



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. 15444 / 14.05. 2026

Anexa nr.1
la normele metodologice

APROBAT
PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred-Robert SIMONIS

AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA

ANUNȚ
referitor la elaborarea unui proiect de act normativ

Consiliul Județean Timiș

Astăzi, 14.05.2026 Consiliul Județean Timiș anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ: **Proiect de hotărâre nr. 132/14.05.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

Având în vedere Referatul de aprobare nr.14984/12.05.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 70612/11.05.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înaintat Consiliului Județean Timiș prin adresa cu nr. 14983/12.05.2026, prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș și Raportul nr. 14985/12.05.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș,

ținând cont de Avizul nr. 359/12.05.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

luând în considerare faptul că, consiliul județean are atribuții în organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean și aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean,

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



d) art.173 alin.1 lit. d) coroborat cu alin. 5 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, și Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul Ministerului Muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 507 din 22 aprilie 2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, intrat în vigoare în data de 27.04.2026;

e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;

f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;

g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;

Documentația aferentă proiectului de act normativ include: Referatul de aprobare nr. 14984/12.05.2026 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 70612/11.05.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș înaintat Consiliului Județean Timiș prin adresa cu nr. 14983/12.05.2026, prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Avizul nr. 359/12.05.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș, adresă DGASPC Timiș nr. 70645/11.05.2026 privind solicitare aviz către Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș, Raportul nr. 14985/12.05.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, adresă DGASPC Timiș nr. 70646/11.05.2026 privind solicitare aviz către Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare; Adresa nr. 14986/12.05.2026 a Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare către Serviciul de consultanță și avizare juridică, Adresa nr. 70.648/04.05.2026 a Sindicatului „ACTIV” al angajaților din cadrul DGASPC Timiș, Procesul verbal al ședinței Colegiului Director al DGASPC din data de 11.05.2026, Adresa nr. 3947/RG/1376/DGPAS/03.03.2025 a Direcției Generale Politici de Asistență Socială Serviciul Acreditare și Licențiere .

Documentația poate fi consultată:

- pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la pagina <https://www.cjtimis.ro/activitate/proiecte-de-acte-normative-afla-te-in-consultare-publica/> ;
- la sediul Consiliului Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la Serviciul de consultanță și avizare juridică, conform HCJT nr. 161/25.06.2025 privind aprobarea Organigramei



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



și a Statului de funcții ale Județului Timiș, modificată și completată prin HCJT nr. 235/13.08.2025 și în baza HCJT nr. 150/26.06.2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, art. 25, Secțiunea B - Transparență decizională;

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de 25.05.2026 de la data publicării anunțului cu nr. 15444/14.05.2026 ;

- ca mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: viorel.bara@cjtimis.ro;
- prin poștă, pe adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr. 17, Timișoara, județul Timiș;
- la sediul instituției, la Registratură, la adresa Consiliul Județean Timiș, Bdul Revoluției din 1989 nr.17, Timișoara, județul Timiș, între orele 08:00-16:00 de luni până joi, iar vineri, între orele 08:00-14:00.

Materialele transmise vor purta mențiunea „**Propuneri privind Proiectul de hotărâre nr. 132/14.05.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**”

Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, în Monitorul Oficial al Județului Timiș, la linkul <https://www.cjtimis.ro/informatii-publice/registre/registru-pentru-consemnarea-propunerilor-sugestiilor-sau-opiniilor-conform-legii-52-2003/> ;

Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de 25.05.2026.

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0256/406492, e-mail viorel.bara@cjtimis.ro , persoană de contact: Viorel Bara, consilier principal în cadrul Serviciului de consultanță și avizare juridică, responsabil supleant pentru relația cu societatea civilă în aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003.

ȘEF SERVICIU,
Andrada-Brîndușa MOȘUȚAN

**p. Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr. 52/2003,
Viorel BARA
Consilier principal**

Red. 2 ex/ 14.05.2026



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Serviciul de consultanță și avizare juridică

Nr. 15445 / 14.05. 2026

PROCES-VERBAL

De afișare a Anunțului nr. 15444/14.05.2026 referitor la elaborarea **Proiect de hotărâre nr. 132/12.05.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

Încheiat azi 14.05.2026 cu ocazia afișării Anunțului nr. 15444 referitor la elaborarea **Proiectului de hotărâre nr. 132/14.05.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**, la Avizierul Consiliului Județean Timiș.

**p.Responsabil pentru relația cu societatea
civilă în aplicarea prevederilor
Legii nr. 52/2003,
Viorel BARA
Consilier principal**



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 70644/11.05.2026

CJT 14983/12.06.2026

Către,

Consiliul Județean Timiș

Domnului Președinte Alfred Robert SIMONIS

În vederea eficientizării activității și creșterii calității serviciilor oferite de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, vă transmitem anexat prezentei proiectul de hotărâre privind propunerea de aprobare a noii structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgasptm@dgasptm.ro
Web: www.dgasptm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 70647/11.05.2026

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

În atenția doamnei Andrada - Brîndușa MOȘUȚAN – șef serviciu

În conformitate cu dispozițiile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată,

Având în vedere prevederile Procedurii de Sistem - Asigurarea transparenței decizionale Cod: PS – 14, elaborată și aprobată la nivelul Consiliului Județean Timiș la data de 06.07.2021, alăturat vă înaintăm Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, în scopul publicării acestuia în Monitorul Oficial al Județului Timiș, pentru îndeplinirea procedurii descrise în actul normativ mai sus menționat.

**DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ**



PROIECT DE HOTĂRÂRE 132/14.05.2026
privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Având în vedere Referatul de aprobare nr.14984/12.05.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 70612/11.05.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înaintat Consiliului Județean Timiș prin adresa cu nr. 14983/12.05.2026, prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș și Raportul nr. 14985/12.05.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș,

ținând cont de Avizul nr. 359/12.05.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

luând în considerare faptul că, consiliul județean are atribuții în organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean și aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean,

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art.173 alin.1 lit. d) coroborat cu alin. 5 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea de Guvern nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, și Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul Ministerului Muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 507 din 22 aprilie 2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, intrat în vigoare în data de 27.04.2026;

e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;

f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;



g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Timiș adoptă prezenta HOTĂRÂRE:

~~Art. 1.~~ - Se aprobă organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș potrivit anexei nr. I, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

~~Art. 2.~~ - Se aprobă statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș potrivit anexelor nr. II-VI, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

~~Art. 3.~~ - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01.07.2026, dată de la care își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

~~Art. 4.~~ - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

~~Art. 5.~~ - Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Județului Timiș și pe site-ul propriu la adresa www.cjtimis.ro, și se comunică:

- a) Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- b) Serviciului de consultanță și avizare juridică;
- c) Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare;
- e) Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

**Avizat pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA**

STAT DE FUNCȚII
APARATUL PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

Nr. Crt.	Nr. crt comp.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Studii	Funcția contractuală		Treapta / profesională / Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
CONDUCERE													
1	1	vacant	FPC										
2	2	vacant	FPC	Director General			II	S					
3	3	ocupat	FPC	Director General Adjunct (protecție socială)			II	S					
4	4	temporar ocupat	FPC	Director General Adjunct (economic)			II	S					
5	5	ocupat	FPC	Director Executiv (protecția drepturilor copiilor)			II	S					Tinutara posibilității exercită temporar funcția publică de conducere vacantă de director general în perioada 01-31.12.2026
SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE ȘI SALARIZARE													
6	1	ocupat	FPC				II	S					
7	2	ocupat	FPE	Șef serviciu	Inspector	I	superior	S					Numit în noua funcție publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
8	3	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
9	4	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
10	5	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
11	6	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
12	7	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
13	8	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
14	9	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
15	10	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
16	11	ocupat	FPE		Inspector	I	asistent	S					
SERVICIUL JURIDIC SI CONTENCIOS													
17	1	ocupat	FPC	Șef serviciu			II	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
18	2	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
19	3	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
20	4	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
21	5	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
22	6	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
23	7	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
24	8	ocupat	FPE		Consilier juridic	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
SERVICIUL STRATEGII, PROIECTE, COMUNICARE SI RELATI PUBLICE - nou înființat													
25	1	vacant	FPC				II	S					nou înființat
26	2	ocupat	FPE	Șef serviciu	consilier	I	superior	S					Preluat și numit în noua funcție conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
27	3	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					Preluat și numit în noua funcție conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
28	4	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					Preluat și numit în noua funcție conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
29	5	temporar vacant	FPE		Inspector	I	superior	S					Preluat și numit în noua funcție conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ. Detașat în perioada 06.04.2026-06.10.2026
30	6	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					Preluat și numit în noua funcție conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
31	7	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					Preluat și numit în noua funcție conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Funcția	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Sudtitlu	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
60	3	ocupat	PCE								IA	S	
61	3	ocupat	PCE								IA	S	
62	4	vacant	PCE								IA	S	
63	5	ocupat	PCE								IA	S	
SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ A COPILULUI CU DIZABILITĂȚI													
64	1	ocupat	FPC										
65	2	ocupat	FPE				II	S					
66	3	ocupat	FPE			I	superior	S					
67	4	ocupat	FPE			I	superior	S					
68	5	ocupat	FPE			I	superior	S					
69	6	ocupat	FPE			I	superior	S					
70	7	ocupat	FPE			I	superior	S					
71	8	ocupat	FPE			I	superior	S					
72	9	ocupat	FPE			I	superior	S					
73	10	ocupat	PCE										
74	11	ocupat	PCE										
75	12	ocupat	PCE										
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ DE TIP FAMILIAL PENTRU COPIL - ZONA I													
76	1	ocupat	FPC										
77	2	ocupat	FPE				II	S					
78	3	ocupat	FPE			I	superior	S					
79	4	ocupat	FPE			I	superior	S					
80	5	ocupat	FPE			I	superior	S					
81	6	ocupat	FPE			I	superior	S					
82	7	ocupat	FPE			I	superior	S					
83	8	ocupat	FPE			I	superior	S					
84	9	ocupat	FPE			I	superior	S					
85	10	ocupat	FPE			I	superior	S					
86	11	ocupat	FPSE			I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
87	12	ocupat	FPE			I	superior	S					
88	13	vacant	FPE			I	superior	S					
89	14	ocupat	FPE			I	superior	S					
90	15	ocupat	FPSE			I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
91	16	ocupat				I	principal	S					
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ DE TIP FAMILIAL PENTRU COPIL - ZONA II													
92	1	ocupat	FPC										
93	2	ocupat	FPSE				II	S					
94	3	ocupat	FPE				superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
95	4	ocupat temporar vacant	FPE				superior	S					Titularul postului are raportul de serviciu suspendat pt. activitate sindicală din data de 28.03.2007 - art. 514 alin. (1) lit. f) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
96	5	ocupat	FPSE				superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
97	6	ocupat	FPE				superior	S					
98	7	ocupat	FPSE				superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.
99	8	ocupat	FPE				superior	S					

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		Clasa	Gratul profesional	Studii	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
100	9	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
101	10	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
102	11	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
103	12	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
104	13	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
105	14	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
106	15	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
107	16	vacant	FPE	Asistent social	I	superior	S						
108	17	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
109	18	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
110	19	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
111	20	ocupat	FPSE	Asistent social	I	superior	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
112	21	temporar vacant	FPE	Inspector	I	principal	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 10.12.2024-04.09.2026 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ	
113	22	ocupat	FPE	Inspector	I	principal	S						
114	23	ocupat	FPSE	Asistent social	I	principal	S					Numit în funcția publică specifică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu art. 125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, modificată prin Legea nr. 100/2024.	
115	24	ocupat	FPE	Inspector	I	principal	S						
COMPARTIMENTUL CONSILIERE PSIHOLOGICĂ													
116	1	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
117	2	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
118	3	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
119	4	ocupat	FPE	Consilier	I	superior	S						
120	5	ocupat	FPE	Consilier	I	superior	S						
SERVICIUL EVIDENȚĂ DREPTURI PERSOANE CU DIZABILITĂȚI REGISTRATURĂ													
121	1	ocupat	FPC	Șef serviciu		II	S						
122	2	ocupat	FPE	Consilier	I	superior	S						
123	3	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
124	4	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
125	5	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
126	6	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
127	7	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
128	8	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
129	9	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
130	10	ocupat	FPE	Inspector	I	superior	S						
131	11	ocupat	FPE	Inspector	I	principal	S						

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Structura funcției	Funcția publică		Clasa profesională	Gradul profesional	Sudite	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU DIZABILITĂȚI													
132	1	ocupat	FPC	Șef serviciu									
133	2	ocupat	FPE		Inspector	I	II	S					
134	3	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
135	4	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
136	5	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
137	6	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
138	7	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
139	8	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
140	9	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
141	10	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
142	11	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
143	12	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					
144	13	ocupat	FPE								Medic specialist	S	
145	14	ocupat	FPC								Medic specialist	S	
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU PERSOANE ADULTE													
146	1	ocupat	FPE	Șef serviciu									
147	2	ocupat	FPE		Inspector	I	II	S					
148	3	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
149	4	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
150	5	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
151	6	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					
152	7	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					
153	8	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					
154	9	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					
155	10	ocupat	FPE		Inspector	I	asistent	S					
156	11	ocupat	FPE		Inspector	I	asistent	S					
156	12	temporar vacant	FPE		Inspector	I	asistent	S					Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 07.05.2025-03.03.2027 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
COMPARTIMENTUL LOCUIRE INCLUZĂVĂ													
157	1	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
158	2	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
159	3	ocupat	FPE		Inspector	I	asistent	S					
SERVICIUL CONTABILITATE, FINANCIAR-BUGET													
160	1	ocupat	FPC	Șef serviciu									
161	2	vacant	FPE		Inspector	I	II	S					nou infiintat
162	3	vacant	FPE		Inspector	I	superior	S					nou infiintat
163	4	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					Numit în noua funcție publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
164	5	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					Numit în noua funcție publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
165	6	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
166	7	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
167	8	vacant	FPE		Inspector	I	superior	S					
168	9	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
169	10	vacant	FPE		Inspector	I	superior	S					
170	11	vacant	FPE		Inspector	I	superior	S					
171	12	ocupat	FPE		Inspector	I	asistent	S					
SERVICIUL ACIZIȚII PUBLICE - reorganizat													
172	1	vacant	FPC	Șef serviciu									
173	2	ocupat	FPE		Consilier achiziții publice	I	II	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
174	3	temporar vacant	FPE		Consilier achiziții publice	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ. Titulara postului are raportul de serviciu suspendat - concediu pentru creșterea copilului în perioada 09.07.2025-06.04.2027 - art. 514 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Structura Funcției	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Studii	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
175	4	vacant	FPE			I	superior	S					
176	5	ocupat	FPE	Consilier achiziții publice	Consilier achiziții publice	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
177	6	ocupat	FPE	Consilier achiziții publice	Consilier achiziții publice	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
178	7	ocupat	FPE	Consilier achiziții publice	Consilier achiziții publice	I	superior	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
179	8	ocupat	FPE	Consilier achiziții publice	Consilier achiziții publice	I	asistent	S					Numit în funcția publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
SERVICIUL PATRIMONIUL, INVESTIȚII, TEHNIC, ADMINISTRATIV													
180	1	ocupat	FPC				II	S					
181	2	ocupat	FPE		Inspector	I	principal	S					Numit în noua funcție publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
182	3	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					Numit în noua funcție publică conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
183	4	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
184	5	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
185	6	ocupat	FPE		Inspector	I	superior	S					
186	7	ocupat	PCE		Inspector	I	principal	S					
187	8	ocupat	PCE							Magaziner		M	
188	9	ocupat	PCE							Inspector de specialitate	I	S	
189	10	ocupat	PCE							Șofer	I	G	
190	11	ocupat	PCE							Șofer	I	G	
										Șofer	I	G	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU INTERVENȚIE SPECIALIZATĂ ÎN DOMENIUL
PROTECȚIEI FAMILIEI ȘI A COPILULUI

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Centrul de intervenție în regim de urgență pentru copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului						
2	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
3	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
4	3	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
5	4	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
6	5	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
7	6	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
8	7	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
10	9	ocupat	Asistent social specialist	S	PCE	
11	10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
12	11	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
13	12	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
14	13	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
15	14	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
16	15	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
17	16	ocupat	Șofer I	G	PCE	
18	17	ocupat	Șofer I	G	PCE	
19	18	ocupat	Șofer I	G	PCE	
20	19	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Compartimentul de prevenție și intervenție în regim de urgență						
21	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
22	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
23	3	ocupat	Asistent social specialist	S	PCE	
24	4	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței domestice						
25	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
26	2	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
Biroul consiliere pentru copii și părinți în regim de urgență						
27	1	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
28	2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
29	3	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
30	4	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
31	5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
32	6	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
Compartimentul de evaluare a copilului delincent sau victimă a infracțiunilor						
33	1	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
34	2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
35	3	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
36	4	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
37	5	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
38	6	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
39	7	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
40	8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
41	9	ocupat	Șofer I	G	PCE	
Locuință protejată Venus						
42	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
43	2	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
44	3	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
45	4	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
46	5	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
47	6	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
48	7	ocupat	Administrator I	M	PCE	
49	8	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
50	9	vacant	Șofer I	G	PCE	
Centrul de consiliere pentru agresori						
51	1	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
52	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
53	3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor						
54	1	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
55	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
56	3	ocupat	Consilier juridic II	S	PCE	
Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar și familie						
57	1	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
58	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
59	3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
60	4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
61	5	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
62	6	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
63	7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
64	8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
65	9	vacant	Șofer I	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII PENTRU COPILUL AFLAT ÎN PLASAMENT LA
RUDE/FAMILII/PERSOANE/ASISTENT MATERNAL PROFESIONIST

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru /grad II	S	PCC	
2	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
3	ocupat	Psiholog specialist	S	PCE	
4	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
6	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
7	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
11	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
12	vacant	Asistent medical	PL	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. III.3 la Hotărârea C.J.T. nr./.....

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PREGĂTIREA ȘI SPRIJINIREA INTEGRĂRII SAU
REINTEGRĂRII COPILULUI ÎN FAMILIE

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Asistent social specialist	S	PCC	
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU MINORI CU RISC/CONSUM DE SUBSTANȚE

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru/grad II	S	PCC	
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCC	
5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
6	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCC	
8	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
9	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	vacant	Administrator I	M	PCE	
11	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
12	vacant	Șofer I	G	PCC	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII SOCIALE Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa "Andrei" Timișoara (str. Vulturilor nr. 8)						
2	1	ocupat	Educator	M	PCE	
3	2	ocupat	Educator	M	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	vacant	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
12	11	ocupat	Inspector de specialitate I (activitate financiar contabilă)	S	PCE	
13	12	vacant	Inspector de specialitate I (activitate administrativă)	S	PCE	
Casa de tip familial "Ioana" sat Mănăstire, comuna Birda						
14	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
15	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
16	3	ocupat	Educator	M	PCE	
17	4	ocupat	Educator	M	PCE	
18	5	ocupat	Educator	M	PCE	
19	6	ocupat	Educator	M	PCE	
20	7	ocupat	Educator	M	PCE	
21	8	ocupat	Educator	M	PCE	
22	9	vacant	Educator debutant	M	PCE	
23	10	vacant	Educator debutant	M	PCE	
24	11	vacant	Educator debutant	M	PCE	
25	12	vacant	Educator debutant	M	PCE	
Apartment de tip familial (str. Polonă) - apartament cu 3 camere (6 locuri)						
26	1	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
27	2	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
28	3	ocupat	Educator	M	PCE	
29	4	ocupat	Educator	M	PCE	
30	5	ocupat	Educator	M	PCE	
31	6	ocupat	Educator	M	PCE	
32	7	ocupat	Educator	M	PCE	
33	8	ocupat	Sofer I	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE ÎN REGIM DE URGENȚĂ TIMIȘOARA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
SERVICIUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ (Damășescu)						
2	1	vacant	Medic specialist	S	PCE	nou înființat
3	2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	5	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	7	ocupat	Educator	S	PCE	
9	8	ocupat	Educator	S	PCE	
10	9	vacant	Educator	S	PCE	
11	10	ocupat	Educator	S	PCE	
12	11	ocupat	Educator	S	PCE	
13	12	ocupat	Educator	S	PCE	
14	13	ocupat	Educator	S	PCE	
15	14	ocupat	Educator	S	PCE	
16	15	ocupat	Educator	S	PCE	
17	16	ocupat	Educator	S	PCE	
18	17	ocupat	Educator	S	PCE	
19	18	ocupat	Educator	S	PCE	
20	19	ocupat	Educator	S	PCE	
21	20	ocupat	Educator	PL	PCE	
22	21	ocupat	Educator	PL	PCE	
23	22	ocupat	Educator	PL	PCE	
24	23	ocupat	Educator	M	PCE	
25	24	ocupat	Educator	M	PCE	
26	25	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
27	26	vacant	Inspector de specialitate I (activitate administrativă)	S	PCE	
28	27	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
29	28	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
30	29	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
31	30	ocupat	Șofer I	G	PCE	
CENTRUL DE ORIENTARE, SUPRAVEGHERE ȘI SPRIJINIRE A REINTEGRĂRII SOCIALE A MINORULUI						
32	1	ocupat	Coordonator personal de specialitate/grad II	S	PCC	
33	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
34	3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
35	4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
36	5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
37	6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
38	7	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
39	8	ocupat	Educator	M	PCE	
40	9	ocupat	Educator	M	PCE	
41	10	ocupat	Educator	M	PCE	
42	11	ocupat	Educator	M	PCE	
43	12	ocupat	Educator	M	PCE	
44	13	vacant	Educator	M	PCE	
45	14	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
46	15	ocupat	Șofer I	G	PCE	
ADAPOST DE ZI ȘI DE NOAPTE PENTRU COPII STRAZII (Slavici 48)						
47	1	ocupat	Educator	S	PCE	
48	2	ocupat	Educator	S	PCE	
49	3	ocupat	Educator	S	PCE	
50	4	ocupat	Educator	S	PCE	
51	5	ocupat	Educator	M	PCE	
52	6	ocupat	Educator	M	PCE	
53	7	ocupat	Educator	M	PCE	
54	8	ocupat	Educator	M	PCE	
SERVICIUL MATERNAL (Damășescu)						
55	1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
56	2	ocupat	Educator	S	PCE	
57	3	ocupat	Educator	S	PCE	
58	4	ocupat	Educator	SSD	PCE	
59	5	ocupat	Educator	PL	PCE	
60	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
61	7	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat creștere copil perioada 19.11.2024-03.08.2026
62	8	ocupat	Educator	M	PCE	
SERVICIUL DE TIP REZIDENTIAL MIRUNA						
63	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
64	2	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
65	3	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
66	4	ocupat	Educator	S	PCE	
67	5	ocupat	Educator	S	PCE	
68	6	ocupat	Educator	S	PCE	
69	7	ocupat	Educator	PL	PCE	
70	8	ocupat	Educator	M	PCE	
71	9	ocupat	Educator	M	PCE	
72	10	ocupat	Educator	M	PCE	
73	11	ocupat	Șofer I	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE SERVICII SOCIALE GĂVOJDIA

