

**Direcția de Dezvoltare sustenabilă și investiții
Compartimentul managementul proiectelor
Unitatea de Implementare a Proiectului GreenSHIFT Europe numit prin Dispoziția
Președintelui Consiliului Județean Timiș nr. 413/28.08.2026
Nr. 29541/01.09.2026**

FIȘĂ DE PROIECT

Proiectul „GreenSHIFT Europe: Piloting a Skills Guarantee for Automotive Workers' Transition to the Green and Circular Economy” / „GreenSHIFT Europe: Pilotarea unui program de garantare a competențelor pentru tranziția lucrătorilor din industria auto către economia verde și circulară”, cod ESF-SI-2025-SKILLS GUARANTEE-01-0004

1. Încadrare în program / axă prioritară / operațiunea:

Numele proiectului: „GreenSHIFT Europe: Piloting a Skills Guarantee for Automotive Workers' Transition to the Green and Circular Economy”.

Acronimul proiectului: „GreenSHIFT Europe”.

Programul de finanțare: Fondul Social European Plus (FSE+), Inițiativa pentru inovare socială – ESF+ **Social Innovation+ Initiative**.

Numărul de identificare al proiectului: ESF-SI-2025-SKILLS GUARANTEE-01-0004.

Apelul de proiecte: ESF-SI-2025-SKILLS GUARANTEE-01 – „Piloting a Skills Guarantee for Workers in Transition” (Pilotarea unui program de garantare a competențelor pentru lucrătorii aflați în tranziție).

Autoritatea finanțatoare: European Social Fund Agency (ESFA), în baza competențelor delegate de Comisia Europeană. Finanțarea se acordă sub forma unui grant de tip sumă forfetară (lump sum).

2. Amplasamentul proiectului

U.A.T. Județul Timiș, cu sediul în municipiul Timișoara, Bulevardul Revoluției din 1989 nr. 17, județul Timiș, România, participă în calitate de coordonator.

Proiectul are caracter transnațional și este implementat în România și Grecia, pentru a sprijini tranziția profesională a lucrătorilor din industria auto și din lanțurile de aprovizionare conexe.

Parteneriatul este constituit din:

- Consiliul Județean Timiș (CJT), România – coordonator;
- Centrul pentru Promovarea Învățării Permanente (CPIP), România – beneficiar;
- AKMI MONOPROSOPI ANONIMI EKPAIDEFTIKI ETAIRIA (AKMI), Grecia – beneficiar;
- ECO SERV TIMIȘ S.R.L. (EST), România – beneficiar;
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș (AJOFM Timiș), România – partener asociat, fără alocare financiară din grant.

3. Obiectivul general și obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul general este pilotarea unui model integrat de garantare a competențelor („Skills Guarantee”), care să sprijine lucrătorii din industria auto și din lanțurile de aprovizionare conexe, aflați în risc de pierdere a locului de muncă din cauza restructurărilor industriale, să realizeze tranziții directe către noi locuri de muncă în sectoare strategice și în creștere ale economiei verzi și circulare.

Obiectivele specifice urmăresc:

- Identificarea lucrătorilor expuși riscului de restructurare și corelarea profilurilor acestora cu cererea reală de competențe a angajatorilor;
- Validarea și recunoașterea competențelor dobândite anterior, inclusiv prin învățare nonformală și informală, utilizând portofolii de competențe și microcertificări;

- Pregătirea unor cursuri individualizate de tranziție profesională și facilitarea corelării competențelor cu cerințele noilor locuri de muncă;
- Sprijinirea ocupării pentru 60 de lucrători, câte 30 în România și Grecia, cu asigurarea unei perioade de angajare de cel puțin șase luni pentru fiecare participant;
- Consolidarea cooperării dintre autorități publice, servicii de ocupare, furnizori de formare și angajatori și pregătirea continuării și replicării modelului.

Principalele activități care urmează să fie derulate la nivelul Județului Timiș și al parteneriatului:

Consiliul Județean Timiș asigură coordonarea proiectului, organizarea guvernantei și a reuniunii de lansare la Timișoara, planificarea operațională, managementul financiar și raportarea. CJT participă la identificarea și implicarea angajatorilor, sprijină mecanismele de tranziție către ocupare, coordonează demersurile de includere a angajatorilor suplimentari în acordul de finanțare și transferul fondurilor aferente acestora. De asemenea, contribuie la evaluare, sustenabilitate și diseminare și organizează conferința europeană finală.

CPIP și AKMI contribuie la cartografierea competențelor, validarea și recunoașterea învățării anterioare, microcertificări, corelarea cu cererea angajatorilor și diseminarea rezultatelor. ECO SERV TIMIȘ asigură perspectiva angajatorului din economia verde și circulară și contribuie la recrutare, integrarea la locul de muncă și valorificarea rezultatelor. AJOFM Timiș sprijină proiectul prin informații privind piața muncii și contribuții specifice serviciilor de ocupare.

