



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. 42542 / 18.12. 2025

Anexa nr.1
la normele metodologice

APROBAT
PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred-Robert SIMONIS

AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA

ANUNȚ
referitor la elaborarea unui proiect de act normativ

Consiliul Județean Timiș

Astăzi, 18.12.2025 Consiliul Județean Timiș anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ: **Proiect de hotărâre nr. 402/12.12.2025 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.**

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 41057/05.12.2025 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 165010/03.12.2025 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înregistrat la Consiliul Județean Timiș cu nr. 40842/04.12.2025;

ținând cont de Avizul nr. 1510/08.12.2025 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

luând în considerare faptul că, consiliul județean are atribuții în organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean și aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean,

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



c) art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art.173 alin.(1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c), alin. 5 lit. b), art. 518, art. 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 55, art. 58, art. 65 și art. 75 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, și Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;

f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;

g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Documentația aferentă proiectului de act normativ include: Referatul de aprobare nr. 41057/05.12.2025 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 165010/03.12.2025 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înregistrat la Consiliul Județean Timiș cu nr. 40842/04.12.2025, Avizul nr. 1510/08.12.2025 al Serviciului de consultanță și avizare juridică, Adresă DGASPC cu nr. 165593/03.12.2025 de solicitare aviz către Serviciul de consultanță și avizare juridică, înregistrată la CJTimiș cu nr. 40843/04.12.2025, Raport al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare cu nr. 41058/05.12.2025, adresa DGASPC Timiș cu nr. 165595/03.12.2025, prin care se solicită avizul Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare, înregistrată la CJTimiș cu nr. 40844/04.12.2025, solicitare a Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare către Serviciul de consultanță și avizare juridică cu nr. 41059/05.12.2025, adresa Sindicatului Activ al angajaților din cadrul DGASPC Timiș cu nr. R 165631/03.12.2025, Proces-verbal al ședinței Colegiului Director al DGASPC Timiș din data de 03.12.2025, înregistrat cu nr. 165294/03.12.2025, precum și Proiectul de hotărâre și anexele ce fac parte integrantă din acesta.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Documentația poate fi consultată:

- pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la pagina <https://www.cjtimis.ro/activitate/proiecte-de-acte-normative-aflate-in-consultare-publica/> ;
- la sediul Consiliului Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la Serviciul de consultanță și avizare juridică, conform HCJT nr. 161/25.06.2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, modificată și completată prin HCJT nr. 235/13.08.2025 și în baza HCJT nr. 150/26.06.2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, art. 25, Secțiunea B - Transparență decizională;

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de 27.12.2025 de la data publicării anunțului cu nr. 42582/14.12.2025.

- a) ca mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: cornelia.paraipan@cjtimis.ro ;
- b) prin poștă, pe adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- c) la sediul instituției, la Registratură, la adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr.17, Timișoara, județul Timiș, între orele 08:00-16:00 de luni până joi, iar vineri, între orele 08:00-14:00.

Materialele transmise vor purta mențiunea „Propuneri privind Proiectul de hotărâre nr. 402/12.12.2025 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.”

Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la linkul <https://www.cjtimis.ro/informatii-publice/registre/registru-pentru-consemnarea-propunerilor-sugestiilor-sau-opiniilor-conform-legii-52-2003/> ;

Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de 27.12.2025.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0256/406445, e-mail cornelia.paraipan@cjtimis.ro, persoană de contact: Cornelia - Mihaela Coadă, consilier superior în cadrul Serviciului de consultanță și avizare juridică, responsabil pentru relația cu societatea civilă în aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003.

ȘEF SERVICIU,
Andrada-Brîndușa MOȘUȚAN

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr.52/2003,
Cornelia-Mihaela COADĂ
Consilier superior**

Red. 2 ex/ 16.12.2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. 42973 / 18.12. 2025

PROCES-VERBAL

De afișare a Anunțului nr. 42972 referitor la elaborarea **Proiectului de hotărâre nr. 402/12.12.2025 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

Încheiat azi 18.12.2025 cu ocazia afișării Anunțului nr. 42972 referitor la elaborarea **Proiectului de hotărâre nr. 402/12.12.2025 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**, la Avizierul Consiliului Județean Timiș.

**Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr. 52/2003,
Cornelia-Mihaela COADĂ
Consilier superior**



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 165597/03.12.2025

CĂTRE,
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ
Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică
În atenția doamnei Andrada - Brîndușa MOȘUȚAN – șef serviciu

În conformitate cu dispozițiile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată,

Având în vedere prevederile Procedurii de Sistem - Asigurarea transparenței decizionale Cod: PS – 14, elaborată și aprobată la nivelul Consiliului Județean Timiș la data de 06.07.2021, alăturat vă înaintăm Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, în scopul publicării acestuia în Monitorul Oficial al Județului Timiș, pentru îndeplinirea procedurii descrise în actul normativ mai sus menționat.

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

P-ja Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel: 0256-490281, Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 165583/03.12.2025

**Către,
Consiliul Județean Timiș**

Domnului Președinte Alfred Robert SIMONIS

În vederea eficientizării activității și creșterii calității serviciilor oferite de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, vă transmitem anexat prezentei proiectul de hotărâre privind propunerea de aprobare a noii structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Cu deosebită considerație,

**DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ**

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



PROIECT DE HOTĂRÂRE 402
privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 402/12.12.2025 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 165010/03.12.2025 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înregistrat la Consiliul Județean Timiș cu nr. 40842/04.12.2025,

ținând cont de Avizul nr. 1510/08.12.2025 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

luând în considerare faptul că, consiliul județean are atribuții în organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean și aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean,

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c), alin. 5 lit. b), art. 518, art. 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 55, art. 58, art. 65 și art. 75 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, și Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;
- f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;
- g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;



În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Timiș adoptă prezenta HOTĂRÂRE:

Art. 1. - Se aprobă organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș potrivit anexei nr. I, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Se aprobă statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș potrivit anexelor nr. II-VI, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

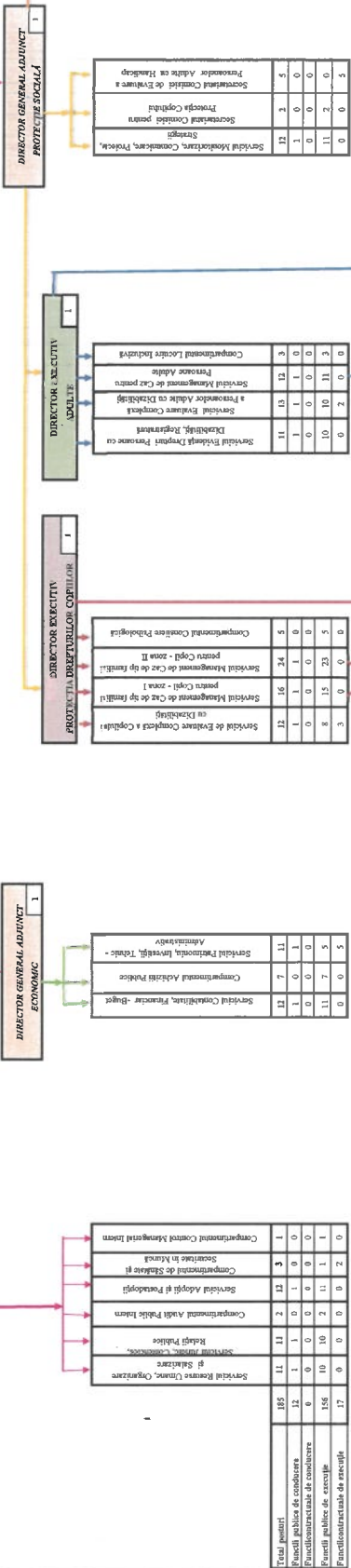
Art. 3. - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01.03.2026, dată de la care își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art. 4. - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Art. 5. - Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Județului Timiș și pe site-ul propriu la adresa www.cjtimis.ro, și se comunică:

- a) Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- b) Serviciului de consultanță și avizare juridică;
- c) Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare;
- e) Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

**Avizat pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA**



$$\Delta H^{\circ} = -200$$

[illegible][illegible]

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

STAT DE FUNCȚII
APARATUL PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		de execuție	Clasa	Gradul profesional	Șifru de funcție	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații	
				de conducere						de conducere	de execuție				
CONDUCERE															
1	1	vacant		Director General				II	S						
2	2	vacant		Director General Adjunct (protecție socială)				II	S						
3	3	ocupat		Director General Adjunct (economic)				II	S						
4	4	temporar ocupat		Director Executiv (protecția drepturilor copiilor)				II	S					Titulara postului exercită temporar funcția publică de conducere vacantă de director general în perioada 01.07-31.12.2025.	
5	5	ocupat		Director Executiv (protecția persoanelor adulte)				II	S						
SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE ȘI SALARIZARE															
6	1	ocupat		Șef serviciu				II	S						
7	2	ocupat				Consilier	I	superior	S						
8	3	ocupat				Inspector	I	superior	S						
9	4	ocupat				Inspector	I	superior	S						
10	5	ocupat				Inspector	I	superior	S						
11	6	ocupat				Inspector	I	superior	S						
12	7	ocupat				Inspector	I	superior	S						
13	8	ocupat				Inspector	I	superior	S						
14	9	temporar vacant				Inspector	I	superior	S						
15	10	ocupat				Inspector	I	superior	S						
16	11	ocupat				Inspector	I	asistent	S						
SERVICIUL JURIDIC, CONȚENCIOS, RELAȚII PUBLICE															
17	1	ocupat			Șef serviciu				II	S					
18	2	ocupat					Consilier juridic	I	superior	S					
19	3	ocupat			Consilier juridic	I	superior	S							
20	4	ocupat			Consilier juridic	I	superior	S							
21	5	ocupat			Consilier juridic	I	superior	S							
22	6	ocupat			Consilier juridic	I	superior	S							
23	7	ocupat			Consilier juridic	I	superior	S							
24	8	ocupat			Inspector	I	superior	S							
25	9	ocupat			Inspector	I	superior	S							
26	10	ocupat			Inspector	I	superior	S							
27	11	ocupat			Inspector	I	principal	S							
COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN															
28	1	vacant					Auditor	I	superior	S					
29	2	ocupat					Auditor	I	superior	S					
SERVICIUL ADOPTII ȘI POSTADOPTII															
30	1	ocupat		Șef serviciu				II	S						
31	2	ocupat				Consilier	I	superior	S						
32	3	ocupat				Consilier	I	superior	S						
33	4	ocupat				Consilier	I	superior	S						
34	5	ocupat				Consilier juridic	I	superior	S						
35	6	ocupat				Inspector	I	superior	S						
36	7	ocupat				Inspector	I	superior	S						
37	8	ocupat				Inspector	I	superior	S						
38	9	ocupat				Inspector	I	superior	S						
39	10	ocupat				Inspector	I	superior	S						
40	11	ocupat				Inspector	I	superior	S						

Nr. Crt.	Înc. Comp.	Specificație	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Stabilitate	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
41.	12.	ocupat		Inspector	I	principal	S					
COMPARTIMENTUL DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ												
42.	1	ocupat		Inspector	I	superior	S					
43.	2	ocupat								primar	S	
44.	3	ocupat								primar	S	
COMPARTIMENTUL CONTROL MANAGERIAL INTERN												
45.	1	temporar vacant		Inspector	I	superior	S					Titulara postului exercită temporar funcția publică de conducere temporar vacantă de director executiv (protecția drepturilor copiilor) începând din 01.01.2025.
SERVICIUL MONITORIZARE, COMUNICARE, PROIECTE, STRATEGII												
46.	1	ocupat	Şef serviciu			II	S					
47.	2	ocupat		Consilier	I	superior	S					
48.	3	ocupat		Consilier	I	superior	S					
49.	4	ocupat		Consilier	I	superior	S					
50.	5	ocupat		Inspector	I	superior	S					
51.	6	ocupat		Inspector	I	superior	S					
52.	7	ocupat		Inspector	I	superior	S					
53.	8	ocupat		Inspector	I	superior	S					
54.	9	ocupat		Inspector	I	superior	S					
55.	10	temporar vacant		Inspector	I	superior	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat în perioada 07.05.2022-07.05.2026 conform art. 513 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
56.	11	ocupat		Inspector	I	superior	S					
57.	12	vacant		Inspector	I	superior	S					nou înființat
SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI												
58.	1	ocupat		Consilier	I	superior	S					
59.	2	ocupat		Inspector	I	superior	S					
SECRETARIATUL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP												
60.	1	ocupat								Medic	primar	S
61.	2	ocupat								Inspector de specialitate	LA	S
62.	3	ocupat								Inspector de specialitate	LA	S
63.	4	vacant								Inspector de specialitate	LA	S
64.	5	ocupat								Inspector de specialitate	LA	S
SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ A COPILULUI CU DIZABILITĂȚI												
65.	1	ocupat	Şef serviciu			II	S					
66.	2	ocupat		Inspector	I	superior	S					
67.	3	ocupat		Inspector	I	superior	S					
68.	4	ocupat		Inspector	I	superior	S					
69.	5	ocupat		Inspector	I	superior	S					
70.	6	ocupat		Inspector	I	superior	S					
71.	7	ocupat		Inspector	I	superior	S					
72.	8	ocupat		Inspector	I	superior	S					
73.	9	ocupat		Referent	III	superior	M					
74.	10	ocupat								Medic	primar	S
75.	11	vacant								Medic	specialist	S
76.	12	temporar vacant								Medic	specialist	S
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ DE TIP FAMILIAL PENTRU COPIL - ZONA I												
77.	1	ocupat	Şef serviciu			II	S					nou înființat
78.	2	ocupat		Inspector	I	superior	S					Titulara postului are raportul de muncă suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 11.07.2024-30.04.2026 - conform art. 51 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii
79.	3	ocupat		Inspector	I	superior	S					
80.	4	ocupat		Inspector	I	superior	S					
81.	5	ocupat		Inspector	I	superior	S					
82.	6	ocupat		Inspector	I	superior	S					
83.	7	ocupat		Inspector	I	superior	S					
84.	8	ocupat		Inspector	I	superior	S					
85.	9	ocupat		Inspector	I	superior	S					

Nr. Crt.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Studii	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
86	10 ocupat			Inspector	I	superior	S					
87	11 ocupat			Inspector	I	superior	S					
88	12 ocupat			Inspector	I	superior	S					
89	13 vacant			Inspector	I	superior	S					
90	14 ocupat			Inspector	I	superior	S					
91	15 ocupat			Inspector	I	superior	S					
92	16 ocupat			Inspector	I	principal	S					
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ DE TIP FAMILIAL PENTRU COPIL - ZONA II												
93	1 ocupat		Şef serviciu			II	S					
94	2 ocupat			Consilier	I	superior	S					
95	3 ocupat			Consilier	I	superior	S					
96	4 temporar vacant			Consilier	I	superior	S					Titularul postului are raportul de serviciu suspendat pt. activitate sindicala din data de 28.03.2007 - art. 514 alin. (1) lit. f) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
97	5 ocupat			Inspector	I	superior	S					
98	6 ocupat			Inspector	I	superior	S					
99	7 ocupat			Inspector	I	superior	S					
100	8 ocupat			Inspector	I	superior	S					
101	9 ocupat			Inspector	I	superior	S					
102	10 ocupat			Inspector	I	superior	S					
103	11 ocupat			Inspector	I	superior	S					
104	12 ocupat			Inspector	I	superior	S					
105	13 ocupat			Inspector	I	superior	S					
106	14 ocupat			Inspector	I	superior	S					
107	15 ocupat			Inspector	I	superior	S					
108	16 vacant			Inspector	I	superior	S					
109	17 ocupat			Inspector	I	superior	S					
110	18 ocupat			Inspector	I	superior	S					
111	19 ocupat			Inspector	I	superior	S					
112	20 ocupat			Inspector	I	superior	S					
113	21 temporar vacant			Inspector	I	principal	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creşterea copilului în perioada 10.12.2024-04.09.2026 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul
114	22 ocupat			Inspector	I	principal	S					
115	23 ocupat			Inspector	I	principal	S					
116	24 ocupat			Inspector	I	principal	S					
COMPARTIMENTUL CONSILIERE PSIHOLOGICĂ												
117	1 ocupat			Inspector	I	superior	S					
118	2 ocupat			Inspector	I	superior	S					
119	3 ocupat			Inspector	I	superior	S					
120	4 ocupat			Consilier	I	superior	S					
121	5 ocupat			Consilier	I	superior	S					
SERVICIUL EVIDENȚĂ DREPTURI PERSOANE CU DIZABILITĂȚI, REGISTRATURĂ												
122	1 ocupat		Şef serviciu			II	S					
123	2 ocupat			Consilier	I	superior	S					
124	3 ocupat			Inspector	I	superior	S					
125	4 ocupat			Inspector	I	superior	S					
126	5 ocupat			Inspector	I	superior	S					
127	6 ocupat			Inspector	I	superior	S					
128	7 ocupat			Inspector	I	superior	S					
129	8 ocupat			Inspector	I	superior	S					
130	9 ocupat			Inspector	I	superior	S					
131	10 ocupat			Inspector	I	superior	S					
132	11 ocupat			Inspector	I	principal	S					
SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU DIZABILITĂȚI												
133	1 ocupat		Şef serviciu			II	S					
134	2 ocupat			Inspector	I	superior	S					
135	3 ocupat			Inspector	I	superior	S					