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificatie	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observatii
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa de Tip Familial 1 Găvojdia						
2	1	ocupat	Educator	S	PCE	
3	2	ocupat	Educator	S	PCE	
4	3	ocupat	Educator	S	PCE	
5	4	ocupat	Educator	S	PCE	
6	5	vacant	Educator	S	PCE	
7	6	vacant	Educator	S	PCE	
8	7	ocupat	Educator	SSD	PCE	
9	8	ocupat	Educator	PL	PCE	
10	9	ocupat	Educator	PL	PCE	
11	10	vacant	Educator	PL	PCE	
12	11	vacant	Educator	PL	PCE	
13	12	ocupat	Educator	M	PCE	
14	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
Casa de Tip Familial 2 Găvojdia						
15	1	ocupat	Educator	S	PCE	
16	2	ocupat	Educator	S	PCE	
17	3	ocupat	Educator	S	PCE	
18	4	ocupat	Educator	PL	PCE	
19	5	ocupat	Educator	PL	PCE	
20	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
21	7	ocupat	Educator	PL	PCE	
22	8	ocupat	Educator	PL	PCE	
23	9	ocupat	Educator	PL	PCE	
24	10	vacant	Educator	PL	PCE	
25	11	vacant	Educator	M	PCE	
26	12	vacant	Educator	M	PCE	
27	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
Casa de Tip Familial "Sfântul Ioan" (Nădrag)						
28	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
29	2	ocupat	Educator	S	PCE	
30	3	ocupat	Educator	S	PCE	
31	4	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 15.10.2024-26.07.2026
32	5	ocupat	Educator	M	PCE	
33	6	ocupat	Educator	M	PCE	
34	7	ocupat	Educator	M	PCE	
35	8	ocupat	Educator	M	PCE	
36	9	ocupat	Educator	M	PCE	
37	10	ocupat	Educator	M	PCE	
38	11	ocupat	Educator	M	PCE	
39	12	vacant	Educator	M	PCE	
40	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
41	14	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
Centrul de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvojdia						
42	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
43	2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
44	3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
45	4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
46	5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
47	6	ocupat	Educator	PL	PCE	
48	7	vacant	Educator	PL	PCE	
49	8	ocupat	Educator	M	PCE	
50	9	ocupat	Educator	M	PCE	
51	10	ocupat	Educator	M	PCE	
52	11	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
53	12	vacant	Administrator I	M	PCE	
54	13	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
55	14	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
56	15	ocupat	Șofer I	G	PCE	
57	16	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
58	17	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
59	18	ocupat	Muncitor calificat III (întretinere)	G	PCE	
60	19	vacant	Muncitor calificat III (întretinere)	G	PCE	
61	20	ocupat	Muncitor necalificat I (anexa)	G	PCE	
62	21	ocupat	Muncitor necalificat I (anexa)	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU COPII Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
Casa de Tip Familial "Mihăiță"						
2	1	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Educator	M	PCE	
12	11	ocupat	Educator	M	PCE	
13	12	ocupat	Educator	M	PCE	
14	13	ocupat	Educator	M	PCE	
15	14	ocupat	Educator	M	PCE	
16	15	ocupat	Educator	M	PCE	
17	16	ocupat	Educator	M	PCE	
18	17	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 16.09.2024-12.07.2026
19	18	ocupat	Educator	M	PCE	
20	19	ocupat	Educator	M	PCE	
21	20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
SERVICIUL DE ZI DE RECUPERARE PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI (P-ta Regina Maria nr. 3)						
24	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
25	2	vacant	Medic specialist	S	PCE	
26	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
27	4	ocupat	Psiholog principal	S	PCE	
28	5	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
29	6	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
30	7	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
31	8	ocupat	Logoped	S	PCE	
32	9	ocupat	Logoped	S	PCE	
33	10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
34	11	ocupat	Kinetoterapeut	S	PCE	
35	12	vacant	Fiziokinetoterapeut	S	PCE	
36	13	ocupat	Educator	S	PCE	
37	14	ocupat	Educator	M	PCE	
38	15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
39	16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
40	17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
41	18	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
42	19	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
43	20	vacant	Administrator I	M	PCE	
44	21	ocupat	Șofer I	G	PCE	
45	22	ocupat	Șofer I	G	PCE	
46	23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
47	24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
48	25	ocupat	Muncitor calificat III (zidar, faianțar)	G	PCE	
49	26	ocupat	Muncitor calificat III (întretinere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU COPII "ALEGRIA" Timișoara

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	vacant	Șef centru /grad II	S	PCC	
CASA DE TIP FAMILIAL "MICUȚA DINA" (Str. I.Slavici nr. 48)						
2	1	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
3	2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Educator	M	PCE	
11	10	ocupat	Educator	M	PCE	
12	11	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
13	12	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
14	13	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
15	14	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
16	15	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
17	16	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate administrativă)	S	PCE	
18	17	ocupat	Șofer I	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL "SFÂNTUL IOSIF", LOCALITATEA COVACI, STR. BISERICII NR.3						
19	1	ocupat	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
20	2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
21	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
22	4	ocupat	Educator	M	PCE	
23	5	ocupat	Educator	M	PCE	
24	6	ocupat	Educator	M	PCE	
25	7	ocupat	Educator	M	PCE	
26	8	ocupat	Educator	M	PCE	
27	9	ocupat	Educator	M	PCE	
28	10	ocupat	Educator	M	PCE	
29	11	ocupat	Educator	M	PCE	
30	12	ocupat	Educator	M	PCE	
31	13	ocupat	Educator	M	PCE	
32	14	ocupat	Educator	M	PCE	
33	15	ocupat	Educator	M	PCE	

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII "A" PENTRU COPIII CU DIZABILITĂȚI Lugoj

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studii	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCE	
Casa de tip familial " Sfântul Petru " POR 1 Lugoj						
2	1	ocupat	Educator	PL	PCE	
3	2	ocupat	Educator	PL	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Educator	M	PCE	
10	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
11	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
Casa de tip familial " Sfântul Pavel " POR 2 Lugoj						
12	1	ocupat	Educator	PL	PCE	
13	2	ocupat	Educator	PL	PCE	
14	3	ocupat	Educator	M	PCE	
15	4	ocupat	Educator	M	PCE	
16	5	ocupat	Educator	M	PCE	
17	6	ocupat	Educator	M	PCE	
18	7	ocupat	Educator	M	PCE	
19	8	vacant	Educator	M	PCE	
20	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	10	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
Centrul de Zi de recuperare pentru copii cu dizabilități (str. Făgetului, nr. 158)						
22	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	PL	PCC	
23	2	ocupat	Medic Specialist	S	PCE	
24	3	vacant	Medic Specialist	S	PCE	
25	4	ocupat	Medic	S	PCE	
26	5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
27	6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
28	7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
29	8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
30	9	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
31	10	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
32	11	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
33	12	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
34	13	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
35	14	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
36	15	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
37	16	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
38	17	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
39	18	vacant	Logoped	S	PCE	
40	19	ocupat	Educator	S	PCE	
41	20	ocupat	Educator	S	PCE	
42	21	ocupat	Educator	S	PCE	
43	22	ocupat	Pedagog de recuperare	PL	PCE	
44	23	ocupat	Pedagog de recuperare	PL	PCE	
45	24	ocupat	Educator	M	PCE	
46	25	ocupat	Educator	M	PCE	
47	26	ocupat	Educator	M	PCE	
48	27	ocupat	Educator	M	PCE	
49	28	ocupat	Educator	M	PCE	
50	29	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
51	30	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
52	31	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
53	32	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
54	33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
55	34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
56	35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
57	36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
58	37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
59	38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
60	39	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
61	40	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
62	41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
63	42	ocupat	Șofer I	G	PCE	
64	43	ocupat	Șofer I	G	PCE	
65	44	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
COMPLEXUL DE SERVICII "B" PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI Lugoj

Nr. Crt.	Nr. crt. comp.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
CASA DE TIP FAMILIAL NR. 1 LUGOJ " SFÂNTUL CONSTANTIN " (str. Făgetului, nr.158)						
2	1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	-S	-PCC	
3	2	ocupat	Educator	SSD	PCE	
4	3	ocupat	Educator	M	PCE	
5	4	ocupat	Educator	M	PCE	
6	5	ocupat	Educator	M	PCE	
7	6	ocupat	Educator	M	PCE	
8	7	ocupat	Educator	M	PCE	
9	8	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
10	9	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
11	10	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
12	11	vacant	Sofer I	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL NR. 2 LUGOJ " SFÂNTA ELENA " (str. Făgetului, Nr. 158)						
13	1	ocupat	Educator	M	PCE	
14	2	ocupat	Educator	M	PCE	
15	3	ocupat	Educator	M	PCE	
16	4	ocupat	Educator	M	PCE	
17	5	ocupat	Educator	M	PCE	
18	6	ocupat	Infirmieră	G	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 04.01.2025-04.12.2026
19	7	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	8	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	9	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
22	10	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
23	11	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	
CASA DE TIP FAMILIAL " SFÂNTA ANA " GĂVOJ DIA						
24	1	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
25	2	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
26	3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
27	4	ocupat	Educator	S	PCE	
28	5	ocupat	Educator	M	PCE	
29	6	ocupat	Educator	M	PCE	
30	7	ocupat	Educator	M	PCE	
31	8	ocupat	Educator	M	PCE	
32	9	ocupat	Educator	M	PCE	
33	10	ocupat	Educator	M	PCE	
34	11	ocupat	Educator	M	PCE	
35	12	ocupat	Educator	M	PCE	
36	13	ocupat	Educator	M	PCE	
37	14	ocupat	Educator	M	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 01.11.2025-07.08.2027
38	15	ocupat	Educator	M	PCE	
39	16	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
40	17	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Lugoj
 - capacitate 48 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
9	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
12	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
13	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
14	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
21	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
22	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
23	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
24	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
25	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
42	vacant	Infirmieră	G	PCE	
43	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
44	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
45	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
46	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NR.1 Lugoj
 - capacitate 45 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
7	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
8	ocupat	Kinetoterapeut	S	PCE	
9	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
10	ocupat	Lucrator social	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistenta socială	M	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
35	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
36	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
38	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
39	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
40	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
41	ocupat	Inspector de specialitate I A (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
42	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
43	vacant	Inspector de specialitate II (activitate administrativa)	S	PCE	
44	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
46	ocupat	Șofer I	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
49	vacant	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
 "SFÂNTUL IOAN RUSUL" Găvojdia
 - capacitate 47 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	obsevații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependenta	M	PCE	
14	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
17	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
44	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
45	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	
46	vacant	Administrator I	M	PCE	
47	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
48	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
49	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
50	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	
51	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
52	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI "SFÂNTUL VASILE" Găvojdia
 - capacitate 37 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
41	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
44	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	CIM suspendat crestere copil perioada 01.07.2025-08.05.2027
46	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	
49	ocupat	Muncitor calificat III (intretinere)	G	PCE	

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Sinersig
- capacitate 48 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observatii
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic specialist	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
9	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
10	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
11	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
12	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
13	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	nou infiintat
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
17	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
18	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
19	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou infiintat
20	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
21	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
35	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
36	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	CIM suspendat îngrijire copil perioada 10.05.2026-28.05.2027
37	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
38	ocupat	Înfirmiera	G	PCE	
39	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
40	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou infiintat
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Inspector specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
43	vacant	Administrator I	M	PCE	
44	ocupat	Șofer I	G	PCE	
45	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
46	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
47	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
48	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
49	vacant	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

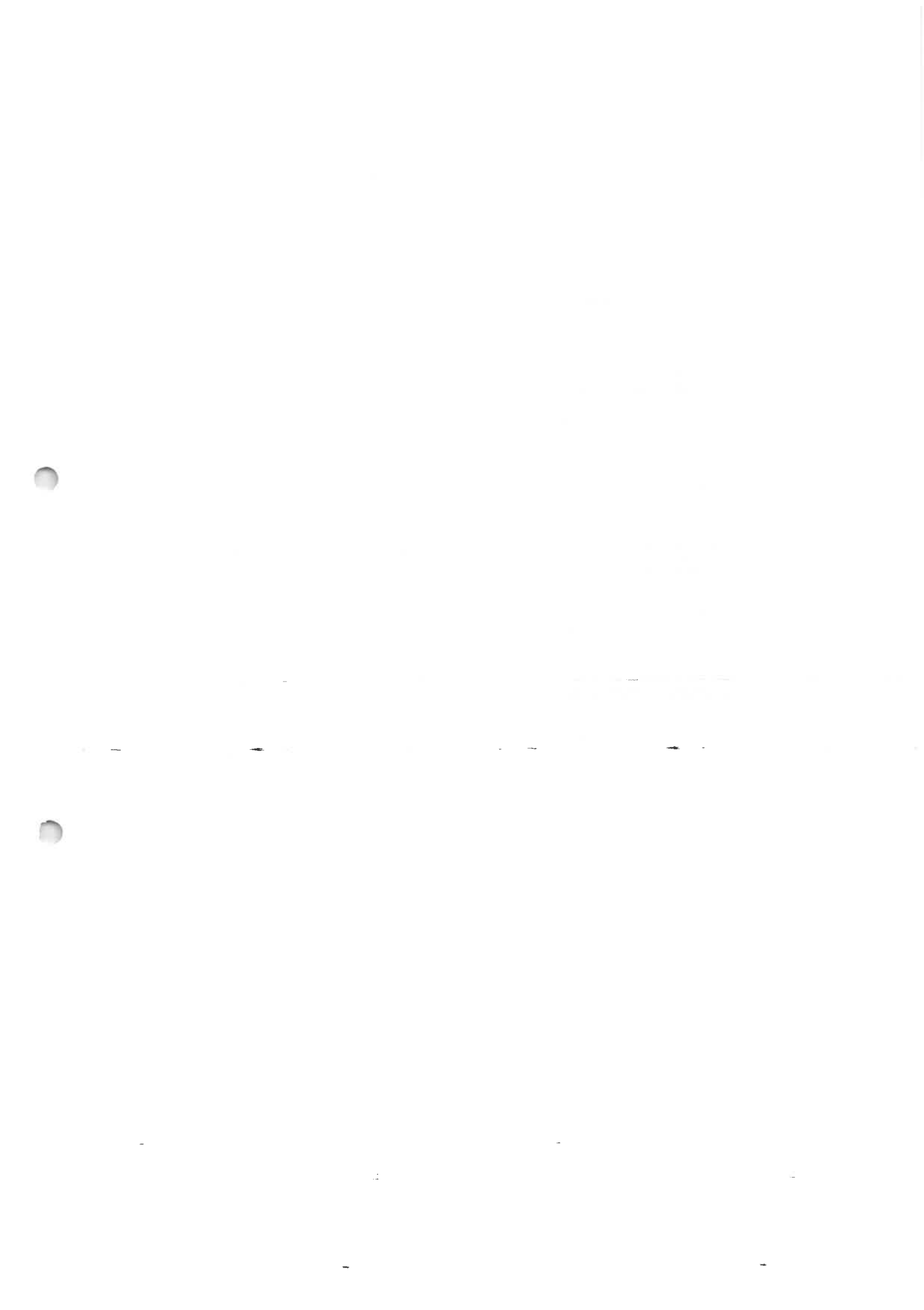
Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Periam

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observație
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
8	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
9	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
10	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
12	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
13	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
14	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
15	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
17	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
18	ocupat	Lucrător prin arte combinate	M	PCE	
19	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
20	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmieră	G	PCE	
32	vacant	Infirmieră	G	PCE	
33	vacant	Infirmieră	G	PCE	
34	vacant	Infirmieră	G	PCE	
35	vacant	Infirmieră	G	PCE	
36	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
37	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
38	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
39	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar -contabilă)	S	PCE	
40	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate administrativă)	S	PCE	
41	ocupat	Șofer I	G	PCE	
42	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
43	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
44	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Ciacova
- capacitate 42 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	
10	ocupat	Asistent medical principal (farmacie)	PL	PCE	
11	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
12	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
13	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
17	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
35	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
36	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
37	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
38	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
39	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
40	ocupat	Infirmeră	G	PCE	
41	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
42	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
43	ocupat	Inspector de specialitate IA	S	PCE	
44	vacant	Inspector de specialitate I (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
45	ocupat	Administrator I	M	PCE	
46	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
47	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
48	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
49	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
50	ocupat	Șofer I	G	PCE	CIM suspendat mandat viceprimar din 13.11.2024
51	ocupat	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	
52	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
53	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	



STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI EDELWEISS Ciacova
- capacitate 50 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Medic primar	S	PCE	
3	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
7	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
8	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
9	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
10	ocupat	Kinetoterapeut principal	S	PCE	
11	ocupat	Psiholog practicant	S	PCE	
12	ocupat	Asistent social practicant	S	PCE	
13	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
14	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
15	ocupat	Instructor de ergoterapie	M	PCE	
16	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
20	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
21	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
22	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
23	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
24	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
25	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
26	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
27	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
28	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
29	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
30	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
31	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
32	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
33	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
34	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
35	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
36	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
37	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
38	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou înființat
39	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou înființat
40	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou înființat
41	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou înființat
42	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou înființat
43	vacant	Înfirmieră	G	PCE	nou înființat
44	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
45	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
46	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
47	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
48	ocupat	Administrator I	M	PCE	
49	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
50	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
51	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
52	ocupat	Șofer I	G	PCE	
53	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
54	vacant	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Tomești
- capacitate 42 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
7	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
9	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
11	ocupat	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
13	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
14	ocupat	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
15	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
16	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
17	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
18	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
19	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
20	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
21	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
22	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
23	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
24	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
25	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
26	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
27	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
28	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
29	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
30	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
31	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
32	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
33	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
34	ocupat	Înfirmeră	G	PCE	
35	vacant	Înfirmeră	G	PCE	nou infiintat
36	vacant	Înfirmeră	G	PCE	nou infiintat
37	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
38	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
39	ocupat	Administrator I	M	PCE	
40	ocupat	Șofer I	G	PCE	
41	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	
42	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
43	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
44	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	
45	vacant	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE CRIZĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Lugoj
- capacitate 18 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	ocupat	Asistent medical principal	PL	PCE	
5	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
9	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
11	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
12	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
13	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
14	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
15	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE CRIZĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI nr.1 Lugoj - nou infiintat
- capacitate 10 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou infiintat
4	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
5	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat
6	vacant	Instructor de egoterapie	M	PCE	nou infiintat
7	vacant	Instructor de egoterapie	M	PCE	nou infiintat
8	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou infiintat
9	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
11	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
12	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
13	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
14	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
15	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat
16	vacant	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	nou infiintat
17	vacant	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	nou infiintat
18	vacant	Muncitor calificat III (întretinere)	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Periam
- capacitate 40 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	
8	vacant	Lucrător social	M	PCE	
9	vacant	Infirmiera	G	PCE	
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	
11	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	
12	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	
13	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
14	vacant	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI Lugoj
- capacitate 8 locuri/zi -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
4	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	
7	vacant	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
8	vacant	Lucrător social	M	PCE	
9	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	atribuții de consilier vocațional
10	vacant	Infirmiera	G	PCE	
11	vacant	Infirmiera	G	PCE	
12	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
13	vacant	Șofer I	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE CU RISC/CONSUM DE SUBSTANȚE
- capacitate 20 locuri/zi -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
3	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	
4	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
5	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
6	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
8	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
9	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	
10	vacant	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
11	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
12	vacant	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ana" Periam
- capacitate 5 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate /grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
5	ocupat	Lucrător social	M	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	vacant	Infirmiera debutant	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.16 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ioana" Periam
- capacitate 5 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
3	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou infiintat
4	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou infiintat
5	vacant	Lucrător social	M	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
8	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. IV.17 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Maria" Periam
- capacitate 5 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
6	ocupat	Infirmiera	G	PCE	
7	ocupat	Inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă)	S	PCE	
8	ocupat	Îngrijitor	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE PREGATIRE PENTRU VIAȚĂ INDEPENDENTĂ Făget - nou înființat
 - capacitate 10 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	nou înființat
2	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
3	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
4	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou înființat
6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	nou înființat
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou înființat
8	vacant	Tehnician asistenta socială	M	PCE	nou înființat
9	vacant	Tehnician asistenta socială	M	PCE	nou înființat
10	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou înființat
11	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
12	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
13	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
14	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
15	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
16	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
17	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
18	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
19	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou înființat
20	vacant	Spălătoreasă	G	PCE	nou înființat
21	vacant	Inspector de specialitate debutant (activitate financiar- contabilă)	S	PCE	nou înființat
22	vacant	Șofer I	G	PCE	nou înființat
23	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou înființat
24	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou înființat

