



Nr. 21764/24.02.2022

APROB
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTE
NICA ALIN-ADRIAN

Raport
privind propunerea de aprobare a structurii organizatorice a
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș este instituție publică cu personalitate juridică, înființată prin H.C.J. Timiș nr.64/2004 în subordinea Consiliului Județean Timiș, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform art.8 alin. (1) din anexa nr.1 - *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal*: „Structura organizatorică și numărul de posturi aferente direcției generale se aprobă de consiliul județean sau consiliul local al sectorului municipiului București cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Justiției Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la prezentul regulament, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii”.

Prevederile legale actuale care reglementează activitățile din domeniul protecției copilului, respectiv al asistenței sociale și care impun modificarea structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Timiș, sunt următoarele:

1) H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare, la art.4 și anexa nr.1 recomandă structura organizatorică orientativă a D.G.A.S.P.C. și stabilește normativul de personal al aparatului propriu, în funcție de numărul de beneficiari ai serviciilor oferite, astfel:

- 1 post de director general;
- 135 posturi pentru un număr de peste 22.000 de beneficiari de servicii sociale/an;
- 1 manager de caz la 50 de cazuri de copii;
- 1 manager de caz la 50 de asistenți maternali profesioniști;
- 1 manager de caz la 50 de persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial;
- 1 manager de caz la 50 de persoane vârstnice pentru care este în implementare un plan individualizat de asistență și îngrijire.

2) H.G. nr.867/2015 pentru aprobarea nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, prin care se stabilește faptul că raportul angajat/beneficiar se realizează în funcție de nevoile persoanelor beneficiare, cu respectarea standardelor minime de calitate.

3) H.G. nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;

4) Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5) Legea nr.272/2004 republicată cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

6) Legea nr.273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

7) H.G. nr.579/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.273/2004 privind procedura adopției, pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.233/2012 privind serviciile și activitățile ce pot fi desfășurate de către organisme private române în cadrul procedurii adopției interne, precum și metodologia de autorizare a acestora și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.441/2004 cu privire la autorizarea organizațiilor private străine de a desfășura activități în domeniul adopției internaționale;

8) H.G. nr. 502/2017- privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului;

9) Ordin nr. 288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției copilului;

10) Legea nr. 326/2003 privind drepturile de care beneficiază copiii și tinerii ocrotiți de serviciile publice specializate pentru protecția copilului, mamele protejate în centrele maternale, precum și copiii încredințați sau dați în plasament la asistenți maternali profesioniști;

11) H.G. nr. 904/2014 pentru stabilirea limitelor minime de cheltuieli aferente drepturilor prevăzute de art. 129 alin (1) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

12) H.G. nr. 679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist;

13) Ordinul nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție special;

14) Ordinul nr. 26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție special;

15) Ordinul nr. 1.306/2016 pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de încadrare a copiilor cu dizabilități în grad de handicap și a modalităților de aplicare a acestora;

16) Ordinul nr. 1.985/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;

17) H.G. nr. 1.113/2014 privind aprobarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului 2014-2016;

18) H.C.J. Timiș nr. 95/2015 privind aprobarea Strategiei Județene de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2014-2020;

19) H.C.J. Timiș nr. 69/31.03.2021 privind aprobarea Planului Anual de Acțiune privind Serviciile Sociale Administrate și Finanțate din Bugetul Consiliului Județean Timiș și Bugetul Consiliilor Locale – 2021;

20) H.G. nr.476/2019 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 118/2014, și a Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea

Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;

21) Ordinul nr. 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;

22) Ordinul nr. 82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;

23) H.G. nr. 548/2017 privind aprobarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist;

24) H.G. nr.655/2016 pentru aprobarea Strategiei naționale "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016-2020 și a Planului operațional privind implementarea Strategiei naționale "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016-2020;

25) H.C.J. Timiș nr.32/2019 privind aprobarea completării și modificării Hotărârii Consiliului Județean Timiș nr.95/2015 privind aprobarea Strategiei Județene de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2014-2020;

26) Ordinul nr. 1.690/2018 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare și control al activității asistentului personal profesionist;

27) O.U.G. nr. 69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

28) H.G. nr.365/2018 privind aprobarea Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și Planul operațional pentru perioada 2018-2021 pentru implementarea Strategiei;

29) Legea nr. 174/2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie;

30) Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată;

31) Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu completările și modificările ulterioare;

32) H.G. nr. 118/2014 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale;

33) Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale cu modificările și completările ulterioare;

34) Legea nr.17 / 2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice;

35) Ordinul nr.286/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea Planului de servicii și Normelor metodologice privind întocmirea Planului individualizat de protecție;

