin Direcția de resurse umane și control intern managerial.

Art. 5. - Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Județului Timiș și pe site-ul propriu la adresa www.cjtimis.ro, și se comunică:

- a) Instituției Prefectului - Județul Timiș;
- b) Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- c) Serviciului de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională;
- d) Direcției de resurse umane și control intern managerial;
- e) Direcțiilor/serviciilor/compartimentelor funcționale din cadrul aparatului de specialitate.

Avizat pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Ioan-Dănuț Ardelean



Compartimentul pentru dezvoltare a turismului și evenimentele											
44	1	555.018	ocupat	FPE							
45	2	454.965	ocupat	FPE							
46	3	532.432	ocupat	FPE							
47	4	555.019	ocupat	FPE							
48	5		ocupat	PC						S IA	
Serviciul de cultură, sport și relații publice											
49	1	550.297	ocupat	FPC							
50	2	252.403	ocupat	FPE		Șef serviciu					
51	3	252.406	ocupat	FPE							
52	4	252.409	ocupat	FPE							
53	5	544.272	ocupat	FPE							
54	6	571.490	ocupat	FPE							
55	7		ocupat	PC						S II	
56	8	252.510	ocupat	FPE							
57	9	252.515	ocupat	FPE							
58	10		ocupat	PC						S IA	
59	11		ocupat	PC						S II	
Direcția de dezvoltare sustenabilă și investiții											
60	1	571.492	ocupat	FPC							
Serviciul managementul proiectelor și strategii											
61	1	454.914	ocupat	FPC		Director executiv				S	
62	2	252.496	ocupat	FPE						S	
63	3	454.915	ocupat	FPE						S superior	
64	4	454.916	ocupat	FPE						S superior	
65	5	454.919	ocupat	FPE						S principal	
66	6	454.921	ocupat	FPE						S superior	
67	7	454.922	ocupat	FPE						S principal	
68	8	454.924	ocupat	FPE						S superior	
69	9	454.925	ocupat	FPE						S superior	
70	10	532.457	ocupat	FPE						S superior	
71	11	555.010	ocupat	FPE						S superior	
72	12	555.011	ocupat	FPE						S superior	
73	13	555.012	ocupat	FPE						S superior	
74	14	532.459	ocupat	FPE						S principal	
75	15	571.494	ocupat	FPE						S superior	
76	16	571.493	ocupat	FPE						S superior	
Posturi suplimentare pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile											
1			vacant	PC						Inspector de specialitate	S IA
2			vacant	PC						Inspector de specialitate	S IA
3			vacant	PC						Inspector de specialitate	S IA
Managerul public											



Nr. 35440/28.11.2023

REFERAT DE APROBARE
a Proiectului de hotărâre privind aprobarea Organigramei
și a Statului de funcții ale Județului Timiș

Având în vedere prerogativele prevăzute de art.191 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. a) și alin. (6) lit. a) din Codul administrativ, președintele Consiliului Județean Timiș supune spre aprobare consiliului județean, organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș.

Structura organizatorică și de personal a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 166/19.07.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, anexele 1 și 2.

Măsurile de reorganizare instituțională se impun ca urmare a necesității punerii în aplicare a măsurilor dispuse de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, intervenind următoarele modificări:

- reducerea numărului de posturi din cadrul Compartimentului cabinetul Președintelui;
- reducerea numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale cu 10%;
- desființarea funcțiilor publice de conducere de șef birou;
- desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri;
- modificarea normativului minim de personal din cadrul structurilor de tip serviciu și direcție, respectiv minimum 10 posturi de execuție pentru constituirea unui serviciu și minimum 20 posturi de execuție pentru constituirea unei direcții;
- diminuarea numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, de la maximum 12% la maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Ca urmare a celor constatate, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș și aprobarea noii structuri organizatorice, prin reorganizarea structurilor funcționale existente.

Prin urmare, structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, se va prezenta astfel:

Structuri funcționale aflate în afara aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș:

1. **Compartimentul cabinetul președintelui** – se reduce numărul de posturi;
2. **Compartimentul cabinetul vicepreședintelui** - se păstrează structura avută;
3. **Compartimentul cabinetul vicepreședintelui** - se păstrează structura avută.



Structuri funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș:

1. Secretarul general al județului Timiș;

2. Compartimentul corpul de control al președintelui - se păstrează structura avută;

3. Compartimentul de audit public intern – se reorganizează prin desființarea structurii Biroul de audit public intern, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de audit public intern. Postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de **auditor, clasa I, gradul profesional superior;**

4. Compartimentul de achiziții publice - se reorganizează prin desființarea structurii Serviciul de achiziții publice, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de achiziții publice. Postul ocupat de șeful de serviciu se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de **consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior;**

5. Compartimentul de telecomunicații și transformare digitală - se reorganizează prin desființarea structurii Biroul de telecomunicații și transformare digitală, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de telecomunicații și transformare digitală. Postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de **consilier, clasa I, gradul profesional superior;**

6. Compartimentul de comunicare – se reorganizează prin desființarea structurii Biroul de comunicare, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de comunicare;

7. Compartimentul de relații externe, protocol și mediul de afaceri - se reorganizează prin desființarea structurii Serviciul de relații externe, protocol și mediul de afaceri, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de relații externe, protocol și mediul de afaceri;

8. Compartimentul pentru dezvoltare a turismului și evenimente – se reorganizează prin desființarea structurii Biroul pentru dezvoltare a turismului și evenimente, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului pentru dezvoltare a turismului și evenimente. Postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de **consilier, clasa I, gradul profesional superior;**

9. Serviciul de cultură, sport și relații publice – se reorganizează prin desființarea structurii Biroul de cultură, învățământ, minorități, sport și culte. Se înființează Serviciul de cultură, sport și relații publice cu respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție, prin preluarea activității și a personalului încadrat la Biroul de



informare și relații cu publicul care se desființează. Posturile de conducere și de execuție se reorganizează în cadrul Serviciului de cultură, sport și relații publice;

10. Direcția de dezvoltare sustenabilă și investiții - se păstrează structura avută și are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul managementul proiectelor și strategii - se păstrează structura avută;

b) Manager public – se păstrează structura avută;

c) Serviciul de investiții - se păstrează structura de serviciu, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție;

11. Direcția de resurse umane și control intern managerial – se păstrează structura avută și are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare - se păstrează structura de serviciu, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție;

b) Serviciul intern de prevenire și protecție – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul intern de prevenire și protecție**. Se înființează Serviciul intern de prevenire și protecție, cu respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, privind încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție;

c) Serviciul de control intern managerial - se păstrează structura de serviciu, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție;

12. Direcția de buget-finanțe - se păstrează structura avută și are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul financiar-contabil – se păstrează structura avută;

b) Compartimentul de buget – se păstrează structura avută;

c) Compartimentul de venituri – se păstrează structura avută;

d) Compartimentul de executări silite – se păstrează structura avută;

e) Compartimentul de programe sociale și sănătate publică – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul de programe sociale și sănătate publică**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de programe sociale și sănătate publică. Postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de **consilier, clasa I, gradul profesional superior**;

13. Direcția de administrare a patrimoniului - se păstrează structura avută și are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de gestionare a patrimoniului - se păstrează structura avută;

b) Serviciul administrativ și logistic - se păstrează structura de serviciu, dar se modifică numărul de posturi prin preluarea a 5 funcții contractuale de execuție de muncitor calificat I la Serviciul intern de prevenire și protecție;

14. Direcția de drumuri și transport – se păstrează structura de direcție și are în subordonare următoarele structuri:



a) **Serviciul pentru administrarea drumurilor și transport** – își schimbă denumirea din **Serviciul pentru administrarea și urmărirea execuției drumurilor**, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție;

b) **Serviciul de analiză tehnică, utilități publice și control drumuri** – își schimbă denumirea din **Serviciul de analiză tehnică și pregătire a documentației pentru drumuri**, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție;

c) **Serviciul de transport, control drumuri, utilități publice și colaborare participativă** – se reorganizează prin desființare. Personalul și atribuțiile sunt preluate de Serviciul pentru administrarea drumurilor și transport și de Serviciul de analiză tehnică, utilități publice și control drumuri.