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și
 Șef serviciu
 Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CENTRUL DE PREGATIRE PENTRU VIAȚĂ INDEPENDENTĂ Lugoj - nou infiintat
 - capacitate 10 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
3	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
4	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat
5	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
6	vacant	Tehnician asistentă socială	M	PCE	nou infiintat
7	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou infiintat
8	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	nou infiintat
9	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	nou infiintat
10	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
11	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
12	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
13	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
14	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
15	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
16	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
17	vacant	Spălătoreasă	G	PCE	nou infiintat
18	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate resurse umane)	S	PCE	nou infiintat
19	vacant	Administrator I	M	PCE	nou infiintat
20	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	nou infiintat
21	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	nou infiintat

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN

Anexa nr. IV.20 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
SERVICIUL DE ASISTENȚĂ ȘI SUPTOR PENTRU PERSOANELE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
Timișoara

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Medic specialist	S	PCE	nou infiintat
3	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
4	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
5	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
6	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	nou infiintat
7	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA

JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN

Anexa nr. V.1 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Jimbolia
- capacitate 50 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	ocupat	Sef centru / grad II	S	PCC	
2	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
3	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
4	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
5	ocupat	Asistent medical	PL	PCE	
6	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
7	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
8	ocupat	Asistent social principal	S	PCE	
9	vacant	Kinetoterapeut	S	PCE	
10	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
11	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
12	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
13	ocupat	Tehnician asistență socială	M	PCE	
14	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
15	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
16	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
17	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
18	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
19	ocupat	Înfirmieră	G	PCE	
20	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
21	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
22	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
23	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
24	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
25	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
26	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
27	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
28	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
29	ocupat	Spălătoreasă	G	PCE	
30	ocupat	Inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
31	vacant	Administrator I	M	PCE	
32	ocupat	Șofer I	G	PCE	
33	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
34	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
35	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
36	ocupat	Muncitor calificat III (foclist)	G	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
 CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Nădrag
 - capacitate 30 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Coordonator personal de specialitate / grad II	S	PCC	
2	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
3	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
4	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
5	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	
6	vacant	Psiholog stagiar	S	PCE	
7	vacant	Asistent social debutant	S	PCE	
8	vacant	Tehnician asistentă socială	M	PCE	
9	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
10	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
11	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
12	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
13	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
14	vacant	Înfirmieră	G	PCE	
15	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
16	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
17	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
18	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
19	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
20	vacant	Înfirmieră debutant	G	PCE	
21	vacant	Înspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	
22	vacant	Administrator I	M	PCE	
23	vacant	Șofer I	G	PCE	
24	vacant	Îngrijitor	G	PCE	
25	vacant	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	

Director general
 Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

STAT DE FUNCȚII
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Lugoj - nou înființat
- capacitate 48 locuri -

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observație
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
3	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
4	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
5	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
6	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou infiintat
7	vacant	Psiholog practicant	S	PCE	nou infiintat
8	vacant	Asistent social principal	S	PCE	nou infiintat
9	vacant	Kinetoterapeut principal	S	PCE	nou infiintat
10	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou infiintat
11	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou infiintat
12	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou infiintat
13	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou infiintat
14	vacant	Lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență	M	PCE	nou infiintat
15	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou infiintat
16	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou infiintat
17	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	nou infiintat
18	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	nou infiintat
19	vacant	Instructor de ergoterapie	M	PCE	nou infiintat
20	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
21	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
22	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
23	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
24	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
25	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
26	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
27	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
28	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
29	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
30	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
31	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
32	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
33	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
34	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
35	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
36	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
37	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
38	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
39	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
40	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
41	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
42	vacant	Infirmiera	G	PCE	nou infiintat
43	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabila)	S	PCE	nou infiintat
44	vacant	Administrator I	M	PCE	nou infiintat
45	vacant	Șofer I	G	PCE	nou infiintat
46	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	nou infiintat
47	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	nou infiintat
48	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	nou infiintat
49	vacant	Muncitor calificat III (fochist)	G	PCE	nou infiintat
50	vacant	Muncitor calificat III (întreținere)	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE Variaș - nou infiintat
- capacitate 40 locuri -

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	observații
1	vacant	Șef centru / grad II	S	PCC	nou infiintat
2	vacant	Medic specialist	S	PCE	nou infiintat
3	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
4	vacant	Asistent medical principal	PL	PCE	nou infiintat
5	vacant	Asistent medical	PL	PCE	nou infiintat
6	vacant	Asistent medical debutant	PL	PCE	nou infiintat
7	vacant	Psiholog principal	S	PCE	nou infiintat
8	vacant	Asistent social practicant	S	PCE	nou infiintat
9	vacant	Tehnician asistență socială	M	PCE	nou infiintat
10	vacant	Tehnician asistență socială debutant	M	PCE	nou infiintat
11	vacant	Lucrător social	M	PCE	nou infiintat
12	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
13	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
14	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
15	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
16	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
17	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
18	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
19	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
20	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
21	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
22	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
23	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
24	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
25	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
26	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
27	vacant	Infirmieră	G	PCE	nou infiintat
28	vacant	Spălătoreasă	G	PCE	nou infiintat
29	vacant	Inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă)	S	PCE	nou infiintat
30	vacant	Inspector de specialitate debutant (activitate administrativă)	G	PCE	nou infiintat
31	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat
32	vacant	Îngrijitor	G	PCE	nou infiintat
33	vacant	Șofer I	G	PCE	nou infiintat
34	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou infiintat
35	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou infiintat
36	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou infiintat
37	vacant	Muncitor calificat III (focist)	G	PCE	nou infiintat

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

ROMANIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Anexa nr. V.5 la Hotărârea C.J.T. nr. /

STAT DE FUNCȚII
Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice

Nr. crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Psiholog stagiar	S	PCE	
2	ocupat	Asistent social debutant	S	PCE	
3	ocupat	Consilier juridic debutant	S	PCE	

Director general
Monica - Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE PERSONAL
 ASISTENȚI MATERNALI

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
1	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
2	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
3	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
4	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
5	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
6	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
7	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
8	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
9	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
10	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
11	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
12	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
13	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
14	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
15	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
16	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
17	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
18	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
19	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
20	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
21	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
22	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
23	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
24	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
25	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
26	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
27	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
28	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
29	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
30	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
31	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
32	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
33	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
34	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
35	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
36	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
37	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
38	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
39	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
40	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
41	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
42	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
43	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
44	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
45	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
46	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
47	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
48	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
49	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
50	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
51	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
52	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
53	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
54	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
55	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
56	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
57	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
58	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
59	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
60	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
61	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
62	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
63	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
64	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
65	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
66	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
67	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
68	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
69	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
70	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
71	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
72	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
73	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
74	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
75	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
76	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
77	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
78	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
79	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
80	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
81	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
82	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
83	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
84	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
85	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
86	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
87	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
88	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
89	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
90	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
91	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
92	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
93	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
94	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
95	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
96	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
97	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
98	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
99	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
100	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
101	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
102	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
103	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
104	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
105	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
106	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
107	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
108	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
109	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
110	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
111	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
112	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
113	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
114	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
115	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
116	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
117	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
118	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
119	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
120	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
121	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
122	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
123	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
124	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
125	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
126	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
127	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
128	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
129	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
130	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
131	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
132	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
133	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
134	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
135	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
136	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
137	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
138	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
139	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
140	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
141	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
142	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
143	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
144	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
145	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
146	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
147	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
148	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
149	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
150	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
151	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
152	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
153	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
154	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
155	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
156	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
157	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
158	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
159	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
160	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
161	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
162	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
163	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
164	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
165	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
166	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
167	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
168	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
169	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
170	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
171	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
172	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
173	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
174	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
175	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
176	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
177	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
178	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
179	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
180	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
181	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
182	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
183	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
184	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
185	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
186	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
187	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
188	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
189	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
190	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
191	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
192	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
193	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
194	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
195	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
196	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
197	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
198	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
199	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
200	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
201	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
202	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
203	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
204	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
205	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
206	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
207	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
208	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
209	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
210	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
211	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
212	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
213	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
214	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
215	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
216	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
217	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
218	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
219	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
220	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
221	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
222	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
223	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
224	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
225	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
226	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
227	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
228	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
229	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
230	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
231	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
232	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
233	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
234	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
235	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
236	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
237	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
238	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
239	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
240	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
241	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
242	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
243	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
244	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
245	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
246	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
247	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
248	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
249	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
250	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
251	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
252	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
253	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
254	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
255	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
256	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
257	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
258	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
259	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
260	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
261	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
262	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
263	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
264	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
265	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
266	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
267	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
268	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
269	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
270	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
271	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
272	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
273	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
274	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
275	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
276	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
277	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
278	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
279	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
280	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
281	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
282	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
283	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
284	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
285	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
286	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
287	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
288	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
289	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
290	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
291	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
292	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
293	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
294	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
295	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
296	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
297	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
298	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
299	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
300	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
301	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
302	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
303	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
304	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
305	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
306	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
307	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
308	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
309	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
310	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
311	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
312	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
313	ocupat	Asistent maternal	M.G.	PCE	
314	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
315	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
316	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
317	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
318	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
319	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
320	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
321	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
322	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
323	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
324	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
325	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
326	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
327	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
328	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
329	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
330	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
331	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
332	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
333	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
334	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
335	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
336	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
337	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
338	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
339	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
340	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
341	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
342	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
343	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
344	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
345	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
346	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
347	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
348	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
349	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
350	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
351	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
352	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
353	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
354	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
355	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
356	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
357	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
358	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
359	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
360	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
361	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
362	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
363	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
364	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
365	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
366	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
367	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
368	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
369	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
370	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
371	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
372	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
373	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
374	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
375	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
376	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
377	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
378	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
379	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
380	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
381	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
382	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
383	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
384	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
385	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
386	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
387	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
388	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
389	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
390	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
391	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
392	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
393	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
394	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
395	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
396	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
397	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
398	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
399	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
400	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
401	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
402	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
403	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
404	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
405	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
406	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
407	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
408	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
409	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
410	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
411	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
412	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
413	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
414	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
415	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
416	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
417	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
418	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
419	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
420	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
421	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
422	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
423	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
424	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
425	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
426	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
427	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
428	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
429	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
430	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
431	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
432	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
433	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
434	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
435	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
436	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
437	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
438	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
439	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
440	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
441	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
442	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
443	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
444	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
445	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
446	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
447	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
448	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
449	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
450	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
451	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
452	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
453	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
454	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observatii
455	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
456	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
457	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
458	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
459	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
460	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
461	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
462	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
463	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
464	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
465	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
466	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
467	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
468	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
469	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
470	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
471	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
472	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
473	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
474	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
475	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
476	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
477	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	
478	vacant	Asistent maternal	M.G.	PCE	

Director general
Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen

STAT DE PERSONAL
 ASISTENȚI PERSONALI PROFESIONIȘTI

Nr. Crt.	Specificație	Denumirea funcției	Studiile	Structura funcției	Observații
1	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
2	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
3	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
4	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
5	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
6	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
7	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
8	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
9	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
10	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
11	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
12	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
13	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
14	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
15	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
16	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
17	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
18	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
19	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
20	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
21	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
22	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
23	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
24	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
25	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
26	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
27	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
28	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
29	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
30	ocupat	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
31	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
32	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
33	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
34	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
35	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
36	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
37	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
38	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
39	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
40	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
41	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
42	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
43	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
44	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
45	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
46	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
47	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
48	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
49	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
50	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	
51	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
52	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
53	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
54	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
55	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
56	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
57	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
58	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
59	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat
60	vacant	Asistent personal profesionist	M.G.	PCE	nou infiintat

Director general
 Monica-Maria TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
 Șef serviciu
 Simion Carmen

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ
Nr.14984/12.05.2026

Referat de aprobare
la Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Potrivit prevederilor art.191 alin. (2) lit. a), alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, președintele Consiliului Județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean statul de funcții al instituțiilor publice de interes județean.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr.25/05.02.2026 privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, a fost aprobat statul de funcții al acestei instituții (anexele nr.I-VII).

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș înaintea, prin adresa cu nr.14983/12.05.2026 propunerea de modificare a organigramei (anexa nr.I) și a statului de funcții (anexele nr. II-VII) în vederea eficientizării activității și a creșterii calității serviciilor oferite.

Având în vedere cele prezentate, propun inițierea proiectului de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, conform prezentului proiect de hotărâre.

PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ
Alfred Robert SIMONIS



Nr. 70612/11.05.2026

APROB
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTE
ALFRED - ROBERT SIMONIS

Raport

**privind propunerea de aprobare a structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș**

Justificarea reorganizării structurii organizatorice

Acest raport prezintă fundamentarea, cadrul legal și analiza necesare pentru aprobarea noii structuri organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș. Documentul sintetizează prin schimbările legislative recente, respectiv O.U.G. nr. 90/2025 *pentru modificarea și completarea unor acte normative* și Ordinul nr. 507/2026 *privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități*, creșterea și diversificarea numărului de beneficiari și necesitatea adaptării structurii interne pentru a respecta standardele de calitate, pentru a asigura un management funcțional și pentru a menține continuitatea serviciilor sociale la nivel județean.

Reorganizarea propusă urmărește:

- a) **respectarea normativelor legale de personal**, prin raportarea numărului de posturi la numărul real de beneficiari, conform H.G. nr. 797/2017 și legislației specifice;
- b) **integrarea serviciilor nou înființate** prin proiecte cu obligații de sustenabilitate, precum centrele de zi pentru copii și adulți consumatori sau aflați în risc, centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj și alte servicii de zi rezultate din proiectele instituției;
- c) **operaționalizarea responsabilităților legate de dezinstituționalizare**, conform H.G. nr. 490/2022, H.G. nr. 1543/2022 și Legii nr. 7/2023, prin asigurarea personalului necesar și a structurilor de sprijin comunitar;
- d) **alinierea structurii instituției la standardele minime de calitate** aplicabile serviciilor sociale pentru copii, adulți cu dizabilități și vârstnici;
- e) **adaptarea și reorganizarea serviciilor existente** în funcție de modificările legislative și de necesitățile reale ale beneficiarilor;
- f) **implementarea cerințelor din strategiile naționale**, care prevăd extinderea și diversificarea rețelei de servicii sociale la nivel județean.

Competența Consiliului Județean Timiș în aprobarea noii structuri organizatorice

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de

specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

De asemenea, conform art.8 alin. (1) din anexa nr.1 - *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal*, cu modificările și completările ulterioare: „Structura organizatorică și numărul de posturi aferente Direcției generale se aprobă de consiliul județean sau consiliul local al sectorului municipiului București cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la prezentul regulament, astfel încât funcționarea acestora să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.”

Context instituțional și rolul D.G.A.S.P.C. Timiș

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș este instituție publică cu personalitate juridică, înființată prin **H.C.J. Timiș nr.64/2004** în subordinea Consiliului Județean Timiș, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Prevederile legale actuale care impun modificarea structurii organizatorice:

Legislația cadru privind organizarea D.G.A.S.P.C. Timiș

H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, la art.4 și anexa nr.1 recomandă structura organizatorică orientativă a D.G.A.S.P.C. și stabilește **normativul de personal al aparatului propriu, în funcție de numărul de beneficiari ai serviciilor oferite**, astfel:

- 1 post de director general;
- 135 posturi pentru un număr de peste 22.000 de beneficiari de servicii sociale/an;
- 1 manager de caz la 50 de cazuri de copii;
- 1 manager de caz la 50 de asistenți maternali;
- 1 manager de caz la 50 de persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial;
- 1 manager de caz la 50 de persoane vârstnice pentru care este în implementare un plan individualizat de asistență și îngrijire.

Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare stabilește **necesitatea dimensionării adecvate a serviciilor sociale** în raport cu evoluția nevoilor sociale, reorganizarea D.G.A.S.P.C. Timiș este justificată de creșterea numărului de beneficiari și de extinderea activităților instituției, ceea ce impune recalibrarea structurii organizatorice și a numărului de posturi.

Legislația în domeniul protecției copilului

Reorganizarea structurii D.G.A.S.P.C. Timiș este influențată de cadrul normativ complex privind protecția copilului, care stabilește responsabilități legale privind prevenirea separării copilului de familie, managementul de caz, organizarea serviciilor rezidențiale și de tip familial, precum și evaluarea și sprijinirea copiilor cu dizabilități. Actele normative relevante sunt:

Legea-cadru și actualizările majore

1. **Legea nr. 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, care stabilește obligația DGASPC de a organiza servicii sociale adecvate, de a asigura management de caz și de a dezvolta servicii de prevenire a separării copilului de familie.
2. **Legea nr. 100/2024**, care modifică Legea nr. 272/2004 și impune cerințe suplimentare privind prevenirea separării copilului, colaborarea interinstituțională, extinderea serviciilor de sprijin și consolidarea activităților de monitorizare, ceea ce implică adaptări ale structurii interne.

B. Legislația privind adopția

3. **Legea nr. 273/2004** privind procedura adopției, care stabilește atribuțiile DGASPC în identificarea familiilor adoptatoare, întocmirea documentației, evaluarea și monitorizarea adopției.
4. **H.G. nr. 579/2016**, care detaliază normele metodologice ale adopției și stabilește cerințe procedurale suplimentare, influențând necesarul de personal în activitatea de adopție.

C. Management de caz și planificare a intervenției

5. **Ordinul nr. 288/2006**, privind standardele minime pentru managementul de caz, care stabilește atribuțiile obligatorii ale managerului de caz și raporturile personal–beneficiar.
6. **Ordinul nr. 286/2006**, care reglementează planul de servicii și planul individualizat de protecție, influențând structurile responsabile de evaluare și intervenție.

D. Standardele minime pentru serviciile destinate copiilor

7. **Ordinul nr. 25/2019**, pentru serviciile rezidențiale, stabilește structura minimă obligatorie de personal și raportul angajat/beneficiar.
8. **Ordinul nr. 26/2019**, pentru serviciile de tip familial, impune cerințe specifice privind personalul educativ, supravegherea și managementul de caz.
9. **Ordinul nr. 27/2019**, pentru serviciile de zi, stabilește componența echipelor multidisciplinare și condițiile minime de funcționare, determinând necesitatea înființării și operaționalizării serviciilor corespunzătoare.
10. **Ordinul nr. 81/2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;

E. Dizabilitate – evaluare și orientare

11. **Ordinul nr. 1.306/2016**, care reglementează criteriile biopsihosociale pentru încadrarea copiilor cu dizabilități, influențând activitatea structurilor de evaluare.
12. **Ordinul nr. 1.985/2016**, privind metodologia de evaluare, intervenție și orientare școlară/profesională, care implică responsabilități suplimentare pentru specialiștii DGASPC.

F. Servicii alternative pentru protecția copilului

13. **O.G. nr. 27/2024**, privind statutul asistentului maternal, care introduce noi cerințe privind atestarea, supravegherea și monitorizarea asistenților maternali, având impact direct asupra serviciilor de management de caz și asupra numărului de posturi necesare.

Legislația în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități

Modificările organizatorice sunt influențate de cadrul legislativ specific persoanelor adulte cu dizabilități, care stabilește obligații privind tipurile de servicii sociale, raportul personal–beneficiar, criteriile de încadrare în grad de handicap și responsabilitățile DGASPC Timiș în monitorizarea și sprijinirea persoanelor încadrate într-o măsură de protecție. Actele normative relevante sunt:

- 1) **Ordinul nr. 507/2026** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;
- 2) **Ordinul nr. 1069/2018** privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist, stabilește că furnizorul de servicii este responsabil cu îndeplinirea măsurii de protecție la asistentul personal profesionist, prin serviciul organizat în cadrul său. Ordinul reglementează raportul maxim **30 de adulți cu handicap grav sau accentuat per responsabil de caz**, ceea ce impune calcularea și dimensionarea distinctă a personalului care gestionează activitatea asistenților personali profesioniști.
- 3) **Ordinul nr. 1690/2018** pentru aprobarea Procedurii de monitorizare și control al activității asistentului personal profesionist. Documentul instituie obligația DGASPC de a asigura verificarea periodică și

monitorizarea continuă a APP, ceea ce presupune existența unei structuri specializate și a personalului necesar pentru realizarea acestor activități.