36) O.U.G. nr. 105 / 2021 privind aprobarea și implementarea Programului național de suport pentru copii, în contextul pandemiei de COVID-19 - "Din grijă pentru copii";

37) Ordinul nr. 28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
<https://anes.gov.ro/legislatie-nationala-violenta-domestica>;

38) Acordul de Parteneriat încheiat între Agenția Națională Pentru Egalitatea de Șanse Femei și Bărbați și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 269/2018 și modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr.46/2019, în vederea derulării proiectului „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!” cu finanțare prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020;

39) O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

- la art. 390 și art.385 alin. (3) funcțiile publice de conducere de director general, director general adjunct, director executiv, șef serviciu și șef birou;

- la art. 391 stabilirea numărului total de funcții publice de conducere: $12\% \times 2187$ (numărul total de posturi) = 262,44 > 20;

– numărul total posturi propuse în aparatul propriu: 206;

– maximum 12% din numărul total al posturilor propuse: $12\% \times 2187 = 262,44$;

– funcții publice de conducere propuse: 20.

- la art.391 alin (3) cerințele pe care trebuie să le îndeplinească structura organizatorică a unei autorități sau instituții publice:

a) pentru constituirea unui birou este necesar un număr de minimum 5 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

- c) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;
- d) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

Structura posturilor din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș se menține în continuare pe cele două categorii de funcții:

a) funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de art.370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

b) funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Modificările intervenite în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș sunt determinate de:

- transformarea unor posturi (vacante sau ca urmare a promovării titularilor în grade/trepte profesionale);
- suplimentarea numărului de posturi în vederea eficientizării activității, ca urmare a modificărilor legislative, a volumului de activitate sau stabilirea de noi atribuții în conformitate cu prevederile legale specifice în vigoare, cu încadrarea în standardele minime de cost și de calitate prevăzute de lege;
- înființarea unor noi structuri de servicii sociale destinate beneficiarilor din sistemul rezidențial dar și din comunitate.

Conform Anexei nr.1 – *Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal precum și a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului*, numărul maxim de posturi din cadrul aparatului propriu este determinat în funcție de numărul de beneficiari ai serviciilor oferite, astfel:

- Număr de beneficiari de servicii sociale: 38056;
- Număr de copii din sistemul de protecție specială: 2091;
- Număr asistenți maternali profesioniști: 650;
- Număr asistenți personali profesioniști: 50.

Numărul total de posturi din cadrul aparatului propriu rezultat în funcție de numărul de beneficiari ai serviciilor oferite, este de 206 posturi, din care:

- 1 post director general;
- 135 posturi (peste 22.000 beneficiari de servicii sociale/an) din care 19 funcții publice de conducere;
- 42 posturi de manageri de caz care gestionează și coordonează intervențiile în cazul măsurilor de protecție specială pentru copii ($2091 \text{ copii din sistemul de protecție specială} / 50 = 41,82$ posturi); luând în considerare efectele generate de pandemie, implicit starea de alertă în care ne aflăm în ultimii doi ani, dinamica intrărilor și ieșirilor din sistemul de protecție specială a fost și este în continuare greu de previzionat; menționăm faptul că, începând cu luna ianuarie 2022, numărul de intrări în sistemul de protecție specială a început din nou să crească față de ultima raportare, ca urmare a creșterii numărului minorilor neînsoțiți proveniți din zonele Afganistan-Pakistan, doar în lunile ianuarie-februarie fiind admiși 58 de minori;
- 13 posturi de manageri de caz care coordonează și monitorizează activitatea asistenților maternali profesioniști ($650 \text{ posturi amp} / 50 = 13$ posturi); numărul de manageri de caz pentru asistenții maternali profesioniști s-a stabilit ținând cont de numărul maxim de posturi din organigrama direcției, avându-se în vedere și dinamica de personal dar mai ales situațiile de urgență care impun instituirea măsurilor de protecție specială pentru copiii aflați în situații de risc;
- 13 posturi de manageri de caz care coordonează și monitorizează activitatea de protecție socială pentru persoane adulte cu dizabilități aflate în sistemul rezidențial ($649 / 50 = 12,98$ posturi); de menționat faptul că, la nivel centrelor de servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități capacitatea

este de 643 locuri, la care se adaugă 6 beneficiari (proveniți tot din cadrul centrelor direcției) în locuințe protejate private, contract aflat în derulare între Consiliul Județean Timiș și Fundația Speranța, și pentru care se asigură, în continuare, managementul de caz;

- 2 posturi de manageri de caz care coordonează și monitorizează activitatea de protecție socială pentru persoane vârstnice pentru care urmează să se implementeze un plan individualizat de asistență și îngrijire, datorită faptului că în structura direcției se înființează, prin preluare, potrivit prevederilor H.C.J. Timiș nr.21/09.02.2022, Serviciul social rezidențial Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia, cu o capacitate de 70 de locuri ($70/50 = 1.4$ posturi).