Nr. Crt.	Nr. comp.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Studii	Funcția contractua*		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
136	4	ocupat			Inspector	I	superior	S					
137	5	ocupat			Inspector	I	superior	S					
138	6	ocupat			Inspector	I	superior	S					
139	7	ocupat			Inspector	I	superior	S					
140	8	ocupat			Inspector	I	superior	S					
141	9	ocupat			Inspector	I	superior	S					
142	10	ocupat			Inspector	I	superior	S					
143	11	ocupat			Inspector	I	superior	S					
144	12	ocupat			Inspector	I	principal	S					
145	13	ocupat									specialist	S	
											Medic		
											Medic	S	
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU PERSOANE ADULTE													
146	1	ocupat		Şef serviciu			II	S					
147	2	ocupat			Inspector	I	superior	S					
148	3	ocupat			Inspector	I	superior	S					
149	4	ocupat			Inspector	I	superior	S					
150	5	ocupat			Inspector	I	superior	S					
151	6	ocupat			Inspector	I	principal	S					
152	7	temporar vacant			Inspector	I	principal	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creşterea copilului în perioada 14.10.2024-25.06.2026 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
153	8	ocupat			Inspector	I	principal	S					
154	9	ocupat			Inspector	I	principal	S					
155	10	temporar vacant			Inspector	I	asistent	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creşterea copilului în perioada 01.07.2024-26.04.2026 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
156	11	ocupat			Inspector	I	asistent	S					
157	12	temporar vacant			Inspector	I	asistent	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creşterea copilului în perioada 07.05.2025-03.03.2027 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
COMPARTIMENTUL LOCUIRE INCLUZIVĂ													
158	1	ocupat			Inspector	I	superior	S					
159	2	ocupat			Inspector	I	superior	S					
160	3	ocupat			Inspector	I	asistent	S					
SERVICIUL CONTABILITATE, FINANCIAR-BUGET													
161	1	ocupat		Şef serviciu			II	S					
162	2	ocupat			Consilier	I	superior	S					
163	3	ocupat			Consilier	I	superior	S					
164	4	ocupat			Consilier	I	superior	S					
165	5	ocupat			Consilier	I	superior	S					
166	6	ocupat			Inspector	I	superior	S					
167	7	ocupat			Inspector	I	superior	S					
168	8	vacant			Inspector	I	superior	S					
169	9	ocupat			Inspector	I	superior	S					
170	10	vacant			Inspector	I	superior	S					
171	11	vacant			Inspector	I	superior	S					
172	12	ocupat			Inspector	I	asistent	S					
COMPARTIMENTUL ACIZIȚII PUBLICE													
173	1	ocupat			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
174	2	temporar vacant			Consilier achiziții publice	I	superior	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creşterea copilului în perioada 09.07.2025-06.04.2027 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
175	3	ocupat			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
176	4	ocupat			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
177	5	ocupat			Consilier achiziții publice	I	superior	S					

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Studii	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
178	6	ocupat			Consilier achiziții publice	I	superior	S					
179	7	vacant			Consilier achiziții publice	I	principal	S					
SERVICIUL PATRIMONIU, INVESTIȚII, TEHNIC, ADMINISTRATIV													
180	1	ocupat					II	S					
181	2	ocupat			Consilier	I	principal	S					
182	3	ocupat			Consilier	I	superior	S					
183	4	ocupat			Inspector	I	superior	S					
184	5	ocupat			Inspector	I	superior	S					
185	6	ocupat			Inspector	I	principal	S					
186	7	ocupat								Mașiner		M	
187	8	ocupat								Inspector de specialitate	I	S	
188	9	ocupat								Șofer	I	G	
189	10	ocupat								Șofer	I	G	
190	11	ocupat								Șofer	I	G	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU INTERVENȚIE SPECIALIZATĂ ÎN DOMENIUL
PROTECȚIEI FAMILIEI ȘI A COPILULUI

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Centrul de intervenție în regim de urgență pentru copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul						
2	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / gradul II	S	PCC	
3	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
4	3	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
5	4	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
6	5	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
7	6	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
8	7	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
10	9	ocupat	Asistent social specialist	S	PCE	
11	10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
12	11	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
13	12	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
14	13	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
15	14	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
16	15	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
17	16	ocupat	Șofer I	G	PCE	
18	17	ocupat	Șofer I	G	PCE	
19	18	ocupat	Șofer I	G	PCE	
20	19	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Compartimentul de prevenție și intervenție în regim de urgență						
21	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
22	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
23	3	ocupat	Asistent social specialist	S	PCE	
24	4	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței domestice						
25	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
26	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
Biroul consiliere pentru copii și părinți în regim de urgență						
27	1	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
28	2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
29	3	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
30	4	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
31	5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
32	6	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
Compartimentul de evaluare a copilului delicvent sau victimă a infracțiunilor						
33	1	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
34	2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
35	3	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
36	4	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
37	5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou infiintat
38	6	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
39	7	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
40	8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
41	9	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Locuință protejată Venus						
42	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
43	2	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
44	3	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
45	4	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
46	5	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	

Nr. Crt.	Nr. crt. comp	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
47	6	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
48	7	ocupat	Administrator I	M	PCE	
49	8	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
50	9	vacant	Șofer I	G	PCE	
Centrul de consiliere pentru agresori						
51	1	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
52	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
53	3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	Nou infiintat
Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor						
54	1	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
55	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
56	3	ocupat	Consilier juridic debutant	S	PCE	
Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar și familie						nou infiintat
57	1	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou infiintat
58	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou infiintat
59	3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou infiintat
60	4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou infiintat
61	5	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
62	6	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
63	7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
64	8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
65	9	vacant	Șofer I	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. III.2 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII PENTRU COPILUL AFLAT ÎN PLASAMENT LA
RUDE/FAMILII/PERSOANE/ASISTENT MATERNAL PROFESIONIST

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru /grad II	S	PCC	
2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
3	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
4	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
6	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
7	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
11	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
12	vacant	Asistent medical	PL	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. III.3 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PREGĂTIREA ȘI SPRIJINIREA INTEGRĂRII SAU
REINTEGRĂRII COPILULUI ÎN FAMILIE - **nou înființat**

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Asistent social specialist	S	PCC	nou înființat
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU MINORI CU RISC/CONSUM DE SUBSTANȚE - nou înființat

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru/grad II	S	PCC	nou înființat
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat
4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCC	nou înființat
5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou înființat
6	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	nou înființat
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCC	nou înființat
8	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou înființat
9	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou înființat
10	vacant	Administrator I	M	PCE	nou înființat
11	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou înființat
12	vacant	Șofer I	G	PCC	nou înființat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII SOCIALE TIMIȘOARA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Căsuța de Tip Familial "Sfântul Mihail" (Săcălaz nr. 503)						
2	1	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	
3	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	3	vacant	Educator	M	PCE	
5	4	vacant	Educator	M	PCE	
6	5	vacant	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat creștere copil perioada 05.05.2025-29.04.2026
8	7	vacant	Educator	M	PCE	
9	8	vacant	Educator	M	PCE	
10	9	vacant	Educator	M	PCE	
11	10	vacant	Educator	M	PCE	
12	11	vacant	Educator	M	PCE	
13	12	vacant	Educator	M	PCE	
14	13	vacant	Educator	M	PCE	
Casa "Andrei" Timișoara (str. Vulturilor nr. 8)						
15	1	ocupat	Educator	S	PCE	
16	2	ocupat	Educator	M	PCE	
17	3	ocupat	Educator	M	PCE	
18	4	ocupat	Educator	M	PCE	
19	5	ocupat	Educator	M	PCE	
20	6	ocupat	Educator	M	PCE	
21	7	ocupat	Educator	M	PCE	
22	8	ocupat	Educator	M	PCE	
23	9	ocupat	Educator	M	PCE	
24	10	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
25	11	ocupat	Inspector de specialitate I (activitate financiar contabilă)	S	PCE	
26	12	vacant	Inspector de specialitate I (activitate administrativă)	S	PCE	
Casa de tip familial "Ioana" sat Mănăstire, comuna Birda						
27	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
28	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
29	3	ocupat	Educator	M	PCE	
30	4	ocupat	Educator	M	PCE	
31	5	ocupat	Educator	M	PCE	
32	6	ocupat	Educator	M	PCE	
33	7	vacant	Educator	M	PCE	
34	8	ocupat	Educator debutant	M	PCE	
35	9	vacant	Educator debutant	M	PCE	
36	10	vacant	Educator debutant	M	PCE	
37	11	vacant	Educator debutant	M	PCE	
38	12	vacant	Educator debutant	M	PCE	
Apartament de tip familial (str. Polonă) - apartament cu 3 camere (6 locuri)						
39	1	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
40	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
41	3	ocupat	Educator	M	PCE	
42	4	ocupat	Educator	M	PCE	
43	5	ocupat	Educator	M	PCE	

44	6	ocupat	Educator	M	PCE	
45	7	vacant	Educator	M	PCE	nou infiintat
46	8	ocupat	Șofer I	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE ÎN REGIM DE URGENȚĂ TIMIȘOARA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
SERVICIUL DE PRIMIRE IN REGIM DE URGENTA (Damșescu)						
2	1	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	4	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
6	5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	6	ocupat	Educator	S	PCE	
8	7	ocupat	Educator	S	PCE	
9	8	vacant	Educator	S	PCE	
10	9	ocupat	Educator	S	PCE	
11	10	ocupat	Educator	S	PCE	
12	11	ocupat	Educator	S	PCE	
13	12	ocupat	Educator	S	PCE	
14	13	ocupat	Educator	S	PCE	
15	14	ocupat	Educator	S	PCE	
16	15	ocupat	Educator	S	PCE	
17	16	ocupat	Educator	S	PCE	
18	17	ocupat	Educator	S	PCE	
19	18	ocupat	Educator	S	PCE	
20	19	ocupat	Educator	PL	PCE	
21	20	ocupat	Educator	PL	PCE	
22	21	ocupat	Educator	PL	PCE	
23	22	ocupat	Educator	M	PCE	
24	23	ocupat	Educator	M	PCE	
25	24	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
26	25	vacant	Inspector de specialitate I (activitate administrativa)	S	PCE	
27	26	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
28	27	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
29	28	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
30	29	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
31	30	ocupat	Șofer I	G	PCE	
ADAPOST DE ZI SI DE NOAPTE PENTRU COPIII STRAZII (Slavici 48)						
32	1	ocupat	Educator	S	PCE	
33	2	ocupat	Educator	S	PCE	
34	3	ocupat	Educator	S	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 14.05.2024 - 17.02.2026
35	4	ocupat	Educator	S	PCE	
36	5	ocupat	Educator	M	PCE	
37	6	ocupat	Educator	M	PCE	
38	7	ocupat	Educator	M	PCE	
39	8	ocupat	Educator	M	PCE	
SERVICIUL MATERNAL (Damșescu)						
40	1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
41	2	ocupat	Educator	S	PCE	
42	3	ocupat	Educator	S	PCE	
43	4	ocupat	Educator	SSD	PCE	
44	5	ocupat	Educator	PL	PCE	
45	6	ocupat	Educator	PL	PCE	

46	7	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 19.11.2024-03.08.2026
47	8	ocupat	Educator	M	PCE	
SERVICIUL DE TIP REZIDENȚIAL MIRUNA						
48	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
49	2	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
50	3	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
51	4	ocupat	Educator	S	PCE	
52	5	ocupat	Educator	S	PCE	
53	6	ocupat	Educator	S	PCE	
54	7	ocupat	Educator	PL	PCE	
55	8	ocupat	Educator	M	PCE	
56	9	ocupat	Educator	M	PCE	
57	10	vacant	Educator	M	PCE	
58	11	ocupat	Șofer I	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII SOCIALE GĂVOJDIA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificatie	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observatii
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa de Tip Familial 1 Găvojdia						
2	1	ocupat	Educator	S	PCE	
3	2	ocupat	Educator	S	PCE	
4	3	ocupat	Educator	S	PCE	
5	4	ocupat	Educator	S	PCE	
6	5	vacant	Educator	S	PCE	
7	6	vacant	Educator	S	PCE	
8	7	ocupat	Educator	SSD	PCE	
9	8	ocupat	Educator	PL	PCE	
10	9	ocupat	Educator	PL	PCE	
11	10	vacant	Educator	PL	PCE	
12	11	vacant	Educator	PL	PCE	
13	12	ocupat	Educator	M	PCE	
14	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
Casa de Tip Familial 2 Găvojdia						
15	1	ocupat	Educator	S	PCE	
16	2	ocupat	Educator	S	PCE	
17	3	ocupat	Educator	S	PCE	
18	4	ocupat	Educator	PL	PCE	
19	5	ocupat	Educator	PL	PCE	
20	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
21	7	ocupat	Educator	PL	PCE	
22	8	ocupat	Educator	PL	PCE	
23	9	ocupat	Educator	PL	PCE	
24	10	vacant	Educator	PL	PCE	
25	11	vacant	Educator	M	PCE	
26	12	vacant	Educator	M	PCE	
27	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
Casa de Tip Familial "Sfântul Ioan" (Nădrag)						
28	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
29	2	ocupat	Educator	S	PCE	
30	3	ocupat	Educator	S	PCE	
31	4	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 15.10.2024-26.07.2026
32	5	ocupat	Educator	M	PCE	
33	6	vacant	Educator	M	PCE	
34	7	ocupat	Educator	M	PCE	
35	8	ocupat	Educator	M	PCE	
36	9	ocupat	Educator	M	PCE	
37	10	ocupat	Educator	M	PCE	
38	11	ocupat	Educator	M	PCE	
39	12	ocupat	Educator	M	PCE	
40	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
41	14	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
Centrul de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvojdia						
42	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
43	2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
44	3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
45	4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
46	5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	

47	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
48	7	vacant	Educator	PL	PCE	
49	8	ocupat	Educator	M	PCE	
50	9	ocupat	Educator	M	PCE	
51	10	ocupat	Educator	M	PCE	
52	11	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
53	12	vacant	Administrator I	M	PCE	
54	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
55	14	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
56	15	ocupat	Șofer I	G	PCE	
57	16	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
58	17	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
59	18	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
60	19	vacant	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
61	20	ocupat	Muncitor necalificat I (anexa)	G	PCE	
62	21	ocupat	Muncitor necalificat I (anexa)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU COPII TIMIȘOARA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa de Tip Familiar "Mihăiță"						
2	1	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Educator	M	PCE	
12	11	ocupat	Educator	M	PCE	
13	12	ocupat	Educator	M	PCE	
14	13	ocupat	Educator	M	PCE	
15	14	ocupat	Educator	M	PCE	
16	15	ocupat	Educator	M	PCE	
17	16	ocupat	Educator	M	PCE	
18	17	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 16.09.2024 -12.07.2026
19	18	ocupat	Educator	M	PCE	
20	19	ocupat	Educator	M	PCE	
21	20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
SERVICIUL DE ZI DE RECUPERARE PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI (P-ța Regina Maria nr. 3)						
24	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
25	2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
26	3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
27	4	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
28	5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
29	6	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
30	7	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
31	8	ocupat	Logoped	S	PCE	
32	9	ocupat	Logoped	S	PCE	
33	10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
34	11	ocupat	Kinetoterapeut	S	PCE	
35	12	vacant	Fiziokinetoterapeut	S	PCE	
36	13	ocupat	Educator	S	PCE	
37	14	ocupat	Educator	M	PCE	
38	15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
39	16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
40	17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
41	18	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
42	19	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
43	20	ocupat	Administrator I	M	PCE	
44	21	ocupat	Șofer I	G	PCE	
45	22	ocupat	Șofer I	G	PCE	
46	23	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
47	24	vacant	Îngrijitor	G	PCE	

48	25	ocupat	Muncitor calificat III (zidar,faiantar)	G	PCE	
49	26	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU COPII "ALEGRIA" TIMIȘOARA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	vacant	Șef centru /grad II	S	PCC	
CASA DE TIP FAMILIAL "MICUȚA DINA" (Str. I.Slavici nr. 48)						
2	1	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
12	11	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
13	12	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
14	13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	14	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
16	15	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate administrativă)	S	PCE	
17	16	ocupat	Șofer I	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL "PHOENIX" (Str. Herculane nr. 67)						
18	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
19	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
20	3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou infiintat
21	4	ocupat	Educator	M	PCE	
22	5	ocupat	Educator	M	PCE	
23	6	ocupat	Educator	M	PCE	
24	7	ocupat	Educator	M	PCE	
25	8	ocupat	Educator	M	PCE	
26	9	ocupat	Educator	M	PCE	
27	10	ocupat	Educator	M	PCE	
28	11	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	12	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL "SFÂNTUL IOSIF", LOCALITATEA COVACI, STR. BISERICII NR.3						
32	1	ocupat	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
33	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
34	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
35	4	ocupat	Educator	M	PCE	
36	5	ocupat	Educator	M	PCE	
37	6	ocupat	Educator	M	PCE	
38	7	ocupat	Educator	M	PCE	
39	8	ocupat	Educator	M	PCE	
40	9	ocupat	Educator	M	PCE	
41	10	ocupat	Educator	M	PCE	
42	11	ocupat	Educator	M	PCE	
43	12	ocupat	Educator	M	PCE	
44	13	ocupat	Educator	M	PCE	
45	14	ocupat	Educator	M	PCE	

46	15	ocupat	Educator	M	PCE	
----	----	--------	----------	---	-----	--

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII "A" PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI LUGOJ

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCE	
Casa de tip familial " Sfântul Petru " POR 1 Lugoj						
2	1	ocupat	Educator	PL	PCE	
3	2	ocupat	Educator	PL	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
11	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
Casa de tip familial " Sfântul Pavel " POR 2 Lugoj						
12	1	ocupat	Educator	PL	PCE	
13	2	ocupat	Educator	PL	PCE	
14	3	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 19.09.2024- 26.08.2026
15	4	ocupat	Educator	M	PCE	
16	5	ocupat	Educator	M	PCE	
17	6	ocupat	Educator	M	PCE	
18	7	ocupat	Educator	M	PCE	
19	8	ocupat	Educator	M	PCE	
20	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
Centrul de Zi de recuperare pentru copii cu dizabilități (str. Făgetului, nr. 158)						
22	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	PL	PCC	
23	2	ocupat	Medic Specialist	S	PCE	
24	3	vacant	Medic Specialist	S	PCE	recuperare, medicină fizică și balneologie
25	4	ocupat	Medic	S	PCE	
26	5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
27	6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
28	7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
29	8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
30	9	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
31	10	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
32	11	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
33	12	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
34	13	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
35	14	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
36	15	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
37	16	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
38	17	vacant	Logoped	S	PCE	
39	18	ocupat	Educator	S	PCE	
40	19	ocupat	Educator	S	PCE	
41	20	ocupat	Educator	S	PCE	
42	21	ocupat	Pedagog de recuperare	PL	PCE	
43	22	ocupat	Pedagog de recuperare	PL	PCE	
44	23	ocupat	Educator	M	PCE	
45	24	ocupat	Educator	M	PCE	