- 4) **Ordinul nr.1691/2018** pentru aprobarea modelului atestatului de asistent personal profesionist.
- 5) **H.G. nr. 548/2017**, privind condițiile de obținere a atestatului și statutul asistentului personal profesionist (APP).
- 6) **Ordinul nr. 2.300/1.457/2025** pentru aprobarea criteriilor medico-psihosociale din 3 noiembrie 2025 pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap.
- 7) **Legea nr.448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Legislația privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și dezvoltarea serviciilor comunitare

Reorganizarea D.G.A.S.P.C. Timiș este puternic influențată de cadrul legislativ recent privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și dezvoltarea rețelei de servicii comunitare, care impun transformarea centrelor rezidențiale mari, dezvoltarea locuirii incluzive și consolidarea serviciilor de sprijin în comunitate. Actele normative relevante sunt:

1. **Ordinul ANPDPD nr. 334/2024**, care aprobă versiunea extinsă a Ghidului privind accelerarea dezinstituționalizării. Acesta detaliază instrumentele de lucru utilizate în comunitate (evaluări, planuri tranzitorii, monitorizare), crescând sarcinile administrative și de intervenție ale structurilor DGASPC.
2. **Legea nr. 7/2023**, care susține procesul de dezinstituționalizare și introduce măsuri de accelerare a transferului persoanelor cu dizabilități din centre rezidențiale în servicii comunitare. Legea impune dezvoltarea locuirii incluzive, a serviciilor de zi și a structurilor de sprijin, justificând în mod direct înființarea și reorganizarea serviciilor DGASPC.
3. **O.U.G. nr. 94/2023**, care modifică OUG 114/2021 și consolidează obligațiile privind dezinstituționalizarea, introducând cerințe suplimentare în ceea ce privește organizarea serviciilor sociale și raportările obligatorii.
4. **Ordinul ANPDPD nr. 1.136/2023**, privind standardele de locuire incluzivă. Acest act normativ stabilește cerințele minime de personal, coordonare, monitorizare și intervenție pentru locuințele incluzive, justificând înființarea structurilor și posturilor specifice necesare funcționării acestora în cadrul DGASPC.
5. **O.U.G. nr. 114/2021**, care modifică acte normative și introduce măsuri pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități, cu accent pe dezvoltarea serviciilor comunitare și pe reducerea dependenței de centre rezidențiale.
6. **O.U.G. nr. 69/2018**, pentru modificarea Legii nr. 448/2006, care introduce prevederi suplimentare privind drepturile persoanelor cu handicap și responsabilitățile DGASPC, inclusiv în ceea ce privește dezvoltarea serviciilor comunitare.
7. **O.U.G. nr. 90/2025** pentru modificarea și completarea unor acte normative, care modifică măsurile de protecție a persoanelor adulte cu dizabilități și reclasifică serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități. De asemenea, actul normativ prevede informații cu privire la acordarea unor sume și beneficii în sprijinul procesului de dezinstituționalizare, în vederea facilitării tranziției către servicii comunitare și a creșterii gradului de incluziune socială a persoanelor cu dizabilități.;

Legislația privind calitatea serviciilor sociale, standardele minime și standardele de cost

Modificarea structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Timiș este influențată și de cadrul legislativ general privind calitatea serviciilor sociale, raportul angajat/beneficiar, standardele minime obligatorii și standardele de cost, aplicabile tuturor serviciilor furnizate de instituție. Aceste reglementări stabilesc criterii obligatorii de personal, proceduri de lucru și responsabilități instituționale ce trebuie reflectate în organizarea internă. Actele normative relevante sunt:

- 1) **Legea nr. 197/2012** privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale-reglementează obligația furnizorilor de servicii sociale de a respecta standardele minime de calitate, de a asigura personal corespunzător tipului de serviciu și de a adapta resursele umane la nevoile beneficiarilor. Legea impune existența unor structuri dedicate evaluării, monitorizării și implementării standardelor.

- 2) **H.G. nr. 258/2026** privind Nomenclatorul serviciilor sociale, precum și a regulamentele-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale. Acest act normativ stabilește tipurile de servicii sociale, condițiile minime de funcționare și **raportul personal-beneficiar**, care trebuie adaptat în funcție de gradul de dependență, complexitatea nevoilor și nivelul standardelor minime obligatorii. Aceste cerințe influențează direct numărul de posturi și structura personalului.
- 3) **O.U.G. nr. 414/2026** privind aprobarea Procedurii de acordare și plată a sumelor prevăzute la art. III din O.U.G. NR. 90/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative pentru persoanele adulte cu dizabilități care părăsesc centrele rezidențiale pentru persoanele adulte cu dizabilități până la data de 30 iunie 2026;
- 4) **H.G. nr. 118/2014 și H.G. nr. 476/2019-** reglementează normele metodologice privind evaluarea calității serviciilor sociale, procedurile de licențiere, cerințele suplimentare privind resursele umane și obligațiile furnizorilor în asigurarea continuității și conformității serviciilor. Aceste norme impun necesitatea unor structuri interne dedicate managementului calității.
- 5) **H.G. nr. 6/2026** privind actualizarea cuantumului alocației de hrană pentru copiii din serviciile de zi publice, pentru copiii și tinerii pentru care s-a stabilit o măsură de protecție specială într-un serviciu public de tip rezidențial, pentru copiii aflați în case de tip familial, pentru mamele protejate în centre maternale, precum și a nivelului minim al alocației zilnice de hrană pentru consumurile colective din instituțiile și unitățile publice și private de asistență socială destinate persoanelor adulte, persoanelor adulte cu dizabilități și persoanelor vârstnice, precum și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale. Stabilește costurile standard per beneficiar pentru serviciile sociale, influențând planificarea resurselor financiare și umane și necesitatea unei structuri eficiente și conforme din punct de vedere bugetar și funcțional.
- 6) **Ordinul nr. 1126/2005** aprobă modelul-cadru al contractului de servicii sociale, procedura de fundamentare a bugetului necesar și indicatorii pentru monitorizarea serviciilor sociale acordate ca măsură de asistență socială. Aceste prevederi implică responsabilități instituționale suplimentare privind planificarea și monitorizarea serviciilor.
- 7) **Ordinul comun nr. 1040/6296/2024** aprobă modelul-cadru al **Planului de dezvoltare a serviciilor sociale**, document ce trebuie realizat anual și care fundamentează deciziile privind înființarea, reorganizarea sau adaptarea serviciilor sociale la nivel județean. Implementarea acestuia necesită structuri interne care pot gestiona planificarea strategică și analiza nevoilor sociale.

Legislația în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și sprijinirii victimelor infracțiunilor

Cadrul legal principal care impune adaptarea structurii organizatorice include:

- 1) **Legea nr.174/2018** privind modificarea și completarea Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și **Legea nr. 217/2003**, republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, care stabilește responsabilitățile autorităților locale și ale serviciilor publice de asistență socială privind identificarea, evaluarea, protecția și monitorizarea victimelor.
- 2) **Legea nr. 174/2018**, care modifică și completează Legea nr. 217/2003, introducând măsuri suplimentare privind ordinele de protecție, instrumentele de intervenție și serviciile destinate victimelor și agresorilor.
- 3) **Ordinul nr. 28/2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, care stabilește structura minimă de personal, procedurile obligatorii, echipa multidisciplinară și nivelurile de intervenție.
- 4) **Ordinul nr. 20840/2022** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice.
- 5) **Ordinul nr. 20841/2022** pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor. Aceste ordine impun roluri obligatorii (manager de caz, psiholog, consilier), dimensionarea personalului și proceduri specifice de monitorizare.

- 6) **Ordinul comun nr. 256/2.017/C/2021**, care stabilește standardele minime de calitate pentru licențierea serviciului pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor, influențând organizarea și personalul necesar pentru funcționarea serviciului nou înființat în cadrul DGASPC.
- 7) **Acordul de Parteneriat ANES – DGASPC Timiș**, aprobat prin H.C.J. Timiș nr. 269/2018 și modificat prin H.C.J. nr. 46/2019, pentru implementarea proiectului „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!”, finanțat prin POCU 2014–2020, care a determinat dezvoltarea unor servicii noi destinate victimelor violenței domestice și impune menținerea lor în structura DGASPC. Acest cadru normativ impune existența unor servicii specializate funcționale pentru victime și agresori, structuri dedicate intervenției de urgență, servicii de consiliere, recuperare și suport psihologic, servicii specializate pentru violența în mediul școlar, conform extinderilor recente din legislație, personal calificat conform standardelor minime de calitate, asigurarea sustenabilității proiectelor finanțate, precum VENUS și proiectele Norvegiene.

Legislație specifică persoanelor vârstnice

Reorganizarea structurilor DGASPC Timiș destinate persoanelor vârstnice este justificată de cadrul legislativ actual, care reglementează evaluarea nevoilor, organizarea și funcționarea serviciilor sociale pentru vârstnici, standardele minime de calitate și managementul de caz. Actele normative relevante sunt:

- 1) **H.G. nr.886/2000** cu modificările și completările aduse de **H.G. nr. 259/2023** și **H.G. nr. 1.311/2024**. Acest act stabilește **Grila națională de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice**, care determină nivelul de dependență, nevoile de îngrijire și servicii și standardele de organizare pentru centrele destinate vârstnicilor. Implementarea grilei necesită personal calificat și structuri adecvate de evaluare și îngrijire.
- 2) **Ordinul nr.2489/2023** de aprobare a standardelor minime de calitate pentru managementul de caz în servicii destinate vârstnicilor. Acest act impune obligația existenței unor responsabili de caz, proceduri de evaluare și monitorizare, precum și resurse umane dedicate acestui tip de intervenție.
- 3) **Legea nr.17/2000**, modificată și completată prin **Legea nr.355/2022**, care stabilește cadrul general de organizare a serviciilor sociale oferite persoanelor vârstnice, inclusiv servicii rezidențiale, servicii de îngrijire la domiciliu și servicii comunitare, atribuțiile DGASPC în coordonarea acestora și cerințele minime privind personalul și capacitatea centrelor.
- 4) **Ordinul nr.29/2019** pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție al copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate oarecum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu codificările și completările ulterioare - ANEXA I - Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice.

Strategii naționale și județene:

Reorganizarea DGASPC Timiș este determinată și de prevederile strategiilor naționale și județene din domeniul protecției copilului, dizabilității, incluziunii sociale, egalității de șanse și dezvoltării serviciilor sociale. Aceste documente programatice stabilesc direcții obligatorii de acțiune, obiective, servicii necesare și cerințe privind dezvoltarea resurselor umane și infrastructurii sociale. Actele relevante sunt:

1. Strategia națională privind protecția copilului

H.G. nr. 969/2023 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului „*Copii protejați, România sigură*” 2023–2027 și a Planului Național de Acțiune pentru Implementarea Garanției pentru Copii. Strategia impune dezvoltarea serviciilor de prevenire, extinderea centrelor de zi, reducerea dependenței de măsurile rezidențiale și întărirea rolului managementului de caz.

2. Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități

H.G. nr. 490/2022, Strategie 2022–2027 „*O Românie echitabilă*”. Prevede dezvoltarea serviciilor comunitare, a centrelor de zi, a serviciilor de recuperare, sprijin și incluziune, precum și consolidarea procesului de evaluare și sprijin al persoanelor cu dizabilități.

3. Strategia națională privind prevenirea instituționalizării și dezinstituționalizarea adulților cu dizabilități

H.G. nr. 1543/2022, Strategie 2022–2030. Stabilește planificarea transformării centrelor rezidențiale, dezvoltarea serviciilor alternative și a structurilor de sprijin, precum și necesitatea personalului dedicat procesului de dezinstituționalizare.

4. Strategia națională privind egalitatea de șanse și combaterea violenței domestice

H.G. nr. 1547/2022, Strategie 2022–2027. Impune dezvoltarea serviciilor pentru victimele violenței domestice, implementarea managementului de caz, înființarea serviciilor specializate și întărirea cooperării interinstituționale.

5. Strategia națională de incluziune socială și reducerea sărăciei

H.G. nr. 440/2022, Strategie 2022–2027.

Prevede extinderea serviciilor sociale primare și specializate, a centrelor comunitare, a serviciilor integrate și a măsurilor pentru grupurile vulnerabile, influențând direct necesarul de servicii și personal la nivel județean.

6. Strategia județeană privind dezvoltarea serviciilor sociale

H.C.J. Timiș nr. 140/28.06.2023, Strategie 2023–2027. Identifică nevoile reale din județ, stabilește tipurile de servicii necesare și direcțiile de dezvoltare, justificând atât menținerea, cât și înființarea sau reorganizarea centrelor și serviciilor DGASPC.

7. Planul anual de acțiune privind serviciile sociale – 2025

H.C.J. Timiș nr. 11/29.01.2025. Prevede explicit lista serviciilor sociale ce trebuie asigurate, finanțate și dezvoltate în anul 2025, fiind un instrument obligatoriu care determină alocarea de personal, înființarea de noi servicii și reorganizarea celor existente.

Cadrul fiscal-bugetar aplicabil reorganizării:

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare pe termen lung, actualizată prin O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, stabilește reguli privind gestionarea cheltuielilor de personal, încadrarea posturilor și limitările bugetare aplicabile instituțiilor publice, aspecte care trebuie avute în vedere la fundamentarea noii structuri organizatorice a DGASPC Timiș.

Documente interne cu impact asupra reorganizării

Contractul Colectiv de Muncă al DGASPC Timiș nr. 96/2025 reglementează drepturile și obligațiile personalului, condițiile de muncă și procedurile aplicabile în procesul de reorganizare, constituind un document intern obligatoriu ce trebuie respectat la configurarea noii structuri.

Reglementări administrative aplicabile structurii organizatorice

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică și încadrarea posturilor la nivelul DGASPC Timiș trebuie să respecte următoarele cerințe:

1. Tipurile de funcții publice de conducere permise

Conform art. 390 alin. (1) și art. 385 alin. (3), în cadrul instituției pot exista următoarele funcții publice de conducere:

- director general,
- director general adjunct,
- director executiv,
- șef serviciu.

2. Numărul maxim de funcții publice de conducere

Art. 391 stabilește că numărul total al funcțiilor publice de conducere nu poate depăși **8% din numărul total de posturi**.

În cazul D.G.A.S.P.C. Timiș, situația este următoarea:

- a) numărul total de posturi propuse în aparatul propriu: **190**;
- b) numărul total de posturi propuse la nivelul instituției: **1.916**;
- c) limita maximă de funcții publice de conducere: **$8\% \times 1.916 = 153,28$** ;
- d) număr funcții publice de conducere propuse în aparatul propriu: **19**.

Rezultă că **numărul de funcții publice de conducere propuse se încadrează în limita maximă prevăzută de Codul administrativ**.

3. Cerințele minime pentru constituirea structurilor interne

Potrivit art. 391 alin. (3) din Codul administrativ:

- a) un **serviciu** poate fi constituit cu minimum **7 posturi de execuție**;
- b) o **direcție** poate fi constituită cu minimum **15 posturi de execuție**;
- c) o **direcție generală** necesită minimum **25 posturi de execuție**.

Aceste criterii stau la baza structurării aparatului propriu și a centrelor aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Timiș.

4. Structura posturilor din cadrul aparatului propriu se menține pe următoarele categorii:

- a) **funcții publice** – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de art.370 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b) **funcții contractuale** – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

5. Motivele modificării structurii organizatorice

Modificările intervenite în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș sunt determinate de:

- **transformarea unor posturi** (vacante, precum și ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional la organizația profesională din care fac parte, după caz și ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale ca urmare a susținerii examenului de grad profesional potrivit reglementărilor în vigoare);
- **înființarea unor servicii sociale** în conformitate cu prevederile legale specifice domeniului asistenței sociale, și obligațiilor de sustenabilitate ale proiectelor..

Numărul de beneficiari și normativul de personal aplicabil

Conform Anexei nr.1 – *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului* la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, **numărul maxim de posturi** din cadrul aparatului propriu este **determinat în funcție de numărul de beneficiari** ai serviciilor oferite:

În evidența D.G.A.S.P.C. Timiș sunt înregistrate următoarele categorii de beneficiari:

- Număr beneficiari de servicii sociale: **28547**;
- Număr copii din sistemul de protecție specială: **1381**;
- Număr asistenți maternali: **478**;
- Număr asistenți personali profesioniști: **60**.

Numărul total de posturi calculat în funcție de beneficiari

Aplicând criteriile prevăzute în H.G. nr. 797/2017, rezultă un total de **190 de posturi** în cadrul aparatului propriu, structurate după cum urmează:

- **1 post - Director general;**
- **135 posturi** (peste 22.000 beneficiari de servicii sociale/an) din care **19 funcții publice de conducere;**
- **28 posturi - manageri de caz pentru copii** în baza raportului 1/50 (1381 copii / 50 = 27,62 posturi).

Necesitatea menținerii acestui nivel este justificată de:

- efectele conflictului din Ucraina,
- numărul ridicat de minori neînsoțiți proveniți din zona Afganistan–Pakistan,
- menținerea unui flux crescut de intrări în sistem;
- **12 posturi - manageri de caz pentru asistenții maternali**, conform raportului 1/50 (478 AMP / 50 = 9.56 posturi), având în vedere complexitatea activităților de monitorizare și coordonare;

10 posturi - manageri de caz pentru persoane adulte cu dizabilități din sistemul rezidențial (CABR, CIA și CCdz), din servicii de locuire asistată în comunitate pentru viața independentă (LACVI) și din centre de zi (CZ), conform raportului 1/50 (servicii sociale de tip centre rezidențiale - 432 beneficiari / 50 = 8,64 posturi) și pentru servicii nerezidențiale de tip servicii de locuire asistată în comunitate pentru viața independentă (165 beneficiari/50 = 3,3 posturi);

1 post - manager de caz pentru persoane vârstnice, pentru implementarea planurilor individualizate de asistență și îngrijire, având în vedere funcționarea Căminului pentru Persoane Vârstnice Jimbolia, a Căminului pentru Persoane Vârstnice Lugoj și a Căminului pentru Persoane Vârstnice Variaș (138 locuri / 50 = 2,76 posturi);

3 posturi - manageri de caz pentru persoane adulte cu dizabilități dezinstituționalizate, având ca atribuții coordonarea și monitorizarea procesului de tranziție către viața independentă, conform:

- Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022–2027 (H.G. nr. 440/2022);

- Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027 (H.G. nr. 490/2022);

- Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării și accelerarea dezinstituționalizării 2022–2030 (H.G. nr. 1543/2022);

- Legii nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare.

Modificări propuse în structura organizatorică:

I) Structuri organizate în coordonarea directorului general:

1) Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare – se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **9 funcții publice de execuție**: 8 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I asistent (S);

- se schimbă denumirea funcției publice de execuție de consilier I superior – 1 post, ocupată de doamna Lazăr Simona, în inspector I superior fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, în conformitate cu prevederile art.518 alin (1) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

total = 11 posturi.

2) Serviciul Juridic, Contencios, Relații Publice – se schimbă denumirea serviciului, se menține structura organizatorică, se modifică numărul de posturi – funcții publice, de la **11 la 8**, după cum urmează:

- se schimbă denumirea serviciului din *Serviciul Juridic, Contencios, Relații Publice* în *Serviciul Juridic și Contencios*;

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **7 funcții publice de execuție**: 7 posturi - consilier juridic I superior (S);
- se preiau în structura Serviciului Strategii, Proiecte, Comunicare și Relații Publice - serviciu nou înființat, un număr de 3 posturi - funcții publice de execuție ocupate, după cum urmează: 2 funcții publice

de execuție de inspector I superior (S) ocupate de către doamna Ilas Astrid Meda și doamna Toma Andreea, precum și 1 funcție publică de execuție de inspector I principal (S) ocupată de către doamna Talpoș Laura, precum și atribuțiile corespunzătoare acestor funcții;

total = 8 posturi.

3) Serviciul Strategii, Proiecte, Comunicare și Relații Publice – serviciu nou înființat, cu un număr de 8 posturi - funcții publice, după cum urmează:

- se înființează 1 funcție publică de conducere: 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se preiau din structura Serviciului Juridic, Contencios, Relații Publice un număr de 3 posturi - funcții publice de execuție ocupate, după cum urmează: 2 funcții publice de execuție de inspector I superior (S) ocupate de către doamna Ilas Astrid Meda și doamna Toma Andreea, precum și 1 funcție publică de execuție de inspector I principal (S) ocupată de către doamna Talpoș Laura, precum și atribuțiile corespunzătoare acestor funcții;

- se preiau din structura Serviciului Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii, un număr de 4 posturi - funcții publice de execuție ocupate, după cum urmează: 1 funcție publică de execuție de consilier I superior (S) ocupată de către doamna Bumbu Andreea și 3 funcții publice de execuție de inspector I superior (S) ocupate de către doamna Marcu Smaranda Maria Veronica, doamna Dogariu Andreea și doamna Mihai Camelia Maria, precum și atribuțiile corespunzătoare acestor funcții;

- cele 7 posturi - funcții publice de execuție ocupate precum și atribuțiile aferente acestora sunt preluate în structura Serviciului Strategii, Proiecte, Comunicare și Relații Publice potrivit prevederilor art.518 alin. (1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

total = 8 posturi.