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, în vederea eficientizării activității și a creșterii calității serviciilor oferite, propunem următoarele modificări în structura organizatorică și în statul de funcții al aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Timiș:

I). Structuri organizate în coordonarea directorului general:

1) Director general adjunct protecție socială;

2) Director general adjunct economic;

3) Compartimentul Strategii, Programe, Proiecte în Domeniul Asistenței Sociale și Informatizare: se menține structura avută și numărul de posturi, respectiv 3 funcții publice de execuție, **total = 3 posturi;**

4) Biroul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul – se menține structura avută și se menține numărul de posturi, respectiv 1 funcție publică de șef birou, 4 funcții publice de execuție și 1 funcție contractuală de execuție, **total = 6 posturi;**

5) Serviciul Resurse Umane, Organizare și Salarizare – se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 10 funcții publice de execuție; **total = 11 posturi;**

6) Serviciul Juridic și Contencios – se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 7 funcții publice de execuție; **total = 8 posturi;**

7) Compartimentul Audit Public Intern – se menține structura avută și numărul de posturi: 2 funcții publice de execuție; **total = 2 posturi;**

8) Serviciul Adopții și Postadopții – se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 9 funcții publice de execuție; **total = 10 posturi;**

9) Compartimentul de Sănătate și Securitate în Muncă – se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de execuție și 2 funcții contractuale de execuție; **total = 3 posturi;**

10) Compartimentul Control Managerial Intern – se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de execuție; **total = 1 post;**

II) Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct protecție socială:

1) Director executiv - protecția drepturilor copiilor;

2) Director executiv - protecția persoanelor adulte;

3) Biroul Management și Monitorizare Servicii Sociale – se menține structura avută și se menține numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef birou și 6 funcții publice de execuție; **total = 7 posturi;**

4) Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului – se menține structura avută și numărul de posturi: 2 funcții publice de execuție; **total = 2 posturi;**

5) Secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap – se menține structura avută și numărul de posturi: 5 funcții contractuale de execuție; **total = 5 posturi.**

II.1) Director executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului cu Dizabilități – se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, 7 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale de execuție; **total = 10 posturi;**

2) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona I: se menține structura avută și se menține numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 24 funcții publice de execuție; **total = 25 posturi;**

3) Serviciul Management de Caz de Tip Familial pentru Copil - Zona II: se menține structura avută și numărul de posturi: se menține 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 31 de funcții publice de execuție; **total = 32 posturi;**

4) Biroul de Consiliere Psihologică: se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere și 5 funcții publice de execuție; **total = 6 posturi.**

II.2) Director executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Serviciul Evidență Drepturi Persoane cu Dizabilități: se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 8 funcții publice de execuție; **total = 9 posturi;**

2) Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Dizabilități: se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, 10 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale de execuție; **total = 13 posturi;**

3) Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de la 14 la 16, **total = 16 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție publică de conducere de șef serviciu;
- se mențin 13 funcții publice de execuție;
- se înființează 2 funcții publice de execuție de inspector I debutant (S) (manager de caz pentru persoane vârstnice).

III. Structuri organizate în coordonarea directorului general adjunct economic:

1) Serviciul Contabilitate, Financiar – Buget: se menține structura avută și se menține numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, 12 funcții publice de execuție și 1 funcție contractuală de execuție **total = 14 posturi;**

2) Serviciul Investiții și Achiziții Publice: se menține structura avută și numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu și 7 funcții publice de execuție; **total = 8 posturi;**

3) Serviciul Administrarea Patrimoniului, Tehnic și Administrativ: se menține structura avută și se menține numărul de posturi: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, 4 funcții publice de execuție și 5 funcții contractuale de execuție de la 9 la 10, **total = 10 posturi.**

IV. Centre de servicii specializate pentru copii și adulți din cadrul D.G.A.S.P.C.Timiș

IV.1. Centre de servicii specializate pentru copii organizate în coordonarea directorului executiv - protecția drepturilor copiilor:

1) Complexul de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de la 43 la 47, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru și 1 coordonator personal de specialitate) și 45 funcții contractuale de execuție; **total = 47 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru;

a. Centrul de Intervenție în Regim de Urgență pentru Copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului 983: se modifică numărul de posturi de la 10 la 14 funcții contractuale de execuție, **total = 14 posturi**, după cum urmează:

- se mențin 10 funcții contractuale de execuție;
- se suplimentează cu 4 funcții contractuale de psiholog stagiar (S).