15. Arhitect șef – se păstrează structura avută și are în subordonare următoarele structuri:

a) **Compartimentul de avizare, autorizare, disciplină în construcții și infrastructură verde** – se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul de avizare, autorizare, disciplină în construcții și infrastructură verde**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de avizare, autorizare, disciplină în construcții și infrastructură verde;

b) **Compartimentul pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților** – se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților;

c) **Compartimentul de mediu** – se păstrează structura de compartiment și se reorganizează în subordinea Arhitectului șef.

Servicii organizate în subordinea directă a secretarului general al județului Timiș

16. Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial, transparență decizională și arhivă – își schimbă denumirea din **Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial, transparență decizională**, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție, prin preluarea activității specifice de arhivă și a personalului cu atribuții în domeniul arhivei, încadrat la Biroul de informare și relații cu publicul care se desființează.

17. Compartimentul juridic și contencios – se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul juridic și contencios**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului juridic și contencios.

18. Compartimentul de consultanță și avizare juridică – se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul de consultanță și avizare juridică**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de consultanță și avizare juridică. Postul ocupat de șeful de serviciu se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a



făcut parte, respectiv funcția de **consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior**;

19. Biroul de informare și relații cu publicul – se reorganizează prin desființare. Activitatea și personalul vor fi preluate de Serviciul de cultură, sport și relații publice, inclusiv postul ocupat de șeful de birou care **se transformă** în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, respectiv funcția de **consilier, clasa I, gradul profesional superior**;

Modificările intervenite în Organigrama Județului Timiș sunt următoarele:

- a) se reorganizează prin desființare 2 structuri, respectiv 1 structură de birou și 1 structură de serviciu, posturile fiind relocate în cadrul altor structuri;
- b) se reorganizează 5 structuri din structură de birou în structură de compartiment;
- c) se reorganizează 6 structuri din structură de serviciu în structură de compartiment;
- d) se reorganizează 2 structuri din structură de birou în structură de serviciu;
- e) numărul funcțiilor publice de conducere a scăzut cu 13 posturi;
- f) numărul funcțiilor publice de execuție a crescut cu 1 post;
- g) numărul funcțiilor contractuale de execuție a scăzut cu 3 posturi.

Numărul posturilor aprobate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile conform O.U.G. nr. 63/2010 – 10 posturi, în conformitate cu adresa Instituției Prefectului - Județul Timiș nr. 12432/S2/13.11.2023, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, și acestea au fost repartizate la mai multe structuri care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Pe cale de consecință, în baza prerogativelor conferite de art. 191 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun inițierea Proiectului de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

PREȘEDINTELE
Consiliului Județean Timiș
Alin-Adrian Nica



Nr. 35441/28.11.2023

APROB,
prezentarea în comisile de specialitate
PREȘEDINTELE
Consiliului Județean Timiș
Alin-Adrian Nica

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea de aprobare a
Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș

Structura organizatorică și de personal ale Județului Timiș a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 166/19.07.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

Numărul total de posturi la nivelul Județului Timiș, reprezentând posturile din afara aparatului de specialitate, precum și cele din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, este de 264, din care:

- 3 funcții de demnitate publică;
- 225 de funcții publice (32 funcții publice de conducere și 193 funcții publice de execuție);
- 36 de funcții contractuale de execuție.

Măsurile de reorganizare instituțională se impun ca urmare a necesității punerii în aplicare a măsurilor dispuse de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, **intervenind următoarele modificări:**

- reducerea numărului de posturi din cadrul cabinetului Președintelui;
- reducerea numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale cu 10%;
- desființarea funcțiilor publice de conducere de șef birou;
- desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri;
- modificarea normativului minim de personal din cadrul structurilor de tip serviciu și direcție;
- diminuarea numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, de la maximum 12% la maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

La stabilirea necesității modificării structurii, respectiv la stabilirea dimensiunii de personal în vederea optimizării funcționalității administrației publice locale și asigurării unui serviciu public de calitate, au fost avute în vedere următoarele:

- analiza făcută împreună cu Președintele Consiliului Județean Timiș, raportat la obiectivele propuse a fi realizate în continuare;
- nevoia de accesare de fonduri nerambursabile;
- eficientizarea activităților desfășurate, în regim de putere publică, în scopul satisfacerii interesului public;



- crearea unei structuri organizatorice care să corespundă nevoilor cetățenilor județului și care să fie orientată către aceștia;

- nevoia flexibilizării procesului decizional;

- armonizarea cu legislația în vigoare.

Modificările propuse vizează implementarea cadrului legislativ și a măsurilor dispuse de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate, încadrarea în numărul maxim de funcții de conducere, asigurarea funcționalității structurilor existente, prioritizarea interesului public, definirea și separarea competențelor.

Potrivit Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

- cap. III, art. XVI: „Articolul 546 litera j) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: j) 4 posturi pentru cabinetul președintelui consiliului județean și primarilor municipiilor reședință de județ și primarilor sectoarelor municipiului București, precum și pentru cancelaria prefectului.”

- art. XVII, alin. (8): „Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023”;

- art. XVIII alin. (1): „Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă”, respectiv în categoria funcționarilor publici de conducere nu mai există funcția publică de conducere de șef birou.

- art. XVIII alin. (2): „Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere”;

- art. XVIII alin. (3): „Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat



În cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame”;

- art. XVIII alin. (4): „Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame”;

- art. XVIII alin. (6): „Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023”;

- art. XX alin. (1): „La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: «(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe: a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție; b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție; c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție»”;

- art. XX alin. (2): „Funcționarii publici încadrați pe funcțiile publice de șef serviciu, director, director adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director general, director general adjunct, ale căror structuri nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal pentru a ocupa funcția publică, vor ocupa funcțiile publice deținute până la data aprobării noii organigrame, beneficiind de drepturile salariale corespunzătoare funcției”;

- art. XX alin. (3): „Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere superioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere inferioară decât cea deținută inițial, cu acordul funcționarului public în cauză acesta poate ocupa funcția publică de nivel ierarhic inferior”;

- art. XX alin. (4): „Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere inferioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere superioară decât cea deținută inițial, acesta poate ocupa funcția publică superioară în condițiile prevăzute de legislația în vigoare. Funcțiile publice de conducere deținute de personalul prevăzut la alin. (3) pot fi transformate în funcții publice de conducere superioare cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcții publice de conducere le poate ocupa cu acordul acestora, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție de conducere”;

- art. XX alin. (5): „Personalul cu funcții publice de conducere eliberat din funcția de conducere deținută, ca urmare a reorganizării activității, beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de execuție corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate. Dacă nu există o funcție publică de



execuție vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde vechimii și studiilor de specialitate ale funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care a făcut parte acesta”;

- art. XX alin. (6): „Structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame și exercită cu respectarea legii aceleași atribuții prevăzute de regulamentele de organizare și funcționare. Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea și urmează să fie preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame”;

- art. XX alin. (7): „Măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023”;

- art. XXII alin. (1): „La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: «Articolul 391 alin. (1): Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite; alin. (2): Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează: a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg; b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50»”;

- art. XXII alin. (2): „Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de conducere vacantă de același nivel sau o funcție de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate, pentru care îndeplinește condițiile de ocupare potrivit legii. Dacă nu există o funcție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care acesta face parte. Funcția publică de conducere poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcții de conducere o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție de conducere”;

Stabilirea numărului total de funcții publice de conducere în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice se realizează în limita maximă de 8% din numărul total al posturilor aprobate, la care se adaugă funcția publică de conducere specifică de secretar general al județului, potrivit prevederilor art. 391 alin. (1) din Codul



Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzută mai sus, se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.