46	25	ocupat	Educator	M	PCE	
47	26	ocupat	Educator	M	PCE	
48	27	ocupat	Educator	M	PCE	
49	28	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
50	29	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
51	30	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
52	31	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
53	32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
54	33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
55	34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
56	35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
57	36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
58	37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
59	38	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă))	S	PCE	
60	39	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
61	40	ocupat	Șofer I	G	PCE	
62	41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
63	42	ocupat	Șofer I	G	PCE	
64	43	ocupat	Muncitor calificat III (intreținere)	G	PCE	
65	44	vacant	Muncitor calificat III (intreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII "B" PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI LUGOJ

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	-
CASA DE TIP FAMILIAL NR. 1 LUGOJ " SFÂNTUL CONSTANTIN " (str. Făgetului, nr.158)						
2	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
3	2	ocupat	Educator	SSD	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
10	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
11	10	vacant	Șofer I	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL NR. 2 LUGOJ " SFÂNTA ELENA " (str. Făgetului, Nr. 158)						
12	1	ocupat	Educator	M	PCE	
13	2	ocupat	Educator	M	PCE	
14	3	ocupat	Educator	M	PCE	
15	4	ocupat	Educator	M	PCE	
16	5	ocupat	Educator	M	PCE	
17	6	ocupat	Infirmieră	G	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 04.01.2025-04.12.2026
18	7	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	8	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	9	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL " SFÂNTA ANA " GĂVOJDIA						
21	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
22	2	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
23	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
24	4	ocupat	Educator	S	PCE	
25	5	ocupat	Educator	M	PCE	
26	6	ocupat	Educator	M	PCE	
27	7	ocupat	Educator	M	PCE	
28	8	ocupat	Educator	M	PCE	
29	9	ocupat	Educator	M	PCE	
30	10	ocupat	Educator	M	PCE	
31	11	ocupat	Educator	M	PCE	
32	12	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 27.03.2024-22.01.2026
33	13	ocupat	Educator	M	PCE	
34	14	ocupat	Educator	M	PCE	
35	15	ocupat	Educator	M	PCE	
36	16	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
37	17	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI LUGOJ -
capacitate 48 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
9	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
12	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
13	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
14	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
21	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
22	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
23	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
24	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
25	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
41	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
42	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
43	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
44	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
45	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
46	vacant	Administrator I	M	PCE	
47	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	

48	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
49	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
50	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NR.1 LUGOJ -
capacitate 42 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
7	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
8	ocupat	Kinetoterapeut	S	PCE	
9	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
10	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
35	vacant	Inspector de specialitate I A (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
36	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
37	vacant	Inspector de specialitate II (activitate administrativa)	S	PCE	
38	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
39	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
40	ocupat	Șofer I	G	PCE	
41	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
42	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
43	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NR.2 LUGOJ
- capacitate 48 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observație
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
10	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
17	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
18	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
21	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
22	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
23	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
41	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
42	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
43	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
44	ocupat	Administrator I	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 01.07.2024-29.03.2026
45	ocupat	Șofer I	G	PCE	
46	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
49	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
50	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI FĂGET
- capacitate 16 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
9	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
10	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
22	vacant	Inspector de specialitate debutant (activitate financiar- contabilă)	S	PCE	
23	vacant	Administrator I	M	PCE	
24	ocupat	Șofer I	G	PCE	
25	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
26	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
27	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
"SFÂNTUL IOAN RUSUL" GĂVOJDIA - capacitate 47 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	obsevații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependenta	M	PCE	
14	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
44	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
45	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
46	vacant	Administrator I	M	PCE	
47	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	

48	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
49	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
50	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	
51	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
52	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
"SFÂNTUL VASILE" GĂVOJDIA - capacitate 50 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
42	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
43	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
44	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
45	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
46	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
47	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	

48	vacant	Administrator I	M	PCE	
49	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	suspendat cîm pt cic 01.07.2025-08.05.2027
50	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
51	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
52	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
53	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NR.3 LUGOJ
- capacitate 30 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
9	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
10	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou infiintat
11	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
32	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
33	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
34	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
35	ocupat	Administrator I	M	PCE	
36	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
37	ocupat	Șofer I	G	PCE	
38	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
39	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
40	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
41	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
42	ocupat	Muncitor calificat III (intreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI SINERSIG
- capacitate 48 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observatii
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
11	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
17	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
18	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
19	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmeră	G	PCE	CIM suspendat creștere copil perioada 04.06.2025- 09.05.2026
36	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
37	vacant	Infirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
39	ocupat	Inspector specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
40	ocupat	Administrator I	M	PCE	
41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
42	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
43	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
44	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
45	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
46	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Monica - Maria TRUȘCĂ

Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI PERIAM -
capacitate 48 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observație
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
9	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
10	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
11	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
17	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
18	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
19	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
20	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
21	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
22	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
34	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
35	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
36	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
37	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
39	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar -contabilă)	S	PCE	
40	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
42	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
43	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
44	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI CIACOVA
- capacitate 42 locuri

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	
10	ocupat	Asistent medical principal (farmacie)	PL	PCE	
11	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
12	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
13	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
44	vacant	Inspector de specialitate I (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
45	ocupat	Administrator I	M	PCE	
46	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
47	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
48	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
49	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
50	ocupat	Șofer I	G	PCE	CIM suspendat mandat viceprimar din 13.11.2024
51	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
52	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
53	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI EDELWEISS
- capacitate 50 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
12	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
13	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
39	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
40	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
41	ocupat	Inspector de specialitate I A (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
42	ocupat	Administrator I	M	PCE	
43	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
44	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
46	ocupat	Șofer I	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
48	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI VARIAȘ -
capacitate 40 locuri

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
8	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
9	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	
10	vacant	Tehnician asistență socială debutant	M	PCE	
11	vacant	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	vacant	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Spălătoareasă	G	PCE	
29	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
30	ocupat	Administrator I	M	PCE	
31	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
32	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
33	ocupat	Șofer I	G	PCE	
34	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
35	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
36	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
37	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI TOMEȘTI -
capacitate 42 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
9	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
14	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
15	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
16	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
36	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
37	ocupat	Administrator I	M	PCE	
38	ocupat	Șofer I	G	PCE	
39	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
40	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
41	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
42	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
43	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.14 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE CRIZĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI LUGOJ
- capacitate 8 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
5	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.15 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PERIAM
- capacitate 40 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	
8	vacant	Lucrător social	M	PCE	
9	vacant	Infirmiera	G	PCE	
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	
11	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	
12	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	
13	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
14	vacant	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.16 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI LUGOJ - nou înființat
- capacitate 8 locuri/zi -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	nou înființat
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou înființat
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou înființat
4	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	nou înființat
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
7	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou înființat
8	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou înființat
9	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat; atribuții de consilier vocațional
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou înființat
11	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou înființat
12	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	nou înființat
13	vacant	Șofer I	G	PCE	nou înființat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.17 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ - CORP A - PERIAM
- capacitate 10 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
2	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
3	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
4	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
5	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
6	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	nou infiintat
7	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.18 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ - CORP B - PERIAM
- capacitate 10 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou infiintat
2	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou infiintat
3	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou infiintat
4	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou infiintat
5	vacant	Administrator I	M	PCE	nou infiintat
6	ocupat	Înfirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Înfirmiera	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.19 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ - CORP C - PERIAM
- capacitate 10 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Coordonator personal de specialitate	S	PCC	
2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
8	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.20 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE CU RISC/CONSUM DE SUBSTANȚE - nou înființat
- capacitate 20 locuri/zi -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Șef centru/Grad II	S	PCC	nou înființat
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou înființat
4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou înființat
5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou înființat
6	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	nou înființat
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou înființat
8	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de d	M	PCE	nou înființat
9	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de d	M	PCE	nou înființat
10	vacant	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	nou înființat
11	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou înființat
12	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou înființat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE JIMBOLIA - capacitate 50 locuri

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
7	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
10	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
14	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
15	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
16	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
17	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
23	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
24	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
25	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
26	vacant	Înfirmeră	G	PCE	
27	vacant	Înfirmeră debutant	G	PCE	
28	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
29	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
30	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
31	ocupat	Administrator I	M	PCE	
32	ocupat	Șofer I	G	PCE	
33	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat
34	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat
35	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat
36	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NĂDRAG - nou înființat
- capacitate 30 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	nou înființat
2	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou înființat
3	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou înființat
4	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou înființat
5	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou înființat
6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou înființat
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou înființat
8	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou înființat
9	vacant	Infirmeră	G	PCE	nou înființat
10	vacant	Infirmeră	G	PCE	nou înființat
11	vacant	Infirmeră	G	PCE	nou înființat
12	vacant	Infirmeră	G	PCE	nou înființat
13	vacant	Infirmeră	G	PCE	nou înființat
14	vacant	Infirmeră	G	PCE	nou înființat
15	vacant	Infirmeră debutant	G	PCE	nou înființat
16	vacant	Infirmeră debutant	G	PCE	nou înființat
17	vacant	Infirmeră debutant	G	PCE	nou înființat
18	vacant	Infirmeră debutant	G	PCE	nou înființat
19	vacant	Infirmeră debutant	G	PCE	nou înființat
20	vacant	Infirmeră debutant	G	PCE	nou înființat
21	vacant	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	nou înființat
22	vacant	Administrator I	M	PCE	nou înființat
23	vacant	Șofer I	G	PCE	nou înființat
24	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou înființat
25	vacant	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	nou înființat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. V.3 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
2	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
3	ocupat	Consilier juridic debutant	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE PERSONAL - ASISTENȚI MATERNALI

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
1	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
2	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
3	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
4	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
5	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
6	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
7	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
8	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
9	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
10	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
11	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
12	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
13	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
14	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
15	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
16	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
17	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
18	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
19	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
20	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
21	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
22	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
23	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
24	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
25	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
26	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
27	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
28	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
29	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
30	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
31	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
32	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
33	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
34	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
35	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
36	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
37	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
38	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
39	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
40	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
41	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
42	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
43	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
44	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
45	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
46	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
47	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
48	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
49	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
50	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
51	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
52	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
53	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
54	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
55	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
56	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
57	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
58	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
59	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
60	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
61	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
62	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
63	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
64	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
65	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
66	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
67	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
68	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
69	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
70	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
71	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
72	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
73	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
74	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
75	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
76	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
77	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
78	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
79	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
80	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
81	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
82	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
83	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
84	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
85	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
86	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
87	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
88	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
89	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
90	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
91	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
92	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
93	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
94	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
95	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
96	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
97	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
98	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
99	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
100	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
101	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
102	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
103	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
104	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
105	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
106	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
107	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
108	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
109	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
110	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
111	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
112	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
113	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
114	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
115	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
116	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
117	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
118	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
119	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
120	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
121	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
122	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
123	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
124	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
125	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
126	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
127	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
128	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
129	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
130	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
131	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
132	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
133	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
134	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
135	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
136	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
137	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
138	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
139	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
140	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
141	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
142	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
143	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
144	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
145	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
146	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
147	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
148	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
149	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
150	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
151	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
152	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
153	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
154	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
155	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
156	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
157	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
158	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
159	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
160	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
161	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
162	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
163	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
164	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
165	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
166	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
167	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
168	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
169	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
170	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
171	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
172	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
173	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
174	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
175	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
176	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
177	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
178	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
179	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
180	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
181	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
182	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
183	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
184	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
185	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
186	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
187	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
188	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
189	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
190	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
191	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
192	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
193	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
194	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
195	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
196	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
197	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
198	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
199	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
200	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
201	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
202	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
203	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
204	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
205	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
206	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
207	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
208	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
209	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
210	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
211	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
212	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
213	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
214	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
215	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
216	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
217	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
218	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
219	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
220	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
221	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
222	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
223	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
224	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
225	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
226	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
227	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
228	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
229	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
230	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
231	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
232	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
233	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
234	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
235	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
236	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
237	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
238	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
239	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
240	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
241	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
242	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
243	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
244	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
245	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
246	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
247	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
248	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
249	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
250	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
251	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
252	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
253	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
254	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
255	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
256	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
257	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
258	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
259	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
260	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
261	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
262	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
263	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
264	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
265	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
266	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
267	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
268	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
269	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
270	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
271	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
272	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
273	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
274	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
275	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
276	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
277	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
278	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
279	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
280	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
281	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
282	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
283	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
284	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
285	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
286	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
287	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
288	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
289	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
290	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
291	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
292	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
293	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
294	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
295	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
296	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
297	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
298	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
299	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
300	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
301	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
302	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
303	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
304	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
305	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
306	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
307	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
308	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
309	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
310	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
311	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
312	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
313	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
314	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
315	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
316	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
317	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
318	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
319	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
320	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
321	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
322	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
323	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
324	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
325	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
326	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
327	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
328	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
329	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
330	OCUPAT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
331	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
332	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
333	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
334	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
335	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
336	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
337	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
338	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
339	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
340	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
341	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
342	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
343	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
344	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
345	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
346	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
347	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
348	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
349	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
350	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
351	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
352	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
353	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
354	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
355	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
356	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
357	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
358	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
359	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
360	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
361	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
362	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
363	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
364	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
365	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
366	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
367	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
368	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
369	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
370	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
371	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
372	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
373	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
374	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
375	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
376	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
377	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
378	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
379	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
380	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
381	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
382	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
383	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
384	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
385	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
386	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
387	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
388	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
389	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
390	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
391	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
392	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
393	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
394	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
395	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
396	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
397	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
398	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
399	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
400	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
401	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
402	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
403	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
404	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
405	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
406	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
407	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
408	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
409	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
410	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
411	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
412	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
413	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
414	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
415	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
416	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
417	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
418	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
419	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
420	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
421	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
422	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
423	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
424	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
425	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
426	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
427	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
428	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
429	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
430	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
431	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
432	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
433	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
434	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
435	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
436	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
437	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
438	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
439	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
440	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
441	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
442	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
443	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
444	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
445	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
446	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
447	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
448	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
449	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
450	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
451	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
452	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
453	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
454	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
455	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
456	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
457	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
458	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
459	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
460	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
461	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
462	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
463	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
464	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
465	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
466	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
467	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
468	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
469	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
470	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
471	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
472	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
473	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
474	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
475	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
476	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
477	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
478	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
479	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
480	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
481	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
482	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
483	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
484	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
485	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
486	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
487	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
488	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
489	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
490	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
491	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
492	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
493	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
494	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
495	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
496	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
497	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
498	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
499	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	
500	VACANT	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Director general
Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE PERSONAL
ASISTENȚI PERSONALI PROFESIONIȘTI

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
2	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
3	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
4	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
5	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
6	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
7	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
8	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
9	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
10	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
11	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
12	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
13	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
14	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
15	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
16	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
17	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
18	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
19	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
20	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
21	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
22	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
23	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
24	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
25	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
26	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
27	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
28	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
29	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
30	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
31	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
32	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
33	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
34	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
35	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
36	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
37	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
38	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
39	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
40	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
41	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
42	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
43	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
44	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
45	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
46	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
47	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
48	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
49	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
50	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	

Director general
Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ



Nr. 41057/05.12.2025

REFERAT DE APROBARE
la Proiectului de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Potrivit prevederilor art.191 alin. (2) lit. a), alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, președintele Consiliului Județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr.104/30.04.2025 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, a fost aprobată organigrama și statul de funcții al acestei instituții (anexele nr.I-VI).

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș propune modificarea organigramei (anexa nr.I) și a statului de funcții (anexele II-VI), ca urmare a modificărilor legislative, în vederea încadrării în normativul de personal, prin reducerea unui număr de 38 de posturi și reorganizarea activității în vederea eficientizării și creșterii calității serviciilor oferite.

Având în vedere cele prezentate, propun inițierea proiectului de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, conform prezentului proiect de hotărâre.

PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred Robert SIMONIS



Nr. 165010/03.12.2025

APROB
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTE
ALFRED - ROBERT SIMONIS

Raport
privind propunerea de aprobare a structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Justificarea reorganizării structurii organizatorice

Acest raport prezintă fundamentarea, cadrul legal și analiza necesare pentru aprobarea noii structuri organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș. Documentul sintetizează schimbările legislative recente, creșterea și diversificarea numărului de beneficiari și necesitatea adaptării structurii interne pentru a respecta standardele de calitate, pentru a asigura un management funcțional și pentru a menține continuitatea serviciilor sociale la nivel județean.

Reorganizarea propusă urmărește:

- a) **respectarea normativelor legale de personal**, prin raportarea numărului de posturi la numărul real de beneficiari, conform H.G. nr. 797/2017 și legislației specifice;
- b) **integrarea serviciilor nou înființate** prin proiecte cu obligații de sustenabilitate, precum centrele de zi pentru copii și adulți consumatori sau aflați în risc, centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj și alte servicii de zi rezultate din proiectele instituției;
- c) **operaționalizarea responsabilităților legate de dezinstituționalizare**, conform H.G. nr. 490/2022, H.G. nr. 1543/2022 și Legii nr. 7/2023, prin asigurarea personalului necesar și a structurilor de sprijin comunitar;
- d) **alinierea structurii instituției la standardele minime de calitate** aplicabile serviciilor sociale pentru copii, adulți cu dizabilități și vârstnici;
- e) **adaptarea și reorganizarea serviciilor existente** în funcție de modificările legislative și de necesitățile reale ale beneficiarilor;
- f) **implementarea cerințelor din strategiile naționale**, care prevăd extinderea și diversificarea rețelei de servicii sociale la nivel județean.

Competența Consiliului Județean Timiș în aprobarea noii structuri organizatorice

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din **O.U.G. nr.57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

De asemenea, conform art.8 alin. (1) din anexa nr.1 - *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la H.G. nr.797/2017 pentru*

aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare: „Structura organizatorică și numărul de posturi aferente Direcției generale se aprobă de consiliul județean sau consiliul local al sectorului municipiului București cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la prezentul regulament, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.”