Prin Programul național de suport pentru copii în contextul pandemiei de COVID-19 ”Din grijă pentru copii”, aprobat și implementat în baza Ordonanței de urgență nr. 105 din 2021, numărul de suport 119 a fost operaționalizat, iar, începând cu data de 05.01.2022, este funcțional la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș.

Numărul unic național 119 funcționează în regim de permanență, fiind disponibil continuu, 24/24h, 7 zile pe săptămână, inclusiv în perioada sărbătorilor legale.

Conform Programului, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului asigură personalul de specialitate pentru funcționarea în regim de permanență a numărului unic 119.

Consilierii 119 reprezintă personalul care desfășoară activitatea pe linia apelurilor recepționate la numărul unic, preiau apelurile, colectează informații privind urgența/criza și locul unde se află copilul și, după caz redirecționează apelurile, în funcție de necesitatea intervenției, către psihologi, pentru consiliere psihologică în situații de urgență, sau către echipa mobilă, care intervine în teren pentru verificarea

sesizărilor privind posibilele cazuri de abuz, neglijare, exploatare și orice formă de violență asupra copilului semnalate.

Se recomandă ca pe fiecare tură de lucru să fie disponibil cel puțin un consilier la telefon.

În prezent, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, asigurarea funcționării în mod permanent a numărului unic național 119 se realizează prin implicarea personalului din mai multe compartimente ale Complexului de Servicii pentru Intervenție Specializată în Domeniul Protecției Familiei și a Copilului Timiș, astfel:

- în intervalele orare 08-16:30, de luni până joi, și 08-14 în zilele de vineri, consilierii 119 sunt asigurați prin rotirea personalului din cadrul Compartimentului pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Biroului de Consiliere Copii și Părinți și Locuinței Protejate VENUS;
- în intervalele orare 16:30-08:00, de luni până joi, și începând cu orele 14 din ziua de vineri, pe toată perioada weekend-ului și a sărbătorilor legale, activitatea de consilieri 119 este asigurată de personalul echipei mobile din cadrul Centrului de Intervenție în Regim de urgență pentru copilul neglijat, exploatat, abuzat, părăsit. Telefonul copilului 983!.

Menționăm că în prezent, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș funcționează și numărul de telefon 983, Telefonul Copilului, în vederea preluării sesizărilor telefonice cu privire la cazurile de copii abuzați, neglijăți, exploatați etc. (nu se cunoaște data exacta de sistare a funcționării acestuia), prin activitatea celor patru echipe mobile formate din asistenți sociali și psihologi, iar aceste echipe asigură inclusiv intervenția pe teren în cazurile sesizate, noile sisteme de operare instalate pentru operaționalizarea numărului unic național 119 fiind fixe.

b. Compartimentul de Prevenție și Intervenție în Regim de Urgență: se mențin 5 funcții contractuale de execuție; **total = 5 posturi;**

c. Compartimentul pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice: se mențin 5 funcții contractuale de execuție; **total = 5 posturi;**

d. Birou Consiliere pentru Copii și Părinți: se mențin 6 funcții contractuale de execuție; **total = 6 posturi;**

e. Locuință protejată VENUS: se mențin 8 funcții contractuale de execuție; **total = 8 posturi;**

f. Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice: se mențin 6 funcții de natură contractuală, din care 1 funcție contractuală de conducere și 5 funcții contractuale de execuție; **total = 6 posturi;**

g. Centrul de consiliere pentru agresori: se mențin 2 funcții contractuale de execuție; **total = 2 posturi;**

2) Centru de Resurse pentru Copilul Ocrotit în Asistența Maternală și Plasament Familial – se menține structura avută și se modifică numărul de posturi de la 8 la 9, după cum urmează:

- se mențin 8 funcții contractuale de execuție;

- se suplimentează cu 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S); **total = 9 posturi;**

3) Centrul de Servicii Sociale Timișoara – se menține structura serviciului social, se modifică capacitatea de la 34 la 44 de locuri, se modifică numărul de posturi de la 21 la 35, din care 2 funcții contractuale de conducere de coordonator personal de specialitate (S) și 33 funcții contractuale de execuție; **total = 35 posturi**, după cum urmează:

a) Casa de Tip Familial "Sfântul Mihail" Săcălaz nr.503 – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de 14 locuri, se mențin 13 funcții contractuale, din care 1 funcție contractuală de conducere și 12 funcții contractuale de execuție; **total = 13 posturi;**

b) Casa „Andrei” Timișoara, str.Vulturilor nr.8 – se menține structura serviciului social, se menține capacitatea de 8 locuri, se mențin 8 funcții contractuale de execuție; **total = 8 posturi;**

c) Casa "Maria", localitatea Sânmartinu Maghiar, comuna Uivar – serviciu social nou înființat, cu o capacitate de 10 locuri și un număr de 14 funcții contractuale, din care 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S), 12 funcții contractuale de execuție de educator (M) și 1 funcție contractuală de execuție de psiholog stagiar (S), **total = 14 posturi.**

