

**NIVELUL MINIM AL INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ ÎNTOCMIȚI ÎN BAZA
ORDINULUI PREȘEDINTELUI AMEPIP NR. 651/2024
PENTRU SOCIETATEA ECO SERV TIMIȘ S.R.L.
CONFORM METODOLOGIEI DIN
ANEXA NR. 2 la H.G. nr. 639/2023**

I. Indicatori de performanță financiari

Categorie	Indicator	Formula	U.M.	Valoare recomandată
1. Politica de investiții	1.1 Rata cheltuielilor de capital	$Rata\ cheltuielilor\ de\ capital = \frac{Cheltuieli\ de\ capital}{Total\ active}$	%	10 %
	1.2 Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	$Rata\ cheltuielilor\ pentru\ cercetare\ și\ dezvoltare = \frac{Cheltuieli\ pentru\ cercetare\ și\ dezvoltare}{Total\ active_t} * 100$	%	0,00 %
2. Finanțarea	2.1 Rata lichidității curente	$Rata\ lichidității\ curente = \frac{Active\ curente\ (circulante)}{Datorii\ curente}$	num.	1
	2.2 Lichiditatea imediată/Test acid	$Test\ Acid = \frac{Active\ circulante - Stocuri}{Datorii\ curente}$	num.	0,8
	2.3 Levierul	$Levier = \frac{Datorii\ totale}{Active\ totale}$	num.	$0 < L < 1$
	2.4 Raportul dintre datorii/EBITDA	$Raportul\ dintre\ datorie\ și\ EBITDA = \frac{Datorii\ Totale}{EBITDA}$	num.	>0
		$EBITDA = Profit\ net + Cheltuieli\ cu\ dobânzi + Cheltuieli\ cu\ impozite + Cheltuieli\ cu\ deprecierea + Cheltuieli\ cu\ amortizarea$		
3. Operațiuni	3.1 Rata de rotație a activelor	$Rata\ de\ rotație\ a\ activelor = \frac{Cifra\ de\ afaceri\ netă}{Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor}$	num.	1
		$Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor = \frac{Total\ Active_t1 + Total\ Active_t0}{2}$		
	3.2 Rata de rotație a stocurilor	$Rata\ de\ rotație\ a\ stocurilor = \frac{Cifra\ de\ afaceri\ netă}{Valoarea\ medie\ stoc}$	num.	40
		$Valoarea\ medie\ de\ inventar = \frac{[Valoarea\ medie\ stoc\ la\ începutul\ perioadei\ (T0) - Valoarea\ medie\ stoc\ la\ sfârșitul\ perioadei\ (T1)]}{2}$		
	3.3 Rata de rotație a creanțelor	$Rata\ de\ rotație\ a\ creanțelor = \frac{Cifra\ de\ afaceri\ netă}{[Creanțe\ la\ începutul\ perioadei\ (T0) + Creanțe\ la\ finalul\ perioadei\ (T1)]/2}$	num.	5
4. Rentabilitate	4.1 Rentabilitatea capitalului propriu	$ROE = \frac{Profit\ net}{Valoare\ capital\ propriu}$	%	5 %
	4.2 Rentabilitatea activelor	$ROA = \frac{Profit\ net}{Total\ active}$	%	3 %

	4.3 Marja profitului din exploatare	<i>Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă</i>	%	5 %
	4.4 Marja netă a profitului	<i>Marja de profit net = Profit net_t/Cifra de afaceri netă_t</i>	%	4 %
	4.5 Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	<i>Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă_curent – Cifra de afaceri netă_anterior)/Cifra de afaceri netă_anterior</i>	%	8%
	4.6 Rata de creștere anuală a profitului	<i>Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioadă curentă – Profit net perioadă anterioară)/Profit net perioadă anterioară</i>	%	5%
5.Politica de dividende	5.1 Rata de plată a dividendelor	<i>Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t/Profit net_t</i>	%	50 %