Context instituțional și rolul D.G.A.S.P.C. Timiș

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș este instituție publică cu personalitate juridică, înființată prin **H.C.J. Timiș nr.64/2004** în subordinea Consiliului Județean Timiș, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Prevederile legale actuale care impun modificarea structurii organizatorice:

Legislația cadru privind organizarea DGASPC Timiș

H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, la art.4 și anexa nr.1 recomandă structura organizatorică orientativă a D.G.A.S.P.C. și stabilește **normativul de personal** al aparatului propriu, **în funcție de numărul de beneficiari** ai serviciilor oferite, astfel:

- 1 post de director general;
- 135 posturi pentru un număr de peste 22.000 de beneficiari de servicii sociale/an;
- 1 manager de caz la 50 de cazuri de copii;
- 1 manager de caz la 50 de asistenți maternali;
- 1 manager de caz la 50 de persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial;
- 1 manager de caz la 50 de persoane vârstnice pentru care este în implementare un plan individualizat de asistență și îngrijire.

Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare stabilește **necesitatea dimensionării adecvate a serviciilor sociale** în raport cu evoluția nevoilor sociale, reorganizarea D.G.A.S.P.C. Timiș este justificată de creșterea numărului de beneficiari și de extinderea activităților instituției, ceea ce impune recalibrarea structurii organizatorice și a numărului de posturi.

Legislația în domeniul protecției copilului

Reorganizarea structurii D.G.A.S.P.C. Timiș este influențată de cadrul normativ complex privind protecția copilului, care stabilește responsabilități legale privind prevenirea separării copilului de familie, managementul de caz, organizarea serviciilor rezidențiale și de tip familial, precum și evaluarea și sprijinirea copiilor cu dizabilități. Actele normative relevante sunt:

A. Legea-cadru și actualizările majore

1. **Legea nr. 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, care stabilește obligația DGASPC de a organiza servicii sociale adecvate, de a asigura management de caz și de a dezvolta servicii de prevenire a separării copilului de familie.
2. **Legea nr. 100/2024**, care modifică Legea nr. 272/2004 și impune cerințe suplimentare privind prevenirea separării copilului, colaborarea interinstituțională, extinderea serviciilor de sprijin și consolidarea activităților de monitorizare, ceea ce implică adaptări ale structurii interne.

B. Legislația privind adopția

3. **Legea nr. 273/2004** privind procedura adopției, care stabilește atribuțiile DGASPC în identificarea familiilor adoptatoare, întocmirea documentației, evaluarea și monitorizarea adopției.

4. **H.G. nr. 579/2016**, care detaliază normele metodologice ale adopției și stabilește cerințe procedurale suplimentare, influențând necesarul de personal în activitatea de adopție.

C. Management de caz și planificare a intervenției

5. **Ordinul nr. 288/2006**, privind standardele minime pentru managementul de caz, care stabilește atribuțiile obligatorii ale managerului de caz și raporturile personal-beneficiar.
6. **Ordinul nr. 286/2006**, care reglementează planul de servicii și planul individualizat de protecție, influențând structurile responsabile de evaluare și intervenție.

D. Standardele minime pentru serviciile destinate copiilor

7. **Ordinul nr. 25/2019**, pentru serviciile rezidențiale, stabilește structura minimă obligatorie de personal și raportul angajat/beneficiar.
8. **Ordinul nr. 26/2019**, pentru serviciile de tip familial, impune cerințe specifice privind personalul educativ, supravegherea și managementul de caz.
9. **Ordinul nr. 27/2019**, pentru serviciile de zi, stabilește componența echipelor multidisciplinare și condițiile minime de funcționare, determinând necesitatea înființării și operaționalizării serviciilor corespunzătoare.
10. **Ordinul nr. 81/2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;

E. Dizabilitate – evaluare și orientare

11. **Ordinul nr. 1.306/2016**, care reglementează criteriile biopsihosociale pentru încadrarea copiilor cu dizabilități, influențând activitatea structurilor de evaluare.
12. **Ordinul nr. 1.985/2016**, privind metodologia de evaluare, intervenție și orientare școlară/profesională, care implică responsabilități suplimentare pentru specialiștii DGASPC.

F. Servicii alternative pentru protecția copilului

13. **O.G. nr. 27/2024**, privind statutul asistentului maternal, care introduce noi cerințe privind atestarea, supravegherea și monitorizarea asistenților maternali, având impact direct asupra serviciilor de management de caz și asupra numărului de posturi necesare.

Legislația în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități

Modificările organizatorice sunt influențate de cadrul legislativ specific persoanelor adulte cu dizabilități, care stabilește obligații privind tipurile de servicii sociale, raportul personal-beneficiar, criteriile de încadrare în grad de handicap și responsabilitățile DGASPC Timiș în monitorizarea și sprijinirea persoanelor încadrate într-o măsură de protecție. Actele normative relevante sunt:

- 1) **Ordinul nr.82/2019** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.
- 2) **Ordinul nr.1069/2018** privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist, stabilește că furnizorul de servicii este responsabil cu îndeplinirea măsurii de protecție la asistentul personal profesionist, prin serviciul organizat în cadrul său. Ordinul reglementează raportul maxim **30 de adulți cu handicap grav sau accentuat per responsabil de caz**, ceea ce impune calcularea și dimensionarea distinctă a personalului care gestionează activitatea asistenților personali profesioniști.
- 3) **Ordinul nr.1690/2018** pentru aprobarea Procedurii de monitorizare și control al activității asistentului personal profesionist. Documentul instituie obligația DGASPC de a asigura verificarea periodică și monitorizarea continuă a APP, ceea ce presupune existența unei structuri specializate și a personalului necesar pentru realizarea acestor activități.
- 4) **Ordinul nr.1691/2018** pentru aprobarea modelului atestatului de asistent personal profesionist.
- 5) **H.G. nr. 548/2017**, privind condițiile de obținere a atestatului și statutul asistentului personal profesionist (APP).
- 6) **Ordinul nr. 2.300/1.457/2025** pentru aprobarea criteriilor medico-psiho-sociale din 3 noiembrie 2025 pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap.

7) **Legea nr.448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Legislația privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și dezvoltarea serviciilor comunitare

Reorganizarea D.G.A.S.P.C. Timiș este puternic influențată de cadrul legislativ recent privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și dezvoltarea rețelei de servicii comunitare, care impun transformarea centrelor rezidențiale mari, dezvoltarea locuirii incluzive și consolidarea serviciilor de sprijin în comunitate. Actele normative relevante sunt:

1. **Ordinul ANPDPD nr. 334/2024**, care aprobă versiunea extinsă a Ghidului privind accelerarea dezinstituționalizării. Acesta detaliază instrumentele de lucru utilizate în comunitate (evaluări, planuri tranzitorii, monitorizare), crescând sarcinile administrative și de intervenție ale structurilor DGASPC.
2. **Legea nr. 7/2023**, care susține procesul de dezinstituționalizare și introduce măsuri de accelerare a transferului persoanelor cu dizabilități din centre rezidențiale în servicii comunitare. Legea impune dezvoltarea locuirii incluzive, a serviciilor de zi și a structurilor de sprijin, justificând în mod direct înființarea și reorganizarea serviciilor DGASPC.
3. **O.U.G. nr. 94/2023**, care modifică OUG 114/2021 și consolidează obligațiile privind dezinstituționalizarea, introducând cerințe suplimentare în ceea ce privește organizarea serviciilor sociale și raportările obligatorii.
4. **Ordinul ANPDPD nr. 1.136/2023**, privind standardele de locuire incluzivă. Acest act normativ stabilește cerințele minime de personal, coordonare, monitorizare și intervenție pentru locuințele incluzive, justificând înființarea structurilor și posturilor specifice necesare funcționării acestora în cadrul DGASPC.
5. **Ordinul nr.635/2022** pentru aprobarea Metodologiei de modificare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap ale căror activități au fost planificate până la 31 decembrie 2021, care impune actualizarea periodică a planurilor de restructurare și definește etapele obligatorii ale transformării centrelor, cu impact direct asupra planificării resurselor umane.
6. **O.U.G. nr. 114/2021**, care modifică acte normative și introduce măsuri pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități, cu accent pe dezvoltarea serviciilor comunitare și pe reducerea dependenței de centre rezidențiale.
7. **Decizia președintelui ANPD nr. 878/2018**, privind Metodologia de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale, care stabilește procedura obligatorie pentru planificarea transformării centrelor, determinantă pentru reorganizarea internă a DGASPC.
8. **O.U.G. nr. 69/2018**, pentru modificarea Legii nr. 448/2006, care introduce prevederi suplimentare privind drepturile persoanelor cu handicap și responsabilitățile DGASPC, inclusiv în ceea ce privește dezvoltarea serviciilor comunitare.

Legislația privind calitatea serviciilor sociale, standardele minime și standardele de cost

Modificarea structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Timiș este influențată și de cadrul legislativ general privind calitatea serviciilor sociale, raportul angajat/beneficiar, standardele minime obligatorii și standardele de cost, aplicabile tuturor serviciilor furnizate de instituție. Aceste reglementări stabilesc criterii obligatorii de personal, proceduri de lucru și responsabilități instituționale ce trebuie reflectate în organizarea internă. Actele normative relevante sunt:

- 1) **Legea nr. 197/2012** privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale-reglementează obligația furnizorilor de servicii sociale de a respecta standardele minime de calitate, de a asigura personal corespunzător tipului de serviciu și de a adapta resursele umane la nevoile beneficiarilor. Legea impune existența unor structuri dedicate evaluării, monitorizării și implementării standardelor.

- 2) **H.G. nr. 867/2015** privind Nomenclatorul serviciilor sociale și regulamentele-cadru. Stabilește tipurile de servicii sociale, condițiile minime de funcționare și **raportul personal-beneficiar**, care trebuie adaptat în funcție de gradul de dependență, complexitatea nevoilor și nivelul standardelor minime obligatorii. Aceste cerințe influențează direct numărul de posturi și structura personalului.
- 3) **H.G. nr. 118/2014 și H.G. nr. 476/2019-** reglementează normele metodologice privind evaluarea calității serviciilor sociale, procedurile de licențiere, cerințele suplimentare privind resursele umane și obligațiile furnizorilor în asigurarea continuității și conformității serviciilor. Aceste norme impun necesitatea unor structuri interne dedicate managementului calității.
- 4) **H.G. nr. 426/2020**, cu modificările aduse prin **H.G. nr. 1253/2022**, privind standardele de cost ale serviciilor sociale. Stabilește costurile standard per beneficiar pentru serviciile sociale, influențând planificarea resurselor financiare și umane și necesitatea unei structuri eficiente și conforme din punct de vedere bugetar și funcțional.
- 5) **Ordinul nr. 1126/2005**-aprobă modelul-cadru al contractului de servicii sociale, procedura de fundamentare a bugetului necesar și indicatorii pentru monitorizarea serviciilor sociale acordate ca măsură de asistență socială. Aceste prevederi implică responsabilități instituționale suplimentare privind planificarea și monitorizarea serviciilor.
- 6) **Ordinul comun nr. 1040/6296/2024**-aprobă modelul-cadru al **Planului de dezvoltare a serviciilor sociale**, document ce trebuie realizat anual și care fundamentează deciziile privind înființarea, reorganizarea sau adaptarea serviciilor sociale la nivel județean. Implementarea acestuia necesită structuri interne care pot gestiona planificarea strategică și analiza nevoilor sociale.

Legislația în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și sprijinirii victimelor infracțiunilor

Cadrul legal principal care impune adaptarea structurii organizatorice include:

- 1) **Legea nr.174/2018** privind modificarea și completarea Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și **Legea nr. 217/2003**, republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, care stabilește responsabilitățile autorităților locale și ale serviciilor publice de asistență socială privind identificarea, evaluarea, protecția și monitorizarea victimelor.
- 2) **Legea nr. 174/2018**, care modifică și completează Legea nr. 217/2003, introducând măsuri suplimentare privind ordinele de protecție, instrumentele de intervenție și serviciile destinate victimelor și agresorilor.
- 3) **Ordinul nr. 28/2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, care stabilește structura minimă de personal, procedurile obligatorii, echipa multidisciplinară și nivelurile de intervenție.
- 4) **Ordinul nr. 20840/2022** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice.
- 5) **Ordinul nr. 20841/2022** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor. Aceste ordine impun roluri obligatorii (manager de caz, psiholog, consilier), dimensionarea personalului și proceduri specifice de monitorizare.
- 6) **Ordinul comun nr. 256/2.017/C/2021**, care stabilește standardele minime de calitate pentru licențierea serviciului pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor, influențând organizarea și personalul necesar pentru funcționarea serviciului nou înființat în cadrul DGASPC.
- 7) **Acordul de Parteneriat ANES – DGASPC Timiș**, aprobat prin H.C.J. Timiș nr. 269/2018 și modificat prin H.C.J. nr. 46/2019, pentru implementarea proiectului „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!”, finanțat prin POCU 2014–2020, care a determinat dezvoltarea unor servicii noi destinate victimelor violenței domestice și impune menținerea lor în structura DGASPC.

Acest cadru normativ impune existența unor servicii specializate funcționale pentru victime și agresori, structuri dedicate intervenției de urgență, servicii de consiliere, recuperare și suport psihologic, servicii specializate pentru violența în mediul școlar, conform extinderilor recente din

legislație, personal calificat conform standardelor minime de calitate, asigurarea sustenabilității proiectelor finanțate, precum VENUS și proiectele Norvegiene.

Legislație specifică persoanelor vârstnice

Reorganizarea structurilor DGASPC Timiș destinate persoanelor vârstnice este justificată de cadrul legislativ actual, care reglementează evaluarea nevoilor, organizarea și funcționarea serviciilor sociale pentru vârstnici, standardele minime de calitate și managementul de caz. Actele normative relevante sunt:

- 1) **H.G. nr.886/2000** cu modificările și completările aduse de **H.G. nr. 259/2023** și **H.G. nr. 1.311/2024**. Acest act stabilește **Grila națională de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice**, care determină nivelul de dependență, nevoile de îngrijire și servicii și standardele de organizare pentru centrele destinate vârstnicilor. Implementarea grilei necesită personal calificat și structuri adecvate de evaluare și îngrijire.
- 2) **Ordinul nr.2489/2023** de aprobare a standardelor minime de calitate pentru managementul de caz în servicii destinate vârstnicilor. Acest act impune obligația existenței unor responsabili de caz, proceduri de evaluare și monitorizare, precum și resurse umane dedicate acestui tip de intervenție.
- 3) **Legea nr.17/2000**, modificată și completată prin Legea nr.355/2022, care stabilește cadrul general de organizare a serviciilor sociale oferite persoanelor vârstnice, inclusiv servicii rezidențiale, servicii de îngrijire la domiciliu și servicii comunitare, atribuțiile DGASPC în coordonarea acestora și cerințele minime privind personalul și capacitatea centrelor.
- 4) **Ordinul nr.29/2019** pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție al copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate oricum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu codificările și completările ulterioare - ANEXA I - Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice.

Strategii naționale și județene:

Reorganizarea DGASPC Timiș este determinată și de prevederile strategiilor naționale și județene din domeniul protecției copilului, dizabilității, incluziunii sociale, egalității de șanse și dezvoltării serviciilor sociale. Aceste documente programatice stabilesc direcții obligatorii de acțiune, obiective, servicii necesare și cerințe privind dezvoltarea resurselor umane și infrastructurii sociale. Actele relevante sunt:

1. Strategia națională privind protecția copilului

H.G. nr. 969/2023 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului „*Copii protejați, România sigură*” 2023–2027 și a Planului Național de Acțiune pentru Implementarea Garanției pentru Copii. Strategia impune dezvoltarea serviciilor de prevenire, extinderea centrelor de zi, reducerea dependenței de măsurile rezidențiale și întărirea rolului managementului de caz.

2. Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități

H.G. nr. 490/2022, Strategie 2022–2027 „*O Românie echitabilă*”. Prevede dezvoltarea serviciilor comunitare, a centrelor de zi, a serviciilor de recuperare, sprijin și incluziune, precum și consolidarea procesului de evaluare și sprijin al persoanelor cu dizabilități.

3. Strategia națională privind prevenirea instituționalizării și dezinstituționalizarea adulților cu dizabilități

H.G. nr. 1543/2022, Strategie 2022–2030. Stabilește planificarea transformării centrelor rezidențiale, dezvoltarea serviciilor alternative și a structurilor de sprijin, precum și necesitatea personalului dedicat procesului de dezinstituționalizare.

4. Strategia națională privind egalitatea de șanse și combaterea violenței domestice

H.G. nr. 1547/2022, Strategie 2022–2027. Impune dezvoltarea serviciilor pentru victimele violenței domestice, implementarea managementului de caz, înființarea serviciilor specializate și întărirea cooperării interinstituționale.

5. Strategia națională de incluziune socială și reducerea sărăciei

H.G. nr. 440/2022, Strategie 2022–2027.

Prevede extinderea serviciilor sociale primare și specializate, a centrelor comunitare, a serviciilor integrate și a măsurilor pentru grupurile vulnerabile, influențând direct necesarul de servicii și personal la nivel județean.

6. Strategia județeană privind dezvoltarea serviciilor sociale

- **H.C.J. Timiș nr. 140/28.06.2023**, Strategie 2023–2027. Identifică nevoile reale din județ, stabilește tipurile de servicii necesare și direcțiile de dezvoltare, justificând atât menținerea, cât și înființarea sau reorganizarea centrelor și serviciilor DGASPC.

7. Planul anual de acțiune privind serviciile sociale – 2025

H.C.J. Timiș nr. 11/29.01.2025. Prevede explicit lista serviciilor sociale ce trebuie asigurate, finanțate și dezvoltate în anul 2025, fiind un instrument obligatoriu care determină alocarea de personal, înființarea de noi servicii și reorganizarea celor existente.

Cadrul fiscal-bugetar aplicabil reorganizării:

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare pe termen lung, actualizată prin **O.U.G. nr. 69/2024**, stabilește reguli privind gestionarea cheltuielilor de personal, încadrarea posturilor și limitările bugetare aplicabile instituțiilor publice, aspecte care trebuie avute în vedere la fundamentarea noii structuri organizatorice a DGASPC Timiș.