Structura organizatorică propusă spre aprobare respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, conform prevederilor art. 391 alin (3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,:

a) pentru constituirea unui **serviciu** este necesar un număr de minimum **10 posturi de execuție**;

b) pentru constituirea unei **direcții** este necesar un număr de minimum **20 de posturi de execuție**;

c) pentru constituirea unei **direcții generale** este necesar un număr de minimum **35 de posturi de execuție**.

Pe cale de consecință, **pentru stabilirea de funcții publice** prevăzute la art. 385 alin. (3) din Codul administrativ, și anume: "**funcțiile publice locale - funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora**" autoritățile și instituțiile publice locale prevăzute la art. 369 lit. b): **comunică** Agenției Naționale a Funcționarilor Publici modificările intervenite în situația posturilor și a funcționarilor publici în termen de **10 zile lucrătoare** de la dispunerea măsurii prin act administrativ, **orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice, în conformitate cu prevederile art. 409 din Codul administrativ.**

Prevederile referitoare la **reorganizarea autorităților sau instituțiilor publice** sunt prevăzute la art. 518 din Codul administrativ, pe care le cităm:

"ART. 518

Reorganizarea autorității sau instituției publice

(1) În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:

a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;

b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;

c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;

d) intervin modificări în structura compartimentului.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii:

a) categoria, clasa și, după caz, gradul profesional ale funcționarului public;

b) îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;

c) să fi desfășurat activități similare.



(3) În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului.

(4) Funcționarii publici care sunt declarați admiși în urma examenului prevăzut la alin. (3) sunt numiți în noile funcții publice, iar funcționarii publici care sunt declarați respinși sunt eliberați din funcție potrivit art. 519 alin. (1) lit. c), cu respectarea dreptului de preaviz.

(5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau **dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupate a postului respectiv, referitoare la studii.**

(6) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.

(7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.

În noua structură organizatorică, structura posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș se menține în continuare pe cele două categorii de funcții:

a) funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

b) funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Încadrarea personalului pe noile funcții, precum și stabilirea drepturilor salariale aferente se realizează prin dispoziția președintelui, cu respectarea termenelor și a procedurilor stabilite de legea aplicabilă fiecărei categorii de funcții.

Bugetul aparatului de specialitate va fi structurat în funcție de modificările ce decurg din modificarea structurii organizatorice a Județului Timiș.

Potrivit Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cap. III, art. XVII, alin. (8), numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.

Instituția Prefectului - Județul Timiș, prin adresa nr. 12432/S2/13.11.2023, în conformitate cu punctul 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea



sustenabilității financiare a României pe termen lung, ne-a comunicat numărul maxim de posturi pentru unitatea administrativ-teritorială – Județul Timiș pentru anul 2023, și anume:

- **628 posturi, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare și art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023;**

- **51 posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, posturi care nu fac obiectul reducerii cu 10%;**

- **152 posturi pentru paza obiectivelor de interes județean, potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, posturi care nu fac obiectul reducerii cu 10%;**

- **10 posturi pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, proiecte a căror valoare însumată, este de peste 10.000.000 EURO, posturi care nu fac obiectul reducerii cu 10%.**

Numărul maxim de posturi astfel rezultat, respectiv 628, cuprinde inclusiv funcțiile de demnitate publică (președinte și vicepreședinții Consiliul Județean Timiș) și se aplică atât Județului Timiș, cât și instituțiilor publice de interes județean cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, așa cum prevede art. III alin. (2) din O.U.G 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cap. III, art. XVII, alin. (8), numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.

După reorganizare, numărul total de posturi la nivelul Județului Timiș este de 249, din care:

-3 funcții de demnitate publică;



-213 de funcții publice (19 funcții publice de conducere și 194 funcții publice de execuție);

-33 de funcții contractuale (33 funcții contractuale de execuție).

Având în vedere prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, precum și prerogativele președintelui Consiliului Județean Timiș de a formula propuneri cu privire la organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, prevăzute de art.191 alin. (1) lit. a) și f), alin. (2) lit. a) și b) și alin. (6) lit. a) din Codul administrativ, propunem spre aprobare **organigrama și statul de funcții ale Județului Timiș, ca urmare a reorganizării aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș¹** așa cum este definit de art. 5 lit. g) din Codul administrativ, cu modificările intervenite, prezentate mai jos, față de Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 166/2023.

Ca urmare a modificărilor propuse, organigrama și statul de funcții ale Județului Timiș, se prezintă astfel:

Structuri funcționale aflate în afara aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș:

- 1. Compartimentul cabinetul președintelui** – se reduce numărul de posturi
 - se reduc **2 posturi**, funcții contractuale de execuție, consilier
 - se păstrează **4 posturi**, funcții contractuale de execuție, consilier;
- 2. Compartimentul cabinetul vicepreședintelui**
 - se păstrează **2 posturi**, funcții contractuale de execuție, consilier;
- 3. Compartimentul cabinetul vicepreședintelui**
 - se păstrează **2 posturi**, funcții contractuale de execuție, consilier.

Structuri funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș:

- 1. Secretarul general al județului Timiș** – **1 post**, funcție publică specifică de conducere ID 252397.
- 2. Compartimentul corpul de control al președintelui** - se păstrează structura avută:
Posturi avute: 2 posturi (2 fpe)
Posturi propuse: 2 posturi (2 fpe)

¹ ART. 5

Definiții generale

În înțelesul prezentului cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

g) **aparatur de specialitate** al primarului, respectiv al **consiliului județean** - **totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică**, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, **precum și secretarul general** al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, **președintele consiliului județean**, consilierii personali sau **personalul din cadrul cabinetului acestuia**, viceprimarul, **vicepreședintele consiliului județean**, **administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate**;



- 2 funcții publice de execuție de consilier I superior ocupate ID 550289 și ID 550290.

Total: 2 posturi (2 fpe)

- 3. Compartimentul de audit public intern** – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul de audit public intern**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de audit public intern

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (6 fpe)

- se desființează 1 funcție publică de conducere de Șef birou ocupată ID 252430;
- postul ocupat de șeful de birou **se transformă** în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de auditor, clasa I, gradul profesional superior;
- se păstrează 5 funcții publice de execuție auditor I superior ocupate ID 252431, ID 252432, ID 252433, ID 252434 ȘI ID 252435.

Total: 6 posturi (6 fpe).

- 4. Compartimentul de achiziții publice** - se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul de achiziții publice**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de achiziții publice

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (6 fpe)

- se desființează 1 funcție publică de conducere de Șef serviciu, ocupată ID 252494;
- postul ocupat de șeful de serviciu se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional superior;
- se păstrează 4 funcții publice de execuție de consilier achiziții publice I superior ocupate ID 252454, ID 252501, ID 454926 și ID 532430;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție – consilier achiziții publice I principal ocupată ID 454927;
- se desființează 2 funcții publice de execuție de consilier achiziții publice I superior vacante ID 252502 și ID 426071.

Total: 6 posturi (6 fpe).

- 5. Compartimentul de telecomunicații și transformare digitală** – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul de telecomunicații și transformare digitală**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de telecomunicații și transformare digitală

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

Posturi propuse: 5 posturi (5 fpe)



- se desființează funcția publică de conducere de Șef birou ocupată ID 550292;
- postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- se păstrează 4 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 437201, ID 454937, ID 532461 și ID 550293;
- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 437202;

Total: 5 posturi (5 fpe).