4) Serviciul Monitorizare și Control Managerial Intern – serviciu trecut din subordinea directorului general-adjunct protecție socială în subordinea directorului general, ca urmare a reorganizării Serviciului Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii, cu un număr de 8 posturi - funcții publice, după cum urmează:

- se preia din structura Serviciului Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii 1 funcție publică de conducere ocupată de doamna Bîrlibescu Georgeta: 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se preiau din structura Serviciului Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii 6 funcții publice de execuție ocupate: 1 post - consilier I superior (S) ocupat de doamna Ghila Georgeta, 5 posturi - inspector I superior (S) ocupate de doamna Irimie Susana, doamna Kalapis Ecaterina, doamna Paraschiv Daniela Ramona, doamna Popovici Mirela Maria și doamna Râta Raluca Delia, precum și atribuțiile corespunzătoare acestor funcții;

- se preia din structura Compartimentului Control Managerial Intern 1 funcție publică de execuție ocupată: 1 post - inspector I superior (S) ocupat de doamna Telcean Anca, precum și atribuțiile corespunzătoare acestei funcții;

- cele 8 posturi - funcții publice de execuție ocupate precum și atribuțiile aferente acestora sunt preluate în structura Serviciului Monitorizare și Control Managerial Intern potrivit prevederilor art.518 alin. (1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

total = 8 posturi.

5) Compartimentul Control Managerial Intern – se reorganizează prin preluarea în structura Serviciului Monitorizare și Control Managerial Intern a 1 post - funcție publică de execuție de inspector I superior (S), ocupat de doamna Telcean Anca, precum și atribuțiile corespunzătoare acestei funcții.

total = 0 posturi.

6) Serviciul Adopții și Postadoptii – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi – funcții publice de la 12 la 11, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere: 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se mențin 5 funcții publice de execuție: 1 post - consilier I superior (S), 1 post - consilier juridic I superior (S), 2 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I principal (S);

- se desființează 1 funcție publică de execuție vacantă: 1 post - inspector I superior (S);

- se stabilesc **5 posturi - funcții publice specifice de execuție de asistent social**: 2 posturi – asistent social I superior (S) echivalate cu consilier I superior (S) și 3 posturi – asistent social I superior (S) echivalate cu inspector I superior (S);

- schimbarea denumirii a 2 funcții publice generale de execuție de consilier I superior ocupate de doamna Pascaru Ildiko și doamna Pauleț Gabriela și a 3 funcții publice generale de inspector I superior ocupate de doamna Rădulescu Alina, doamna Lascu Alina și doamna Ușurelu Anca în funcții publice specifice de execuție de asistent social I superior se realizează în conformitate cu prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art.125 din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.518 alin. (1) - (2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici care ocupă funcțiile publice generale de execuție cărora li se schimbă denumirea în funcțiile publice specifice de execuție de asistent social, îndeplinesc condițiile legale în vederea numirii pe noua funcție publică.

total = 11 posturi.

7) Compartimentul Audit Public Intern – se menține structura avută și se menține numărul de **2 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin **2 funcții publice de execuție** : 2 posturi - auditor I superior (S);
total = 2 posturi.

8) Compartimentul de Sănătate și Securitate în Muncă – se menține structura avută și se menține numărul de **3 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de execuție**: 1 post - inspector I superior (S);
- se mențin **2 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi - medic primar (S);
total = 3 posturi;

II) Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct protecție socială:

1) Serviciul Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii – se reorganizează în subordinea directorului general, după cum urmează:

- se preia în structura Serviciul Monitorizare și Control Managerial Intern **1 funcție publică de conducere ocupată**: 1 post - șef serviciu (S), grad II, ocupat de doamna Bîrlibescu Georgeta;

- se preiau în structura Serviciul Monitorizare și Control Managerial Intern **6 funcții publice de execuție ocupate**: 1 post - consilier I superior (S) ocupat de doamna Ghilă Georgeta, 5 posturi - inspector I superior (S) ocupate de doamna Irimie Susana, doamna Kalapis Ecaterina, doamna Paraschiv Daniela Ramona, Popovici Mirela Maria și doamna Râta Raluca Delia, precum și atribuțiile corespunzătoare acestor funcții;

- se preiau în structura Serviciului Strategii, Proiecte, Comunicare și Relații Publice un număr de **4 funcții publice de execuție ocupate**, după cum urmează: 1 post - consilier I superior (S) ocupat de către doamna Bumbu Andreea și 3 posturi - inspector I superior (S) ocupate de către doamna Marcu Smaranda Maria Veronica, doamna Dogariu Andreea și doamna Mihai Camelia Maria, precum și atribuțiile corespunzătoare acestor funcții;

- se desființează **1 funcție publică de execuție vacantă**: 1 post - consilier (S), clasa I, grad superior;
total = 0 posturi.

2) Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului – se menține structura avută și se menține numărul de **2 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin **2 funcții publice de execuție**: 1 post - consilier I superior (S), 1 post - inspector I superior (S);
total = 2 posturi.

3) Secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap – se menține structura avută și se menține numărul de **5 posturi – personal contractual**, după cum urmează:

- se mențin **5 funcții contractuale de execuție**: 1 post - medic primar (S), 4 posturi - inspector de specialitate IA (S).

total = 5 posturi.

II.1) Director executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului cu Dizabilități – se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu (S), grad II;
- se mențin **8 funcții publice de execuție**: 7 posturi – inspector I superior (S), 1 post – referent III superior (M);

- se mențin **3 funcții contractuale de execuție**: 1 post - medic primar (S), 2 posturi - medic specialist (S);

total = 12 posturi.

2) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona I: se menține structura avută și se menține numărul de **16 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu, grad II (S);

- se mențin **12 funcții publice de execuție**: 12 posturi - inspector I superior (S);

- se desființează **1 funcție publică de execuție vacantă**: 1 post – inspector I principal (S);

- se înființează **1 funcție publică specifică de execuție**: 1 post – asistent social I superior (S);

- se stabilesc **2 posturi - funcții publice specifice de execuție de asistent social**: 2 posturi – asistent social I superior (S) echivalate cu inspector I superior (S);

- schimbarea denumirii a **2 funcții publice generale de execuție de inspector I superior** ocupate de doamna

Moldovan Roxana și doamna Cojocar-Sahlean în funcții publice specifice de execuție de asistent social I

superior (S), realizează în conformitate cu prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr. 100/2024 pentru

modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru

completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru

modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art.125 din Legea nr.

292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.518 alin.

(1) - (2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Funcționarii publici care ocupă funcțiile publice generale de execuție cărora li se schimbă denumirea în

funcțiile publice specifice de execuție de asistent social, îndeplinesc condițiile legale în vederea numirii pe

noua funcție publică.

total = 16 posturi.

3) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona II: se menține structura avută și se menține numărul de **24 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere**: 1 post - șef serviciu, grad II (S);

- se mențin **11 funcții publice de execuție**: 2 posturi - consilier I superior (S), 9 posturi - inspector I superior (S);

- se desființează **1 funcție publică de execuție vacantă**: 1 post – inspector I superior (S);

- se înființează **1 funcție publică specifică de execuție**: 1 post – asistent social I superior (S);

- se stabilesc **11 posturi - funcții publice specifice de execuție de asistent social, după cum urmează:**

- 1 post – asistent social I superior (S) echivalat cu consilier I superior (S), ocupat de doamna Hălmăgean Claudia;

- 9 posturi – asistent social I superior (S) echivalate cu inspector I superior (S), ocupate de doamna Borcovici Valentina, doamna Cojeia Milena, doamna Nițulescu Karina, domnul Rădulescu Daniel, doamna Zănoagă Mariana, doamna Horcea Delia, doamna Varga Andreea, doamna Fesus Annamaria, doamna Cloambă Aurelia;

- 1 post – asistent social I principal (S) echivalat cu inspector I principal (S), ocupat de doamna David Oana;

- schimbarea denumirii a **11 funcții publice generale de execuție** ocupate în funcții publice specifice de

execuție de asistent social (S) se realizează în conformitate cu prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr.

100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și

pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru

modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art.125 din Legea nr.

292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.518 alin.

(1) - (2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici care ocupă funcțiile publice generale de execuție cărora li se schimbă denumirea în funcțiile publice specifice de execuție de asistent social, îndeplinesc condițiile legale în vederea numirii pe noua funcție publică.

total = 24 posturi.

4) Compartimentul Consiliere Psihologică: se menține structura avută și se menține numărul de **5 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin **5 funcții publice de execuție:** 3 posturi - inspector I superior (S), 2 posturi - consilier I superior (S);

total = 5 posturi.

II.2) Director executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Serviciul Evidență Drepturi Persoane cu Dizabilități, Registratură: se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere:** 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se mențin **10 funcții publice de execuție:** 1 post - consilier I superior (S), 8 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I principal (S);

total = 11 posturi.

2) Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Dizabilități: se menține structura avută și se menține numărul de **13 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere:** 1 post - șef serviciu (S), grad II;

- se mențin **2 funcții contractuale de execuție:** 2 posturi - medic specialist (S);

- se mențin **10 funcții publice de execuție:** 9 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I principal (S);

total = 13 posturi.

3) Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte: se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** 1 post - șef serviciu, grad II (S);

- se mențin **11 funcții publice de execuție:** 4 posturi - inspector I superior (S), 4 posturi - inspector I principal (S), 3 posturi - inspector I asistent (S);

total = 12 posturi.

4) Compartimentul locuire incluzivă: se menține structura avută și se menține numărul de **3 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se mențin **3 funcții publice de execuție:** 2 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I asistent (S);

total = 3 posturi.

III. Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct economic:

1) Serviciul Contabilitate, Financiar – Buget: se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi – funcții publice**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** : 1 post - șef serviciu, grad II (S);

- se mențin **7 funcții publice de execuție:** 6 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I asistent (S);

- se schimbă denumirea a 2 funcții publice de execuție de consilier I superior (S), ocupate de doamna Somogyi Ana și doamna Rusanovschi Luminița, în inspector I superior (S) fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, în conformitate cu prevederile art.518 alin (1) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- se deființează 2 funcții publice de execuție vacante: 2 posturi - consilier I superior (S);

- se înființează 2 funcții publice de execuție: 2 posturi - inspector I superior (S);

total = 12 posturi.

2) Compartimentul Achiziții Publice: se modifică structura avută din compartiment în serviciu, se modifică denumirea structurii și se modifică numărul de **posturi de la 7 la 8**, după cum urmează:

- se schimbă denumirea structurii din *Compartimentul Achiziții Publice* în *Serviciul Achiziții Publice*;
- se înființează **1 funcție publică de conducere**: 1 post – șef serviciu (S) grad II;
- se mențin **7 funcții publice de execuție**: 6 posturi - consilier achiziții publice I superior (S); 1 post-consilier achiziții publice I asistent (S);

Justificare privind modificarea structurii compartimentului în serviciu:

Având în vedere specificul activității desfășurate în cadrul D.G.A.S.P.C. Timiș, precum și creșterea continuă a volumului și complexității achizițiilor publice necesare funcționării sistemului de asistență socială și protecția copilului, se impune reorganizarea compartimentului de achiziții publice în structură de tip serviciu.

1. Volumul și complexitatea achizițiilor publice

~~Activitatea instituției presupune asigurarea continuă de bunuri, servicii și lucrări pentru centrele rezidențiale, serviciile sociale și aparatul propriu. În acest context, s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de proceduri de achiziții publice (achiziții directe, proceduri simplificate și licitații deschise), ceea ce depășește capacitatea operațională a unui compartiment cu structură redusă. De asemenea, diversitatea și complexitatea achizițiilor (hrană, materiale sanitare, servicii sociale, lucrări de întreținere și investiții) impun un nivel ridicat de specializare și o abordare structurată a procesului de achiziție.~~

2. Eficientizarea activității (Principiul eficienței)

~~Transformarea în serviciu permite organizarea activității pe domenii distincte și specializarea personalului (achiziții de bunuri și servicii vs. lucrări), conducând la creșterea calității documentațiilor și la reducerea timpilor de procesare. Totodată, o structură extinsă contribuie la evitarea blocajelor în derularea procedurilor și la asigurarea continuității aprovizionării centrelor sociale, aspect esențial pentru beneficiarii serviciilor DGASPC Timiș.~~

3. Conformitatea cu legislația și managementul riscului

~~Reorganizarea în serviciu permite întărirea controlului intern și implementarea unor mecanisme eficiente de verificare a documentațiilor înainte de publicarea în SEAP, în conformitate cu prevederile Legea nr. 98/2016 și HG nr. 395/2016. De asemenea, se asigură o monitorizare mai riguroasă a Programului Anual al Achizițiilor Publice (PAAP), respectarea termenelor legale și diminuarea riscurilor de neconformitate sau aplicare a corecțiilor financiare.~~

4. Resurse umane și adecvarea structurii organizatorice

~~Atribuțiile actuale aferente activității de achiziții publice au depășit nivelul inițial prevăzut pentru un compartiment, atât din punct de vedere al volumului de muncă, cât și al complexității acestuia. În acest context, reorganizarea în serviciu permite dimensionarea adecvată a resurselor umane, distribuirea eficientă a sarcinilor și stabilirea unor responsabilități clare, contribuind la creșterea performanței instituționale.~~

total = 8 posturi.

3) Serviciul Patrimoniu, Investiții, Tehnic, Administrativ: se menține structura avută și se menține numărul de **11 posturi**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție publică de conducere** : 1 post – șef serviciu, grad II (S);
- se mențin **3 funcții publice de execuție**: 2 posturi - inspector I superior (S), 1 post - inspector I principal (S);
- se mențin **5 funcții contractuale de execuție**: 1 post - magaziner (M), 1 post - inspector de specialitate I (S), 3 posturi - șofer I (G);
- se schimbă denumirea a 2 funcții publice de execuție ocupate, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, în conformitate cu prevederile art.518 alin (1) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:
 - 1 post - consilier I superior (S), ocupat de domnul Hudac Adrian, în inspector I superior (S);
 - 1 post - consilier I principal (S), ocupat de domnul Achimescu Paul, în inspector I principal (S);

total = 11 posturi.

IV. Centre/servicii specializate pentru copii, adulți și vârstnici din cadrul D.G.A.S.P.C. Timiș

IV.1. Centre de servicii specializate pentru copii organizate în coordonarea directorului executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului: - se menține structura avută și se menține numărul de 65 posturi de natură contractuală, respectiv 3 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 2 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 62 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - șef centru (S), grad II;

a. Centrul de Intervenție în Regim de Urgență pentru Copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului:

- se menține 1 funcție contractuală de de conducere : 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 18 funcții contractuale de execuție: 7 posturi - asistent social principal (S), 1 post - asistent social specialist (S), 3 posturi - asistent social practicant (S), 2 posturi - psiholog practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 4 posturi - șofer I (G);

total = 19 posturi;

b. Compartimentul de Prevenție și Intervenție în Regim de Urgență: - se mențin 4 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 posturi - asistent social principal (S), 1 post - asistent social specialist (S), 1 post - șofer I (G);

total = 4 posturi;

c. Compartimentul pentru Prevenirea și Combaterea Violentei Domestice: - se mențin 2 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 posturi - asistent social principal (S);

total = 2 posturi;

d. Biroul Consiliere pentru Copii și Părinți în Regim de Urgență: - se mențin 6 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 1 post - psiholog principal (S), 3 posturi - psiholog specialist (S), 1 post - psiholog practicant (S); 1 post - psiholog stagiar (S);

total = 6 posturi;

e. Compartimentul de evaluare a copilului delicvent sau victimă a infractiunilor: se mențin 9 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 posturi - psiholog specialist (S), 2 posturi - psiholog practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post asistent social practicant (S), 2 posturi - asistent social debutant (S), 1 post - șofer I (G);

total = 9 posturi;

f. Locuință protejată VENUS - se menține capacitatea la 12 locuri, se mențin 9 funcții contractuale, după cum urmează:

- 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- 8 funcții contractuale de execuție: 1 post - psiholog practicant (S); 1 post - psiholog stagiar (S); 1 post - asistent social debutant (S); 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - lucrător social (M); 1 post - administrator I (M), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G);

total = 9 posturi;

g. Centrul de consiliere pentru agresori: - se menține numărul de 3 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă), 2 posturi - psiholog stagiar (S);

Menținerea posturilor sunt justificate de obligația D.G.A.S.P.C. Timiș de a asigura **sustenabilitatea proiectului predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”**, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014–2021, a cărui perioadă de implementare a fost prelungită. Conform cerințelor proiectului și atribuțiilor legale privind dezvoltarea serviciilor sociale, direcția trebuie să asigure funcționarea serviciului pentru o perioadă de **minimum 5 ani**, începând cu **01.01.2024**.

total = 3 posturi;

h. Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infractiunilor - se mențin 3 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - consilier juridic II (S).

total = 3 posturi;

i. Compartimentul pentru prevenirea și combaterea violentei în mediul școlar și familie - se mențin **9 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi – psiholog stagiar (S), 4 posturi – asistent social debutant (S), 1 post – șofer I (G).

total = 9 posturi;

total centru = 65 posturi.

2) Centrul de Servicii pentru Copilul aflat în Plasament la Rude/Familii/Persoane/Asistent maternal profesionist – se menține structura avută și se menține numărul de **12 posturi** de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 11 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - șef centru (S) grad II;

- se mențin **11 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi - psiholog specialist (S), 3 posturi - psiholog practicant (S), 3 posturi - psiholog stagiar (S), 2 posturi - asistent social debutant (S), 1 post - asistent medical (PL).

total centru = 12 posturi.

3) Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie – cod 8891 CZ – C – IV se menține structura avută, se mențin **3 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post – asistent social, grad specialist, 2 posturi – psiholog, grad practicant.

Serviciul social a fost aprobat prin **H.C.J. Timiș nr. 268/24.09.2025**, în conformitate cu prevederile proiectului „**Sușinerea Familială și Reintegrarea Copiilor în județul Timiș**” (cod SMIS 327061), finanțat din Fondul Social European prin **Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS)**, în care D.G.A.S.P.C. Timiș este partener, iar Organizația „Salvați Copiii” – Filiala Timișoara este lider. Serviciul are o **perioadă de susținere de 5 ani** de la finalizarea implementării proiectului (36 de luni – **01.02.2025 – 31.01.2028**).

total centru = 3 posturi.

4) Centru de Zi pentru Minori cu risc/consum de substanțe – se menține structura avută și se menține numărul de 12 funcții contractuale, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post – șef centru, grad II;

- se mențin **11 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi – psiholog stagiar (S), 2 posturi – psiholog practicant (S); 1 post – asistent social debutant (S); 1 post – asistent social practicant (S); 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post – administrator I (M); 1 post – îngrijitor (G); 1 post – șofer I (G).

Serviciu social a fost dezvoltat în contextul implementării proiectului „**Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc**”, finanțat prin **Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS)**. Centrul este destinat intervenției psihosociale și reintegrării minorilor cu vârste între **10–18 ani**, consumatori sau aflați în risc, având o **capacitate de 20 locuri/zi**. Acesta va funcționa în municipiul Timișoara, asigurând **continuitatea intervenției după stabilizarea medicală** realizată în cadrul comunităților terapeutice din structura Spitalului Județean. Serviciile oferite includ: evaluare și consiliere psihologică, suport familial, educațional și social, reintegrare școlară și profesională, monitorizare și sprijin post-intervenție, activități de prevenire a recăderilor, intervenții pentru familiile minorilor beneficiari.

total centru = 12 posturi.

5) Centrul de Servicii Sociale Timișoara – se menține structura avută și se menține numărul de 33 posturi de natură contractuală, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 31 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - șef centru (S), grad II;

a) Casa „Andrei” Timișoara, str. Vulturilor nr.8 – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea la 10 locuri, se menține numărul de **12 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează:

- se mențin 11 funcții contractuale de execuție: 8 posturi - educator (M), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - inspector de specialitate I (activitate financiar contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate I (S) (activitate administrativă);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post - educator (S);

- se înființează 1 funcție contractuală de execuție: 1 post - educator (M);

total = 12 posturi;

b) Casa de tip familial "Ioana", localitatea Mănăstire, comuna Birda – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de 12 locuri, se menține numărul de 12 posturi contractuale, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 11 funcții contractuale de execuție: 1 post - psiholog stagiar (S), 6 posturi - educator (M), 4 posturi - educator debutant (M);

total = 12 posturi;

c) Apartament de tip familial: Str.Polonă nr.2 Timișoara – apartament cu 3 camere (6 locuri) – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de 6 locuri/apartament, se menține numărul de 8 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 5 posturi - educator (M), 1 post - șofer I (G);

total = 8 posturi;

total centru = 33 posturi.

6) Complexul de Servicii Sociale în Regim de Urgență Timișoara – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului de 56 de locuri, se menține numărul de 73 posturi contractuale, respectiv 3 funcții contractuale de conducere: 1 post șef centru (S) grad II și 2 posturi - coordonator personal de specialitate (S) grad II și 70 funcții contractuale de execuție respectiv după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S), grad II;

a. Serviciul de Primire în Regim de Urgență: se menține capacitatea la 30 locuri, se menține numărul de 30 de funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se mențin 29 funcții contractuale de execuție: 3 posturi - asistent medical principal (PL), 2 posturi - psiholog stagiar (S), 13 posturi - educator (S), 3 posturi - educator (PL), 2 posturi - educator (M), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate I (activitate administrativă) (S), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post – îngrijitor (G);

- se înființează 1 funcție contractuală de execuție: 1 post – medic specialist (S);

total = 30 posturi

b. Centrul de orientare, supraveghere și sprijinire a reintegrării sociale a minorului – se menține structura serviciului, se menține capacitatea la 6 locuri, se menține numărul de 15 de funcții contractuale, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 14 funcții contractuale de execuție: 2 posturi – psiholog stagiar (S) (cu atribuții în domeniul adicțiilor), 2 posturi – psiholog stagiar (cu atribuții în pedagogie socială), 1 post – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent social debutant (S), 6 posturi – educator (M), 1 post – asistent medical (PL), 1 post – șofer I (G);

total = 15 posturi;

c. Adăpost de Zi și de Noapte pentru Copiii străzii: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de 8 locuri, se menține numărul de 8 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 4 posturi - educator (S), 4 posturi - educator (M);

total = 8 posturi

d. Serviciul Maternal: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de 8 locuri, se menține numărul de 8 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 posturi - educator (S), 1 post - educator (SSD), 2 posturi - educator (PL), 2 posturi - educator (M), 1 post - psiholog stagiar (S);

total = 8 posturi

e. Serviciul de Tip Rezidențial MIRUNA: se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **11 posturi contractuale**, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **10 funcții contractuale de execuție**: 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog practicant (S), 3 posturi - educator (S), 1 post - educator (PL), 3 posturi - educator (M), 1 post - șofer I (G);

total = 11 posturi;

total centru = 73 posturi.

