



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIULUI JUDEȚEAN



Nr. 1.612/25.01.2022

APROB,
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTELE
Consiliului Județean Timiș
Alin-Adrian Nica

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea de aprobare a structurii organizatorice
și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș

Structura organizatorică și de personal a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 87/2021 privind aprobarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș și a Statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș.

Numărul total de posturi al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, **este de 247**, din care:

- 3 funcții de demnitate publică;
- 217 de funcții publice (29 funcții publice de conducere și 188 funcții publice de execuție);
- 27 de funcții contractuale (1 funcție contractuală de conducere și 26 funcții contractuale de execuție).

În conformitate cu dispozițiile art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, în anul 2022, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, **se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.**

Măsurile de reorganizare instituțională se impun și în contextul în care Legea nr. 273/2006 a finanțelor publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pe de o parte impune o limită maximă a numărului de posturi la care este îndreptățită fiecare unitate administrativ-teritorială, în funcție de numărul de locuitori, iar pe de altă parte reorganizarea, în efectele ei previzibile ale soluțiilor preconizate, are la bază **eficiența, eficacitatea și proporționalitatea resurselor financiare, principii consacrate în cuprinsul Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.** Totodată, potrivit prevederilor art. I, punctul 3 din Legea nr. 231/2020 privind completarea Legii asistenței sociale nr. 292/2011, în structura aparatului de specialitate al consiliului județean, la nivelul fiecărui județ, precum și în structura aparatului de specialitate al Consiliului General al Municipiului București se înființează un serviciu dedicat coordonării echipei mixte prevăzute la art. 76 alin. (2[^]3), care elaborează

planul județean, respectiv al municipiului București, privind implementarea, acordarea, monitorizarea și evaluarea pachetului minimal de servicii, pe baza planului elaborat la nivelul unităților administrativ-teritoriale din fiecare județ, respectiv la nivelul municipiului București. La acestea, se mai adaugă și perspectiva anului 2023, când Timișoara va fi Capitală Europeană a Culturii, precum și faptul că în acest an, se vor deschide majoritatea axelor de finanțare, astfel încât se impune necesitatea studierii ghidurilor în vederea scrierii cererilor de finanțare.

Potrivit prevederilor **art. 402 alin. (1)** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, denumit în continuare *Codul administrativ*, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) - (2), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **avizul** privind stabilirea funcțiilor publice.

Nu există obligația solicitării avizului prealabil decât pentru instituțiile și autoritățile publice centrale și teritoriale prevăzute la art. 385 alin.(1)-(2), nu și pentru instituțiile și autoritățile publice locale prevăzute de art. 385 alin.(3).

În conformitate cu dispozițiile "procedurii de stabilire și revizuire a structurii de funcții publice și de modificare a calității posturilor" - **art. 409** din *Codul administrativ*, autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de **10 zile lucrătoare** de la dispunerea măsurii prin act administrativ, **orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice. Modificările intervenite în situația funcționarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea în funcția publică, modificarea, suspendarea, sancționarea disciplinară, respectiv încetarea raporturilor de serviciu. Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:**

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) **transformarea unei funcții publice vacante** într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405-407.

În baza dispozițiilor art. 405 și art. 407 din *Codul administrativ*, **stabilirea structurii de funcții publice** se realizează pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382, pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.

De asemenea, stabilirea numărului total de funcții publice de conducere în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice se realizează în limita maximă de 12% din numărul total al posturilor aprobate, la care se adaugă, potrivit prevederilor art. 391 alin. (1) din *Codul Administrativ* funcția publică de conducere specifică de secretar general al județului și funcția contractuală de conducere administrator public conform prevederilor art. 244 alin. (7) din *Codul administrativ*.

Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 12% prevăzută mai sus, se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare de 0,50.

Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui **birou** este necesar un număr de minimum **5 posturi de execuție**;

- b) pentru constituirea unui **serviciu** este necesar un număr de minimum **7 posturi de execuție**;
- c) pentru constituirea unei **direcții** este necesar un număr de minimum **15 posturi de execuție**;
- d) pentru constituirea unei **direcții generale** este necesar un număr de **minimum 25 de posturi de execuție**.