II. Indicatori de performanță nefinanțari

Categorie	Indicatori	Formula	U.M.	Valoare recomandată
1. Indicatori de mediu	1.1 Consumul de energie		MWh	-1,30 %
	1.2 Emisiile din domeniul de aplicare 1	<i>Emisiile din domeniul de aplicare 1_e = emisiile direct generate de instalațiile companiei_t</i>	tone CO_2e	-5,78 %
	1.3 Emisiile din domeniul de aplicare 2	<i>Emisiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei_t</i>	tone CO_2e	-0,80 %
2. Indicatori referitori la clienți	2.1 Rata de retenție a clienților	<i>Rata de retenție a clienților_t = (număr de clienți_t – număr de clienți noi_t)/număr de clienți_t-1</i>	%	80 %
	2.2 Scorul satisfacției clienților	<i>Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări de 4 și 5_t/total număr evaluări_t-1</i>	%	75 %
	2.3 Cota de piață	<i>Cota de piață_t = Vânzări_t/Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t</i>	%	0,2%
3. Indicatori referitori la angajați	3.1 Numărul mediu de ore de formare per angajat	<i>Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare_t/Număr total de angajați_t</i>	%	18
	3.2 Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților		DA/NU	DA
	3.3 Numărul de instruiți în materie de siguranță	<i>Număr de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului</i>	num.	4
			num.	0

	3.4 Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	<i>Frecvența totală a accidentărilor înregistrate_t = (Numărul de accidente înregistrat_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t</i>		
	3.5 Frecvența vătămărilor grave	<i>Frecvența accidentelor grave_t = (Numărul de accidente grave_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t</i>	num.	0
4. Indicatori legați de inovare	4.1 Numărul de brevete per 100 de angajați	<i>Număr de brevete per 100 angajați_t = (Număr brevete_t * 100)/Numărul total angajați_t</i>	num.	monitorizare
	4.2 Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	<i>Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați_t = (Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani_t * 100)/Numărul total angajați_t</i>	num.	monitorizare
	4.3 Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	<i>Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi_t = Vânzări de servicii și produse noi_t/Total vânzări_t</i>	%	monitorizare
5. Indicatori legați de guvernanța corporativă	5.1 Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	<i>Rata membrilor independenți în consiliul de administrație_t = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație_t/Numărul total de membri din consiliul de administrație_t</i>	%	> 50 %
	5.2 Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	<i>Ponderea componentelor fixe_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t/Valoarea totală a pachetului de remunerare_t</i>	%	66,67 %
	5.3 Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	<i>Ponderea componentelor variabile_t = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t/Valoarea totală a pachetului de remunerare_t</i>	%	0 %
	5.4 Valoarea totală a pachetului de remunerare	<i>Valoarea totală a pachetului de remunerare_t_t = Valoarea componentelor fixe în pachetul de remunerare + Valoarea componentelor din pachetul de remunerare_t</i>	lei	conform legii
	5.5 Numărul de reuniuni ale structurii de administrare (administratorilor)	<i>Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t</i>	num.	4
	5.6 Rata de participare la reuniunile structurii	<i>Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere_t = (Suma numerelor i=1 până la N_t)/Numărul de participanți la reuniunile comitetului de</i>	%	100 %

	de administrare (administratori)	<i>conducere/Numărul total de membri ai consiliului de conducere_t * N_t</i>		
	5.7 Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor		DA/NU	DA
	5.8 Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	<i>Rata femeilor care ocupă poziții de director_t = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director_t/Numărul total de directori_t</i>	%	33,33 %
6. Crearea de locuri de muncă	6.1 Număr echivalent normă întreagă de angajați	<i>Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t/Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t</i>	num.	monitorizare
	6.2 Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	<i>Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului_t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t-1</i>	num.	monitorizare
	6.3 Numărul de angajați cu handicap	<i>Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t</i>	num.	conform legii
7. Egalitatea de gen	7.1 Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	<i>Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t/Numărul de cadre superioare de conducere_t</i>	%	30%
		<i>Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t = Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t – Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t/Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t</i>	num.	0%

Compartimentul de guvernanță corporativă
 Consilier superior
 Alin-Andrei GORȘCOVOZ