Documente interne cu impact asupra reorganizării

Contractul Colectiv de Muncă al DGASPC Timiș nr. 96/2025 reglementează drepturile și obligațiile personalului, condițiile de muncă și procedurile aplicabile în procesul de reorganizare, constituind un document intern obligatoriu ce trebuie respectat la configurarea noii structuri.

Reglementări administrative aplicabile structurii organizatorice

Potrivit prevederilor **O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică și încadrarea posturilor la nivelul DGASPC Timiș trebuie să respecte următoarele cerințe:

1. Tipurile de funcții publice de conducere permise

Conform art. 390 alin. (1) și art. 385 alin. (3), în cadrul instituției pot exista următoarele funcții publice de conducere:

- director general,
- director general adjunct,
- director executiv,
- șef serviciu.

2. Numărul maxim de funcții publice de conducere

Art. 391 stabilește că numărul total al funcțiilor publice de conducere nu poate depăși **8% din numărul total de posturi**.

În cazul D.G.A.S.P.C. Timiș, situația este următoarea:

- a) numărul total de posturi propuse în aparatul propriu: **190**;
- b) numărul total de posturi propuse la nivelul instituției: **1.916**;
- c) limita maximă de funcții publice de conducere: **$8\% \times 1.916 = 153,28$** ;
- d) număr funcții publice de conducere propuse în aparatul propriu: **17**.

Rezultă că **numărul de funcții publice de conducere propuse se încadrează în limita maximă prevăzută de Codul administrativ.**

3. Cerințele minime pentru constituirea structurilor interne

Potrivit art. 391 alin. (3) din Codul administrativ:

- a) un **serviciu** poate fi constituit cu minimum **10 posturi de execuție**;
- b) o **direcție** poate fi constituită cu minimum **20 posturi de execuție**;
- c) o **direcție generală** necesită minimum **35 posturi de execuție**.

Aceste criterii stau la baza structurării aparatului propriu și a centrelor aflate în subordinea DGASPC Timiș.

4. Structura posturilor din cadrul aparatului propriu se menține pe următoarele categorii:

a) **funcții publice** – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de art.370 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

b) **funcții contractuale** – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

5. Motivele modificării structurii organizatorice

Modificările intervenite în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș sunt determinate de:

- **transformarea unor posturi** (vacante, precum și ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional la organizația profesională din care fac parte, după caz și ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional potrivit reglementărilor în vigoare);
- **înființarea unor servicii sociale** în conformitate cu prevederile legale specifice domeniului asistenței sociale, și obligațiilor de sustenabilitate ale proiectelor..

Numărul de beneficiari și normativul de personal aplicabil

Conform Anexei nr.1 – *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului* la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, **numărul maxim de posturi** din cadrul aparatului propriu este **determinat în funcție de numărul de beneficiari** ai serviciilor oferite:

În evidența D.G.A.S.P.C. Timiș sunt înregistrate următoarele categorii de beneficiari:

- Număr beneficiari de servicii sociale: **28547**;
- Număr copii din sistemul de protecție specială: **1381**;
- Număr asistenți maternali profesioniști: **500**;
- Număr asistenți personali profesioniști: **50**.

Numărul total de posturi calculat în funcție de beneficiari

Aplicând criteriile prevăzute în H.G. nr. 797/2017, rezultă un total de **190 de posturi** în cadrul aparatului propriu, structurate după cum urmează:

- **1 post - Director general**;
- **135 posturi** (peste 22.000 beneficiari de servicii sociale/an) din care **17 funcții publice de conducere**;

- **28 posturi - manageri de caz pentru copii** în baza raportului 1/50 (1381 copii / 50 = 27,62 posturi). Necesitatea menținerii acestui nivel este justificată de:
 - efectele conflictului din Ucraina,
 - numărul ridicat de minori neînsoțiți proveniți din zona Afganistan–Pakistan,
 - menținerea unui flux crescut de intrări în sistem;
- **12 posturi - manageri de caz pentru asistenții maternali profesioniști**, conform raportului 1/50 (500 AMP / 50 = 10 posturi), având în vedere complexitatea activităților de monitorizare și coordonare;
- **10 posturi - manageri de caz pentru persoane adulte cu dizabilități din sistemul rezidențial**, conform raportului 1/50 (599 beneficiari / 50 = 11,98 posturi);
- **1 post – manager de caz pentru persoane vârstnice**, pentru implementarea planurilor individualizate de asistență și îngrijire, având în vedere funcționarea Căminului pentru Persoane Vârstnice Jimbolia (50 locuri / 50 = 1 post);
- **3 posturi – manageri de caz pentru persoane adulte cu dizabilități dezinstituționalizate**, având ca atribuții coordonarea și monitorizarea procesului de tranziție către viața independentă, conform:
 - Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022–2027 (H.G. nr. 440/2022),
 - Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027 (H.G. nr. 490/2022),
 - Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării și accelerarea dezinstituționalizării 2022–2030 (H.G. nr. 1543/2022),
 - Legii nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare.

Modificări propuse în structura organizatorică:

I) Structuri organizate în coordonarea directorului general:

1) Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare – se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție publică de conducere:** 1 post de șef serviciu (S), grad II;
- **se mențin 10 funcții publice de execuție:** 1 post consilier I superior (S), 8 posturi inspector I superior (S), 1 post inspector I asistent (S);

total = 11 posturi;

2) Serviciul Juridic, Contencios, Relații Publice – se menține structura organizatorică, cu modificarea numărului total de posturi de la **12 la 11**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție publică de conducere :** 1 post- șef serviciu (S), grad II;
- **se mențin 10 funcții publice de execuție:** 7 posturi consilier juridic I superior (S), 2 posturi inspector I superior (S), 1 post inspector I principal (S);
- **Se desființează 1 funcție publică de execuție vacantă:** 1 post consilier juridic, clasa I, grad debutant (S);

total = 11 posturi;

3) Compartimentul Audit Public Intern – se menține structura avută și se menține numărul de **2 posturi**, după cum urmează:

- **se mențin 2 funcții publice de execuție :** 2 posturi -auditor I superior (S);

total = 2 posturi;

4) Serviciul Adopții și Postadopții – se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi**, după cum urmează:

- Se menține 1 funcție publică de conducere : 1 post- șef serviciu (S), grad II;
- Se mențin 11 funcții publice de execuție: 3 posturi consilier I superior (S), 1 post consilier juridic I superior (S); 6 posturi inspector I superior (S), 1 post inspector I principal (S);

total = 12 posturi;

5) Compartimentul de Sănătate și Securitate în Muncă – se menține structura avută și se menține numărul de 3 posturi, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de execuție : 1 post inspector I superior (S);
- se mențin 2 funcții contractuale de execuție – 2 posturi- medic primar (S);

total = 3 posturi;

6) Compartimentul Control Managerial Intern – se menține structura avută și se menține numărul de 1 post, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de execuție : 1 post inspector I superior (S);

total = 1 post.

II) Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct protecție socială:

1) Serviciul Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de la 11 la 12, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere : 1 post - șef serviciu (S), grad II;
- se mențin 10 funcții publice de execuție: 3 posturi -consilier I superior (S), 7 posturi-inspector I superior (S);
- se înființează 1 funcție publică de execuție -1 post- inspector (S), clasa I, grad superior;

total = 12 posturi.

2) Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului – se menține structura avută și se menține numărul de 2 posturi, după cum urmează:

- se mențin 2 funcții publice de execuție: 1 post -consilier I superior (S), 1 post - inspector I superior (S);

total = 2 posturi.

3) Secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap – se menține structura avută și se menține numărul de 5 posturi, după cum urmează:

- se mențin 5 funcții contractuale de execuție: 1 post- medic primar (S), 4 posturi -inspector de specialitate IA (S).

total = 5 posturi.

II.1) Director executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului cu Dizabilități – se menține structura avută și se menține numărul de 12 posturi, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere : 1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin 8 funcții publice de execuție: 7 posturi -inspector I superior (S), 1 post –referent III superior (M);
- se mențin 2 funcții contractuale de execuție: 1 post –medic primar (S), 1post -medic specialist (S);
- se desființează 1 funcție publică de execuție vacantă: 1 post – inspector, clasa I, grad profesional asistent (S);
- se înființează 1 funcție contractuală de execuție : 1 post – medic specialist (pediatrie) (S);

total = 12 posturi;

2) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona I: se menține structura avută și se menține numărul de **16 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **15 funcții publice de execuție**: 14 inspector I superior (S), 1 inspector I principal (S);

total = 16 posturi;

3) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona II: se menține structura avută și se menține numărul de **24 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** : 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **23 funcții publice de execuție**: 3 posturi -consilier I superior (S), 16 posturi- inspector I superior (S), 4 posturi-inspector I principal (S);

total = 24 posturi;

4) Compartimentul Consiliere Psihologică: - menține structura și se menține numărul de **5 posturi**, după cum urmează:

- se mențin **5 funcții publice de execuție**: 3 posturi -inspector I superior (S), 2 posturi-consilier I superior (S);

total = 5 posturi.

II.2) Director executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Serviciul Evidență Drepturi Persoane cu Dizabilități, Registratură: se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** 1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **10 funcții publice de execuție**: 8 posturi- inspector I superior (S), 1 post-consilier I superior (S), 1 post- inspector I principal (S);

total = 11 posturi;

2) Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Dizabilități: se menține structura avută și se menține numărul de **13 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** :1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **10 funcții publice de execuție**: 9 posturi -inspector I superior (S), 1 post-inspector I principal (S);
- se mențin **2 funcții contractuale de execuție** : 2 posturi - medic specialist (S);

total = 13 posturi;

3) Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte: se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **11 funcții publice de execuție**: 4 posturi- inspector I superior (S), 4 posturi- inspector I principal (S), 3 inspector I asistent (S);

total = 12 posturi

4) Compartimentul locuire incluzivă: se menține structura avută și se menține numărul de **3 posturi**, după cum urmează:

- se mențin **3 funcții publice de execuție**: 2 posturi inspector I superior (S), 1 posturi inspector I asistent (S).

total = 3 posturi.

III. Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct economic:

1) Serviciul Contabilitate, Financiar – Buget: se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** : 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **11 funcții publice de execuție**: 4 posturi -consilier I superior (S), 6 posturi- inspector I superior (S), 1 post-inspector I asistent (S);

total = 12 posturi;

2) Compartimentul Achiziții Publice: se menține structura avută și se menține numărul de **7 posturi**, după cum urmează:

- se mențin **7 funcții publice de execuție**: 6 posturi- consilier achiziții publice I superior (S); 1 post-consilier achiziții publice I principal (S);

total = 7 posturi;

3) Serviciul Patrimoniu, Investiții, Tehnic, Administrativ: se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** : 1 post – de șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **5 funcții publice de execuție**: 1 post-consilier I superior (S), 1 post-consilier I principal (S), 2 posturi-inspector I superior (S), 1 post-inspector I principal (S);
- se mențin **5 funcții contractuale de execuție**: 1 post - magaziner (M), 1 post- inspector de specialitate I (S), 3 posturi- șofer I (G);

total = 11 posturi.

IV. Centre/servicii specializate pentru copii, adulți și vârstnici din cadrul D.G.A.S.P.C. Timiș

IV.1. Centre de servicii specializate pentru copii organizate în coordonarea directorului executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului: - se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 55 la 65**, respectiv 3 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 2 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 62 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post- șef centru (S), grad II;

a. Centrul de Intervenție în Regim de Urgență pentru Copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului 983!:

În conformitate cu **H.C.J. Timiș nr. 163/25.06.2025**, se aprobă modificarea denumirii centrului, după cum urmează:

-Denumirea veche: „Centrul de Intervenție în Regim de Urgență pentru Copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului 983!”

-Denumirea nouă: „Centrul de Intervenție în Regim de Urgență pentru Copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului”.

- se menține **1 funcție contractuală de de conducere** : 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- se mențin **18 funcții contractuale de execuție**: 7 posturi- asistent social principal (S), 1 post- asistent social specialist (S), 3 posturi-asistent social practicant (S), 2 posturi- psiholog practicant (S), 1 posturi- psiholog stagiar (S), 4 posturi- șofer I (G);

total = 19 posturi;

b. Compartimentul de Prevenție și Intervenție în Regim de Urgență: - se mențin 4 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

2 posturi- asistent social principal (S), 1 post-asistent social specialist (S), 1 post-șofer I (G);

total = 4 posturi;

c. Compartimentul pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice: - se mențin 2 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

2 posturi -asistent social principal (S);

total = 2 posturi;

d. Birou Consiliere pentru Copii și Părinți în Regim de Urgență: - se mențin 6 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

1 post-psiholog principal (S), 3 posturi - psiholog specialist (S), 1 post- psiholog practicant (S); 1 post-psiholog stagiar (S);

total = 6 posturi;

e. Compartimentul de evaluare a copilului delicvent sau victimă a infracțiunilor: se mențin 9 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se mențin 8 funcții contractuale de execuție: 3 asistent social debutant (S), 2 psiholog specialist (S), 2 psiholog practicant (S), 1 șofer I (G);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 asistent social principal (S);

- se înființează 1 funcție contractuală de execuție : 1 post- psiholog stagiar (S);

total = 9 posturi;

f. Locuință protejată VENUS – se menține capacitatea la 12 locuri, se mențin 9 posturi contractuale, după cum urmează:

- 1 funcție contractuală de conducere: 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- 8 posturi- funcții contractuale de execuție: 1 psiholog practicant (S); 1 post- psiholog stagiar (S); 1 post-asistent social debutant (S); 1 post- inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post-lucrător social (M); 1 post-administrator I (M), 1 post- îngrijitor (G), 1 post- șofer I (G);

total = 9 posturi;

g. Centrul de consiliere pentru agresori: – se modifică numărul de funcții contractuale de execuție de la 2 la 3, după cum urmează:

- se mențin 2 funcții contractuale de execuție: 1 post-asistent social debutant (S), 1 post-psiholog stagiar (S);

- se înființează 1 funcție contractuală de execuție : 1 post- psiholog stagiar (S).

Menținerea și suplimentarea posturilor sunt justificate de obligația D.G.A.S.P.C. Timiș de a asigura **sustenabilitatea proiectului predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”**, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014–2021, a cărei perioadă de implementare a fost prelungită. Conform cerințelor proiectului și atribuțiilor legale privind dezvoltarea serviciilor sociale, direcția trebuie să asigure funcționarea serviciului pentru o perioadă de **minimum 5 ani**, începând cu **01.01.2024**.

total = 3 posturi;

h. Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor – se mențin 3 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 1 post-psiholog stagiar (S), 1 post-asistent social debutant (S), 1 post- consilier juridic debutant (S).

total = 3 posturi;

i. Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar și familie - serviciu social nou înființat, dedicat gestionării relației cu unitățile de învățământ și intervențiilor în situațiile de violență în mediul școlar și familial. Structura acestuia permite:

- intervenție rapidă și specializată în cazurile semnalate,
- consiliere de urgență pentru copii, părinți și cadre didactice,
- acțiuni de prevenire și educare,
- implementarea prevederilor legislației actuale în domeniu,
- asigurarea suportului instituțional necesar prevenirii și reducerii fenomenelor de violență în mediul școlar.

Compartimentul se înființează cu un total de **9 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi – psiholog stagiar (S), 4 posturi – asistent social (S), grad debutant, 1 post – șofer, treapta I (G).

total = 9 posturi;

total centru = 65 posturi

2) Centrul de Servicii pentru Copilul aflat în Plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist – se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi** de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 11 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post- șef centru (S) grad II;
- se mențin **11 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi-psiholog specialist (S), 3 posturi-psiholog practicant (S), 3 posturi-psiholog stagiar (S), 2 posturi- asistent social debutant (S), 1 post-asistent medical (PL).

total centru = 12 posturi

3) Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie – cod 8891 CZ – C – IV – serviciu social nou înființat, , aprobat prin H.C.J. Timiș nr. 268/24.09.2025, în conformitate cu prevederile proiectului „*Susținerea Familială și Reintegrarea Copiilor în județul Timiș*” (cod SMIS 327061), finanțat din Fondul Social European prin *Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS)*, în care D.G.A.S.P.C. Timiș este partener, iar Organizația „Salvați Copiii” – Filiala Timișoara este lider. Serviciul are o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani** de la finalizarea implementării proiectului (36 de luni – **01.02.2025 – 31.01.2028**).

Activitatea centrului are ca scop:

- facilitarea integrării/reintegrării copilului în familia naturală sau extinsă;
- susținerea dezvoltării capacităților parentale pentru creșterea, îngrijirea și educarea copilului;
- prevenirea riscului revenirii copilului în sistemul de protecție specială după reintegrare;
- sprijinirea adaptării copilului în familie, școală și comunitate.

Centrul funcționează cu un total de **3 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post – asistent social, grad specialist, 2 posturi – psiholog, grad practicant.

total centru = 3 posturi

4) Centru de Zi pentru Minori cu risc/consum de substanțe – serviciu social nou înființat, dezvoltat în contextul implementării proiectului „*Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc*”, finanțat prin **Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS)**.

Centrul este destinat intervenției psihosociale și reintegrării minorilor cu vârste între **10–18 ani**, consumatori sau aflați în risc, având o **capacitate de 20 locuri/zi**. Acesta va funcționa în municipiul

Timișoara, asigurând **continuitatea intervenției după stabilizarea medicală** realizată în cadrul comunităților terapeutice din structura Spitalului Județean. Serviciile oferite includ: evaluare și consiliere psihologică, suport familial, educațional și social, reintegrare școlară și profesională, monitorizare și sprijin post-intervenție, activități de prevenire a recăderilor, intervenții pentru familiile minorilor beneficiari.