6. Compartimentul de comunicare – se reorganizează prin desființarea structurii Biroul de comunicare, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de comunicare:

Posturi avute: 7 posturi (1 fpc+5 fpe+1 pc)

Posturi propuse: 5 posturi (4 fpe+1 pc)

- se desființează funcția publică de conducere de Șef birou, vacantă ID 571488;
- se păstrează 4 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252402, ID 532441, ID 542003 și ID 545907;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate I ocupată;
- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I principal vacantă ID 532440;

Total: 5 posturi (4 fpe+1 pc)

Urmare a rămânerii definitive a Sentinței civile nr. 201/07.03.2023 pronunțată de Tribunalul Timiș prin respingerea recursurilor de către Curtea de Apel Timișoara în Decizia civilă nr. 1077/10.11.2023, prin care s-a anulat în parte H.C.J.T. nr. 387/31.03.2021 doar în ceea ce privește desființarea funcției publice de conducere de șef birou la Biroul de comunicare din cadrul Direcției de control intern managerial, comunicare și relații interinstituționale, se constată reînființarea acestui post prin H.C.J.T nr. 381/2022, funcție care se menține până la data de 31.12.2023, dată la care se desființează potrivit dispozițiilor art. XVIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, text normativ care prevede desființarea tuturor funcțiilor publice de șef birou din cadrul instituțiilor publice.

7. Compartimentul de relații externe, protocol și mediul de afaceri - se reorganizează prin desființarea structurii Serviciul de relații externe, protocol și mediul de afaceri, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de relații externe, protocol și mediul de afaceri:

Posturi avute: 9 posturi (1 fpc + 7 fpe + 1pc)

Posturi propuse: 7 posturi (6 fpe + 1pc)



- Se desființează funcția publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 426065;
- Se păstrează 4 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252418, ID 252421, ID 454907 și ID 571489;
- Se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252420;
- Se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I principal, ocupată ID 252419;
- Se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;
- Se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent vacantă ID 252416.

Total: 7 posturi (6 fpe + 1 pc)

8. **Compartimentul pentru dezvoltare a turismului și evenimente** – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul pentru dezvoltare a turismului și evenimente**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului pentru dezvoltare a turismului și evenimente

Posturi avute: 7 posturi (1 fpc + 5 fpe + 1 pc)

Posturi propuse: 5 posturi (4 fpe + 1 pc)

- se desființează 1 funcție publică de conducere de Șef birou ocupată ID 555018;
- postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție de consilier I principal ocupată ID 454965;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție de consilier I asistent ocupate ID 532432 și ID 555019;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;
- funcția publică de execuție de consilier I asistent ocupată ID 454964 va fi preluată de Serviciul de control intern managerial;
- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 454963;

Total: 5 posturi (4 fpe + 1 pc)

9. **Serviciul de cultură, sport și relații publice** – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul de cultură, învățământ, minorități, sport și culte**. Se înființează **Serviciul de cultură, sport și relații publice** cu respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție, prin preluarea activității și a personalului încadrat la Biroul de informare și relații cu publicul care se desființează. Posturile de conducere și de execuție se reorganizează în cadrul Serviciului de cultură, sport și relații publice:



Posturi avute: 7 posturi (1 fpc + 5 fpe + 1 pc)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 7 fpe + 3 pc)

- se desființează 1 funcție publică de conducere de șef birou ocupată ID 550297;
- postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de conducere superioară, respectiv de șef serviciu și va fi ocupat conform art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023, de persoana încadrată în funcția publică de șef birou, care beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică de șef birou, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate, de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte și cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de lege pentru funcția publică de conducere.
- se păstrează 2 funcții publice de execuție inspector I superior ocupate ID 252409 și ID 544272;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252403, ID 252406 și ID 571490;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate II ocupată;
- se preia funcția publică de execuție de consilier I superior, rezultată din transformarea funcției publice de conducere de șef birou (ID 252510) la Biroul de informare și relații cu publicul, desființat. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preia 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252515 de la Biroul de informare și relații cu publicul, desființat. Persoana se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preiau 2 funcții contractuale de execuție – 1 inspector de specialitate I A ocupată și 1 inspector de specialitate II ocupată, de la Biroul de informare și relații cu publicul, desființat.

Total posturi: 11 posturi (1 fpc + 7 fpe + 3 pc)

10. Direcția de dezvoltare sustenabilă și investiții - se păstrează structura avută, cu următoarea componentă:

- 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 571492

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul managementul proiectelor și strategii - se păstrează structura avută:

Posturi avute: 16 posturi (1 fpc + 15 fpe)

Posturi propuse: 16 posturi (1 fpc + 15 fpe)

- se păstrează funcția publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 454914;
- se păstrează 12 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252496, ID 454915, ID 454919, ID 454921, ID 454924, ID 454925, ID 532457, ID 555010, ID 555011, ID 555012, ID 571494 și ID 571493;



- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I principal ocupate ID 454916, ID 454922 și ID 532459;

Total: 16 posturi (1 fpc + 15 fpe)

La Serviciul managementul proiectelor și strategii se păstrează 3 posturi contractuale de inspector de specialitate IA, în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

b) Manager public – se păstrează structura avută:

- se păstrează 1 funcție publică specifică de execuție manager public superior ocupată ID 252499.

c) Serviciul de investiții - se păstrează structura de serviciu, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție:

Posturi avute: 10 posturi (1 fpc + 8 fpe + 1pc)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 9 fpe + 1pc)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 426068;
- se păstrează 4 funcții publice de execuție consilier I superior, ocupate ID 252493, ID 252498, ID 454923 și ID 555013;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior, vacante, ID 252491 și ID 532455;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupat temporar prin detașare ID 252488;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier juridic I superior ocupată, ID 532473 de la Serviciul de consultanță și avizare juridică, care se reorganizează în compartiment. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier juridic I asistent ocupată, ID 252509 de la Serviciul de consultanță și avizare juridică, care se reorganizează în compartiment. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată, ID 426069 va fi preluată de Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din OUG 57/2019;

Total: 11 posturi (1 fpc + 9 fpe + 1pc)



La Serviciul de investiții se păstrează 2 posturi de inspector de specialitate IA în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Total posturi la Direcția de dezvoltare sustenabilă și investiții – 29 posturi (3 fpc + 25 fpe + 1 pc)

11. Direcția de resurse umane și control intern managerial – se păstrează structura avută:

- 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 454913

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare - se păstrează structura de serviciu, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 pc)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 8 fpe + 2 pc)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 252422;
- se păstrează 5 funcții publice consilier I superior ocupate ID 252423, ID 252424, ID 252425, ID 252426 și ID 252428;
- se păstrează 1 funcție publică inspector I superior ocupată ID 252427;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată, ID 532435 de la Serviciul de control intern managerial, care se reorganizează în compartiment. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se înființează 1 funcție publică de execuție de consilier I superior vacantă;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;
- se preia 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate I ocupată de la Biroul de informare și relații cu publicul, care se desființează.

Total: 11 posturi (1 fpc + 8 fpe + 2 pc)

b) Serviciul intern de prevenire și protecție – se reorganizează prin desființarea structurii Biroul intern de prevenire și protecție. Se înființează Serviciul intern de prevenire și protecție, cu respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, privind încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție. Deoarece în structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș există prevăzut un număr de peste 250 posturi, inclusiv posturile din afara organigramei, este necesar a exista un serviciu intern de prevenire și protecție, în conformitate cu prevederile art. 19 din Hotărârea



Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 5 fpe+5 pc)

- se desființează 1 funcție publică de conducere șef birou ocupată ID 550298;
- postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de conducere superioară, respectiv de șef serviciu și va fi ocupat conform art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023, de persoana încadrată în funcția publică de șef birou, care beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică de șef birou, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate, de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte și cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de lege pentru funcția publică de conducere;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 532450 și ID 532451;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252405;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I principal ocupată ID 532452
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I principal ocupată ID 454909 suspendată pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani;
- se preiau 5 funcții contractuale de execuție de muncitor calificat I de la Serviciul administrativ și logistic.