Pe cale de consecință, **pentru stabilirea de funcții publice** prevăzute la art. 385 alin. (3) din *Codul administrativ*, și anume: ***"funcțiile publice locale - funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora"*** autoritățile și instituțiile publice locale prevăzute la art. 369 lit. b): **comunică** Agenției Naționale a Funcționarilor Publici modificărilor intervenite în situația posturilor și a funcționarilor publici în termen de **10 zile lucrătoare** de la dispunerea măsurii prin act administrativ, **orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice, în conformitate cu prevederile art. 409 din Codul administrativ.**

Obligația respectării drepturilor de carieră în cazul reorganizării autorității sau instituției publice sunt stipulate în art. 408 din *Codul administrativ*, pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind **modificări ale organigramei, reorganizări sau desființări de structuri, în situația în care sunt afectate și funcții publice, autoritățile și instituțiile publice inițitoare din administrația publică centrală și locală sunt obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezentul cod.**

Prevederile referitoare la **reorganizarea autorităților sau instituțiilor publice** sunt prevăzute la art. 518 din *Codul administrativ*, pe care le cităm:

"ART. 518

Reorganizarea autorității sau instituției publice

(1) În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:

- a) **se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;**
- b) **sunt reduse atribuțiile unui compartiment;**
- c) **este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;**
- d) **intervin modificări în structura compartimentului.**

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii:

- a) **categoria, clasa și, după caz, gradul profesional ale funcționarului public;**
- b) **îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;**
- c) **să fi desfășurat activități similare.**

(3) În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului.

(4) Funcționarii publici care sunt declarați admiși în urma examenului prevăzut la alin. (3) sunt numiți în noile funcții publice, iar funcționarii publici care sunt declarați respinși sunt eliberați din funcție potrivit art. 519 alin. (1) lit. c), cu respectarea dreptului de preaviz.

(5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupate a postului respectiv, referitoare la studii.

(6) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.

(7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.

Instituția Prefectului - Județul Timiș, prin adresa nr. 3.944/S3/12.04.2021, în conformitate cu art. III alin. (11) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, a comunicat numărul maxim de posturi pentru unitatea administrativ-teritorială – Județul Timiș **pentru anul 2020**, și anume:

- **697 posturi**, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- **51 posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor**, potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare
- **152 posturi pentru paza obiectivelor de interes județean**, potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare
- **10 posturi pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, **proiecte a căror valoare însumată, este de peste 10.000.000 EURO.**

Numărul maxim de posturi astfel rezultat, respectiv 697, cuprinde inclusiv funcțiile de demnitate publică (președinte și vicepreședinții Consiliul Județean Timiș) și se aplică aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș și instituțiilor publice de interes județean cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.

În temeiul prerogativelor conferite președintelui consiliului județean de prevederile art. 191 alin. (1) lit. a) raportate la dispozițiile alin. (2) lit. a) din Codul administrativ, acesta supune spre aprobare consiliului județean organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate.

Reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș are ca obiectiv redimensionarea corectă și concretă a atribuțiilor fiecărei entități funcționale, atribuții repartizate pe un număr corespunzător de posturi cu nivel de complexitate și responsabilitate optimizat.

După reorganizare, numărul total de posturi al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș este de 261, din care:

- 3 funcții de demnitate publică;
- 229 funcții publice (31 funcții publice de conducere și 198 funcții publice de execuție);
- 29 funcții contractuale (1 funcție contractuală de conducere și 28 funcții contractuale de execuție).

Ca atare, propunem spre aprobare **organigrama și statele de funcții (funcții publice și funcții contractuale) ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, ca urmare a reorganizării aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș¹** așa cum este definit de art. 5 lit. g) din Codul administrativ, cu modificările intervenite, prezentate mai jos, față de Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 87/2021.

¹ ART. 5

Definiții generale

În înțelesul prezentului cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

g) **aparatur de specialitate** al primarului, respectiv al **consiliului județean** - **totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică**, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, **precum și secretarul general** al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, **președintele consiliului județean**, consilierii personali sau **personalul din cadrul cabinetului acestuia**, viceprimarul, **vicepreședintele consiliului județean**, **administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate**;

Având în vedere prerogativele președintelui Consiliului Județean Timiș de a formula propuneri cu privire la organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, prevăzute de art.191 alin. (1) lit. a) și f), alin. (2) lit. a) și b) și alin. (6) lit. a) din Codul administrativ, ca urmare a celor constatate se propune reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș și aprobarea noii structuri organizatorice, prin reorganizarea unor direcții, servicii, birouri și compartimente existente în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș.

În noua structură organizatorică, structura posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș se menține în continuare pe cele două categorii de funcții:

- a) funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b) funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Prin reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, intervin următoarele modificări:

- Reorganizarea structurilor existente din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, înființarea de noi structuri, precum și modificarea numărului de posturi;
- Reducerea unor posturi din unele structuri ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, ca urmare a reducerii atribuțiilor corespunzătoare posturilor respective;
- Înființarea de noi posturi în structurile reorganizate sau nou înființate în aparatul de specialitate al Consiliului Județean Timiș, în vederea îndeplinirii noilor atribuții stabilite;
- Încadrarea personalului pe noile funcții, precum și stabilirea drepturilor salariale aferente se realizează prin dispoziția președintelui, cu respectarea termenelor și a procedurilor stabilite de legea aplicabilă fiecărei categorii de funcții;

Bugetul aparatului de specialitate va fi structurat în funcție de modificările ce decurg din modificarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș.