Centrul funcționează cu un total de **12 posturi contractuale**, după cum urmează:

- **Funcție contractuală de conducere:** 1 post – șef centru, grad II.
- **Funcții contractuale de execuție 11 posturi:** 2 posturi – psiholog stagiar (S), 2 posturi – psiholog, grad practicant (S); 1 post – asistent social, grad debutant (S); 1 post – asistent social, grad practicant (S); 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post – administrator, treapta I (M); 1 post – îngrijitor (G); 1 post – șofer, treapta I (G).

total centru = 12 posturi

5) Centrul de Servicii Sociale Timișoara – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 48 la 46**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 44 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post- șef centru (S), grad II;
 - a) Căsuța de Tip Familial "Sfântul Mihail"** Săcălaz nr.503 – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **14 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 15 la 13**, după cum urmează:
- **se desființează 1 funcție contractuală de conducere vacantă :** 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă :** 1 post- șofer I (G);
- **se mențin 13 funcții contractuale de execuție:** 1 post- asistent social practicant (S), 1 post-psiholog stagiar (S), 11 posturi- educator (M);

total = 13 posturi;

b) Casa „Andrei” Timișoara, str.Vulturilor nr.8 – se menține structura serviciului social, se modifică capacitatea **de la 8 la 10 locuri**, se menține numărul de **12 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post- educator (S), 8 posturi- educator (M), 1 post- asistent medical (PL), 1 post - inspector de specialitate I (activitate financiar contabilă) (S), 1 post- inspector de specialitate I (S) (activitate administrativă);

total = 12 posturi;

c) Casa de tip familial "Ioana", localitatea Mănăstire, comuna Birda – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **12 locuri**, se menține numărul de **12 posturi contractuale**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post-coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- **se mențin 11 funcții contractuale de execuție:** 1 post-psiholog stagiar (S), 5 posturi- educator (M), 5 posturi-educator debutant (M);

total = 12 posturi;

d) Apartament de tip familial Str.Polonă nr.2 Timișoara – apartament cu 3 camere (6 locuri) – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **6 locuri/apartament**, se menține numărul de **8 posturi contractuale**, după cum urmează:

- **se desființează 1 funcție contractuală de conducere vacantă:** 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 7 funcții de contractuale de execuție: 1 post- asistent social practicant (S), 1 post- psiholog stagiar (S), 4 posturi- educator (M), 1 post-șofer I (G);
- se înființează 1 funcție contractuală de execuție: 1 post-de educator (M);

total = 8 posturi;

total centru = 46 posturi.

6) Complexul de Servicii Sociale în Regim de Urgență Timișoara – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului de **56 de locuri**, se menține numărul de **58 de posturi contractuale**, respectiv **2 funcții contractuale de conducere**: 1 post șef centru (S) grad II și 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II) și **56 funcții contractuale de execuție** respectiv după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post- șef centru (S), grad II;

a. Serviciul de Primire în Regim de Urgență: se menține capacitatea la **30 locuri**, se menține numărul de **30 de funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 3 posturi-asistent medical principal (PL), 2 posturi- psiholog stagiar (S), 13 posturi- educator (S), 3 posturi- educator (PL), 2 posturi- educator (M), 1 post- inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post-inspector de specialitate I (activitate administrativă) (S), 4 posturi- îngrijitor (G), 1 post-șofer I (G);

total = 30 posturi

b. Adăpost de Zi și de Noapte pentru Copiii străzii: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **8 locuri**, se menține numărul de **8 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 4 posturi- educator (S), 4 posturi- educator (M);

total = 8 posturi

c. Serviciul Maternal: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **8 locuri**, se menține numărul de **8 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - educator (S), 1 post- educator (SSD), 2 posturi- educator (PL), 2 posturi- educator (M), 1 post-psiholog stagiar (S);

total = 8 posturi

d. Serviciul de Tip Rezidențial MIRUNA: se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **11 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 10 funcții contractuale de execuție: 1 post-asistent social debutant (S), 1 post- psiholog stagiar (S), 3 posturi- educator (S), 1 post-educator (PL), 3 posturi- educator (M), 1 post-șofer I (G);

total = 11 posturi

total centru = 58 posturi

7) Centrul de Servicii Sociale Găvojdia: – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului de **108 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 63 la 62**, respectiv 3 funcții contractuale de conducere: 1 post-șef centru (S) grad II și 2 posturi - coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 59 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post- șef centru (S), gradul II;

a. Casa de tip familial 1 Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **16 locuri** și menține numărul de **13 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 6 educator (S), 1 post educator (SSD), 4 posturi-educator (PL), 1 post- educator (M), 1 post- îngrijitor (G);

total = 13 posturi;

b. Casa de tip familial 2 Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **16 locuri** și se menține numărul de **13 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 3 posturi-educator (S), 7 posturi-educator (PL), 2 posturi-educator (M), 1 post-îngrijitor (G);

total = 13 posturi;

c. Casa de tip familial “Sfântul Ioan” Nădrag: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **16 locuri**, se menține numărul de **14 posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 13 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 13 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi-educator (S), 9 posturi-educator (M), 1 post-îngrijitor (G), 1 post-muncitor calificat III (focist) (G);

total = 14 posturi;

d. Centrul de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **60 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 22 la 21**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 20 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post-coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 20 funcții contractuale de execuție**: 1 post-psiholog practicant (S), 1 post-asistent social debutant (S), 2 posturi-asistent medical principal (PL), 2 posturi-educator (PL), 3 posturi-educator (M), 1 post-inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post-administrator I (M), 2 posturi-îngrijitor (G), 1 post-șofer I (G), 2 posturi-muncitor calificat III (focist) (G), 2 posturi-muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi-muncitor necalificat I (anexă) (G);

- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă**: 1 post-muncitor calificat III (croitorie) (G);

total = 21 posturi.

total centru = 62 posturi

8) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii Timișoara: - se menține structura avută, se menține capacitatea la **132 locuri**, se menține numărul de **49 posturi contractuale**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 47 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post-șef centru (S) grad II;

a. Casa de tip familial “Mihăiță” (POR) – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **22 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post-asistent medical principal (PL), 3 posturi-asistent medical (PL); 15 posturi-educator (M), 3 posturi-infirmieră (G).

Serviciul social face parte din proiectul „Înființare Casă de Tip Familial și Centru de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Timișoara”. Obiectivul general al proiectului este **creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale** în județul Timiș, prin dezvoltarea infrastructurii sociale necesare sprijinirii grupurilor vulnerabile. Proiectul este finanțat prin **Programul Operațional Regional (POR)** și are o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani**, conform cerințelor de finanțare.

total = 22 posturi;

b. Serviciul de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități: - se menține structura avută, se menține capacitatea de **120 locuri (45 locuri/zi)**, și se menține numărul de **26 de posturi contractuale**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- **se mențin 25 funcții contractuale de execuție:** 1 post- medic specialist (pediatrie) (S), 1 post- asistent medical (PL), 1 post- psiholog principal (S), 1 post- psiholog practicant (S), 1 post-psiholog stagiar (S), 1 post-asistent social practicant (S), 2 posturi- logoped (S), 1 post- kinetoterapeut principal (S), 1 post- kinetoterapeut (S), 1 post- fiziokinetoterapeut (S), 1 post- educator debutant (S), 1 post- educator (M), 3 posturi-instructor de ergoterapie (M), 1 post- inspector de specialitate IA (S), 1 post-inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post-administrator I (M), 2 posturi - șofer I (G), 2 posturi- îngrijitor (G), 1 post- muncitor calificat III (zidar, faianțar) (G), 1 post- muncitor calificat III (întreținere) (G);

Serviciul social face parte din proiectul „*Înființare Casă de Tip Familial și Centru de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Timișoara*”. Obiectivul general al proiectului îl reprezintă **creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale în județul Timiș**, prin dezvoltarea și modernizarea infrastructurii sociale necesare sprijinirii grupurilor vulnerabile. Proiectul este finanțat prin **Programul Operațional Regional** și prevede o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani**.

Misiunea Serviciului de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități din cadrul C.R.R.N.C. Timișoara constă în furnizarea unui ansamblu de activități menite să răspundă nevoilor sociale și celor speciale ale copiilor cu dizabilități neuro-psihiice și asociate. Serviciul oferă programe terapeutice complexe, intervenție multidisciplinară, consiliere și sprijin de specialitate, activități orientate spre prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială, acțiuni de promovare a incluziunii sociale și de creștere a calității vieții.

Beneficiarii serviciului sunt:

- copii cu dizabilități neuro-psihiice și asociate, cu vârste între **0–18 ani**;
- tineri cu dizabilități neuro-psihiice și asociate, care au împlinit **18 ani** și beneficiază, conform legii, de măsuri de protecție specială.

Serviciul contribuie la depășirea situațiilor de dificultate prin intervenții individualizate, activități de recuperare și programe adaptate nivelului de dezvoltare și nevoilor fiecărui copil.

total = 26 posturi.

total centru = 49 posturi

9) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii "ALEGRIA" Timișoara: - se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la **34 de locuri** și se modifică numărul de posturi **de la 47 la 46**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post- șef centru (S) grad II;

a. Casa de Tip Familial "Micuța Dina" – se menține capacitatea de **10 locuri** și se modifică numărul de posturi de natura contractuală **de la 17 la 16**, după cum urmează:

- **se mențin 15 funcții contractuale de execuție:** 1 post- asistent social practicant (S), 1 post- asistent medical (PL); 7 post-uri - educator (M), 4 posturi- infirmieră (G), 1 post- inspector de specialitate II (activitate administrativă) (S), 1 post- șofer I (G);
- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post- medic specialist (S);
- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post- inspector de specialitate II (activitate financiar – contabilă) (S);
- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post- inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S).

Serviciul social face parte din proiectul „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) și finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș are obligația de a asigura **sustenabilitatea timp de 3 ani**.

Obiectivul general al proiectului este:

- reducerea numărului de copii și tineri aflați în instituții rezidențiale în județul Timiș;

- prevenirea separării copilului de familie;
- dezvoltarea caselor de tip familial ca alternativă la centrele clasice rezidențiale;
- facilitarea integrării în comunitate prin servicii personalizate și medii de viață apropiate de cele familiale;
- creșterea gradului de incluziune socială prin implicarea comunității și a actorilor relevanți.

total = 16 posturi.

b. Casa de Tip Familial "Phoenix" – se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **14 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- se mențin **12 funcții contractuale de execuție**: 1 post- asistent medical (PL), 7 posturi educator (M), 4 posturi -infirmieră (G);
- se desființează **1 funcție contractuală de execuție vacantă** : 1 post-infirmieră (G);
- se înființează **1 funcție contractuală de execuție**: 1 post-asistent medical (PL);

Serviciul social face parte din proiectul „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) și finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș trebuie să asigure o **perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Obiectivul general al proiectului constă în:

- reducerea numărului de copii și tineri instituționalizați în județul Timiș;
- prevenirea separării copilului de familie;
- tranziția de la centrele clasice la servicii oferite în case de tip familial;
- facilitarea integrării în comunitate prin servicii personalizate;
- creșterea incluziunii sociale și conștientizarea comunității privind participarea activă a tinerilor.

total = 14 posturi.

c. Casa de Tip Familial "Sfântul Iosif", localitatea Covaci, str.Bisericii nr.3 – se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **15 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post- coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- se mențin **14 funcții contractuale de execuție**: 1 post- psiholog stagiar (S), 1 asistent medical (PL), 12 posturi - educator (M).

total = 15 posturi.

total centru = 46 posturi

10) Complexul de Servicii "A" pentru Copiii cu Dizabilități Lugoj: - se menține capacitatea de **170 locuri** și se menține numărul de **65 posturi de contractuale**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere: 1 șef centru (S) grad II și 1 post coordonator personal de specialitate (PL) grad II) și 63 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post- șef centru (S) grad II;

a. Casa de tip familial POR 1" Sfântul Petru" Lugoj – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **10 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2posturi educator (PL), 6 posturi educator (M), 2 posturi infirmieră (G);

total = 10 posturi;

b. Casa de tip familial POR 2" Sfântul Pavel" Lugoj – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **10 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi educator (PL), 6 posturi educator (M), 2 posturi infirmieră (G);

total = 10 posturi;

c. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copiii cu Dizabilități: - se menține capacitatea la **170 de locuri (48 de locuri/zi)** și se menține numărul de **44 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post coordonator personal specialitate (PL) grad II;
 - se mențin **42 funcții contractuale de execuție**: 1 post medic specialist (S), 1 post medic specialist (recuperare, medicină fizică și balneologie) (S), 1 post medic (S), 6 posturi asistent medical principal (PL), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post asistent social specialist (S), 1 post asistent social debutant (S), 3 posturi kinetoterapeut principal (S), 1 post logoped (S), 3 posturi educator (S), 5 posturi educator (M), 2 posturi pedagog de recuperare (PL), 4 posturi instructor de ergoterapie (M), 6 posturi infirmieră (G), 1 post inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar – contabilă), 1 post inspector de specialitate IA (S) (activitate administrativă), 3 posturi șofer I (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G);
 - se desființează **1 funcție contractuală de execuție vacantă**. 1 post educator (S);
 - se înființează **1 funcție contractuală de execuție** : 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G).
- total = 44 posturi.**

total centru = 65 posturi

11) Complexul de Servicii "B" pentru Copiii cu Dizabilități Lugoj: – se menține structura avută, se menține capacitatea de **28 de locuri** și se menține numărul de **37 de posturi**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 35 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post șef centru (S) grad II;

a. Casa de Tip Familiar nr.1 "Sfântul Constantin" Lugoj: - se menține capacitatea de **8 locuri** și se menține numărul de **10 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- se mențin **9 funcții contractuale de execuție**: 1 post educator (SSD), 5 posturi educator (M), 2 posturi infirmieră (G), 1 post șofer I (G).

Serviciul social este parte a proiectului „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș are obligația de a asigura **o perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Obiectivul proiectului îl reprezintă:

- reducerea numărului de copii și tineri instituționalizați în județul Timiș;
- prevenirea separării copilului de familie;
- tranziția de la centrele clasice de protecția copilului la **servicii în case de tip familial**, pentru o integrare mai bună în comunitate;
- promovarea incluziunii sociale prin implicarea comunității și a actorilor relevanți.

total = 10 posturi;

b. Casa de Tip Familiar nr.2 "Sfânta Elena" Lugoj: - se menține capacitatea de **8 locuri** și se menține numărul de **9 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 5 posturi educator (M), 3 posturi infirmieră (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G).

Serviciul social este parte a proiectului „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) și finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș trebuie să asigure **o perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Proiectul are ca obiectiv principal:

- reducerea instituționalizării copiilor și tinerilor din județul Timiș;
- prevenirea separării copilului de familie;
- transformarea centrelor clasice în **case de tip familial**, cu orientare spre integrarea comunitară;
- creșterea incluziunii sociale prin implicarea comunității și a actorilor locali.

total = 9 posturi.

c. Casa de Tip Familiar "Sfânta Ana" Găvojdia: - se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **17 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post asistent social principal (S), 1 post psiholog practicant (S), 1 post asistent medical (PL), 1 post educator (S), 11 posturi educator (M), 1 post inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar-contabilă), 1 post inspector de specialitate IA (S) (activitate administrativă);

total = 17 posturi.

total centru = 37 posturi

Asistenți maternali: se modifică numărul de posturi **de la 580 la 500**, după cum urmează:

- se mențin **500 funcții contractuale de execuție** de asistenți maternali;
- se desființează **80 funcții contractuale de execuție vacante** de asistenți maternali;

total = 500 posturi.

IV.2. Centre de servicii specializate pentru adulți organizate în coordonarea directorului executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj, str. Făgetului nr.158 B – se menține capacitatea centrului la **48 de locuri** și se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 54 la 50**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 49 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** de șef centru (S) grad II;
- se mențin **49 funcții contractuale de execuție**: 1 post medic (S), 1 post psiholog practicant (S), 1 post kinetoterapeut principal (S), 5 posturi asistent medical principal (PL), 1 post tehnician asistență socială (M), 1 post asistent social practicant (S), 3 posturi lucrător social (M), 11 posturi instructor de ergoterapie (M), 19 posturi infirmieră (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post îngrijitor (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi muncitor calificat III (focist) (G);
- se desființează **4 funcții contractuale de execuție vacante**: 1 post lucrător social (M), 2 posturi infirmieră (G), 1 șofer I (G);

total = 50 posturi;

2) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 1 Lugoj, str. Făgetului nr.158 – se menține capacitatea de **42 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 48 la 43**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 42 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** de șef centru (S) grad II;
- se mențin **42 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi asistent medical principal (PL), 1 post kinetoterapeut (S), 1 post asistent social principal (S), 1 post psiholog practicant (S), 2 post lucrător social (M), 1 post tehnician asistență socială (M), 5 post instructor de ergoterapie (M), 17 posturi infirmieră (G), 1 post spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post inspector de specialitate IA (activitate de resurse umane) (S), 1 post inspector de specialitate II (activitate administrativă) (S), 2 posturi îngrijitor (G), 1 post șofer I (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi muncitor calificat III (focist) (G);
- se desființează **5 funcții contractuale de execuție vacante**: 1 post asistent medical principal (PL), 1 post instructor de ergoterapie (M), 1 post îngrijitor (G), 2 posturi infirmieră (G);

total = 43 posturi;

3) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 2 Lugoj, str. Traian Vuia nr.15 D - se menține capacitatea de **48 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală

de la 52 la 50, respectiv respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 49 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post șef centru (S) grad II;
- **se mențin 49 funcții contractuale de execuție**: 1 post asistent social principal (S), 7 posturi lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post kinetoterapeut principal (S), 5 posturi asistent medical principal (PL), 1 post psiholog practicant (S), 5 posturi instructor de ergoterapie (M), 2 posturi tehnician asistență socială (M), 19 posturi infirmieră (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G), 4 posturi muncitor calificat III (fochist) (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G),
- **se desființează 2 funcții contractuale de execuție vacante**: 1 instructor de ergoterapie (M), 1 infirmieră (G);

total = 50 posturi;

4) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Făget, str. Vasile Alecsandri nr. 4 – se menține capacitatea centrului de **16 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la 28 la 27, respectiv respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S), grad II și 26 funcții contractuale de execuție după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- **se mențin 26 funcții contractuale de execuție**: 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 5 asistent medical (PL), 2 posturi tehnician asistență socială (M), 1 post lucrător social (M), 9 infirmieră (G), 1 post spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate debutant (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G), 3 posturi muncitor calificat III (fochist) (G);
- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă**: 1 post îngrijitor (G).

total = 27 posturi;

5) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Ioan Rusul" Găvojdia, str. Principală nr.314 – se modifică capacitatea de la 50 la 47 de locuri, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la 54 la 52, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 51 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere**: 1 post șef centru (S) grad II;
- **se mențin 51 funcții contractuale de execuție**: 1 post medic specialist (S), 6 posturi asistent medical principal (PL), 1 post asistent social practicant (S), 1 post psiholog practicant (S), 2 posturi lucrător social (M), 1 post lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post tehnician asistență socială (M), 3 posturi instructor de ergoterapie (M), 23 posturi infirmieră (G), 2 posturi spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post inspector de specialitate IA (S), 1 post administrator I (M), 3 posturi îngrijitor (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi muncitor calificat III (fochist) (G);
- **se desființează 2 funcții contractuale de execuție vacante**: 1 post infirmieră (G), 1 post șofer I (G);

total = 52 posturi;

6) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Vasile" Găvojdia, nr.322 A – se menține capacitatea de 50 locuri, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la 54 la 53, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 52 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post șef centru (S) grad II;
- **se mențin 52 funcții contractuale de execuție**: 4 asistent medical principal (PL), 2 asistent medical (PL), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post asistent social practicant (S), 2 posturi tehnician asistență socială (M), 2 posturi lucrător social (M), 5 posturi instructor de ergoterapie (M), 26 posturi infirmieră (G), 2 posturi spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post

administrator I (M), 2 posturi îngrijitor (G), 2 muncitor calificat III (focist) (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post muncitor calificat III (focist) (G);

total = 53 posturi;

7) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 3 Lugoj, str. Bocșei nr.32 – se menține capacitatea de **30 locuri**, se menține numărul de **42 posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 41 funcții contractuale de execuție după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post șef centru (S) grad II;

- **se mențin 39 funcții contractuale de execuție:** 4 posturi asistent medical principal (PL), 1 post asistent medical (PL), 1 post psiholog practicant (S), 5 posturi instructor de ergoterapie (M), 1 post tehnician asistență socială (M), 1 post lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 14 posturi infirmieră (G), 2 posturi spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post administrator I (M), 1 post îngrijitor (G), 1 post șofer I (G), 4 posturi muncitor calificat III (focist) (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 2 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post asistent social principal (S), 1 post îngrijitor (G);

- **se înființează 2 funcții contractuale de execuție:** 1 post asistent social debutant (S), 1 tehnician asistență socială (M);

total = 42 posturi;

8) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Sinersig, comuna Boldur, sat Sinersig nr.1 – se menține capacitatea la **48 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 49 la 46**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 45 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** de șef centru (S) grad II;

- **se mențin 45 funcții contractuale de execuție:** 1 post medic specialist (S), 2 posturi asistent medical principal (PL), 4 posturi asistent medical (PL), 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post kinetoterapeut (S), 1 post instructor de ergoterapie (M), 1 post lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 4 posturi lucrător social (M), 1 post tehnician asistență socială (M), 19 posturi infirmieră (G), 1 post spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G), 1 post îngrijitor (G), 4 posturi muncitor calificat III (focist) (G),

- **se desființează 3 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post instructor de ergoterapie (M), 1 post lucrător social (M), 1 post infirmieră (G).

total = 46 posturi;

9) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam, str. Calea Aradului nr.145 – se menține capacitatea la **48 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 47 la 44**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 43 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post șef centru (S), grad II;

- **se mențin 43 funcții contractuale de execuție:** 1 post medic primar (S), 2 posturi asistent medical principal (S), 4 posturi asistent medical (PL), 1 post psiholog practicant (S), 1 post asistent social debutant (S), 2 posturi tehnician asistență socială (M), 5 posturi lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 3 posturi lucrător prin arte combinate (M), 1 post instructor de ergoterapie (M), 16 posturi infirmieră (G), 1 post spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă), 1 post inspector de specialitate IA (activitate administrativă), 1 post șofer I (G), 2 posturi îngrijitor (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G);

- se desființează 3 funcții contractuale de execuție vacante: 3 posturi muncitor calificat III (fochist) (G).

total = 44 posturi;

10) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, str. Tudor Vladimirescu 20 A - se modifică capacitatea centrului de la **50 la 42** de locuri, se menține numărul de **53 de posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 52 funcții contractuale de execuție, după cum urmează;

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post șef centru (S) grad II;

- se mențin 52 funcții contractuale de execuție: 1 post medic primar (S), 7 posturi asistent medical principal (PL), 1 post asistent medical principal (farmacie) (PL), 1 post kinetoterapeut principal (S), 1 post asistent social principal (S), 1 post psiholog practicant (S), 2 posturi instructor de ergoterapie (M), 1 post lucrător social (M), 24 posturi infirmieră (G), 2 posturi spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (S), 1 post inspector de specialitate I (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 4 posturi îngrijitor (G), 1 post șofer I (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi muncitor calificat III (fochist) (G);

total = 53 posturi;

11) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova, str. Tudor Vladimirescu 20 – se menține capacitatea de **50 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **49 la 48**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 47 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post șef centru (S) grad II;

- se mențin 47 funcții contractuale de execuție: 1 post medic primar (S), 6 posturi asistent medical principal (S), 1 post asistent medical (PL), 1 post kinetoterapeut principal (S), 1 post psiholog practicant (S), 1 post asistent social practicant (S), 1 post lucrător social (M), 2 posturi instructor de ergoterapie (M), 22 posturi infirmieră (G), 3 posturi spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 3 posturi îngrijitor (G), 1 post șofer I (G), 2 posturi muncitor calificat III (fochist) (G);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post asistent medical (PL).

total = 48 posturi;

12) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Variaș, nr.410 – se menține capacitatea de **40 de locuri**, se menține numărul de **37 posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 36 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post șef centru (S) grad II;

- se mențin 36 funcții contractuale de execuție: 1 post medic specialist (S), 2 posturi asistent medical principal (PL), 1 post asistent medical (PL), 1 post asistent medical debutant (PL), 1 post asistent social practicant (S), 1 post psiholog principal (S), 1 post tehnician asistență socială (M), 1 post tehnician asistență socială debutant (M), 1 post lucrător social (M), 2 posturi instructor de ergoterapie (M), 14 posturi infirmieră (G), 1 post spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 2 posturi îngrijitor (G), 1 post șofer I (G), 4 posturi muncitor calificat III (fochist).

total = 37 posturi;

13) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tomești, sat Colonia Fabricii nr.10 – se menține capacitatea centrului la **42 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **47 la 43**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 42 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post șef centru (S), grad II;

- **se mențin 42 funcții contractuale de execuție:** 5 posturi asistent medical (PL), 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 3 posturi lucrător social pentru persoane cu dependențe (M), 3 posturi tehnician asistență socială (S), 20 posturi infirmieră (G), 1 post spălătoreasă (G), 1 post inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G), 1 post îngrijitor (G), 4 post muncitor calificat III (focist) (G);
- **se desființează 4 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post medic specialist (S), 1 post infirmieră (G), 2 posturi infirmieră debutant (G);

total = 43 posturi;

14) Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia – trece în subordinea Directorului General Adjunct Protecție Socială;

total = 0 posturi;

15) Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj (CCdz Lugoj) – str.Făgetului nr. 158, municipiul Lugoj, se menține capacitatea centrului la **8 de locuri**, se menține numărul de **8 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 7 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II
- **se mențin 7 funcții contractuale de execuție:** 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 4 posturi infirmieră (G), 1 post asistent medical principal (PL).

Acesta este un serviciu social specializat, destinat intervenției pe durată determinată în situații critice de viață, pentru persoane adulte cu dizabilități aflate în îngrijirea familiilor, trăind independent sau aflate în responsabilitatea asistenților personali sau a asistenților personali profesioniști. Serviciul are ca obiectiv principal **oferirea unui sprijin imediat**, adaptat nevoilor individuale, în vederea prevenirii situațiilor de risc și a menținerii potențialului de autonomie al persoanei adulte cu dizabilități.

Necesitatea acestui serviciu rezultă din **analiza nevoilor identificate la nivel local și județean**, care indică o creștere a cazurilor în care este necesară intervenția rapidă pentru evitarea agravării situațiilor de vulnerabilitate, precum și pentru **prevenirea instituționalizării**. Dezvoltarea Centrului de Criză contribuie direct la implementarea măsurilor prevăzute în legislația privind **dezinstituționalizarea și prevenirea instituționalizării** persoanelor adulte cu dizabilități, constituind un serviciu complementar celor existente.

Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj (CCdz Lugoj) este **serviciu social licențiat**, în conformitate cu **Legea nr. 100/2024** pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale. Activitatea se desfășoară potrivit **Ordinului nr. 82/2019 al Ministerului Muncii și Justiției Sociale**, privind aprobarea *Standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități* – **Anexa nr. 3**.

total = 8 posturi;

16) Centrul de zi Periam (CZ) – str. Calea Aradului nr.122/A, localitatea Periam – se menține capacitatea la **40 de locuri**, respectiv . **10 persoane adulte cu dizabilități din comunitatea Periam și cei 30 de beneficiari ai locuințelor maxim protejate înființate în localitate.**

Structura de personal se menține, cu un total de **14 posturi contractuale**, după cum urmează:

- **1 funcție contractuală de conducere :** 1 post coordonator personal de specialitate (S), grad II
- **12 funcții contractuale de execuție:** 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post kinetoterapeut (S), 2 posturi asistent medical (PL), 1 post tehnician asistență socială (M), 1 post lucrător social (M), 2 posturi infirmieră (G), 2 posturi infirmieră debutant (G), 1 post îngrijitor (G);
- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post inspector de specialitate II (activitate administrativă) (S);

- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție:** 1 post inspector de specialitate IA (activitate administrativă) (S);

Centrul de Zi Periam este **serviciu social licențiat**, în conformitate cu **Legea nr. 100/2024** privind modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale. Acesta oferă intervenții și suport specializat persoanelor adulte cu dizabilități, contribuind la:

- prevenirea instituționalizării;
- susținerea procesului de **dezinstituționalizare**;
- menținerea și dezvoltarea autonomiei beneficiarilor din comunitate și din locuințele maxim protejate.

Activitatea se desfășoară potrivit **Ordinului nr. 82/2019 al MMJS, Anexa nr. 6 – Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.**

total = 14 posturi;

17) Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj (CZ) – str. 1 Mai nr.35 C, municipiul Lugoj – serviciu social nou înființat, cu o capacitate **de 8 locuri/zi** și un număr de **13 funcții de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 12 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **1 funcție contractuală de conducere :** 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II

- **12 funcții contractuale de execuție:** 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post kinetoterapeut (S), 2 posturi asistent medical (PL), 1 post tehnician asistență socială (M), 1 post lucrător social (M), 1 post psiholog practicant (S) (atribuții de consilier vocațional), 2 posturi infirmieră (G), 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post șofer I (G).

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș implementează proiectul „**Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj**”, finanțat prin:

- **PNRR / 2024 / C13 / MMSS / I2 / Ținta 396 – Dezvoltarea infrastructurii sociale pentru persoanele cu dizabilități – Sesiunea 3**
- Contract de finanțare nr. **4439 / 08.10.2024**

Scopul proiectului

Îmbunătățirea calității vieții persoanelor adulte cu dizabilități din municipiul Lugoj și localitățile limitrofe atât din comunitate, cât și din instituțiile rezidențiale prin menținerea potențialului personal, prevenirea instituționalizării și furnizarea de servicii sociale și terapeutice specializate.

Obiectivele specifice

O.S.1.Dezvoltarea serviciilor sociale din municipiul Lugoj prin **construirea și dotarea unui centru de zi** destinat persoanelor adulte cu dizabilități, provenite atât din comunitate, cât și din sistemul rezidențial.

O.S.2.Furnizarea de servicii de specialitate în centrul de zi nou creat, pentru **minimum 8 beneficiari/zi**, în vederea: creșterii calității vieții, dezvoltării autonomiei, participării la viața socială, prevenirii instituționalizării.

Durata proiectului și sustenabilitate

- Perioada de implementare: **08.10.2024 – 31.12.2025**
- Perioada de sustenabilitate: **minimum 10 ani** după finalizarea contractului de finanțare.

Servicii furnizate: acces la servicii medicale primare,terapii specializate,activități de suport și dezvoltare personală,resurse și echipamente adaptate nevoilor persoanelor adulte cu dizabilități.

În total, centrul va furniza servicii pentru: **8 beneficiari/zi și minimum 90 beneficiari** pe durata implementării și a sustenabilității proiectului.

total = 13 posturi;

18) 3 Locuințe maxim protejate (LMP) Periam - serviciu social cu o capacitate total de **30 de locuri** și cu un număr de **22 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 21 funcții contractuale de execuție, se reorganizează după cum urmează:

- **se desființează 8 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post – medic (S); 2 posturi – asistent medical (PL); 1 post – asistent social, grad debutant (S); 3 posturi – infirmieră, grad debutant (G); 1 post – administrator I (M).

Reorganizarea presupune **realocarea posturilor existente și desființarea posturilor vacante**, fără modificarea numărului total de posturi la nivelul serviciului.

Mutări în Corp A

- 1 post – **tehnician asistență socială** (M);
- 1 post – **asistent medical** (PL);
- 2 posturi – **infirmieră** (G);
- 1 post – **lucrător social** (M).

Mutări în Corp B

- 2 posturi – **infirmieră** (G).

Mutări în Corp C

- 1 post – **coordonator personal de specialitate**, grad II (S) – funcție de conducere;
- 1 post – **inspector de specialitate IA** (S) – activitate financiar-contabilă;
- 1 post – **asistent medical** (PL);
- 2 posturi – **infirmieră** (G);
- 1 post – **îngrijitor** (G);
- 1 post – **psiholog stagiar** (S).

total = 0 posturi;

19) Locuință maxim protejată – Corp A – Periam (LMP Periam – Corp A), serviciu social nou constituit, rezultat prin reorganizarea serviciului „**3 Locuințe Maxim Protejate (LMP) Periam**”. Unitatea are o **capacitate de 10 locuri** și dispune de un total de **7 posturi contractuale de execuție**, după cum urmează:

Posturi preluate din structura LMP Periam

- 1 post – **asistent medical** (PL), ocupat;
- 1 post – **tehnician asistență socială** (M), ocupat;
- 2 posturi – **infirmieră** (G), ocupate;
- 1 post – **lucrător social** (M), ocupat.

Posturi nou înființate:

- 1 post – **infirmieră debutant** (M);
- 1 post – **îngrijitor** (G).

total = 7 posturi;

20) Locuință maxim protejată – Corp B – Periam (LMP Periam – Corp B), serviciu social nou constituit, rezultat prin reorganizarea serviciului „**3 Locuințe Maxim Protejate (LMP) Periam**”. Unitatea are o **capacitate de 10 locuri** și o structură formată din **7 posturi contractuale de execuție**, după cum urmează:

Posturi preluate din structura LMP Periam

- 2 posturi – **infirmieră** (G), ocupate.

Posturi nou înființate:

- 2 posturi – **asistent medical** (PL);
- 1 post – **tehnician asistență socială** (M);
- 1 post – **lucrător social** (M);
- 1 post – **administrator I** (M).

total = 7 posturi;

21) Locuință maxim protejată – Corp C – Periam (LMP Periam – Corp C), serviciu social nou constituit, rezultat prin reorganizarea serviciului „3 Locuințe Maxim Protejate (LMP) Periam”. Unitatea are o capacitate de 10 locuri și o structură formată din 8 posturi contractuale, dintre care 1 funcție de conducere și 7 funcții de execuție, după cum urmează:

Posturi de conducere preluate din LMP Periam:

- 1 post – **coordonator personal de specialitate**, grad II (S).

Posturi de execuție preluate din LMP Periam

- 1 post – **inspector de specialitate IA** (S) – activitate financiar-contabilă;
- 1 post – **asistent medical** (PL);
- 2 posturi – **infirmieră** (G);
- 1 post – **îngrijitor** (G);
- 1 post – **psiholog stagiar** (S).

Posturi nou înființate:

- 1 post – **asistent social, grad debutant** (S).

total = 8 posturi;

21) Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice – trece în subordinea Directorului general adjunct protecție socială;

total = 0 posturi.

22) Centru de Zi pentru Persoane cu Risc/Consum de Substanțe – serviciu social nou înființat, dezvoltat în cadrul proiectului „Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc”, finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027.

Serviciul are o capacitate de 20 locuri/zi și dispune de 12 posturi contractuale, după cum urmează:

- **1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – șef centru, grad II (S).
- **11 funcții contractuale de execuție** 2 posturi – psiholog, grad stagiar (S); 2 posturi – psiholog, grad practicant (S); 1 post – asistent social, grad debutant (S); 1 post – asistent social, grad practicant (S); 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M); 1 post – inspector de specialitate II (S) – activitate financiar-contabilă; 2 posturi – îngrijitor (G).

Centrul va funcționa în municipiul Timișoara și va asigura **continuitatea intervenției după stabilizarea medicală**, în colaborare cu comunitățile terapeutice din structura Spitalului Județean. Serviciile furnizate acoperă: evaluare și consiliere psihologică, intervenții de suport familial, educațional și social, consiliere pentru reintegrare școlară sau profesional, monitorizare post-intervenție, activități de prevenire a recăderilor.

Beneficiari direcți sunt **persoanele adulte consumatoare de substanțe sau aflate în risc**, iar beneficiari indirecți – familiile acestora.

total = 12 posturi

IV.3. Servicii specializate pentru vârstnici organizate în coordonarea directorului general adjunct – protecție socială:

1) Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia, str. Tudor Vladimirescu nr.63 – trece din subordinea Directorului Executiv Protecția Persoanelor Adulte în subordinea Directorului General Adjunct Protecție Socială.