Prin Strategia Județeană privind dezvoltarea serviciilor sociale, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș are ca obiectiv pentru protecția copilului "Dezvoltarea de Servicii

alternative la îngrijirea instituțională - Închiderea tuturor instituțiilor de tip clasic prin înființarea de case de tip familial și apartamente”.

Ca urmare a acestor elemente, a fost elaborat Planul de închidere al Serviciului de tip rezidențial – Centrul de Plasament pentru Copilul cu Dizabilitati Recaș, cu nr.8906/03.02.2020, care prevede mutarea copiilor în alternative de tip familial. Fiind identificat imobilul din localitatea Sânmartinu Maghiar, comuna Uivar, 10 copii cu dizabilități din cadrul Centrului de Plasament pentru Copilul cu Dizabilități Recaș vor fi transferați în această nouă locație.

d) Apartamente de inserție socială (Str.Muzicescu) – apartament cu 3 camere (6 locuri);

e) Apartamente de inserție socială (Str.Polonă) – apartament cu 3 camere (6 locuri);

f) Centrul pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă – serviciu social în parteneriat cu Consiliul Tinerilor Institutionalizați, cu sediul în str. F.Liszt, et.3 (în acord cu H.C.J.Timiș nr.66/31.03.2021);

4) Complexul de Servicii Sociale pentru Intervenții în Regim de Urgență în Domeniul Protecției Copilului – se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la 58 de locuri, se menține numărul de 63 posturi, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru și 1 coordonator personal de specialitate) și 61 funcții contractuale de execuție, **total = 63 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru;

a. Serviciul de Primire în Regim de Urgență: se mențin 35 funcții contractuale de execuție și capacitatea de 32 locuri;

b. Adăpostul de Zi și de Noapte pentru Copiii străzii: se mențin 8 funcții contractuale de execuție și capacitatea de 8 locuri;

c. Serviciul Maternal: se mențin 8 funcții contractuale de execuție și capacitatea de 8 locuri pentru cupluri mamă-copil;

d. Serviciul de Tip Rezidențial – Apartamente MIRUNA: se menține structura serviciului, se menține capacitatea de 10 locuri și se menține numărul de 11 posturi, din care 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) și 10 funcții contractuale de execuție; **total = 11 posturi**;

5) Centrul de Plasament Lugoj: se menține structura avută, se menține capacitatea de 60 locuri, se menține numărul de 36 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru și 35 funcții contractuale de execuție, **total = 36 posturi**;

6) Centrul de Plasament Găvojdia: se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la 76 locuri, se menține numărul de 58 posturi, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 de șef centru și 1 coordonator personal de specialitate) și 56 funcții contractuale de execuție, **total = 58 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru;

a. Serviciul de Îngrijire de Tip Rezidențial: se menține capacitatea de 60 locuri și se menține numărul de 41 funcții contractuale de execuție;

b. Casa de tip familial “Sfântul Ioan” Nădrag: se menține structura serviciului, se menține capacitatea de 16 locuri, se menține numărul de 16 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate și 15 funcții contractuale de execuție; **total = 16 posturi**;

7) Centrul de Plasament pentru Copilul cu Dizabilități Recaș: se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la 48 locuri, se menține numărul de 47 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de șef centru și 46 funcții contractuale de execuție, **total = 47 posturi**;

8) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii Timișoara: se modifică structura avută, se modifică capacitatea centrului de la 150 la 162 locuri și se modifică numărul de posturi de la 85 la 99, respectiv 3 funcții contractuale de conducere (1 șef centru și 2 coordonator personal de specialitate) și 96 funcții contractuale de execuție, **total = 99 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru;

a. Serviciul de Îngrijire de Tip Rezidențial pentru Copilul cu Dizabilități: se menține numărul de 28 de posturi și se menține capacitatea de 16 locuri;

b. Serviciul de Tip Familiar "Micuța Dina": se mențin 10 funcții contractuale de execuție și se menține capacitatea de 10 locuri;

c. Serviciul de Tip Familiar "Phoenix": se mențin 12 funcții contractuale de execuție și se menține capacitatea de 12 locuri;