Ca urmare a modificării structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, reorganizată, se prezintă astfel:

- 1. Administratorul public – 1 post**, funcție contractuală de conducere.
- 2. Secretarul general al județului Timiș – 1 post**, funcție publică specifică de conducere ID 252397.
- 3. Compartimentul cabinetul președintelui**
 - se păstrează **5 posturi**, funcții contractuale de execuție;
 - se înființează **1 post** contractual de execuție, consilier.
- 4. Compartimentul cabinetul vicepreședintelui** – se păstrează **1 post** - funcție contractuală de execuție consilier;
- 5. Compartimentul cabinetul vicepreședintelui** – se păstrează **1 post** - funcție contractuală de execuție consilier;
- 6. Compartimentul corpul de control al președintelui** - se păstrează structura avută:
Posturi avute: 2 posturi (2 fpe);
Posturi propuse: 2 posturi (2 fpe)
 - 2 funcții publice de execuție de consilier I superior ocupate ID 550289 și ID 550290.

Total: 2 posturi (2 fpe)

7. Biroul de audit public intern – se păstrează structura avută,

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe);

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef birou ocupată ID 252430
- se păstrează 5 funcții publice de execuție auditor I superior sunt ocupate ID 252431, ID 252432, ID 252433, ID 252434 și ID 252435

Total: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe).

8. Serviciul de achiziții publice - se păstrează structura avută, respectiv 8 posturi (1 funcție publică de conducere șef serviciu + 7 funcții publice de execuție), din care:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe);

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 252494, exercitată cu caracter temporar de către un funcționar public de execuție;
- se păstrează 4 funcții publice de execuție – consilier achiziții publice I superior ocupate ID 252454, ID 252502, ID 454926 și ID 532430;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată - consilier achiziții publice I superior ID 426071, funcționar public de execuție care exercită temporar funcția publică de conducere Șef serviciu;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată – consilier achiziții publice I superior ID 252501, suspendată pentru incapacitate temporară de muncă;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție – consilier achiziții publice I principal ocupată ID 454927.

Total: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe).

9. Serviciul managementul proiectelor – cu următoarea structură:

Posturi avute: 11 posturi (1 fpc + 10 fpe);

Posturi propuse: 15 posturi (1 fpc + 13 fpe + 1 fce);

- funcția publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 454914, exercitată cu caracter temporar de către un funcționar public de execuție;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată - consilier I superior ID 252496, funcționar public de execuție care exercită temporar funcția publică de conducere Șef serviciu;
- se păstrează 5 funcții publice de execuție – consilier I superior ocupate ID 454915, ID 454919, ID 454921, ID 454924 și ID 454925;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție – consilier I superior vacantă ID 532457;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată – consilier I principal ocupată ID 454922, suspendată pentru concediu maternitate;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție – consilier I principal vacant ID 454916;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție – consilier I asistent ocupat ID 532459;
- se înființează 3 funcții publice de execuție - consilier I superior vacante;
- se preia 1 funcție contractuală de execuție referent IA de la Serviciul administrativ și logistic.

Total: 15 posturi (1 fpc + 13 fpe + 1 fce).

La Serviciul managementul proiectelor se păstrează 10 posturi în afara organigramei, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

10. Serviciul de investiții - cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 10 posturi (1 fpc + 9 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 426068;
- se păstrează 7 funcții publice de execuție consilier I superior, ocupate ID 252488, ID 252491, ID 252493, ID 252498, ID 426069, ID 454923 și ID 532455;
- se înființează 2 funcții publice de execuție consilier I superior vacante.

Total: 10 posturi (1 fpc + 9 fpe).

11. Biroul de telecomunicații și transformare digitală – se păstrează structura avută,

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe);

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe);

- se păstrează funcția publică de conducere Șef birou vacantă ID 550292, exercitată cu caracter temporar de către un funcționar public de execuție;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată - consilier I superior ID 437202, funcționar public de execuție care exercită temporar funcția publică de conducere de Șef birou;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 437201 și ID 532461;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior vacante ID 454937 și ID 550293;

Total: 6 posturi (1fpc+5 fpe).

12. Compartimentul de mediu – cu următoarea structură:

Posturi avute: 3 posturi (3 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (6 fpe)

- se păstrează 2 funcții publice de execuție ocupate - consilier I superior ID 25248 și ID 550294;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție vacantă - consilier I superior ID 426064;
- se înființează 2 funcții publice de execuție - consilier I superior vacante;
- se înființează 1 funcție publică de execuție - consilier I asistent vacant.