7) Centrul de Servicii Sociale Găvojdia: – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului de **108 de locuri**, se menține numărul de **62 posturi** de natură contractuală, respectiv 3 funcții contractuale de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II și 2 posturi - coordonator personal de specialitate (S) grad II și 59 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - șef centru (S), gradul II;

a. Casa de tip familial 1 Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **16 locuri** și menține numărul de **13 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 6 posturi - educator (S), 1 post - educător (SSD), 4 posturi - educator (PL), 1 post - educator (M), 1 post - îngrijitor (G);

total = 13 posturi;

b. Casa de tip familial 2 Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **16 locuri** și se menține numărul de **13 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 3 posturi - educator (S), 7 posturi - educator (PL), 2 posturi - educator (M), 1 post - îngrijitor (G);

total = 13 posturi;

c. Casa de tip familial "Sfântul Ioan" Nădrag: se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **16 locuri**, se menține numărul de **14 posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 13 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **13 funcții contractuale de execuție**: 2 posturi - educator (S), 9 posturi - educator (M), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (foclist) (G);

total = 14 posturi;

d. Centrul de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvojdia – se menține structura serviciului, se menține capacitatea de **60 locuri**, se menține numărul de **62 posturi** de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 20 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **20 funcții contractuale de execuție**: 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social debutant (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 2 posturi - educator (PL), 3 posturi - educator (M), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 2 posturi - muncitor calificat III (foclist) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor necalificat I (anexă) (G);

total = 21 posturi;

total centru = 62 posturi.

8) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii Timișoara: - se menține structura avută, se menține capacitatea la **132 locuri**, se menține numărul de **49 posturi** contractuale, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 47 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere** : 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de tip familial "Mihăiță" (POR) – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **22 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post - asistent medical principal (PL), 3 posturi - asistent medical (PL), 15 posturi - educator (M), 3 posturi - infirmieră (G).

Serviciul social face parte din proiectul „*Înființare Casă de Tip Familial și Centru de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Timișoara*”. Obiectivul general al proiectului este **creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale** în județul Timiș, prin dezvoltarea infrastructurii sociale necesare sprijinirii grupurilor vulnerabile. Proiectul este finanțat prin **Programul Operațional Regional (POR)** și are o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani**, conform cerințelor de finanțare.

total = 22 posturi;

b. Serviciul de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități: - se menține structura avută, se menține capacitatea de **120 locuri (45 locuri/zi)**, și se menține numărul de **26 de posturi contractuale**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 23 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic specialist (pediatrie) (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - psiholog principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social practicant (S), 2 posturi - logoped (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 1 post - fiziokinetoterapeut (S), 1 post - educator (S), 1 post - educator (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 2 posturi - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (zidar, faianțar) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 2 funcții contractuale de execuție vacante:** 2 posturi - îngrijitor (G);

- **se înființează 2 funcții contractuale de execuție:** 2 posturi - infirmieră (G);

Serviciul social face parte din proiectul „*Înființare Casă de Tip Familial și Centru de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Timișoara*”. Obiectivul general al proiectului îl reprezintă **creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale în județul Timiș**, prin dezvoltarea și modernizarea infrastructurii sociale necesare sprijinirii grupurilor vulnerabile. Proiectul este finanțat prin **Programul Operațional Regional** și prevede o **perioadă de sustenabilitate de 5 ani**.

Misiunea Serviciului de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități din cadrul C.R.R.N.C. Timișoara constă în furnizarea unui ansamblu de activități menite să răspundă nevoilor sociale și celor speciale ale copiilor cu dizabilități neuro-psihice și asociate. Serviciul oferă programe terapeutice complexe, intervenție multidisciplinară, consiliere și sprijin de specialitate, activități orientate spre prevenirea și combaterea riscului de excludere socială, acțiuni de promovare a incluziunii sociale și de creștere a calității vieții.

Beneficiarii serviciului sunt:

- copii cu dizabilități neuro-psihice și asociate, cu vârste între **0-18 ani**;

- tineri cu dizabilități neuro-psihice și asociate, care au împlinit **18 ani** și beneficiază, conform legii, de măsuri de protecție specială.

Serviciul contribuie la depășirea situațiilor de dificultate prin intervenții individualizate, activități de recuperare și programe adaptate nivelului de dezvoltare și nevoilor fiecărui copil.

total = 26 posturi;

total centru = 49 posturi.

9) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii "ALEGRIA" Timișoara: - se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la **34 de locuri** și se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 46 la 32**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de Tip Familial "Micuța Dina" - se menține capacitatea de **10 locuri** și se modifică numărul de posturi de natura contractuală **de la 16 la 17**, după cum urmează:

- **se mențin 16 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - asistent medical (PL); 7 posturi - educator (M), 4 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate II (activitate administrativă) (S), 1 post - șofer I (G);

- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție:** 1 post - asistent medical (PL);

Serviciul social face parte din proiectul „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) și finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș are obligația de a asigura **sustenabilitatea timp de 3 ani**.

Obiectivul general al proiectului este:

- reducerea numărului de copii și tineri aflați în instituții rezidențiale în județul Timiș;
- prevenirea separării copilului de familie;
- dezvoltarea caselor de tip familial ca alternativă la centrele clasice rezidențiale;
- facilitarea integrării în comunitate prin servicii personalizate și medii de viață apropiate de cele familiale;
- creșterea gradului de incluziune socială prin implicarea comunității și a actorilor relevanți.

total = 17 posturi.

b. Casa de Tip Familial "Phoenix" – se desființează, se desființează un număr de **14 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad-II și 13 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se desființează 1 funcție contractuală de conducere vacantă:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se desființează 13 funcții contractuale de execuție vacante:** 2 posturi - asistent medical (PL), 7 posturi - educator (M), 4 posturi - infirmieră (G).

Începând cu data de 01.04.2026, activitatea serviciului social a fost suspendată în baza Dispoziției Directorului General al D.G.A.S.P.C. Timiș nr. 929/26.03.2026, ca urmare a lipsei personalului necesar desfășurării activității. Beneficiarii au fost transferați către alte servicii sociale similare, în vederea asigurării continuității protecției și îngrijirii acestora.

total = 0 posturi.

c. Casa de Tip Familial "Sfântul Iosif", localitatea Covaci, str.Bisericii nr.3 – se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **15 posturi contractuale**, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 14 funcții contractuale de execuție:** 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent medical (PL), 12 posturi - educator (M).

total = 15 posturi;

total centru = 33 posturi.

10) Complexul de Servicii "A" pentru Copiii cu Dizabilități Lugoj: - se menține capacitatea de **170 locuri** și se menține numărul de **65 posturi de contractuale**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere: 1 șef centru (S) grad II și 1 post coordonator personal de specialitate (PL) grad II și 63 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de tip familial POR 1 "Sfântul Petru" Lugoj – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **10 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - educator (PL), 6 posturi - educator (M), 2 posturi infirmieră (G);

total = 10 posturi;

b. Casa de tip familial POR 2 "Sfântul Pavel" Lugoj – se menține capacitatea de **10 locuri** și se menține numărul de **10 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 2 posturi - educator (PL), 6 posturi - educator (M), 2 posturi - infirmieră (G);

total = 10 posturi;

c. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copiii cu Dizabilități: - se menține capacitatea la **170 de locuri (48 de locuri/zi)** și se menține numărul de **44 posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (PL) grad II și 43 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal specialitate (PL) grad II;

- **se mențin 42 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic specialist (S), 1 post - medic specialist (recuperare, medicină fizică și balneologie) (S), 1 post - medic (S), 6 - posturi asistent medical principal (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - asistent social debutant (S), 3 posturi - kinetoterapeut principal (S), 1 post - logoped (S), 3 posturi - educator (S), 5 posturi - educator (M), 2 posturi - pedagog de recuperare (PL), 4 posturi - instructor de ergoterapie (M), 6 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar – contabilă), 1 post - inspector de

specialitate IA (S) (activitate administrativă), 3 posturi - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă: 1 post – muncitor calificat III (întreținere) (G);

- se înființează 1 funcție contractuală de execuție: 1 post – psiholog practicant (S).

total = 44 posturi;

total centru = 65 posturi.

11) Complexul de Servicii "B" pentru Copiii cu Dizabilități Lugoj: – se menține structura avută, se menține capacitatea de **28 de locuri** și se modifică numărul de **posturi de natură contractuală de la 37 la 40**, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru (S) grad II și 1 coordonator personal de specialitate (S) grad II) și 38 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II;

a. Casa de Tip Familiar nr.1 "Sfântul Constantin" Lugoj: - se menține capacitatea de **8 locuri** și

se modifică numărul de **posturi contractuale de la 10 la 11**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 9 funcții contractuale de execuție: 1 post - educator (SSD); 5 posturi - educator (M), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - șofer I (G).

- se înființează 1 funcție contractuală de execuție: 1 post – infirmieră (G);

Serviciul social este parte a proiectului „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș are obligația de a asigura o **perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Obiectivul proiectului îl reprezintă:

reducerea numărului de copii și tineri instituționalizați în județul Timiș;

- prevenirea separării copilului de familie;

tranziția de la centrele clasice de protecția copilului la **servicii în case de tip familial**, pentru o integrare mai bună în comunitate;

promovarea incluziunii sociale prin implicarea comunității și a actorilor relevanți.

total = 11 posturi;

b. Casa de Tip Familiar nr.2 "Sfânta Elena" Lugoj: - se menține capacitatea de **8 locuri** și se modifică numărul de **funcții contractuale de execuție de la 9 la 11**, după cum urmează:

- se mențin 9 funcții contractuale de execuție: 5 posturi - educator (M), 3 posturi - infirmieră (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- se înființează 2 funcții contractuale de execuție: 2 posturi – infirmieră (G).

Serviciul social este parte a proiectului „*Activ și Integrat în comunitate!*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) și finalizat la data de **09.07.2023**, pentru care D.G.A.S.P.C. Timiș trebuie să asigure o **perioadă de sustenabilitate de 3 ani**.

Proiectul are ca obiectiv principal:

- reducerea instituționalizării copiilor și tinerilor din județul Timiș;

- prevenirea separării copilului de familie;

- transformarea centrelor clasice în **case de tip familial**, cu orientare spre integrarea comunitară;

- creșterea incluziunii sociale prin implicarea comunității și a actorilor locali.

total = 11 posturi.

c. Casa de Tip Familiar "Sfânta Ana" Găvojdia: - se menține capacitatea de **12 locuri** și se menține numărul de **17 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post - asistent social principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - educator (S), 11 posturi - educator (M), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate financiar-contabilă), 1 post - inspector de specialitate IA (S) (activitate administrativă);

total = 17 posturi;

total centru = 40 posturi.

Asistenți maternali: se modifică numărul de posturi de la **500 la 478**, după cum urmează:

- se mențin **478 funcții contractuale de execuție** de asistenți maternali;

- se desființează 22 funcții contractuale de execuție vacante de asistenți maternali;
total = 478 posturi.

IV.2. Centre de servicii specializate pentru adulti organizate în coordonarea directorului executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj, str. Făgetului nr.158 B – se menține capacitatea centrului la **48 de locuri** și se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **50 la 47**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 46 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II;
- se mențin 46 funcții contractuale de execuție: 1 post medic (S), 5 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - lucrător social (M), 11 posturi - instructor de ergoterapie (M), 17 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - îngrijitor (G), 1 post muncitor - calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (foclist) (G);

~~se desființează 3 funcții contractuale de execuție vacante: 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - administrator I (M);~~

total centru = 47 posturi.

2) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 1 Lugoj, str. Făgetului nr.158 – se modifică capacitatea centrului de la **42 la 45 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **43 la 49**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 48 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II;
- se mențin 42 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - lucrător social (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 5 posturi - instructor de ergoterapie (M), 17 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate de resurse umane) (S), 1 post - inspector de specialitate-II (activitate administrativă) (S), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (foclist) (G);

~~se înființează 6 funcții contractuale de execuție vacante: 6 posturi - infirmieră (G);~~

total centru = 49 posturi.

3) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 2 Lugoj, str. Traian Vuia nr.15 D - se desființează, se desființează 50 de posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 49 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se desființează 1 funcție contractuală de conducere ocupată: 1 post șef centru (S) grad II;
- se desființează 43 funcții contractuale de execuție ocupate: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 5 posturi - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 2 posturi - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 19 posturi - infirmieră (G), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (foclist) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- se desființează 6 funcții contractuale de execuție vacante: 1 post – asistent medical principal (PL), 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu probleme dependență, 2 posturi - instructor de ergoterapie (M), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S).

total centru = 0 posturi;

4) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Făget, str. Vasile Alecsandri nr. 4 – se desființează, se desființează 27 posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție

contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S), grad II și 26 funcții contractuale de execuție după cum urmează:

- se desființează 1 funcție contractuală de conducere vacantă: 1 post coordonator personal de specialitate (S) grad II;
- se desființează 18 funcții contractuale de execuție ocupate: 4 posturi - asistent medical (PL), 2 posturi - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 9 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post șofer I (G);
- se desființează 8 funcții contractuale de execuție vacante: 1 post – asistent medical (PL), 1 post – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – inspector de specialitate debutant (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post – administrator I (M), 3 posturi- muncitor calificat III (fochist) (G).

total centru = 0 posturi;

5) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Ioan Rusul" Găvojdia, str. Principală nr.314 – se menține capacitatea de 47 de locuri, se menține numărul de 52 de posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 51 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S) grad II;
- se mențin 51 funcții contractuale de execuție: 1 post - medic specialist (S), 6 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog practicant (S), 2 posturi - lucrător social (M), 1 post - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 23 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - administrator I (M), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);

total centru = 52 posturi.

6) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sfântul Vasile" Găvojdia, nr.322 A – se modifică capacitatea de la 50 la 37 de locuri, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la 53 la 49, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 48 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - șef centru (S) grad II;
- se mențin 48 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 2 posturi - asistent medical (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social practicant (S), 2 posturi - lucrător social (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 26 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 2 posturi - îngrijitor (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);
- se desființează 1 funcție contractuală de execuție ocupată: 1 post – tehnician asistență socială (M);
- se desființează 3 funcții contractuale de execuție vacante: 2 posturi – instructor de ergoterapie (M), 1 post – administrator I (M);

total centru = 49 posturi.

7) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 3 Lugoj, str. Bocșei nr.32 – se desființează, se desființează 42 posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 41 funcții contractuale de execuție după cum urmează:

- se desființează 1 funcție contractuală de conducere ocupată: 1 post - șef centru (S) grad II;
- se desființează 39 funcții contractuale de execuție ocupate: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 4 posturi - instructor de ergoterapie (M), 14 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar – contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post -

administrator I (M), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 3 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - instructor de ergoterapie (M);

total centru = 0 posturi.

8) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Sinersig, comuna Boldur, sat Sinersig nr.1 – se menține capacitatea la **48 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală **de la 46 la 49**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 48 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - șef centru (S) grad II;

- **se mențin 45 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic specialist (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 1 post - instructor de ergoterapie (M), 1 post - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 4 posturi - lucrător social (M), 1 post - tehnician asistență socială (M), 19 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 1 post - îngrijitor (G), 4 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G),

- **se înființează 3 funcții contractuale de execuție:** 1 post - instructor de ergoterapie (M), 1 post - lucrător social (M), 1 post - infirmieră (G);

total centru = 49 posturi;

9) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam, str. Calea Aradului nr.145 – se modifică capacitatea de **la 48 la 45 de locuri**, se menține numărul de **44 de posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 43 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere :** 1 post - șef centru (S), grad II;

- **se mențin 41 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic primar (S), 1 post - asistent medical principal (S), 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social debutant (S), 2 posturi - tehnician asistență socială (M), 5 posturi - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 2 posturi - lucrător prin arte combinate (M), 1 post - instructor de ergoterapie (M), 16 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate administrativă), 1 post - șofer I (G), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post muncitor calificat III (întreținere) (G);

- **se desființează 2 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post - asistent medical principal (PL), 1 post - lucrător prin arte combinate (M);

- **se înființează 2 funcții contractuale de execuție:** 2 posturi - infirmieră (G);

total = 44 posturi;

10) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, str. Tudor Vladimirescu 20 A - se menține capacitatea centrului la **42 de locuri**, se menține numărul de **53 de posturi contractuale**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 52 funcții contractuale de execuție, după cum urmează;

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere .** 1 post - șef centru (S) grad II;

- **se mențin 52 funcții contractuale de execuție:** 1 post - medic primar (S), 7 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical principal (farmacie) (PL), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 2 posturi - instructor de ergoterapie (M), 1 post - lucrător social (M), 24 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (S), 1 post - inspector de specialitate I (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 4 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);

total centru = 53 posturi;

11) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova, str. Tudor Vladimirescu 20 – se menține capacitatea de **50 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **48 la 54**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 53 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - șef centru (S) grad II;

- se mențin 47 funcții contractuale de execuție: 1 post - medic primar (S), 6 posturi - asistent medical principal (S), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - lucrător social (M), 2 posturi - instructor de ergoterapie (M), 22 posturi - infirmieră (G), 3 posturi - spălătoareasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 2 posturi - muncitor calificat III (fochist) (G);

- se înființează 6 funcții contractuale de execuție: 6 posturi – infirmieră (G);

total centru = 54 posturi;

12) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Variaș, nr.410 – se desființează, se desființează 37 posturi de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 36 funcții contractuale de execuție după cum urmează:

- se desființează 1 funcție contractuală de conducere ocupată: 1 post - șef centru (S) grad II;

- se desființează 36 funcții contractuale de execuție ocupate: 1 post - medic specialist (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - psiholog principal (S), 2 posturi - instructor de ergoterapie (M), 13 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoareasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (fochist);

- se desființează 6 funcții contractuale de execuție vacante: 1 post - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical debutant (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - tehnician asistență socială debutant (M), 1 post - lucrător social (M), 1 post - infirmieră (G);

total centru = 0 posturi;

13) Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tomești, sat-Colonia Fabricii nr.10 – se menține capacitatea centrului la **42 de locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **43 la 45**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 44 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere : 1 post - șef centru (S), grad II;

- se mențin 42 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 3 posturi - lucrător social pentru persoane cu dependențe (M), 3 posturi - tehnician asistență socială (S), 20 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoareasă (G), 1 post - inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post administrator I (M), 1 post șofer I (G), 1 post îngrijitor (G), 4 post muncitor calificat III (fochist) (G);

- se înființează 2 funcții contractuale de execuție: 2 posturi - infirmieră;

total centru = 45 posturi;

14) Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj (CCdz Lugoj) – str.Făgetului nr. 158, municipiul Lugoj, se modifică capacitatea centrului de la **8 la 18 locuri**, se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la **8 la 15**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 14 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II

- se mențin 7 funcții contractuale de execuție: 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent medical principal (PL), 4 posturi - infirmieră (G);

- se înființează 7 funcții contractuale de execuție: 7 posturi – infirmieră (G);

Acesta este un serviciu social specializat, destinat intervenției pe durată determinată în situații critice de viață, pentru persoane adulte cu dizabilități aflate în îngrijirea familiilor, trăind independent sau aflate în responsabilitatea asistenților personali sau a asistenților personali profesioniști. Serviciul are ca obiectiv principal **oferirea unui sprijin imediat**, adaptat nevoilor individuale, în vederea prevenției situațiilor de risc și a menținerii potențialului de autonomie al persoanei adulte cu dizabilități. Necesitatea acestui serviciu rezultă din **analiza nevoilor identificate la nivel local și județean**, care indică o creștere a

cazurilor în care este necesară intervenția rapidă pentru evitarea agravării situațiilor de vulnerabilitate, precum și pentru **prevenirea instituționalizării**. Dezvoltarea Centrului de Criză contribuie direct la implementarea măsurilor prevăzute în legislația privind **dezinstituționalizarea și prevenirea instituționalizării** persoanelor adulte cu dizabilități, constituind un serviciu complementar celor existente. Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Lugoj (CCdz Lugoj) este **serviciu social licențiat**, în conformitate cu **Legea nr. 100/2024** pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale. Activitatea se desfășoară potrivit Ordinului MMFTSS nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, Anexa nr. 3 – Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale cu cazare de tip centru respiro pentru persoane adulte cu dizabilități sau centru de criză pentru persoane adulte cu dizabilități.

total centru = 8 posturi;

15) Centrul de zi Periam (CZ) – str. Calea Aradului nr.122/A, localitatea Periam – se modifică denumirea serviciului social, se menține capacitatea la **40 de locuri**, se menține numărul de **14 posturi contractuale** după cum urmează:

- **se schimbă denumirea centrului din Centrul de Zi Periam în Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam;**

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S), grad II

- **se mențin 12 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - asistent medical (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 2 posturi - infirmieră (G), 2 posturi - infirmieră debutant (G), 1 post - îngrijitor (G);

- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post inspector de specialitate IA (activitate administrativă) (S);

- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție:** 1 post inspector de specialitate IA (activitate financiar - contabilă) (S);

Centrul de Zi Periam este **serviciu social licențiat**, în conformitate cu **Legea nr. 100/2024** privind modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale. Acesta oferă intervenții și suport specializat persoanelor adulte cu dizabilități, contribuind la:

- prevenirea instituționalizării;
- susținerea procesului de **dezinstituționalizare**;
- **menținerea și dezvoltarea autonomiei beneficiarilor din comunitate și din locuințele maxim protejate.**

Activitatea se desfășoară potrivit Ordinului MMFTSS nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, Anexa nr. 6 – Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale organizate ca centre de zi destinate persoanelor adulte cu dizabilități.

total centru = 14 posturi;

16) Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj (CZ) – str. 1 Mai nr.35 C, municipiul Lugoj – se menține capacitate de **8 locuri/zi** și un număr de **13 funcții de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 12 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **se menține 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post - coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se mențin 12 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 2 posturi - asistent medical (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 1 post - psiholog practicant (S) (atribuții de consilier vocațional), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - șofer I (G).

