

JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Direcția de resurse umane și control intern managerial
Direcția de buget finanțe

Nr. din

APROB,
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTELE
Consiliului Județean Timiș
Alin-Adrian Nica

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea de stabilire a salariilor de bază pentru funcțiile publice
și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Direcției de Evidență
a Persoanelor Timiș și Direcției de Prestări Servicii,
servicii publice din subordinea Consiliului Județean Timiș

Art. 11 Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevede următoarele:

" (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județeandupă caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean....., corespunzător nivelului de organizare..... cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Salariile de bază actuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Direcției de Evidență a Persoanelor Timiș și Direcției de Prestări Servicii Timiș, servicii publice din subordinea Consiliului Județean Timiș, au fost aprobate în anul 2022 și nu au fost modificate până în prezent.

Ordonanța de urgență nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prevede la Art. I faptul că: „(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Având în vedere următoarele considerente:

- a) prevederea legală amintită mai sus de majorare a salariilor de bază cu 5%, nu se aplică pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora.
- b) din anul 2022 până în prezent au avut loc mai multe creșteri ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, fiind necesar să se păstreze ierarhizarea salariilor de bază;
- c) nivelul actual mare al ratei inflației;
- d) creșterea accentuată a prețurilor la energie și a prețurilor la alimentele de bază;
- e) lipsa motivării financiare a angajaților, salariile mici raportate la condițiile dificile de muncă, care conduc deseori la plecarea salariaților din sistem;

Drept urmare propunem majorarea salariilor de bază actuale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Direcției de Evidență a Persoanelor Timiș și Direcției de Prestări Servicii Timiș.

Nivelul de salarizare, rezultat în urma majorărilor nu depășește indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Timiș, salariul de bază cel mai mare pentru fiecare instituție publică, fiind corespunzător funcției de director general, respectiv de director executiv și director.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Menționăm faptul că, nici un salariu de bază nu este sub nivelul de 3.300 lei stabilit prin Hotărârea guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care prevede la art.1 faptul că, începând cu data de 1 octombrie 2023 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este în sumă de 3.300 lei.

Direcția de buget finanțe a calculat care este impactul bugetar, dacă se aplică aceste majorări de salarii la angajați și a constatat că bugetele instituțiilor pe anul 2024, permit aceste majorări de salarii.

Față de cele prezentate mai sus, supunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Direcției de Evidență a Persoanelor și Direcției de Prestări Servicii, servicii publice din subordinea Consiliului Județean Timiș.

**DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția de resurse umane și
control intern managerial
Lăcrămioara PETRIȘOR**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția de buget finanțe
Marcel MARCU**