d. Serviciul de Tip Familiar "Sfântul Stelian": se mențin 13 funcții de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) și 12 funcții contractuale de execuție și se menține capacitatea de 12 locuri;

e. Serviciul de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități: se menține structura avută, se menține capacitatea de 100 locuri și se menține numărul de 21 posturi;

f. Casa de Tip Familiar "Sfântul Iosif", localitatea Covaci, str.Bisericii nr.3 – serviciu social nou înființat, prin H.C.J. Timiș nr.256/24.11.2021 privind aprobarea înființării serviciului social - Casa de tip familial Sf. Iosif, în localitatea Covaci, județul Timiș, cu o capacitate de 12 locuri pentru copii cu dizabilități și un număr de 14 funcții de natură contractuală, respectiv 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) și 13 funcții contractuale de execuție din care 12 educator (M) și 1 psiholog stagiar (S).

Având în vedere Recomandările Specifice de Țară pentru România 2014, prevăzute în Programul Național de Reformă 2014, referitoare la „accelerarea tranziției de la îngrijirea instituțională la îngrijirea alternativă pentru copii lipsiți de îngrijire părintească”, la nivel național se pune accentul, pe de o parte, pe prevenirea instituționalizării, iar pe de altă parte, pe dezinstituționalizarea copiilor aflați în îngrijire în centrele de plasament clasice, care nu pot oferi acestora un mediu de îngrijire cât mai apropiat de cel familial.

Prin Hotărârea Guvernului nr.1113/2014 de aprobare a Strategiei Naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020, Guvernul României și-a asumat închiderea tuturor centrelor de plasament de tip vechi/clasice. Strategia Națională urmărește, pe de o parte, continuarea măsurilor din domeniul protecției copiilor începute anterior acestei perioade, prin respectarea drepturilor și promovarea incluziunii sociale a copiilor aflați în situații vulnerabile iar, pe de altă parte, stabilește câteva noi direcții de acțiune cu privire la continuarea tranziției de la îngrijirea instituțională a copiilor la îngrijirea comunitară prin închiderea instituțiilor de tip vechi și dezvoltarea de servicii comunitare având ca rezultat la finalul perioadei toate instituțiile rezidențiale clasice, închise.

Ținând cont de Hotărârea Guvernului nr.1113/2014 pentru aprobarea Strategiei Naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș a elaborat Strategia Județeană de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020 aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 95/28.05.2015.

Prin Strategia Județeană, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș are ca obiectiv pentru Protecția Copilului - Dezvoltarea de Servicii alternative la îngrijirea instituțională - Închiderea tuturor instituțiilor de tip clasic prin înființarea de case de tip familial și apartamente. Astfel, a fost elaborat Planul de închidere al Serviciului de tip rezidențial – Centrul de plasament pentru copilul cu dizabilități Recas, cu nr.8906/03.02.2020, care prevede mutarea copiilor în alternative de tip familial. Astfel, în urma încheierii contractului de comodat între D.G.A.S.P.C. Timiș și Fundația Ajutați Copiii, a fost aprobat prin H.C.J. Timiș nr.256/24.11.2021 înființarea Casei de Tip Familiar "Sfântul Iosif" în localitatea Covaci, Str.Bisericii nr.3.

9) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Copii Lugoj: se menține structura avută, se menține capacitatea centrului la 162 locuri, se menține numărul de 85 de posturi, respectiv 2 funcții contractuale de conducere (1 șef centru și 1 coordonator personal de specialitate) și 83 funcții contractuale de execuție, **total = 85 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru;

a. Serviciul de Îngrijire de Tip Rezidențial pentru Copilul cu Dizabilități: se mențin 29 funcții contractuale de execuție și capacitatea de 34 locuri;

b. Serviciul de Zi de Recuperare pentru Copilul cu Dizabilități: se menține capacitatea la 100 de locuri și se menține numărul de 25 de funcții contractuale de execuție;

c. Casa de Tip Familiar nr.1 "Sfântul Constantin" Lugoj: se mențin 8 funcții contractuale de execuție și capacitatea de 8 locuri;

d. Casa de Tip Familiar nr.2 "Sfânta Elena" Lugoj: se mențin 8 funcții contractuale de execuție și capacitatea de 8 locuri;

e. Casa de Tip Familiar "Sfânta Ana" Găvojdia: se mențin 14 funcții de natură contractuală, din care 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) și 13 funcții contractuale de execuție, se menține capacitatea de 12 locuri.