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș implementează proiectul „**Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Lugoj**”, finanțat prin:

- PNRR / 2024 / C13 / MMSS / I2 / Ținta 396 – Dezvoltarea infrastructurii sociale pentru persoanele cu dizabilități – Sesiunea 3
- Contract de finanțare nr. 4439 / 08.10.2024

Scopul proiectului

Îmbunătățirea calității vieții persoanelor adulte cu dizabilități din municipiul Lugoj și localitățile limitrofe atât din comunitate, cât și din instituțiile rezidențiale prin menținerea potențialului personal, prevenirea instituționalizării și furnizarea de servicii sociale și terapeutice specializate.

Obiectivele specifice

O.S.1.Dezvoltarea serviciilor sociale din municipiul Lugoj prin **construirea și dotarea unui centru de zi** destinat persoanelor adulte cu dizabilități, provenite atât din comunitate, cât și din sistemul rezidențial.

O.S.2.Furnizarea de servicii de specialitate în centrul de zi nou creat, pentru **minimum 8 beneficiari/zi**, în vederea: creșterii calității vieții, dezvoltării autonomiei, participării la viața socială, prevenirii instituționalizării.

Durata proiectului și sustenabilitate

Perioada de implementare: **08.10.2024 – 30.06.2026**

Perioada de sustenabilitate: **minimum 10 ani** după finalizarea contractului de finanțare.

Servicii furnizate: acces la servicii medicale primare, terapii specializate, activități de suport și dezvoltare personală, resurse și echipamente adaptate nevoilor persoanelor adulte cu dizabilități.

În total, centrul va furniza servicii pentru: **8 beneficiari/zi și minimum 90 beneficiari** pe durata implementării și a sustenabilității proiectului.

total centru = 13 posturi;

17) Locuință maxim protejată – Corp A – Periam (LMP Periam – Corp A) – se reorganizează, se modifică denumirea serviciului social, se modifică capacitatea de la 10 la 5 locuri și se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la 7 la 8, după cum urmează:

- se schimbă denumirea serviciului social din *Locuință maxim protejată – Corp A – Periam (LMP Periam – Corp A)* în *Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ana" Periam;*

- **se mențin 6 funcții contractuale de execuție:** 1 post - asistent medical (PL), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - lucrător social (M), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post - infirmieră debutant (G);

- **se desființează 1 funcție contractuală de execuție vacantă:** 1 post – îngrijitor (G);

- **se înființează 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se înființează 1 funcție contractuală de execuție:** 1 post – psiholog practicant (S);

total centru = 8 posturi;

18) Locuință maxim protejată – Corp B – Periam (LMP Periam – Corp B) – se reorganizează, se modifică denumirea serviciului social, se modifică capacitatea de la 10 la 5 locuri și se modifică numărul de posturi de natură contractuală de la 7 la 8, după cum urmează:

- se schimbă denumirea serviciului social din *Locuință maxim protejată – Corp B – Periam (LMP Periam – Corp B)* în *Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Ioana" Periam;*

- **se mențin 3 funcții contractuale de execuție:** 1 post – lucrător social (M), 2 posturi - infirmieră (G);

- **se desființează 4 funcții contractuale de execuție vacante:** 1 post – tehnician asistență socială (M), 1 post – administrator I (M), 2 posturi – asistent medical (PL);

- **se înființează 1 funcție contractuală de conducere:** 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se înființează 4 funcții contractuale de execuție:** 1 post – asistent social debutant (S), 2 posturi – asistent medical debutant (PL), 1 post – infirmieră (G);

total centru = 8 posturi;

19) Locuință maxim protejată – Corp C – Periam (LMP Periam – Corp C) – se reorganizează, se modifică denumirea serviciului social, se modifică capacitatea de la 10 la 5 locuri și se menține numărul de 8 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- se schimbă denumirea serviciului social din *Locuință maxim protejată – Corp C – Periam (LMP Periam – Corp C)* în *Locuință Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Maria" Periam;*

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin 7 funcții contractuale de execuție: 1 post - asistent medical (PL), 1 post – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent social debutant (S), 2 posturi - infirmieră (G), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post – îngrijitor (G);

total centru = 8 posturi;

20) Centru de Zi pentru Persoane cu Risc/Consum de Substanțe – se menține capacitatea centrului la 20 locuri/zi, se menține numărul de 12 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere: 1 post – șef centru (S) grad II;

- se mențin 11 funcții contractuale de execuție: 2 posturi – psiholog practicant (S), 2 posturi – psiholog stagiar (S), 1 post – asistent social practicant (S), 1 post – asistent social debutant (S), 2 posturi – lucrător social pentru persoane cu dependențe (M), 1 post – inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 2 posturi – îngrijitor (G);

Serviciul social a fost înființat și dezvoltat în cadrul proiectului „Consolidarea Sistemului Național de Prevenire a consumului de droguri și alcool și Asistență a persoanelor consumatoare sau aflate în risc”, finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027. Centrul va funcționa în municipiul Timișoara și va asigura continuitatea intervenției după stabilizarea medicală, în colaborare cu comunitățile terapeuțice din structura Spitalului Județean. Serviciile furnizate acoperă: evaluare și consiliere psihologică, intervenții de suport familial, educațional și social, consiliere pentru reintegrare școlară sau profesională, monitorizare post-intervenție, activități de prevenire a recăderilor. Beneficiari direcți sunt persoanele adulte consumatoare de substanțe sau aflate în risc, iar beneficiari indirecți – familiile acestora.

total centru = 12 posturi.

21) Centrul de Criză pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 1 Lugoj (CCdz nr.1 Lugoj), str. Bocșei nr.32 - serviciu social nou înființat, cu o capacitate de 10 locuri și cu un număr de 18 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- se înființează 1 funcție contractuală de conducere: 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se înființează 17 funcții contractuale de execuție: 1 post – asistent medical principal (PL), 1 post – asistent medical (PL), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog practicant (S), 2 posturi – instructor de ergoterapie (M), 1 post – tehnician asistență socială (M), 6 posturi – infirmieră (G), 1 post – îngrijitor (G), 2 posturi – muncitor calificat III (focist) (G), 1 post – muncitor calificat III (întreținere) (G);

Acesta reprezintă un serviciu social specializat, destinat intervenției pe o durată determinate în situații critice de viață, adresat persoanelor adulte cu dizabilități aflate în îngrijirea familiilor, care trăiesc independent sau se află în responsabilitatea asistenților personali sau a asistenților personali profesioniști. Scopul principal al serviciului este acordarea unui sprijin imediat, adaptat nevoilor specifice individuale, în vederea prevenirii situațiilor de risc și menținerii nivelului de autonomie al persoanei.

Necesitatea înființării acestui serviciu rezultă din analiza nevoilor identificate la nivel local și județean, care evidențiază o creștere a numărului de cazuri ce impun intervenții rapide, pentru a evita agravarea vulnerabilităților și pentru a preveni instituționalizarea. Dezvoltarea centrului de criză contribuie în mod direct la implementarea măsurilor prevăzute de legislația în domeniul dezinstituționalizării și prevenirii instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități, reprezentând un serviciu complementar celor existente.

Acest social social de tip centru de criză își va desfășura activitatea în conformitate cu Ordinului MMFTSS nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, Anexa nr. 3 – Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale cu cazare de tip centru respiro pentru persoane adulte cu dizabilități sau centru de criză pentru persoane adulte cu dizabilități.

total centru = 18 posturi.

22) Centrul de pregătire pentru viață independentă Făget (CPVI Făget), str. Vasile Alecsandri nr. 4 – serviciu social nou înființat, cu o capacitate de 10 locuri și un număr de 24 funcții de natură contractuală, după cum urmează:

- se înființează 1 funcție contractuală de conducere: 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se înființează 17 funcții contractuale de execuție: 4 posturi – asistent medical (PL), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog stagiar (S), 2 posturi – tehnician asistență socială (M), 1 post – lucrător social (M), 9 posturi – infirmieră (G), 1 post – spălătoreasă (G), 1 post – inspector de specialitate debutant (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post – șofer I (G), 2 posturi – muncitor calificat III (fochist) (G);

Centrul de pregătire pentru viață independentă destinat persoanelor adulte cu dizabilități reprezintă un serviciu social de tip locuire asistată în comunitate, orientat spre susținerea beneficiarilor în exercitarea dreptului la autodeterminare, alegere și control asupra propriei vieți. Serviciul furnizează intervenții specializate, centrate pe persoană, pe o perioadă determinată, în vederea facilitării participării active și depline a persoanelor cu dizabilități la viața socială.

Obiectivul general al centrului constă în dezvoltarea competențelor necesare unei vieți independente, diminuarea dependenței față de familie sau instituții rezidențiale și consolidarea procesului de integrare comunitară. Sprijinul oferit este flexibil, individualizat și adaptat nevoilor specifice ale fiecărui beneficiar, atât sub aspectul intensității, cât și al duratei intervenției. Serviciile sunt asigurate de personal de specialitate și vizează cu prioritate persoanele adulte cu dizabilități aflate în proces de dezinstituționalizare sau expuse riscului de reinstituționalizare.

Dezvoltarea acestui serviciu este fundamentată pe identificarea unor nevoi reale la nivelul persoanelor adulte cu dizabilități, care se confruntă frecvent cu dificultăți în dobândirea și menținerea autonomiei personale. În absența unor servicii adecvate de suport, se menține un grad ridicat de dependență față de familie sau de sistemul instituțional, ceea ce limitează semnificativ participarea socială și exercitarea deplină a drepturilor fundamentale.

În contextul implementării politicilor naționale și europene privind dezinstituționalizarea și promovarea incluziunii sociale, dezvoltarea serviciilor alternative, centrate pe persoană, devine o necesitate strategică. Centrul contribuie la dezvoltarea abilităților de viață independentă, inclusiv autonomie personală, gestionarea resurselor și integrare socială și profesională, precum și la creșterea nivelului de încredere în sine și prevenirea izolării sociale.

Prin urmare, înființarea acestui serviciu reprezintă o intervenție oportună și justificată, cu impact direct asupra creșterii calității vieții persoanelor cu dizabilități și asupra consolidării unui sistem de servicii sociale incluziv, echitabil și orientat către nevoile beneficiarilor.

Acest serviciu social de tip centru de criză își va desfășura activitatea în conformitate cu Ordinului MMFTSS nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități – Anexa nr. 2 Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale de locuire asistată în comunitate pentru viață independentă destinate persoanelor adulte cu dizabilități, tip locuințe protejate pentru persoane adulte cu dizabilități și centre de pregătire pentru o viață independentă viață independentă.

total centru = 24 posturi.

23) Centrul de pregătire pentru viață independentă Lugoj (CPVI Lugoj), str. Bocșei nr. 32 – serviciu social nou înființat, cu o capacitate de 10 locuri și un număr de 21 funcții de natură contractuală, după cum urmează:

- se înființează 1 funcție contractuală de conducere: 1 post – șef centru (S) grad II;

- se înființează 20 funcții contractuale de execuție: 2 posturi – asistent medical principal (PL), 1 post – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog practicant (S), 1 post – tehnician asistență socială (M), 1 post – lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 2 posturi – instructor de ergoterapie (M), 7 posturi – infirmieră (G), 1 post – spălătoreasă (G), 1 post – inspector de specialitate IA (activitate resurse umane) (S), 1 post – administrator I (M), 2 posturi – muncitor calificat III (fochist) (G);

Centrul de pregătire pentru viață independentă destinat persoanelor adulte cu dizabilități reprezintă un serviciu social de tip locuire asistată în comunitate, orientat spre susținerea beneficiarilor în exercitarea dreptului la autodeterminare, alegere și control asupra propriei vieți. Serviciul furnizează intervenții

specializate, centrate pe persoană, pe o perioadă determinată, în vederea facilitării participării active și depline a persoanelor cu dizabilități la viața socială.

Obiectivul general al centrului constă în dezvoltarea competențelor necesare unei vieți independente, diminuarea dependenței față de familie sau instituții rezidențiale și consolidarea procesului de integrare comunitară. Sprijinul oferit este flexibil, individualizat și adaptat nevoilor specifice ale fiecărui beneficiar, atât sub aspectul intensității, cât și al duratei intervenției. Serviciile sunt asigurate de personal de specialitate și vizează cu prioritate persoanele adulte cu dizabilități aflate în proces de dezinstituționalizare sau expuse riscului de reinstituționalizare.

Dezvoltarea acestui serviciu este fundamentată pe identificarea unor nevoi reale la nivelul persoanelor adulte cu dizabilități, care se confruntă frecvent cu dificultăți în dobândirea și menținerea autonomiei personale. În absența unor servicii adecvate de suport, se menține un grad ridicat de dependență față de familie sau de sistemul instituțional, ceea ce limitează semnificativ participarea socială și exercitarea deplină a drepturilor fundamentale.

În contextul implementării politicilor naționale și europene privind dezinstituționalizarea și promovarea incluziunii sociale, dezvoltarea serviciilor alternative, centrate pe persoană, devine o necesitate strategică. Centrul contribuie la dezvoltarea abilităților de viață independentă, inclusiv autonomie personală, gestionarea resurselor și integrare socială și profesională, precum și la creșterea nivelului de încredere în sine și prevenirea izolării sociale.

Prin urmare, înființarea acestui serviciu reprezintă o intervenție oportună și justificată, cu impact direct asupra creșterii calității vieții persoanelor cu dizabilități și asupra consolidării unui sistem de servicii sociale incluziv, echitabil și orientat către nevoile beneficiarilor.

Acest social social de tip centru de criză își va desfășura activitatea în conformitate cu Ordinului MMFTSS nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități – Anexa nr. 2 Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale de locuire asistată în comunitate pentru viață independentă destinate persoanelor adulte cu dizabilități, tip locuințe protejate pentru persoane adulte cu dizabilități și centre de pregătire pentru o viață independentă viață independentă.

total centru = 21 posturi.

24) Serviciul de asistență și suport pentru persoanele cu dizabilități Timișoara – serviciu social nou

înființat, cu un număr de **7 funcții de natură contractuală**, după cum urmează:

- **se înființează 1 funcție contractuală de conducere**: 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- **se înființează 6 funcții contractuale de execuție**: 1 post – medic specialist (S), 4 posturi – asistent social debutant (S), 1 post – psiholog practicant (S);

Serviciul de asistență și suport pentru persoanele cu dizabilități este un serviciu social care oferă un cadru integrat de sprijin destinat persoanelor adulte cu dizabilități din comunitate. Intervențiile derulate în cadrul acestuia sunt adaptate nevoilor individuale ale beneficiarilor, precum și ale familiilor sau reprezentanților ai acestora, având ca obiectiv depășirea situațiilor de dificultate și prevenirea instituționalizării.

Acest serviciul vizează acordarea următoarelor activități/service: informare și consiliere socială /servicii de asistență socială, consiliere psihologică, facilitarea independenței beneficiarului, suport individual/grup de suport și asistență și suport pentru luarea unei decizii.

Totodată, implementarea serviciului de asistență și suport este în concordanță cu direcțiile strategice ale politicilor naționale și europene în domeniul dezinstituționalizării și incluziunii sociale. Prin activitățile desfășurate, acesta sprijină dezvoltarea abilităților de viață independentă, creșterea nivelului de autonomie personală și consolidarea încrederii în sine a beneficiarilor, având totodată un rol important în prevenirea instituționalizării.

Prin urmare, dezvoltarea serviciului de asistență și suport este justificată atât prin nevoile identificate la nivelul persoanelor adulte cu dizabilități, cât și prin necesitatea alinierii la standardele actuale de protecție socială, contribuind la consolidarea unei rețele de servicii sociale incluziv la nivel de județ, eficient și centrat pe respectarea demnității, autonomiei și drepturilor persoanei.

Acest social social de tip centru de criză își va desfășura activitatea în conformitate cu Ordinului MMFTSS nr. 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru

servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități – Anexa nr. 7 - Standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile de asistență și suport pentru persoanelor adulte cu dizabilități

total serviciu = 21 posturi.

IV.3. Servicii specializate pentru vârstnici organizate în coordonarea directorului general adjunct – protecție socială:

1) Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia (CPV Jimbolia), str. Tudor Vladimirescu nr.63 – se menține capacitatea căminului la **50 de locuri**, se menține numărul de **36 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) grad II și 35 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post - șef centru (S), grad II;

- se mențin **35 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical debutant (PL), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut (S), 4 posturi - tehnician asistență socială (M), 13 posturi - infirmieră (G), 1 post - infirmieră debutant (G), 2 posturi - spălătoreasă (G), 1 post - inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 3 posturi - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (foclist) (G);

total cămin = 36 posturi.

2) Căminul pentru Persoane Vârstnice Nădrag (CPV Nădrag), str. Grădiniței nr.1, comuna Nădrag – se menține capacitatea căminului la **30 de locuri**, se menține numărul de **25 posturi de natură contractuală**, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) grad II și 24 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- se menține **1 funcție contractuală de conducere**: 1 post – coordonator personal de specialitate (S) grad II;

- se mențin **24 funcții contractuale de execuție**: 4 posturi - asistent medical debutant (PL), 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 6 posturi - infirmieră (G), 6 posturi - infirmieră debutant (G), 1 post - inspector de specialitate II (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 1 post - îngrijitor (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere).

La nivelul județului Timiș se constată o creștere constantă a numărului de persoane vârstnice, fenomen determinat de procesul natural de îmbătrânire demografică. În prezent, în județ trăiesc **peste 150.000 de persoane vârstnice**, dintre care un procent semnificativ se află în situații de **boală, dizabilitate, singurătate, dependență, marginalizare socială sau sărăcie**, ceea ce generează o nevoie reală și urgentă de servicii sociale adecvate.

Persoanele vârstnice reprezintă o categorie vulnerabilă cu nevoi specifice, dependente atât de servicii sociale, cât și de servicii conexe (asistență medicală, recuperare, suport comunitar). În acest context, serviciile sociale rezidențiale destinate acestei categorii contribuie în mod esențial la menținerea calității vieții, la prevenirea situațiilor de risc și la susținerea unei vieți demne și sigure.

Având în vedere aceste aspecte, **se impune înființarea unui nou serviciu social rezidențial pentru persoane vârstnice** în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, care să răspundă nevoilor identificate la nivel județean. Noul serviciu va oferi beneficiarilor:

- un **mediu de locuit sigur**, adaptat nevoilor specifice vârstei;
- **spații comune amenajate și dotate corespunzător**;
- servicii sociale specializate, orientate spre protecția, îngrijirea și menținerea autonomiei persoanelor vârstnice.

Serviciul social rezidențial este organizat **fără personalitate juridică**, în structura D.G.A.S.P.C. Timiș, contribuind la diversificarea și extinderea rețelei de servicii sociale destinate populației vârstnice din județ și la consolidarea măsurilor de suport pentru această categorie vulnerabilă.

total cămin = 25 posturi.

3) Căminul pentru Persoane Vârstnice Lugoj (CPV Lugoj), str. Traian Vuia nr.15 D – serviciu social nou înființat, cu o capacitate de 48 locuri și un număr de 50 de funcții de natură contractuală, după cum urmează:

- se înființează 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S), grad II;

- se înființează 49 funcții contractuale de execuție: 4 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - psiholog practicant (S), 1 post - asistent social principal (S), 1 post - kinetoterapeut principal (S), 5 posturi - lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență (M), 2 posturi - tehnician asistență socială (M), 3 posturi - instructor de ergoterapie (M), 23 posturi - infirmieră (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - administrator I (M), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (focist) (G), 1 post - muncitor calificat III (întreținere) (G);

În urma analizei beneficiarilor din cadrul sistemului rezidențial al persoanei adulte cu dizabilități, s-a evidențiază un grad ridicat de dependență, determinat de vârsta înaintată, patologii cronice și comorbidități asociate. Aceste situații reduc semnificativ autonomia și capacitatea de a desfășura activități zilnice în mod independent. În acest context, este necesară dezvoltarea Căminului pentru persoane vârstnice Lugoj, care va asigura servicii integrate de informare și consiliere socială, suport psihologic, îngrijire, asistență în activitățile zilnice, monitorizare medicală și suport psihosocial, facilitarea relațiilor interpersonale, organizarea de activități recreative și ocupaționale adaptate vârstei, precum și activități de menținere a capacităților cognitive și funcționale, contribuind astfel la menținerea unei vieți sociale active. Un alt element esențial îl reprezintă asigurarea unui mediu sigur și protejat, care să reducă riscurile asociate pierderii autonomiei, accidentelor domestice sau situațiilor de urgență medicală.