Total: 11 posturi (1 fpc + 5 fpe + 5 pc)

c) Serviciul de control intern managerial - se păstrează structura de serviciu, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 10 fpe)

- se păstrează funcția publică de conducere șef serviciu ocupată ID 532434;
- se păstrează 4 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 454911, ID 532436, ID 532438 și ID 550300;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior vacante ID 532437 și ID 550299;
- se înființează 3 funcții publice de execuție consilier I superior vacante;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată, ID 454964 de la Biroul pentru dezvoltare a turismului și evenimente, care se reorganizează în compartiment. Persoana care ocupă funcția se numește



în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;

Total posturi: 11 posturi (1 fpc + 10 fpe)

Total posturi la Direcția de resurse umane și control intern managerial – 34 posturi (4 fpc + 23 fpe + 7 pc)

12. Direcția de buget-finanțe - se păstrează structura avută:

- Se păstrează 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 252436

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul financiar-contabil – se păstrează structura avută:

Posturi avute: 13 posturi (1 fpc + 12 fpe)

Posturi propuse: 13 posturi (1 fpc + 12 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 252445;
- se păstrează 9 funcții publice consilier I superior ocupate ID 252414, ID 252446, ID 252447, ID 252448, ID 252449, ID 252450, ID 454930, ID 454931 și ID 571670;
- se păstrează 3 funcții publice inspector I superior ocupate ID 252453, ID 252455 și ID 252500.

Total: 13 posturi (1 fpc + 12 fpe)

b) Compartimentul de buget – se păstrează structura avută:

Posturi avute: 4 posturi (4 fpe)

Posturi propuse: 4 posturi (4 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 252439;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție inspector I superior ocupate ID 252429, ID 252440 și ID 252441;

Total: 4 posturi (4 fpe)

c) Compartimentul de venituri – se păstrează structura avută:

Posturi avute: 4 posturi (4 fpe)

Posturi propuse: 4 posturi (4 fpe)

- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 550375, ID 252443 și ID 437750;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252444.

Total: 4 posturi (4 fpe)

d) Compartimentul de executări silite – se păstrează structura avută:

Posturi avute: 2 posturi (2 fpe)

Posturi propuse: 2 posturi (2 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252469



- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 542001.

Total: 2 posturi (2 fpe)

e) Compartimentul de programe sociale și sănătate publică – se reorganizează prin desființarea structurii **Biroul de programe sociale și sănătate publică**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de programe sociale și sănătate publică:

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

Posturi propuse: 5 posturi (5 fpe)

- se desființează 1 funcție publică de conducere de Șef birou ocupată ID 555023;
- postul ocupat de șeful de birou se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252404, ID 252415 și ID 543197;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 543200, suspendată pentru incapacitate temporară de muncă;
- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 543199.

Total: 5 posturi (5 fpe)

Total posturi la Direcția de buget-finanțe – 29 posturi (2 fpc + 27 fpe)

13. Direcția de administrare a patrimoniului - se păstrează structura avută:

- se păstrează 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 252456.

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de gestionare a patrimoniului - se păstrează structura avută:

Posturi avute: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

Posturi propuse: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 426063;
- se păstrează 11 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252457, ID 252459, ID 252461, ID 426060, ID 437170, ID 454940, ID 454941, ID 454942, ID 454943, ID 454944 și ID 454946.

Total: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

b) Serviciul administrativ și logistic - se păstrează structura de serviciu, dar se modifică numărul de posturi prin preluarea a 5 funcții contractuale de execuție de muncitor calificat I la Serviciul intern de prevenire și protecție și are următoarea componență:

Posturi avute: 20 posturi (1 fpc + 5 fpe + 14 pc)

Posturi propuse: 15 posturi (1 fpc + 5 fpe + 9 pc)



- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 532463;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252460;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior, ocupate ID 252490, ID 454945 și ID 542004;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție referent III superior ocupată ID 532464;
- se păstrează 9 funcții contractuale de execuție
- 5 funcții contractuale de execuție de muncitor calificat I se preiau de către Serviciul intern de prevenire și protecție.

Total: 15 posturi (1 fpc + 5 fpe + 9 pc)

Total posturi la Direcția de administrare a patrimoniului – 28 posturi (3 fpc + 16 fpe + 9 pc)

14. Direcția de drumuri și transport – se păstrează structura de direcție:

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Director executiv ocupată ID 454966.

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul pentru administrarea drumurilor și transport – își schimbă denumirea din Serviciul pentru administrarea și urmărirea execuției drumurilor, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție:

Posturi avute: 12 posturi (1 fpc + 10 fpe + 1 pc)

Posturi propuse: 14 posturi (1 fpc + 12 fpe+1 pc)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 532466;
- se păstrează 7 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 454954, ID 454957, ID 532468, ID 555027, ID 454956, ID 437185, ID 532467;
- se preiau 2 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate, ID 550307 și ID 252463 de la Serviciul de transport, control drumuri, utilități publice și colaborare participativă, care se desființează. Persoanele se numesc în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preiau 2 funcții publice de consilier I superior ocupate ID 454952 și ID 437181 de la Serviciul de analiză tehnică și pregătire a documentației pentru drumuri, care se reorganizează. Persoanele se numesc în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție de 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA vacantă;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier juridic I principal ocupată, ID 532476 de la Serviciul de consultanță și avizare juridică, care se reorganizează în compartiment. Persoana care ocupă funcția se numește



În noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;

- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior, ID 454955

Total posturi: 14 (1 fpc + 12 fpe+1 pc)

La Serviciul pentru administrarea drumurilor și transport se păstrează 1 post de inspector de specialitate IA, în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

b) Serviciul de analiză tehnică, utilități publice și control drumuri – își schimbă denumirea din Serviciul de analiză tehnică și pregătire a documentației pentru drumuri, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe +1 pc)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 10 fpe):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 454951;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 454962 și ID 550311;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 550312;
- se preiau 4 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate, ID 426070, ID 454950, ID 550306, și ID 550308 de la Serviciul de transport, control drumuri, utilități publice și colaborare participativă, care se desființează. Persoanele se numesc în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preiau 2 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate, ID 437182 și ID 454961 de la Serviciul pentru administrarea și urmărirea execuției drumurilor, care se reorganizează. Persoanele se numesc în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier juridic I superior ocupată, ID 532474 de la Serviciul de consultanță și avizare juridică, care se reorganizează în compartiment. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 575305;
- se desființează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA vacantă.

Total posturi: 11 posturi (1 fpc + 10 fpe)



La Serviciul de analiză tehnică, utilități publice și control drumuri se păstrează 1 post de execuție inspector de specialitate IA în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

c) Serviciul de transport, control drumuri, utilități publice și colaborare participativă – se reorganizează prin desființare. Personalul și atribuțiile sunt preluate de Serviciul pentru administrarea drumurilor și transport și de Serviciul de analiză tehnică, utilități publice și control drumuri.

Total posturi la Direcția de drumuri și poduri județene – 26 posturi (3 fpc + 22 fpe + 1 pc)

15. Arhitect șef – se păstrează structura avută:

- Se păstrează funcția publică specifică de conducere – Arhitect Șef, ocupată ID 252466.

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Compartimentul de avizare, autorizare, disciplină în construcții și infrastructură verde – se reorganizează prin desființarea structurii Serviciul de avizare, autorizare, disciplină în construcții și infrastructură verde, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de avizare, autorizare, disciplină în construcții și infrastructură verde:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 7 posturi (7 fpe):

- se desființează 1 funcție publică de conducere de Șef serviciu vacantă ID 252467;
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252468, ID 252471, ID 252475, ID 426072, ID 437193 și ID 532477;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată ID 437191.

Total: 7 posturi (7 fpe)

La Compartimentul de avizare, autorizare, disciplina în construcții și infrastructură verde se păstrează 1 post inspector de specialitate IA, în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

b) Compartimentul pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților – se reorganizează prin desființarea structurii Serviciul pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților:

Posturi avute: 9 posturi (1 fpc + 8 fpe)



Posturi propuse: 8 posturi (8 fpe):

- se desființează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 252476
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252477, ID 252478, ID 252479, ID 252483, ID 437197, ID 532470;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252485;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I principal ocupată ID 252484.