Se menține capacitatea căminului la **50 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 39 la 36**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 36 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere** : 1 post șef centru (S), grad II;
- **se mențin 32 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi asistent medical (PL), 1 post asistent medical debutant (PL), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post asistent social principal (S), 1 kinetoterapeut (S), 4 posturi tehnician asistență socială (M), 13 posturi posturi infirmieră (G), 1 post infirmieră debutant (G), 2 posturi spălătoareasă (G), 1 post inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G); 1 post muncitor calificat III (focist) (G);
- **se desființează 6 funcții contractuale de execuție vacante**: 1 post medic specialist (S), 2 posturi asistent medical (PL), 2 posturi infirmieră (G), 1 post muncitor calificat III (focist) (G);
- **se înființează 3 funcții contractuale de execuție**: 3 posturi îngrijitor (G);

total = 36 posturi;

2) Căminul pentru Persoane Vârstnice Nădrag – str. Grădiniței nr.1, comuna Nădrag – serviciu social nou înființat cu o capacitate de **30 locuri** și un număr de **25 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 24 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **1 funcție contractuală de conducere de coordonator**: 1 post personal de specialitate (S) grad II;
 - **24 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi asistent medical debutant (PL), 1 post asistent social debutant (S), 1 post psiholog stagiar (S), 1 post tehnician asistență socială (M), 6 posturi infirmieră (G), 6 posturi infirmieră debutant (G), 1 post inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G), 1 post îngrijitor (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere).
- La nivelul județului Timiș se constată o creștere constantă a numărului de persoane vârstnice, fenomen determinat de procesul natural de îmbătrânire demografică. În prezent, în județ trăiesc **peste 150.000 de persoane vârstnice**, dintre care un procent semnificativ se află în situații de **boală, dizabilitate, singurătate, dependență, marginalizare socială sau sărăcie**, ceea ce generează o nevoie reală și urgentă de servicii sociale adecvate.

Persoanele vârstnice reprezintă o categorie vulnerabilă cu nevoi specifice, dependente atât de servicii sociale, cât și de servicii conexe (asistență medicală, recuperare, suport comunitar). În acest context, serviciile sociale rezidențiale destinate acestei categorii contribuie în mod esențial la menținerea calității vieții, la prevenirea situațiilor de risc și la susținerea unei vieți demne și sigure.

Având în vedere aceste aspecte, **se impune înființarea unui nou serviciu social rezidențial pentru persoane vârstnice** în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, care să răspundă nevoilor identificate la nivel județean. Noul serviciu va oferi beneficiarilor:

- un **mediu de locuit sigur**, adaptat nevoilor specifice vârstei;
- **spații comune amenajate și dotate corespunzător**;
- servicii sociale specializate, orientate spre protecția, îngrijirea și menținerea autonomiei persoanelor vârstnice.

Serviciul social rezidențial se va organiza **fără personalitate juridică**, în structura D.G.A.S.P.C. Timiș, contribuind la diversificarea și extinderea rețelei de servicii sociale destinate populației vârstnice din județ și la consolidarea măsurilor de suport pentru această categorie vulnerabilă.

total = 25 posturi;

3) Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice – trece din subordinea **Directorului Executiv – Protecția Persoanelor Adulte** în subordinea **Directorului General Adjunct – Protecție Socială**.

Se menține structura compartimentului, respectiv **3 posturi contractuale de execuție**, după cum urmează:

1 asistent social debutant (S), 1 psiholog stagiar (S), 1 consilier juridic debutant (S).
Compartimentul răspunde nevoilor specifice ale persoanelor vârstnice, oferind:

- **informare și consiliere socială**,
- **sprijin emoțional**,
- intervenții rapide în cazurile semnalate prin telefon,

- suport pentru persoane aflate în situații de **izolare socială**, fenomen frecvent în rândul populației de peste 65 de ani.

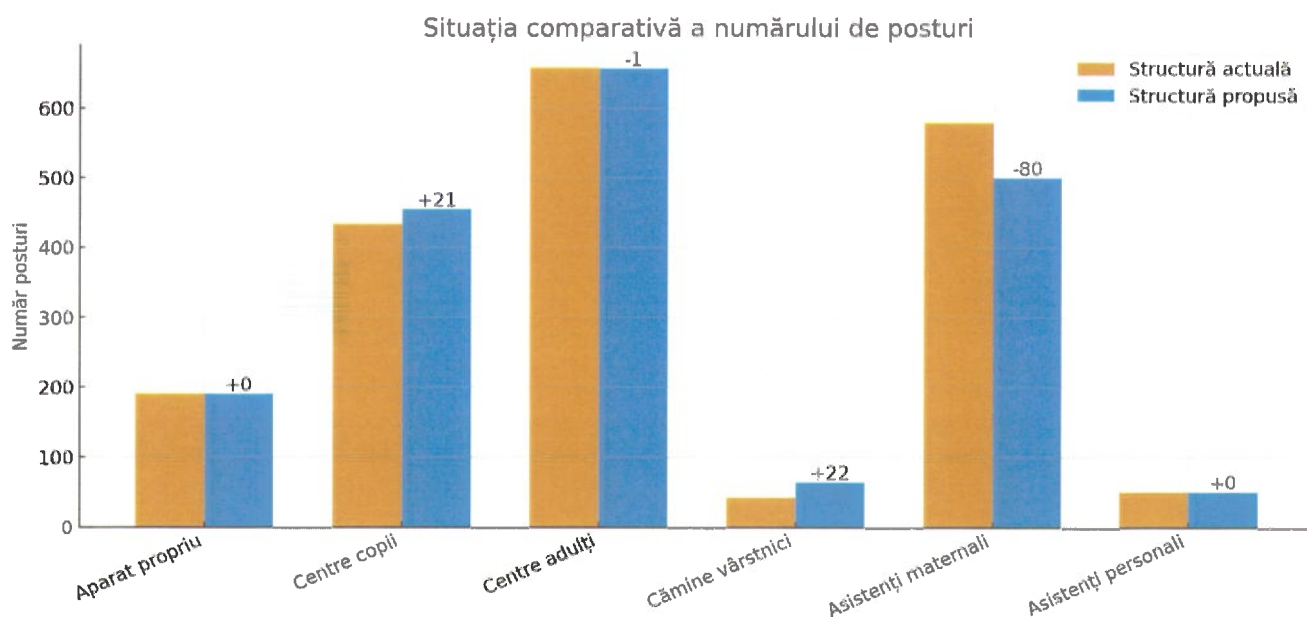
total = 3 posturi.

V. Asistenți maternali: se modifică numărul de posturi de la 580 la 500.

VI. Asistenți personali profesioniști: se menține numărul de 50 posturi;

Situația comparativă a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală

Denumire structură	Nr.posturi structură avută	Nr.posturi structură propusă	Diferență propus/avut
1. Aparat propriu	190	190	0
- funcții publice	174	173	-1
- funcții contractuale	16	17	+1
2 /a. Centre protecția drepturilor copiilor	434	455	+21
2 /b. Centre protecția persoanelor adulte	658	657	-1
2/c. Cămine/compartiment vârstnici	42	64	+22
3. Asistenți maternali	580	500	-80
4. Asistenți personali profesioniști	50	50	0
Total	1954	1916	-38



Din analiza situației comparative a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală, rezultă o scădere a numărului de posturi cu 38 posturi, ca urmare a modificărilor legislative privind normativul de personal, precum și modificările legislative privind serviciile de asistență socială pentru beneficiarii din comunitate.

Față de aceste aspecte, supunem spre analiză, avizare și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, astfel:

- Organigrama – anexa nr. I;
- Statul de funcții al aparatului propriu – anexa nr. II;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția drepturilor copiilor - anexele nr. III.1 – III.11;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția persoanelor adulte cu dizabilități – anexele nr. IV.1 – IV.20;
- Statele de funcții ale căminelor/compatimentelor de protecția vârstnicilor – anexele nr. V.1 – V.3;
- Statul de funcții al asistenților maternali – anexa nr. VI;
- Statul de funcții al asistenților personali profesioniști – anexa nr. VII.

VICEPREȘEDINTE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ

Alin Augustin Florin POPOVICIU

DIRECTOR GENERAL

Monica-Maria TRUȘCĂ

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
economic

Petricescu Cosmina

DIRECTOR EXECUTIV
protecția drepturilor copiilor

Telcean Anca

DIRECTOR EXECUTIV
protecția persoanelor adulte

Ilcău Dana Adina

Serviciul Resurse Umane Organizare și Salarizare

Șef serviciu

Simion Carmen Gabriela



Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică
Nr. 1510/08.12.2025 (R41.059/05.12.2025)

**AVIZ nr.1510/08.12.2025
pentru Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș
privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

În conformitate cu Regulamentul aprobat prin Dispoziția nr. 65/17.02.2020 și cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, având în vedere Referatul de aprobare nr.41.057/05.12.2025 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, precum și Raportul de specialitate nr. 41.058/05.12.2025 și Adresa nr. 41.059/05.12.2025 al Serviciului de resurse umane, organizare și salarizare din cadrul Consiliului Județean Timiș, înregistrate în Registrul Avizelor SCAJ sub nr. 1510/08.12.2025, Serviciul Consultanță și Avizare Juridică, în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, a analizat Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș în raport cu atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment și a constatat următoarele:

- proiectul de hotărâre este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al conformității cu prevederile legale, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care opinăm că propunerea de proiect este concordantă cu prevederile legale, motiv pentru care proiectul de hotărâre poate fi înaintat spre analiză și supunerea spre dezbateră, în prima ședință a Consiliului Județean Timiș, în conformitate cu procedurile prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Județean Timiș.

Pentru motivele arătate se acordă aviz în vederea contrasemnării pentru legalitate.
Prezentul aviz are rol consultativ și nu decizional.

Mențiuni: -

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică
Șef serviciu
Andrada Brîndușa MOȘUȚAN

Întocmit,
Consilier juridic
Lorena AVRAM



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspcrm@dgaspcrm.ro
Web: www.dgaspcrm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 165593/03.12.2025

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

În atenția doamnei Andrada - Brîndușa MOȘUȚAN – șef serviciu

Având în vedere prevederile Cap.IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de Consultanță și Avizare Juridică, pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

**DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ**



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr.41058/05.12.2025

RAPORT
privind propunerea de adoptare a Proiectul de hotărâre privind aprobarea
structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială
și Protecția Copilului Timiș

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 165010/03.12.2025 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înregistrat la Consiliul Județean Timiș cu nr. 40842/04.12.2025 și Referatul de aprobare nr.41057/05.12.2025 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, propunem discutarea acestui proiect de hotărâre în comisiile de specialitate ale Consiliului Județean Timiș și ulterior adoptarea de către plenul Consiliului Județean Timiș a Hotărârii privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Șef serviciu,
Corina MĂRGAN



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspcrm@dgaspcrm.ro
Web: www.dgaspcrm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 165595/03.12.2025

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Resurse Umane, Organizare, Salarizare

În atenția doamnei Corina MĂRGAN – șef serviciu

Având în vedere prevederile Cap.IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul din partea Direcției de resurse umane și control managerial, pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr.41059/05.12.2025

CĂTRE,

SERVICIUL DE CONSULTANȚĂ ȘI AVIZARE JURIDICĂ

Având în vedere prevederile Cap. IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de consultanță și avizare juridică, pentru Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Șef serviciu,

Corina MĂRGAN



SINDICATUL „ACTIV” AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL DGASPC TIMIȘ

P-ța. Regina Maria nr.3, 300004, Timișoara, TIMIȘ

Tel/Fax.: 0256-490.281; 0256-407.066

Cod Fiscal 21548457



**AFILIAT LA CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „Cartel ALFA”
MEMBRU AL FEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE DIN ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI (FNS”PRO.ASIST”), ORGANIZAȚIE
MEMBRĂ A CENTREI NAȚIONALE SINDICALE DIN SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ
SOCIALĂ “SAN.ASIST”**



Nr. R 165631/03.12.2025

CĂTRE,

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Prin prezenta adresă, Sincidcatul ACTIV, vă comunică avizul favorabil privind proiectul de aprobare a structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

PREȘEDINTE

Radu-Liță)





**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel: 0256-490281, Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Proces verbal al ședinței de Colegiu Director din data de 03.12.2025

Asist. Socia
165294
03 12 anul 2025

S-a întrunit Colegiul Director al DGASPC Timiș, în baza Convocatorului cu numărul de înregistrare 162074/27.11.2025, având pe ordinea de zi:

1. Avizarea propunerii de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș
2. Diverse.

Conform listei de prezență anexată, au participat majoritatea membrilor Colegiului Director, noua componență a Colegiului Director fiind cea stabilită prin Hotărârea Consiliului Județean numărul 269/24.09.2025. Persoanele aflate în concediu de odihnă au fost înlocuite de persoane desemnate.

Doamna director general Monica-Maria Trușcă a prezentat ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

1. Avizarea propunerii de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Pentru început, doamna director general Monica-Maria Trușcă a precizat că propunerea de reorganizare a instituției a venit din nevoia de a operaționaliza activitatea instituției, precizând că urmează să fie înființate servicii noi fie prin intermediul unor proiecte gestionate din fonduri nerambursabile, fie în urma modificării cadrului legislativ.

Astfel, în cadrul Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului se va înființa **Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar**. Serviciul social nou înființat va fi dedicat gestionării relației și activităților legate de unitățile de învățământ, prin intervenții directe, consiliere de urgență, acțiuni de prevenire și suport instituțional, prin care se va permite intervenția rapidă și specializată în cazurile de violență în mediul școlar, implementarea măsurilor prevăzute în legislația în vigoare, derularea optimă a activităților de prevenție în vederea reducerii cazurilor

de violență în mediul școlar. La nivelul județului Timiș sunt peste 700 de unități de învățământ, fiind necesar ca în fiecare școală să fie prezent câte un reprezentant al Direcției în Comisia împotriva violenței școlare. De asemenea, în paralel se desfășoară, permanent, campanii de prevenție a abuzului, neglijării, consumului de substanțe interzise etc, în toate aceste activități fiind implicată instituția. Noul serviciu va avea un număr de 9 funcții contractuale de execuție.

Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie este un serviciu social nou înființat, în cadrul proiectului "Susținerea Familială și Reintegrarea Copiilor în județul Timiș", cod SMIS 327061, finanțat din Fondul Social European prin "Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027 (PIDS)" în care Direcția este partener iar Organizația Salvați Copiii Filiala Timișoara este Lider, cu perioadă de sustenabilitate de 5 ani de la finalizarea implementării proiectului (36 de luni, respectiv perioada 01.02.2025 – 31.01.2028). Activitatea centrului este orientată spre promovarea și facilitarea integrării/reintegrării copiilor care beneficiază de o măsură de protecție specială în familie și societate, contribuind la dezvoltarea capacităților parentale în creșterea, îngrijirea și educarea copiilor și respectiv la prevenirea riscului de revenire în sistemul de protecție specială a copiilor ulterior reintegrării în familia natural. Acest serviciu va funcționa cu un număr de 3 funcții contractuale.

Centrul de Zi pentru Minori cu risc/consum de substanțe – este un serviciu social nou înființat, în contextul implementării proiectului „Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc”, finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027, destinat intervenției psihosociale și reintegrării minorilor cu vârste între 10-18 ani, consumatori sau aflați în risc, Centrul va avea o capacitate de 20 locuri/zi și cu un număr de 12 funcții de natură contractuală.

Centrul de zi va funcționa în municipiul Timișoara, asigurând continuitatea intervenției după stabilizarea medicală în cadrul comunităților terapeutice dezvoltate în structura Spitalului Județean, și vor furniza servicii de evaluare și consiliere psihologică, suport familial, educațional și social, reintegrare școlară/profesională, monitorizare post-intervenție și activități de prevenire a recăderilor, iar beneficiarii acestor centre de zi vor fi minori (10–18 ani) consumatori sau aflați în risc, familiile acestora.

Centrul de zi pentru Persoane cu Risc/Consum de Substanțe este un serviciu social nou înființat, în contextul implementării proiectului „Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc”, finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027, destinat intervenției psihosociale și reintegrării adulților consumatori sau aflați în risc, cu o capacitate de 20 locuri/zi și cu un număr de 12 funcții de natură contractuală. Ca și central destinat copiilor, și acesta va funcționa tot în municipiul Timișoara, asigurând continuitatea intervenției după

stabilizarea medicală în cadrul comunităților terapeutice dezvoltate în structura Spitalului Județean, și vor furniza servicii de evaluare și consiliere psihologică, suport familial, educațional și social, reintegrare școlară/profesională, monitorizare post-intervenție și activități de prevenire a recăderilor, iar beneficiarii acestor centre de zi adulți consumatori sau aflați în risc, familiile acestora.

Doamna director general a precizat că, totodată, se pune un accent crescut pe dezvoltarea serviciilor pentru persoane vârstnice.

Linia telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice este un serviciu care funcționează în cadrul DGASPC Timiș din luna noiembrie 2025. Compartimentul răspunde nevoii persoanelor vârstnice de informare și consiliere socială, psihologică și juridică. Serviciul este deservit de 3 angajați.

Pe lângă Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia, în cadrul DGASPC Timiș va funcționa, de anul viitor, **Căminul pentru Persoane Vârstnice Nădrag**, care va avea o capacitate de 30 de locuri și 25 de angajați.

După ce a prezentat serviciile DGASPC Timiș, doamna director general Monica-Maria Trușcă a precizat că numărul de posturi se va reduce de la 1954 la 1916, scăderea cu 38 de posturi fiind ca urmare a modificărilor legislative. Posturile reduse sunt posturi care erau vacante, iar în situații precum cea a fochiștilor din centrele rezidențiale, unde posturile au fost desființate, aceștia au avut posibilitatea să opteze pentru posturi de personal de îngrijire.

A fost supusă la vot propunerea de aprobare a noii organigrame a DGASPC Timiș, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

La final, doamna director general a îndemnat colegii să se concentreze pe activitățile de sfârșit de an, solicitându-le ca, dacă există probleme cu aprovizionarea sau dacă apar situații neprevăzute, să le comunice în cel mai scurt timp.

Doamna Carmen Simion, șef Serviciu Resurse Umane, Organizare, Salarizare, a solicitat ca toți colegii să finalizeze în timp util încheierile de lună și programarea concediilor de odihnă pentru anul viitor.

În final, reprezentanții celor trei instituții partenere care fac parte din Colegiul Director al DGASPC Timiș, au apreciat colaborarea cu DGASPC Timiș, instituția noastră fiind considerată drept un exemplu de bună practică.

Întocmit
Smaranda Marcu
Inspector superior SMCPS