Astfel, dezvoltarea acestor servicii este necesară pentru a răspunde nevoilor reale ale persoanelor vârstnice, activitatea se va desfășura potrivit Ordinului MMFTSS nr.nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale - Anexa nr.1 - Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice.

Serviciul social rezidențial este organizat fără personalitate juridică, în structura D.G.A.S.P.C. Timiș, contribuind la diversificarea și extinderea rețelei de servicii sociale destinate populației vârstnice din județ și la consolidarea măsurilor de suport pentru această categorie vulnerabilă.

total cămin = 50 posturi.

4) Căminul pentru Persoane Vârstnice Variaș (CPV Variaș), nr.410 – serviciu social nou înființat, cu o capacitate de 40 locuri și un număr de 37 de funcții de natură contractuală, după cum urmează:

- se înființează 1 funcție contractuală de conducere: 1 post - șef centru (S), grad II;

- se înființează 36 funcții contractuale de execuție: 1 post - medic specialist (S), 2 posturi - asistent medical principal (PL), 1 post - asistent medical (PL), 1 post - asistent medical debutant (PL), 1 post - psiholog principal (S), 1 post - asistent social practicant (S), 1 post - tehnician asistență socială (M), 1 post - tehnician asistență socială debutant (M), 1 post - lucrător social (M), 16 posturi - infirmieră (G), 1 post - spălătoareasă (G), 1 post - inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S), 1 post - inspector de specialitate debutant (activitate administrativă) (S), 2 posturi - îngrijitor (G), 1 post - șofer I (G), 4 posturi - muncitor calificat III (focist) (G);

În urma analizei beneficiarilor din cadrul sistemului rezidențial al persoanei adulte cu dizabilități, s-a evidențiază un grad ridicat de dependență, determinat de vârsta înaintată, patologii cronice și comorbidități asociate. Aceste situații reduc semnificativ autonomia și capacitatea de a desfășura activități zilnice în mod independent. În acest context, este necesară dezvoltarea Căminului pentru persoane vârstnice Variaș, care va asigura servicii integrate de informare și consiliere socială, suport psihologic, îngrijire, asistență în activitățile zilnice, monitorizare medicală și suport psihosocial, facilitarea relațiilor interpersonale, organizarea de activități recreative și ocupaționale adaptate vârstei, precum și activități de menținere a capacităților cognitive și funcționale, contribuind astfel la menținerea unei vieți sociale active. Un alt element esențial îl reprezintă asigurarea unui mediu sigur și protejat, care să reducă riscurile asociate pierderii autonomiei, accidentelor domestice sau situațiilor de urgență medicală.

Astfel, dezvoltarea acestor servicii este necesară pentru a răspunde nevoilor reale ale persoanelor vârstnice, activitatea se va desfășura potrivit Ordinului MMFTSS nr.nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale - Anexa nr. 1 - Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice.

Serviciul social rezidențial este organizat **fără personalitate juridică**, în structura D.G.A.S.P.C. Timiș, contribuind la diversificarea și extinderea rețelei de servicii sociale destinate populației vârstnice din județ și la consolidarea măsurilor de suport pentru această categorie vulnerabilă.

total cămin = 37 posturi.

5) Linie telefonică pentru sprijin și consiliere destinată persoanelor vârstnice - se menține structura compartimentului, respectiv se mențin **3 funcții contractuale de execuție**, după cum urmează: 1 post - asistent social debutant (S), 1 post - psiholog stagiar (S), 1 post - consilier juridic debutant (S).

Compartimentul răspunde nevoilor specifice ale persoanelor vârstnice, oferind:

- **informare și consiliere socială,**
- **sprijin emoțional,**
- intervenții rapide în cazurile semnalate prin telefon,
- suport pentru persoane aflate în situații de **izolare socială**, fenomen frecvent în rândul populației de peste 65 de ani.

total = 3 posturi.

VI. Asistenți maternali: se modifică numărul de posturi de la **500 la 478**, după cum urmează:

- se mențin **478 funcții contractuale de execuție** de asistenți maternali;

- se desființează **22 funcții contractuale de execuție vacante** de asistenți maternali;

total = 478 posturi.

VII. Asistenți personali profesioniști: se modifică numărul de posturi de la 50 la 60, după cum urmează:

- se mențin **50 funcții contractuale de execuție** de asistenți personali profesioniști;

- se înființează **10 funcții contractuale de execuție** de asistenți personali profesioniști;

total = 60 posturi.

Situația comparativă a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală

Denumire structură	Nr. posturi structură avută	Nr. posturi structură propusă	Diferență propus/avut
1. Aparat propriu	190	190	0
- funcții publice	173	173	0
- funcții contractuale	17	17	0
2 /a. Centre protecția drepturilor copiilor	457	447	-10
2 /b. Centre protecția persoanelor adulte	657	590	-67
2/c. Cămine/compartiment vârstnici	64	151	+87
3. Asistenți maternali	500	478	-22
4. Asistenți personali profesioniști	50	60	+10
Total	1918	1916	-2

Din analiza situației comparative a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală, rezultă o scădere a numărului de posturi, ca urmare a modificărilor legislative privind normativul de personal, precum și modificările legislative privind serviciile de asistență socială pentru beneficiarii din centrele de servicii specializate precum și pentru beneficiarii din comunitate.

Față de aceste aspecte, supunem spre analiză, avizare și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, astfel:

- Organigrama – anexa nr. I;
- Statul de funcții al aparatului propriu – anexa nr. II;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția drepturilor copiilor - anexele nr. III.1 – III.11;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția persoanelor adulte cu dizabilități – anexele nr. IV.1 – IV.20;
- Statele de funcții ale căminelor/căminetelor de protecția vârstnicilor – anexele nr. V.1 – V.5;
- Statul de funcții al asistenților maternali – anexa nr. VI;
- Statul de funcții al asistenților personali profesioniști – anexa nr. VII.

VICEPREȘEDINTE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ

Alin Augustin Florin POPOVICIU

DIRECTOR GENERAL

Monica-Maria TRUȘCĂ

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
economic

Petrescu Cosmina

DIRECTOR EXECUTIV
protecția drepturilor copiilor

Telcean Anca

DIRECTOR EXECUTIV
protecția persoanelor adulte

Ilcău Dana Adina

Serviciul Resurse Umane Organizare și Salarizare

Șef serviciu

Simion Carmen Gabriela



Serviciul de consultanță și avizare juridică
Nr. R14986/12.05.2026

AVIZ nr. 359/12.05.2026

pentru Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

În conformitate cu Regulamentul aprobat prin Dispoziția nr. 65/17.02.2020 și cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, având în vedere Referatul de aprobare nr. 14984/12.05.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, Raportul de specialitate nr. 70612/11.05.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, înaintat Consiliului Județean Timiș prin adresa cu nr. 14983/12.05.2026, prin care solicită aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș și Raportul nr. 14985/12.05.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, și cererea nr. 14986/12.05.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare înregistrată în Registrul Avizelor SCAJ sub nr. 359/12.05.2026 Serviciul de consultanță și avizare juridică, în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, a analizat **Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Timiș privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș** în raport cu atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment și a constatat următoarele:

- proiectul de hotărâre este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al conformității cu prevederile legale, raportat la atribuțiile și competențele compartimentului; analiza efectuată de Serviciul de consultanță și avizare juridică vizează încadrarea actului administrativ în normele juridice incidente, fără a implica verificarea sau asumarea unor aspecte tehnice, financiare, de oportunitate ori altor elemente ce excedează sfera atribuțiilor de consultanță și avizare juridică;
- în aceste condiții, opinăm că propunerea de proiect este conformă din perspectiva legalității, motiv pentru care proiectul de hotărâre poate fi înaintat spre analiză și supunerea spre dezbatere, în prima ședință a Consiliului Județean Timiș, în conformitate cu procedurile prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Județean Timiș.

Pentru motivele arătate se acordă aviz în vederea contrasemnării pentru legalitate.

Prezentul aviz are rol consultativ și nu decizional.

Serviciul de consultanță și avizare juridică

Șef serviciu

Andrada-Brîndușa MOȘUȚAN

Întocmit,

Consilier juridic principal

Andreea – Laura Mureșan



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 70645/11.05.2026

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Consultanță și Avizare Juridică

În atenția doamnei Andrada - Brîndușa MOȘUȚAN – șef serviciu

Având în vedere prevederile Cap.IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de Consultanță și Avizare Juridică, pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ



Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr.14985/12.05.2026

RAPORT

privind propunerea de adoptare a Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 70612/11.05.2026 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, și Referatul de aprobare nr. 14984/12.05.2026 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, propunem discutarea acestui proiect de hotărâre în comisiile de specialitate ale Consiliului Județean Timiș și ulterior adoptarea de către plenul Consiliului Județean Timiș a Hotărârii privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

**Șef serviciu,
Corina MĂRGAN**



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ**

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspcrm@dgaspcrm.ro
Web: www.dgaspcrm.ro
Cod operator: 20436



Nr. 70646/11.05.2026

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de Resurse Umane, Organizare, Salarizare

În atenția doamnei Corina MĂRGAN – șef serviciu

Având în vedere prevederile Cap.IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, vă solicităm avizul pentru Proiectul de Hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

DIRECTOR GENERAL
MONICA MARIA TRUȘCĂ

Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare

Nr. 14986/12.05.2026

CĂTRE,

SERVICIUL DE CONSULTANȚĂ ȘI AVIZARE JURIDICĂ

Având în vedere prevederile Cap. IV art.9 din Regulamentul privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația Proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr.65/2020, solicităm avizul de legalitate din partea Serviciului de consultanță și avizare juridică, pentru Proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Șef serviciu,

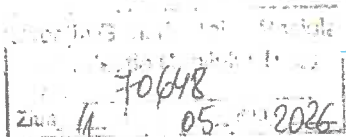
Corina MĂRGAN



SINDICATUL „ACTIV” AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL DGASPC TIMIȘ
P-ța. Regina Maria nr.3, 300004, Timișoara, TIMIȘ
Tel/Fax.: 0256-490.281; 0256-407.066
Cod Fiscal 21548457



AFILIAT LA CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „Cartel ALFA”
MEMBRU AL FEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE DIN ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI (FNS”PRO.ASIST”), ORGANIZAȚIE
MEMBRĂ A CENTREI NAȚIONALE SINDICALE DIN SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ
SOCIALĂ “SAN.ASIST”



CĂTRE,

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Prin prezenta adresă, Sindicatul ACTIV, vă comunică avizul favorabil privind proiectul de aprobare a structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

PREȘEDINTE
Radu Liță





DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281, Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



Direcția Ge:	ral
și Protec:	ș
Nr. 70118	
Ziua 11.05.2026	

Proces verbal al ședinței de Colegiu Director din data de 11.05.2026

S-a întrunit Colegiul Director al DGASPC Timiș, în baza Convocatorului cu numărul de înregistrare 67740/05.05.2026, având pe ordinea de zi următoarele puncte:

1. Aprobarea înființării serviciului social Centrul de pregătire pentru viață independentă Făget
2. Aprobarea înființării serviciului social Centrul de pregătire pentru viață independentă Lugoj
3. Aprobarea înființării serviciului social Centrul de criză pentru persoane adulte cu dizabilități nr. 1 Lugoj
4. Aprobarea înființării serviciului social Cămin pentru Persoane Vârstnice Variaș
5. Aprobarea înființării serviciului social Cămin pentru Persoane Vârstnice Lugoj
6. Aprobarea desființării serviciului social Casă de tip familial "Phoenix" Timișoara
7. Avizarea propunerii de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș
8. Diverse.

Conform listei de prezență anexată, au participat majoritatea membrilor Colegiului Director. Persoanele aflate în concediu de odihnă fiind înlocuite de persoane desemnate.

Pentru început, doamna director general Monica Trușcă a evidențiat apariția mai multor acte normative, în ultima perioadă, cu impact direct asupra reorganizării instituției. Apoi, a prezentat ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate, precizând, totodată, că, după transmiterea convocatorului, au fost finalizate și regulamentele de organizare și funcționare ale serviciilor sociale care urmează să fie înființate, toți cei prezenți fiind de acord cu modificarea ordinei de zi.

A fost aprobată modificarea ordinei de zi, fiind incluse următoarele subiecte:

- Reorganizarea celor 3 locuințe protejate de la Periam și transformarea lor în locuințe protejate pentru persoane adulte cu dizabilități, denumite Ana, Ioana și Maria
- Modificarea regulamentelor de organizare și funcționare ale serviciilor sociale care urmează să fie înființate.

De asemenea, doamna director executiv PPA Dana Ilcău a prezentat, tot ca și completare la ordinea de zi, punctul de vedere al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități referitor la înființarea locuințelor protejate, care vor avea o altă structură. Doamna director executiv a precizat că, în ultima perioadă, începând cu sfârșitul lunii decembrie, au intervenit multe modificări legislative în ceea ce privește protecția și asistența persoanelor adulte cu dizabilități. Astfel, prin HG 90/31 decembrie 2025, locuințele protejate nu mai sunt considerate servicii sociale rezidențiale, ci sunt considerate servicii de locuire asistată în comunitate. Ca urmare a acestor aspecte, este necesară reorganizarea celor 3 locuințe maxim protejate de la Periam. Mai mult, prin apariția Ordinului 507/2026 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități se reduce și capacitatea acestor locuințe, de la 10 locuri/locuință, la 5 locuri/locuință. Având în vedere apariția acestor modificări legislative, se impune modificarea celor 3 locuințe maxim protejate de Periam în locuințe protejate pentru persoane adulte cu dizabilități, denumite Ana, Ioana și Maria.

Propunerea de reorganizare a celor 3 locuințe destinate persoanelor cu dizabilități a fost avizată în unanimitate.

Doamna director general a prezentat, ulterior, cele 5 servicii sociale propuse să fie înființate: Centrul de pregătire pentru viață independentă Făget, Centrul de pregătire pentru viață independentă Lugoj, Centrul de criză pentru persoane adulte cu dizabilități nr. 1 Lugoj, Căminul pentru Persoane Vârstnice Variaș, Căminul pentru Persoane Vârstnice Lugoj. Toate aceste servicii sociale vor sprijini activitatea de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități, astfel încât la 1 iulie, DGASPC Timiș să reușească să atingă indicatorii necesari pentru acel procent de persoane cu dizabilități dezinstituționalizate.

Propunerea de înființare a celor 5 servicii sociale a fost aprobată în unanimitate.

Doamna director general a precizat că, deși am înființat aceste noi servicii sociale, avem și un serviciu social care se desființează, respectiv Casa de tip familial "Phoenix" Timișoara. Referitor la aceasta, a fost precizat faptul că a fost identificată o finanțare din fonduri europene pentru înființarea unui serviciu social de zi pentru copiii cu tulburări de comportament, a fost deja semnat contractul de finanțare, așa că vom demara cât se poate de rapid implementarea proiectului, astfel încât el să devină funcțional anul viitor. Toți beneficiarii CTF „Phoenix” au fost transferați în alte servicii, iar personalul a fost relocat în alte structuri ale Direcției.

Propunerea de desființare a serviciului social Casă de tip familial "Phoenix" Timișoara a fost aprobată în unanimitate.

Ultimul punct pe ordinea de zi a vizat avizarea propunerii de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, acest pas fiind necesar pentru ca toate serviciile

sociale noi să devină funcționale. Doamna director general a prezentat serviciile din cadrul aparatului propriu a căror structură și denumire se vor modifica:

- Serviciul Juridic, Contencios, Relații Publice – se schimbă denumirea serviciului, se menține structura organizatorică, se modifică numărul de posturi – funcții publice, de la 11 la 8;
- Serviciul Strategii, Proiecte, Comunicare și Relații Publice – serviciu nou înființat, cu un număr de 8 posturi - funcții publice – se preiau din structura Serviciului Juridic, Contencios, Relații Publice un număr de 3 posturi și din structura Serviciului Monitorizare, Comunicare, Proiecte, Strategii, un număr de 4 posturi;
- Serviciul Monitorizare și Control Managerial Intern va trece din subordinea directorului general adjunct protecție socială în subordinea directorului general și va avea un număr de 8 posturi;
- Compartimentul Control Managerial Intern – se reorganizează prin preluarea în structura Serviciului Monitorizare și Control Managerial Intern a postului;
- Serviciul Adopții și Postadopții – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi – funcții publice de la 12 la 11 funcții;
- Compartimentul Achiziții Publice: se modifică structura avută din compartiment în serviciu, se modifică denumirea structurii și se modifică numărul de posturi de la 7 la 8, respectiv se schimbă denumirea structurii din Compartimentul Achiziții Publice în Serviciul Achiziții Publice;

De la 1918 posturi, organigrama va avea 1916 posturi, cu mențiunea că pe centrele pentru protecția copiilor sunt mai puțin cu 10 posturi, iar pe centrele pentru protecția persoanelor adulte – mai puțin cu 67 de posturi, 87 de posturi în plus pentru cele două cămine destinate persoanelor vârstnice, numărul de personal nesuferind mari modificări. Modificările importante sunt la structura și tipologia serviciilor sociale.

Propunerea de modificare a organigramei a fost aprobată în unanimitate.

Diverse:

- Doamna Carmen Simion, șef Serviciu Resurse Umane, Organizare, Salarizare a precizat că este important ca toți colegii să își completeze și să depună în termen declarațiile de avere și de interese.
- Doamna director general adjunct economic Cosmina Petricescu a precizat că urmează să primim bugetul, cel mai probabil în cursul săptămânii viitoare.

- Doamna director general Monica Trușcă a specificat faptul că bugetul a fost aprobat în plenul CJT săptămâna trecută, acesta acoperă nevoile instituției, fiind însă necesară o utilizare chibzuită a resurselor.

Întocmit

Smaranda Marcu

Inspector superior SMCPs



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ

P-ța Regina Maria nr.3, 300004 Timișoara
Tel:0256-490281,Fax: 0256-407066
Email: dgaspctm@dgaspctm.ro
Web: www.dgaspctm.ro
Cod operator: 20436



NR.35/CP/11.05.2026

Către S.R.U.O.S.

În urma întâlnirii Comisiei Paritare care a avut loc în data de 11.05.2026, ora 12:00 , a fost avizat *favorabil* propunerea de modificare a structurii organizatorice a DGASPC Timis.

1. Neda Răzvan-Horia

- președinte

2. Buțiu Ancuța

- membru titular

3. Pascaru Yldiko-Icu

- membru titular

4. Lăcătușu Emanuela-Nicoleta

- membru titular

5. Rusanovschi Luminița

- membru titular

6. Păuleț Gabriela

- membru titular

Secretar titular,
Terbancea Andrada-Valentina

SRUOS



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

DIRECȚIA GENERALĂ POLITICI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SERVICIUL ACREDITARE ȘI LICENȚIERE

Nr. 3947/RG/1376/DGPAS/03.03.2025

Către: Doamna Monica-Maria TRUȘCĂ
Director General
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș
Str. Regina Maria, nr. 3, Timișoara, județul Timiș
E-mail: dgapctm@dgapctm.ro

Ref: solicitare aviz consultativ privind structura organizatorică și numărul de personal
afereant DGASPC Timiș

Stimată doamnă director general,

Ca urmare a adresei DGASPC Timiș nr. 25778/24.02.2025, înregistrată la Ministerul Muncii,
Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) cu nr.3947/RG/28.02.2025, respectiv
nr.1376/DGPAS/28.02.2025 prin care s-a solicitat MMFTSS avizul consultativ privind structura
organizatorică și numărul de personal afereant DGASPC Timiș, vă comunicăm următoarele:

Conform Hotărârii Guvernului nr. 1259 din 09 octombrie 2024 privind modificarea și completarea
Hotărârii Guvernului nr. 1.153/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a
prevederilor Legii nr. 34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române
cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială, precum și
pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de
organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de
personal, structura organizatorică și numărul de posturi aferente direcției generale de asistență
socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean/consiliului local al sectorului
municipiului București, se aprobă de consiliul județean/consiliul local al sectorului municipiului
București, cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la Regulamentul-
cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului,
prevăzut în anexa nr. 1 la HG, astfel încât funcționarea acestuia să asigure îndeplinirea atribuțiilor
ce îi revin potrivit legii.

Față de cele anterior menționate, precizăm că, în prezent, conform noilor prevederi legale, în
vederea simplificării procesului decizional și a corelării cu principiul autonomiei locale, nu mai
este necesar avizul consultativ al MMFTSS privind structura organizatorică și numărul de personal
afereant DGASPC Timiș.

Cu deosebită considerație,

Daniela MOROSANU
Director General



Str. Dem.I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
E-mail: Servicii_Sociale@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în
ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul
general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt
destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-î primească. Dacă ați primit acest document
în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.