Total: 8 posturi (8 fpe)

La Compartimentul pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților se păstrează 1 post inspector de specialitate IA, în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

c) Compartimentul de mediu – se păstrează structura de compartiment și se reorganizează în subordinea Arhitectului șef,

Posturi avute: 6 posturi (6 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (6 fpe)

- se păstrează 4 funcții publice de execuție ocupate de consilier I superior ID 252481, ID 426064, ID 550294 și ID 555016;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție ocupate de consilier I asistent ocupate ID 555015 și 555017.

Total: 6 posturi (6 fpe)

La Compartimentul de mediu se păstrează 1 post contractual de inspector de specialitate IA, în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Total posturi Arhitect șef – 22 posturi (1 fpc + 21 fpe)

Servicii organizate în subordinea directă a secretarului general al județului Timiș

16. Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial, transparență decizională și arhivă – își schimbă denumirea din **Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial, transparență decizională**, cu modificarea numărului de funcții și respectarea condiției prevăzute la art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu încadrarea în normativul de personal de minimum 10 posturi de execuție, prin preluarea activității specifice de arhivă și a personalului cu atribuții în domeniul arhivei, încadrat la Biroul de informare și relații cu publicul care se desființează.



Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 pc)

Posturi propuse: 11 posturi (1 fpc + 9 fpe + 1 pc)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere de Șef serviciu ocupată ID 550320;
- se păstrează 4 funcții publice consilier I superior ocupate ID 252400, ID 252511, ID 426062 și ID 543202;
- se păstrează 1 funcție publică inspector I superior ocupată ID 252465;
- se păstrează 1 funcție publică de consilier I asistent ID 550324;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;
- se preia 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată, ID 426069 de la Serviciul de investiții. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- se preiau 2 funcții publice de execuție inspector I superior ocupate ID 544270 și ID 544271 de la Biroul de informare și relații cu publicul, desființat. Persoanele se numesc în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;

Total: 11 posturi (1 fpc + 9 fpe + 1 pc)

17. Compartimentul juridic și contencios – se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul juridic și contencios**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului juridic și contencios:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 7 posturi (7 fpe)

- se desființează 1 funcție publică de conducere șef serviciu vacantă ID 252503;
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier juridic I superior ocupate ID 252504, ID 252505, ID 252506, ID 252507, ID 252508 și ID 454978;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier juridic I principal ocupată ID 550325.

Total: 7 posturi (7 fpe)

18. Compartimentul de consultanță și avizare juridică – se reorganizează prin desființarea structurii **Serviciul de consultanță și avizare juridică**, activitatea și posturile de execuție se reorganizează în cadrul Compartimentului de consultanță și avizare juridică:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 4 posturi (4 fpe)

- se desființează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 532471;
- postul ocupat de șeful de serviciu se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, la nivelul structurii de



organizare din care acesta a făcut parte, respectiv funcția de consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior;

- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier juridic I superior ocupate ID 454977, ID 532472;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier juridic I principal ocupate ID 532475;
- funcția publică de execuție consilier juridic I superior ocupată, ID 532473 va fi preluată de Serviciul de investiții. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- funcția publică de execuție consilier juridic I asistent ocupată, ID 252509 va fi preluată de Serviciul de investiții. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- funcția publică de execuție consilier juridic I principal ocupată, ID 532476 va fi preluată de Serviciul pentru administrarea drumurilor și transport. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;
- funcția publică de execuție consilier juridic I superior ocupată, ID 532474 va fi preluată de Serviciul de analiză tehnică, utilități publice și control drumuri. Persoana care ocupă funcția se numește în noua structură în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din OUG 57/2019;

Total: 4 posturi (4 fpe)

- 19. Biroul de informare și relații cu publicul** – se reorganizează prin desființare. Activitatea și personalul vor fi preluate de Serviciul de cultură, sport și relații publice și de Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial, transparență decizională și arhivă.

Totodată facem cunoscut faptul că s-au alocat 10 posturi suplimentare pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010, în conformitate cu adresa Instituției Prefectului - Județul Timiș nr. 4651/S2/26.04.2023 (anexată), numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care s-au repartizat structurilor care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile;

Numărul și categoria funcțiilor propuse pentru noua structură organizatorică a Județului Timiș, comparativ cu situația actuală este următoarea:

Nr. crt.	Categoria funcțiilor	Numărul actual	Numărul propus	Diferențe
1	Funcții de demnitate publică	3	3	0
2	Funcții publice de conducere	32	19	-13
3	Funcții publice de execuție	193	194	+1



4	Funcții contractuale de conducere	0	0	0
5	Funcții contractuale de execuție	36	33	-3
	Număr total de posturi	264	249	-15
	*Număr posturi pentru proiecte	10	10	0

Numărul total al funcțiilor publice de conducere respectă prevederile articolul 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare și al art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, astfel:

- numărul total posturi propuse, inclusiv funcțiile de demnitate publică: 249;
- maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate: $8\% \times 249 = 20$;
- funcții publice de conducere propuse, cu excepția funcției publice de secretar al județului: 18.

Menționăm că ne încadrăm în numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 pentru Județul Timiș ca unitate administrativ-teritorială, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, așa cum prevede art. III alin. (2) din O.U.G 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și comunicat de Instituția Prefectului - Județul Timiș prin adresa nr. 12432/S2/13.11.2023 (anexată), respectiv un număr de 628 posturi.

Nr. crt.	Denumirea instituției	Număr de posturi	
		Actuale	Propuse
1.	Aparatul de specialitate al Consiliului Județean Timiș	265	249
2.	Direcția de Prestări Servicii Timiș (exclusiv activitatea de pază)	46	41
3.	Muzeul Național al Banatului	73	76
4.	Muzeul Național de Artă Timișoara	50	45



5.	Muzeul Satului Bănățean Timișoara	45	41
6.	Biblioteca Județeană Timiș	63	57
TOTAL		542	509

Centrul de Cultură și Artă a Județului Timiș

1.	Centrul de Cultură și Artă a Județului Timiș	86,5	79,5
----	--	------	------

Teatrul pentru Copii și Tineret „Merlin” Timișoara

1.	Teatrul pentru Copii și Tineret „Merlin” Timișoara	50	50
----	--	----	----

Posturi pentru Serviciul public de evidență a persoanelor

1.	Direcția de Evidență a Persoanelor Timiș	45	51
----	--	----	----

Posturi pentru Serviciul public de pază a obiectivelor de interes județean

1.	Direcția de Prestări Servicii Timiș (activitatea de pază)	425	425
----	---	-----	-----

Potrivit adresei Instituției Prefectului – Județul Timiș nr. 3649/S3/2016 accepțiunea de „post” este aceea a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.

Posturi suplimentare (temporare) pentru implementarea proiectelor

1.	Aparatul de specialitate al Consiliului Județean Timiș	10	10
----	--	----	----

Funcțiile de conducere - Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. Aceste prevederi se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual.

Nr. crt.	Denumirea instituției	Număr posturi de conducere
1.	Secretarul general al județului Timiș	1
2.	Aparatul de specialitate al Consiliului Județean Timiș	18
3.	Direcția de Prestări Servicii Timiș (exclusiv activitatea de pază)	3
4.	Muzeul Național al Banatului	6
5.	Muzeul Național de Artă Timișoara	4



6.	Muzeul Satului Bănățean Timișoara	4
7.	Biblioteca Județeană Timiș	5
TOTAL		41

Centrul de Cultură și Artă a Județului Timiș

1.	Centrul de Cultură și Artă a Județului Timiș	5
----	--	---

Teatrul pentru Copii și Tineret „Merlin” Timișoara

1.	Teatrul pentru Copii și Tineret „Merlin” Timișoara	4
----	--	---

Posturi pentru Serviciul public de evidență a persoanelor

1.	Direcția de Evidență a Persoanelor Timiș	4
----	--	---

Organigrama și Statul de funcții propuse sunt prezentate în anexele nr. 1 și nr. 2 la proiectul de hotărâre.