Activitățile sunt organizate în nouă pachete de lucru (WP):

- WP1 – Coordonarea proiectului și managementul etapei de lansare;
- WP2 – Cartografierea, contactarea și corelarea lucrătorilor și angajatorilor;
- WP3 – Validarea și recunoașterea competențelor și pregătirea pentru tranziție;
- WP4 – Sprijin pentru ocupare și tranziție directă între locuri de muncă – faza I;
- WP5 – Comunicare, diseminare, învățare reciprocă și valorificarea rezultatelor;
- WP6 – Evaluare, sustenabilitate și preluarea rezultatelor pe termen lung;
- WP7 – Sprijin pentru ocupare prin angajatori suplimentari;
- WP8 – Diseminare, valorificarea rezultatelor și conferința finală;
- WP9 – Sprijin pentru ocupare și tranziție directă între locuri de muncă – faza II.

4. Indicatorii proiectului

Indicatorii și rezultatele urmărite sunt descrise în Anexa 1 la acordul de finanțare aferent proiectului ESF-SI-2025-SKILLS GUARANTEE-01-0004, semnat la 26.06.2026. Principalele ținte explicite sunt:

- 60 de lucrători sprijiniți în tranziție profesională: 30 în România și 30 în Grecia;
- Cel puțin șase luni de angajare pentru fiecare participant, la angajatori din sectoare strategice și în creștere, inclusiv economia circulară, reciclare și alte activități verzi;
- Două zile naționale de informare, în România și Grecia, cu aproximativ 30 de participanți la fiecare eveniment;
- Două evenimente suplimentare de valorificare a rezultatelor în România, organizate de CPIP și ECO SERV TIMIȘ, cu aproximativ 20 de participanți fiecare;
- O conferință europeană finală, cu aproximativ 50 de participanți.

Monitorizarea va urmări și numărul lucrătorilor identificați și profilați, evaluările de competențe și planurile individuale de tranziție, validările și microcertificările, implicarea angajatorilor, procesele de corelare a candidaților cu posturile, rata plasării în muncă și menținerea ocupării la trei și șase luni. Aceste dimensiuni de monitorizare se disting de țintele numerice expres menționate mai sus.

5. Bugetul proiectului:

Valoarea maximă a grantului pentru întregul consorțiu este de 766.172,00 EUR, conform Fișei de date și Anexei 2 la acordul de finanțare.

Repartizarea contribuției UE sub formă de sume forfetare este următoarea:

- Consiliul Județean Timiș – 349.749,00 EUR;
- Centrul pentru Promovarea Învățării Permanente – 169.313,00 EUR;
- AKMI – 133.760,00 EUR;
- ECO SERV TIMIȘ S.R.L. – 113.350,00 EUR.

Din alocarea contractuală a CJT, suma de 135.590,00 EUR este prevăzută la WP7 pentru angajatori suplimentari. Aceasta este păstrată la coordonator și va putea fi transferată după includerea respectivilor angajatori ca beneficiari prin modificarea acordului de finanțare. Diferența aferentă celorlalte pachete de lucru ale CJT este de 214.159,00 EUR.

6. Beneficiarii proiectului

Beneficiarii direcți ai intervențiilor sunt 60 de lucrători angajați în industria auto și în lanțurile de aprovizionare conexe, expuși riscului de pierdere a locului de muncă din cauza restructurării industriale: 30 din România și 30 din Grecia. Sprijinul urmărește valorificarea competențelor deja dobândite și facilitarea accesului la locuri de muncă în economia verde și circulară.

Beneficiarii indirecti sunt angajatorii care au nevoie de personal cu competențe transferabile, autoritățile publice, serviciile de ocupare, furnizorii de educație și formare profesională, organizațiile intermediare și comunitățile afectate de transformarea industriei auto.

7. Impactul asupra comunității UE

„GreenSHIFT Europe” contribuie la o tranziție verde echitabilă prin conectarea restructurării industriale cu oportunitățile de ocupare din sectoarele economice în creștere. Modelul propus urmărește reducerea timpului de tranziție între locurile de muncă, prevenirea pierderii competențelor profesionale și îmbunătățirea stabilității ocupării.

Recunoașterea învățării anterioare și utilizarea microcertificărilor fac mai vizibile competențele lucrătorilor, inclusiv cele dobândite prin experiență practică. Corelarea acestora cu cererea angajatorilor contribuie la reducerea neconcordanțelor dintre competențele disponibile și cerințele pieței muncii.

Cooperarea dintre România și Grecia permite testarea mecanismului în contexte instituționale și economice diferite, schimbul de experiență și elaborarea unor rezultate transferabile. Documentarea metodologiilor, a lecțiilor învățate și a condițiilor de succes va sprijini preluarea modelului de către alte regiuni și sectoare ale Uniunii Europene.

Pe termen lung, proiectul urmărește consolidarea ecosistemelor regionale de competențe și crearea premiselor pentru pacte regionale pentru competențe, prin cooperarea continuă dintre autorități, servicii de ocupare, furnizori de formare și angajatori.

8. Perioada de implementare a proiectului:

Durata proiectului este de 24 de luni, începând cu data de 01.09.2026.

9. Pentru informații privind implementarea proiectului:

Adrian-Florin LUPUȚ – Manager de proiect; adresa e-mail: adrian.luput@cjitimis.ro.

10. Data publicării: 01.09.2026