IV.2. Centre de servicii specializate pentru adulți organizate în coordonarea directorului executiv - protecția persoanelor adulte:

1) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Lugoj – se menține capacitatea de 90 locuri, se menține numărul de 97 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 96 funcții contractuale de execuție, **total = 97 posturi;**

- prin H.C.J. Timiș nr.39/24.02.2021 a fost aprobat Planul de restructurare a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Lugoj din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș;

2) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică nr.1 Lugoj - se menține capacitatea de 90 locuri, se menține numărul de 97 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 96 funcții contractuale de execuție, **total = 97 posturi;**

- prin H.C.J. Timiș nr.130/26.05.2021 a fost aprobat Planul de restructurare a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică nr.1 Lugoj din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș;

3) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nr. 2 Lugoj - se menține capacitatea de 48 locuri, se menține numărul de 56 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 55 funcții contractuale de execuție, **total = 56 posturi;**

4) Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Găvojdia - se menține capacitatea de 155 locuri, se menține numărul de 168 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 167 funcții contractuale de execuție, **total = 168 posturi;**

- prin H.C.J. Timiș nr. 134/27.08.2020 a fost aprobat Planul de restructurare a Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Găvojdia din structura din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș;

5) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Sinersig – se menține capacitatea de 50 locuri, se menține numărul de 62 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 61 funcții contractuale de execuție, **total = 62 posturi;**

6) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Periam – se menține capacitatea de 50 locuri, se menține numărul de 59 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 58 funcții contractuale de execuție, **total = 59 posturi;**

7) Centrul de Îngrijire și Asistență Ciacova:

- prin H.C.J. Timiș nr.231/02.11.2021 a fost aprobată reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență Ciacova, prin înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova, serviciu social fără personalitate juridică;

- se schimbă denumirea centrului în "Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciacova";

- se reduce capacitatea centrului de la 85 la 50 de locuri, se modifică numărul de posturi de la 98 la 67 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 66 funcții contractuale de execuție, **total = 67 posturi**, după cum urmează:

- se menține 1 funcție contractuală de conducere de șef centru;

- se mențin 66 funcții contractuale de execuție;
- se desființează 31 funcții contractuale de execuție vacante, astfel: 1 asistent medical (PL), 2 asistent medical debutant (PL), 17 infirmieră (G), 2 îngrijitor (G), 1 kinetoterapeut debutant (S), 2 lucrător social debutant (M), 1 medic specialist (S), 1 psiholog stagiar (S), 1 muncitor calificat III (întreținere), 1 muncitor necalificat I (bucătărie) (G), 1 muncitor necalificat I (G), 1 spălătoreasă (G);

8. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Edelweiss Ciacova – se menține capacitatea de 50 locuri, se menține numărul de 54 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 53 funcții contractuale de execuție, **total = 54 posturi**;

9. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Variaș – se menține capacitatea de 42 locuri, se menține numărul de 53 posturi, respectiv 1 funcție contractuală de conducere și 52 funcții contractuale de execuție, **total = 53 posturi**;

- se desființează funcția contractuală de execuție vacantă de asistent social practicant (S) și se înființează funcția contractuală de execuție vacantă de asistent social debutant (S).

10. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tomești, localitatea Tomești – Colonia Fabricii nr.10 – serviciu social nou înființat prin H.C.J. Timiș nr. 232/02.11.2021 privind aprobarea înființării Centrului de Îngrijire și Asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Tomești în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, localitatea Tomești – Colonia Fabricii nr.10, cu o capacitate de 18 locuri și un număr de 34 de posturi de natură contractuală din care 1 funcție contractuală de conducere de coordonator personal de specialitate (S) și 33 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: asistent medical debutant (PL) = 6 posturi; asistent social debutant (S) = 1 post; kinetoterapeut debutant (S) = 1 post; infirmieră debutant (G) = 8 posturi; lucrător social pentru persoane cu probleme de dependență debutant (M) = 2 posturi; medic specialist (S) = 1 post; psiholog stagiar (S) = 1 post; tehnician asistență social debutant (M) = 2 posturi; administrator I (M) = 1 post; inspector de specialitate debutant (activitate financiar-contabilă) (S) = 1 post; magaziner (M) = 1 post; șofer I (G) = 1 post; muncitor calificat III (bucătar) (G) = 2 posturi; muncitor necalificat I (bucătărie) = 1 post; muncitor calificat III (focist)(G) = 2 posturi; spălătoreasă (G) = 1 post; îngrijitor (G) = 1 post; **total = 34 posturi**.

11. Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia – serviciul social rezidențial nou înființat prin preluare, conform H.C.J. Timiș nr.21/09.02.2022 privind aprobarea înființării Serviciului social rezidențial Căminul pentru Persoane Vârstnice Jimbolia, prin preluare, ca structură fără personalitate juridică în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, cu o capacitate de 70 de locuri și un număr de 55 de posturi de natură contractuală din care 1 funcție contractuală de conducere de șef centru (S) și 54 funcții contractuale de execuție după cum urmează: psiholog stagiar (S) = 1 post; asistent social debutant (S) = 1 post; asistent medical principal (PL) = 2; asistent medical debutant (PL) = 14 posturi; medic specialist (S) = 1 post; tehnician asistență socială (M) = 4 posturi; kinetoterapeut debutant (S) = 1 post; infirmieră (G) = 20 posturi; inspector de specialitate IA (activitate financiar-contabilă) (S) = 1 post; administrator I (M) = 1 post; magaziner (M) = 1 post; muncitor calificat III (focist) (G) = 2 posturi; muncitor calificat III (bucătar) (G) = 3 posturi; spălătoreasă (G) = 1 post; șofer I (G) = 1 post; **total = 55 posturi**.

În conformitate cu prevederile Ordinului nr.29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice – Anexa 1 Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, stabilește faptul că: "Personalul de specialitate reprezintă 80% din totalul resurselor umane ale centrului". Serviciile sociale sunt acordate în 3 secții, după cum urmează:

- secția pentru persoane vârstnice independente, cu o capacitate de 20 de locuri, destinată persoanelor vârstnice cu gradele de dependență IIIA și IIIB, raportul angajat/beneficiar recomandat este de minimum 0,2 angajați/beneficiar (1/5);
- secția pentru persoane vârstnice semidependente, cu o capacitate de 26 de locuri, destinată persoanelor vârstnice cu gradele de dependență IIA și IIB, raportul angajat/beneficiar recomandat este de minimum 0,33 angajați/beneficiar (1/3);

- secția pentru persoane vârstnice dependente, cu o capacitate de 24 de locuri, destinată persoanelor vârstnice cu gradele de dependență IA, IB și IC, raportul angajat/beneficiar recomandat este de minimum 0,56 angajat/beneficiar (1,12/2).

Din totalul de 55 de posturi, 44 funcții contractuale sunt pentru personalul de specialitate, de îngrijire și de asistență și reprezintă 80% din totalul resurselor umane ale centrului, iar celelalte funcții contractuale sunt destinate personalului administrativ, gospodărire, întreținere, reparații, în procentul de 20% din totalul resurselor umane ale centrului.

V. Asistenți maternali profesioniști: se menține numărul de posturi de 650.

VI. Asistenți personali profesioniști: se menține numărul de posturi de 50.

Situația comparativă a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală

Denumire structură	Nr.posturi structură avută	Nr.posturi structură propusă	Diferență propus/avut
1. Aparat propriu	204	206	+ 2
- funcții publice	186	188	+ 2
- funcții contractuale	18	18	0
2 /a. Centre protecția drepturilor copiilor	446	479	+ 33
2 /b. Centre protecția persoanelor adulte	744	802	+ 58
3. Asistenți maternali profesioniști	650	650	0
4. Asistenți personali profesioniști	50	50	0
Total	2094	2187	93

Din analiza situației comparative a numărului de posturi din structura propusă față de structura actuală, rezultă o **creștere a numărului de posturi cu 93 posturi** - posturi stabilite ca urmare a modificărilor legislative privind normativul de personal, precum și modificările legislative privind serviciile de asistență socială pentru beneficiarii din comunitate.

Necesarul de credite bugetare privind cheltuielile de personal pe anul 2022, aferente numărului de 93 posturi nou înființate este de 4541618 lei (cu viramentele angajatorului – 2,25%, pentru o perioadă de 8 luni (aprilie-decembrie 2022)).

Față de aceste aspecte, supunem spre analiză, avizare și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, astfel:

- Organigrama – anexa nr. I;
- Statul de funcții al aparatului propriu – anexa nr. II;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția drepturilor copiilor - anexele nr. III.1. – III.9;
- Statele de funcții ale centrelor de protecția persoanelor adulte cu dizabilități – anexele nr. IV.1.- IV.11.;
- Statul de funcții al asistenților maternali profesioniști – anexa nr. V;
- Statul de funcții al asistenților personali profesioniști – anexa nr. VI.

DIRECTOR GENERAL
APOSTOL ELENA CARMEN

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
Protecție Socială
Anucin Bogo Octavian

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
Economic
Julan Daniel Pavel

DIRECTOR EXECUTIV
Protecția Drepturilor Copiilor
Trușcă Monica Maria

DIRECTOR EXECUTIV
Protecția Persoanelor Adulte
Ilcău Dana Adina

Serviciul Resurse Umane Organizare și Salarizare
Șef serviciu
Simion Carmen Gabriela