



Nr. 2772/01.02.2024

APROB,
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTELE
Consiliului Județean Timiș
Alin-Adrian Nica

RAPORT DE SPECIALITATE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale
„Administrație” ale angajaților Consiliului Județean Timiș

Prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 387/2022, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 107/2023, au fost aprobate salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” ale angajaților Consiliului Județean Timiș, în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 11 din actul normativ mai sus-menționat prevede următoarele:

- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
- (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
- (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
- (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere următoarele:



- a) adresa Sindicatului Liber al Angajaților Consiliului Județean Timiș înregistrată cu nr. 1/31.01.2024 prin care ni se comunică faptul că a fost stabilită majorarea salariilor de bază pentru angajații Consiliului Județean Timiș cu un procent de 6%;
- b) factorii de ordin economic, respectiv creșterea exagerată a inflației și scăderea drastică a puterii de cumpărare;
- c) creșterea prețurilor la produsele de bază din coșul zilnic și la serviciile de utilități;
- d) faptul că au avut loc anual creșteri ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar acestea nu au fost luate în calcul la stabilirea salariilor de bază pentru angajații Consiliului Județean Timiș;
- e) potrivit Institutului Național de Statistică, comparând perioada noiembrie 2023 cu perioada de referință ianuarie 2023, a rezultat o creștere a indicelui lunar al prețurilor de consum în total de 105,96%, respectiv de 103,95% - mărfuri alimentare, 106,48% - mărfuri nealimentare, 108,47% - servicii.

Toate acestea vor genera în rândul salariaților acumularea de tensiuni, insatisfacție și frustrare, demotivare financiară, afectând performanța și calitatea serviciului public, conducând deseori la plecarea salariaților din sistem.

Astfel, în urma consultărilor cu Sindicatul Liber al Angajaților Consiliului Județean Timiș – sindicat reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, s-a stabilit o majorare a salariilor de bază pentru angajații Consiliului Județean Timiș cu un procent de 6% aplicat asupra salariilor de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 387/2022, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 107/2023, cu excepția funcției de Secretar general al județului Timiș, care va fi majorat cu un procent de 5%, începând cu plata drepturilor salariale aferente lunii februarie 2024.

Salariile de bază se modifică astfel încât nivelul de salarizare propus pentru fiecare din angajații Consiliului Județean Timiș să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședinților Consiliului Județean Timiș, salariile de bază cele mai mari fiind corespunzătoare funcției publice de Secretar general al județului Timiș și funcției publice de Arhitect șef.

Pentru salariile de bază ale personalului încadrat la Compartimentul cabinetul președintelui și la Compartimentul cabinetul vicepreședintelui, în conformitate cu Nota din Anexa VIII, cap. II lit. A pct. IV, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA a funcțiilor contractuale inspector de specialitate, respectiv referent, potrivit nivelului studiilor.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv va beneficia prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Timiș, de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care deține titlul științific de doctor va beneficia de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul



pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, potrivit art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor succesive prevăzute de art. I pct. 12 din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru anul anterior, respectiv cuantumul menținut în luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Conform art. (1) alin. 1) din H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01.01.2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, a fost stabilit, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar.

Astfel, personalul care deține titlul științific de doctor va beneficia de o indemnizație lunară în sumă de 1.040 lei, în condițiile prezentate mai sus.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Deoarece funcția publică de Manager public este funcție publică specifică și intră sub incidența art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, regăsindu-se pe anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct. I lit. f), salariul de bază pentru persoana care ocupă această funcție, se stabilește prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Timiș.

Direcția de buget-finanțe a calculat impactul bugetar în urma aplicării acestor majorări salariale propuse și a constatat că bugetul prognozat pe anul 2024 permite aplicarea acestei majorări de salarii.

Față de cele prezentate mai sus, supunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Consiliului Județean Timiș, astfel:



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



- Anexa nr. 1 - Salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul Consiliului Județean Timiș;
- Anexa nr. 2 - Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Consiliului Județean Timiș.

**DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția de resurse umane și
control intern managerial
Lăcrămioara PETRIȘOR**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția de buget-finanțe
Marcel MARCU**