Menționăm faptul că prin adresa nr. R35442/28.11.2023, Sindicatul liber al angajaților Consiliului Județean Timiș și prin adresa nr. R35443/28.11.2023, Comisia paritară constituită la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, ne-au comunicat avizul cu privire la noua structură organizatorică a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș.

În conformitate cu prevederile art. 173 alin. (1) lit. a) și f), alin. (2) lit. c) și art. 182, precum art. 191 alin. (1) lit. a) și f), alin. (2) lit. a) și b) și alin. (6) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere cele prezentate mai sus, supunem spre analiză și aprobare proiectul de Hotărâre alăturat.

Director executiv
Direcția de resurse umane, organizare, salarizare
Lăcrămioara PETRIȘOR

**SINDICATUL LIBER AL ANGAJATILOR
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Nr. R/35442/28.11.2023**

Către,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Direcția de resurse umane și control intern managerial

Având în vedere adresa dvs. 35442/28.11.2023 prin care ne solicitați avizul consultativ la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții ale Județului Timiș, menționăm următoarele:

- la nivelul Consiliul Județean Timiș nu există disponibilizări a personalului angajat
- nu sunt diminuări de salarii.

Ca urmare, vă comunicăm avizul consultativ favorabil la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții ale Județului Timiș propus de dvs.

Președinte

Murariu Maria Violeta

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Direcția de resurse umane și control intern managerial

Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr. 35442/28.11.2023

Către,

**SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ**

Având în vedere prevederile Acordului colectiv de muncă înregistrat cu nr. 3905/10.02.2023, vă rugăm să ne transmiteți avizul consultativ al Sindicatului liber al angajaților Consiliului Județean Timiș, la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

**DIRECTOR EXECUTIV
Direcția de resurse umane
Și control intern managerial
Lăcrămioara PETRIȘOR**



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Comisia paritară
Nr. R35443/28.11.2023

CĂTRE,

Direcția de resurse umane și control intern managerial
Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Urmare adresei dumneavoastră nr. 35443/28.11.2023, vă comunicăm avizul favorabil la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

Președintele comisiei paritare
Laura-Mirela KŐSZEGI

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Direcția de resurse umane și control intern managerial

Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr. 35443/28.11.2023

Către,

COMISIA PARITARĂ

Doamnei Președinte – Laura-Mirela KOSZEGI-STOIANOV

Având în vedere prevederile art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 489 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să ne transmiteți avizul consultativ al Comisiei paritare constituită la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția de resurse umane
și control intern managerial
Lăcrămioara PETRIȘOR



Consiliul Județean Timiș

Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. R 35444/29.11.2023

**AVIZ nr. 1148 /29.11.2023
pentru Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de
funcții
ale Județului Timiș**

În conformitate cu Regulamentul aprobat prin Dispoziția nr. 65/17.02.2020 și cu prevederile art. 196 alin. (1) coroborate și următoarele din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, și având în vedere Referatul de aprobare nr. 35440/28.11.2023 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alin-Adrian Nica, Raportul de specialitate nr. 35441/28.11.2023 al Direcției de resurse umane și control intern managerial, Avizul favorabil al Sindicatului liber al angajaților din Consiliul Județean Timiș, înregistrat cu nr. R35442/28.11.2023 și Avizul favorabil al Comisiei paritare înregistrat cu nr. R35443/28.11.2023 pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, Serviciul de consultanță și avizare juridică, în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, a analizat Proiectul hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș în raport cu atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment și a constatat următoarele:

- proiectul de hotărâre este fundamentat doar din punct de vedere al Ordonanței de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; art. 16 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 1-3 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- proiectul de hotărâre nu conține referințe și la prevederile legale subsidiare ale art. 4, art. 6 și art. 7 din Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare; art. 4, art. 5 art. 7, art.



8 și art. 58 din Statutul profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare; Standardul 2, 7, 10 și 11 ale Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 10 alin. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 (**republicată**) privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare; art. 242 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codului Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; art. XVII alin. 8, art. XVIII alin. 3, art. XX alin. 1, alin.2 și alin.5, art. XXII al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

sens în care opinăm că propunerea de proiect este conformă cu prevederile legale invocate în aceasta, motiv pentru care proiectul de hotărâre în cauză poate fi înaintat spre analiză și contrasemnare pentru legalitate, din punct de vedere al oportunității, în conformitate cu procedurile prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Județean Timiș și Regulamentul aprobat prin Dispoziția nr. 65/17.02.2020.

Pentru motivele arătate mai sus se acordă **aviz** în vederea contrasemnării de legalitate proiectului de hotărâre.

Avizul are rol consultativ și nu decizional.

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

Șef serviciu
Ștefan-Mihai CRISTA

Nu putem susține Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș supus avizării Serviciului de consultanță și avizare juridică pentru următoarele motive:

În conformitate cu prevederile art. 4, art. 6 și art. 7 din **Legea nr. 514/2003** privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare

Articolul 4 Consilierul juridic în activitatea sa asigură consultanța și reprezentarea autorității sau instituției publice în serviciul căreia se afla ori a persoanei juridice cu care are raporturi de muncă, apară drepturile și interesele legitime ale acestora în raporturile lor cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română sau străină; în condițiile legii și ale regulamentelor specifice unității, avizează și contrasemnează actele cu caracter juridic.

Articolul 6 Consilierii juridici au drepturile și obligațiile prevăzute de lege potrivit statutului profesional și reglementărilor legale privind persoana juridică în serviciul căreia se afla sau cu care are raporturi de muncă.

Articolul 7 Activitatea de consilier juridic este considerată vechime în munca juridică în funcțiile de magistrat, avocat, notar public sau alte funcții juridice, potrivit dispozițiilor legale specifice fiecăreia dintre aceste profesii.

Articolul 4, art. 5 art. 7, art. 8 și art. 58 din **Statutul profesiei de consilier juridic**, cu modificările și completările ulterioare, prevede

Articolul 4 *Consilierul juridic, în exercitarea profesiei, se supune numai Constituției, legii, codului de deontologie profesională și prezentului statut al profesiei.*

Articolul 5 În exercitarea profesiei și în legătură cu aceasta, consilierul juridic **este independent profesional și nu poate fi supus nici unei îngrădiri sau presiuni de orice tip**, acesta fiind protejat de lege împotriva acestora.

Articolul 7 *Relația profesională dintre consilierul juridic și beneficiarul serviciilor sale se bazează pe onestitate, probitate, corectitudine, confidențialitate și independența opiniilor profesionale.*

Articolul 8 *În activitatea sa, consilierul juridic asigură:*

- consultanța, asistența și reprezentarea autorității sau a instituției publice ori a persoanei juridice în favoarea căreia exercită profesia, apară drepturile și interesele legitime ale acestora în raporturile lor cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină;

- avizarea și contrasemnarea actelor cu caracter juridic în condițiile legii.

Articolul 58 (1) **Autoritățile, instituțiile și persoanele juridice la care consilierii juridici își exercită profesia în mod permanent sunt obligate să asigure acestora spații distincte și corespunzătoare atât pentru buna desfășurare a activităților profesionale, cât mai ales pentru asigurarea confidențialității și secretului profesional stabilite de lege.**

(2) În același scop, pentru exercitarea corespunzătoare a profesiei de consilier juridic, acestea vor asigura baza tehnico - materială necesară, birotica și orice alte utilități necesare îndeplinirii serviciului profesional.

Mai mult, **Legea nr. 296/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prevede:

art. XVII

(8) Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea

nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență **se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.**

art. XVIII

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare **la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.**

art. XX alin. 1, alin.2, alin. 3 și alin.5

(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

(2) Funcționarii publici încadrați pe funcțiile publice de șef serviciu, director, director adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director general, director general adjunct, ale căror structuri nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal pentru a ocupa funcția publică, vor ocupa funcțiile publice deținute până la data aprobării noii organigrame, beneficiind de drepturile salariale corespunzătoare funcției.

(3) Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere superioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere inferioară decât cea deținută inițial, cu acordul funcționarului public în cauză acesta poate ocupa funcția publică de nivel ierarhic inferior.

(5) Personalul cu funcții publice de conducere eliberat din funcția de conducere deținută, ca urmare a reorganizării activității, beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de execuție corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate. Dacă nu există o funcție publică de execuție vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde vechimii și studiilor de specialitate ale funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care a făcut parte acesta.

Ori, pentru a fi în spiritul legii mai sus menționate acest lucru se respectă doar parțial prin prisma reducerii posturilor vacante așa cum reiese din proiectul de hotărâre supus avizării. Totodată, având în vedere ca instituția a mai fost reorganizată cu mai puțin de 6 luni înainte, recomandăm ca reorganizarea de la această dată să nu excedă prevederile Legii nr. 296/2023.

Activitatea unui consilier juridic arondat unui alt compartiment care nu are specialitate juridică trebuie să respecte legislația specială spațiu și independența a se vedea art. 58 din statut enunțat mai sus.

Într-o asemenea situație activitatea consilierului juridic din structura respectivă nu va mai putea fi verificată de compartimentul de specialitate juridică astfel încât de actele emise cu semnătura consilierului juridic vor fi direct răspunzători șefii compartimentului de specialitate la care sunt arondați.

Totodată, actele cu caracter juridic pe care le semnează un consilier juridic se supraveghează/suprasemnează tot de o persoană cu studii juridice.

Mai mult, nevoia de consilieri juridici a compartimentelor de specialitate nu se justifică întrucât se recepționează platforma digitală în cadrul proiectului Dezvoltarea unei platforme de interoperabilitate pentru interacțiunea digitală cu beneficiarii Consiliului Județean Timiș”, SMIS 155110 care cuprinde modele de contracte, iar justificarea întocmirii altor documentații de către consilierii juridici nu este întemeiată legal având în vedere statutul consilierului juridic care întocmește și avizează documente cu caracter juridic nu alte documente. – a se vedea art. 8 din Statut.

În opinia noastră cea mai gravă problemă ar fi că deciziile/opiniile consilierului juridic vor fi influențate de către directori/șefii structurilor în care vor fi încalcându-se prevederilor art. 5 din Statut. Mai mult, art. 10 lit. d) din statut prevede că, consilierul juridic, indiferent de forma în care își desfășoară activitatea profesională, se subordonează, numai pe linie administrativă, persoanei juridice în favoarea căreia își exercită profesia.

Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede anumite atribuții ale coordonatorilor de compartimente astfel:

Standardul 2- Atribuții, funcții, sarcini

2.2.4. Sarcinile/Atribuțiile postului trebuie să fie clar formulate și strâns relaționate cu obiectivele specifice și atribuțiile compartimentului.

Standardul 7 - Monitorizarea performanțelor

7.2.1. Conducătorii compartimentelor monitorizează performanțele activităților aflate în coordonare, prin elaborarea unui sistem adaptat dimensiunii și specificului activității compartimentului. Monitorizarea performanțelor activităților desfășurate se realizează la nivelul fiecărui compartiment în vederea informării conducerii entității publice privind realizarea obiectivelor propuse.

Standardul 10 - Supravegherea

10.2.3. Conducătorii compartimentelor verifică și aprobă activitățile salariaților, dau instrucțiunile necesare pentru a asigura minimizarea erorilor și pierderilor, eliminarea neregulilor și fraudei, respectarea legislației și corecta înțelegere și aplicare a instrucțiunilor.

Standardul 11 - Continuitatea activității

11.2.2. Conducătorii compartimentelor inventariază situațiile generatoare care pot conduce la discontinuități în activitate și întocmesc un plan de continuitate a activităților, care are la bază identificarea și evaluarea cauzelor care pot afecta continuitatea operațională.

Totodată, art. 10 alin. 6 din **Ordonanța Guvernului nr. 119/1999** (**republicată**) privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(6) *În cazurile în care dispozițiile legale prevăd avizarea operațiunilor de către compartimentul de specialitate juridică, proiectul de operațiune va fi prezentat pentru control financiar preventiv propriu cu viza șefului compartimentului juridic. Persoanele în drept să exercite controlul financiar preventiv propriu pot cere avizul compartimentului de specialitate juridică ori de câte ori considera ca necesitățile o impun.*

Ori, prin proiectul supus avizării aceste sarcini de verificare a activității consilierilor juridici sunt date în sarcina unor conducători de compartimente care nu au încadrarea necesară pentru a viza documentele cu caracter juridic, iar coordonarea activității unui consilier juridic poate fi efectuată doar de o persoană cu studii juridice conform prevederilor legale.

Mai mult, așa cum reiese din proiectul de hotărâre, posturile de consilieri juridici sunt preluate de alte structuri cu tot cu atribuțiile din fișa postului pentru a nu afecta în proporție mai mare de 50% atribuțiile așa cum reiese și din **art. 518 Cod administrativ**.

ART. 518

Reorganizarea autorității sau instituției publice

(1) În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:

- a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;
- b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;
- c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;
- d) intervin modificări în structura compartimentului.

Totodată, amintim că prin **Hotărârea Consiliului județean Timiș nr. 191/2018** privind aprobarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, **Serviciul de consultanță și avizare juridică a fost înființat** în urma analizelor efectuate cu privire la activitățile desfășurate de către direcțiile generale, direcțiile, serviciile, birourile și compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, constatându-se următoarele :

- necesitatea stabilirii și coordonării atribuțiilor în mod unitar, eliminarea discontinuităților, a suprapunerilor și/sau a paralelismelor în mai multe structuri organizatorice;
- rezultatele slabe obținute în accesarea de fonduri externe nerambursabile;
- necesitatea îmbunătățirii și eficientizării activităților privind funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, prin creerea unor structuri cu atribuții unitare și complementare, precum și asigurarea unui nivel de decizie unitar și consecvent.

Față de cele de mai sus considerăm că pentru a nu fi încălcate prevederile legale mai sus amintite și pentru a emite și în continuare acte cu caracter juridic precum și opinii legale independente și fără limitări sau presiuni consilierii juridici trebuie să se subordoneze direct Secretarului General al Județului, indiferent de forma de constituire – direcție, serviciu sau compartiment, întrucât conform art. 242 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codului Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilirea funcționării aparatului de specialitate al consiliului județean, continuarea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora.*

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

Șef serviciu

Ștefan-Mihai CRISTA

CĂTRE,

Serviciul de consultanță și avizare juridică

Având în vedere prevederile Cap. IV art. 9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr. 65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de consultanță și avizare juridică, pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș.

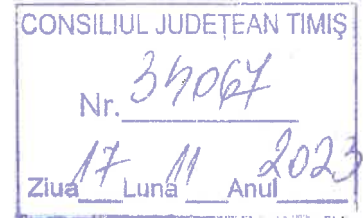
**Director executiv,
Direcția de resurse umane și
control intern managerial
Lăcrămioara PETRIȘOR**

DAS! AI

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL
TIMIȘ



Nr. 12432 /S2
Data: 13.11.2023

**CĂTRE
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ**

În vederea aplicării prevederilor art. XVII alin. (8) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin care numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023, vă comunicăm tabelul cuprinzând numărul maxim de posturi stabilit conform prevederilor legale:

Populația la 01.01.2022 Institutul Național de Statistică	Media nr. locuitori	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa O.U.G nr. 63/2010 și art. XVII alin. (8) din Legea 296/2023	Posturi S.C.L.E.P potrivit pct. 2 din anexa O.U.G nr. 63/2010	Posturi paza obiectivelor de interes județean pct. 3 din anexa la O.U.G nr. 63/2010	Total posturi
760520	655797	628	51	152	831

De asemenea, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010 la numărul maxim de posturi comunicat se mai adaugă **numai pentru perioada implementării proiectelor** finanțate din fonduri externe nerambursabile un număr de **10 posturi** corespunzător Tabelului 3 din Anexa la O.U.G nr. 63/2010.

**PREFECT
MIHAI RITIVOIU**