Total: 6 posturi (6 fpe).

13. Biroul pentru dezvoltare a turismului și evenimente - prin reorganizarea Compartimentului pentru dezvoltare a turismului și redenumirea acestuia în Biroul pentru dezvoltare a turismului și evenimente:

Posturi avute: 4 posturi (4 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

- se înființează 1 funcție publică de conducere de Șef birou vacantă;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 454963;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I principal ocupată ID 454964;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I asistent ocupate ID 454965 și ID 532432;
- se înființează 1 funcție publică de execuție - consilier I superior vacantă;

Total: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

14. Compartimentul de comunicare - se reorganizează ca structură independentă în subordinea directă a Președintelui Consiliului Județean Timiș prin ieșirea din cadrul Direcției de strategii, diplomație, comunicare și cultură, în următoarea componență:

Posturi avute: 5 posturi (5 fpe)

Posturi propuse: 5 posturi (5 fpe)

- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252402, ID 532441 și ID 542003;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I principal ocupată ID 545907;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată ID 532440;

Total: 5 posturi (5 fpe)

15. Serviciul de relații externe și protocol - se reorganizează ca structură independentă în subordinea directă a Președintelui Consiliului Județean Timiș prin ieșirea din cadrul Direcției de strategii, diplomație, comunicare și cultură, cu următoarea structură:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce);

Posturi propuse: 9 posturi (1 fpc + 6 fpe + 2 fce)

- Se păstrează funcția publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 426065;
- Se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252418, ID 252421 și ID 454907;
- Se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252420;
- Se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată ID 252416, suspendată la cerere;
- Se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I asistent, ocupată ID 252419;
- Se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;
- Se înființează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA vacantă;

Total: 9 posturi (1 fpc + 6 fpe + 2 fce).

16. Biroul de cultură, învățământ, minorități, sport și culte – se reorganizează ca structură independentă în subordinea directă a Președintelui Consiliului Județean Timiș prin ieșirea din cadrul Direcției de strategii, diplomație, comunicare și cultură, cu următoarea structură:

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 4 fpe + 1 fce)

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 4 fpe + 1 fce)

- se păstrează 1 funcție șef birou ocupată ID 550297;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție inspector I superior ocupate ID 252409 și ID 544272;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I principal ocupată ID 252406;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 252403;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate II, ocupată;

Total posturi: 6 posturi (1 fpc + 4 fpe + 1 fce)

17. Direcția pentru politici publice și dezvoltare teritorială – se schimbă denumirea din Direcția de strategii, diplomație, comunicare și cultură și se reorganizează prin scoaterea din subordine a Compartimentului de comunicare, a Serviciului de relații externe și protocol și a Biroului de cultură, învățământ, minorități, sport și culte. Intră în subordonarea acestei direcții, Serviciul de dezvoltare teritorială și transport:

- Se păstrează 1 funcție publică de conducere vacantă - Director executiv ID 550295.

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Biroul de informare și relații cu publicul – își schimbă denumirea din Biroul de informare și relații publice, având următoarea componență:

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 3 fpe + 2 fce);

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 3 fpe + 2 fce)

- se păstrează 1 funcție șef birou ocupată ID 252510;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție inspector I superior ocupate ID 252515, ID 544270 și ID 544271;
- se păstrează 2 funcții contractuale de execuție – 1 inspector de specialitate I A ocupată și 1 inspector de specialitate II, ocupate;

Total: 6 posturi (1 fpc + 3 fpe + 2 fce).

b) Compartimentul de strategii, politici publice și diplomație economică – cu următoarea componență:

Posturi avute: 5 posturi (fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (fpe)

- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 532444, ID 532445 și ID 532446;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 532443, suspendată pentru creștere copil până la 2 ani;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată ID 252413;
- se înființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă.

Total posturi: 6 posturi (6 fpe)

c) Serviciul de dezvoltare teritorială și transport – intră în subordinea Direcției pentru politici publice și dezvoltare teritorială, cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 550305;
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier I superior, ocupate ID 252463, ID 426070, ID 454950, ID 550306, ID 550307 și ID 550308;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacant ID 426061.

Total: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe).

Total posturi la Direcția pentru politici publice și dezvoltare teritorială – 21 posturi (3 fpc + 16 fpe + 2 fce).

18. Direcția de resurse umane și control intern managerial - cu următoarea componență:

- 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 454913

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare - își păstrază structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce)

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 252422, exercitată cu caracter temporar de către un funcționar public de execuție;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată - consilier I superior ID 252428, funcționar public de execuție care exercită temporar funcția publică de conducere de Șef serviciu;
- se păstrează 4 funcții publice consilier I superior ocupate ID 252423, ID 252424, ID 252425, ID 252426;
- se păstrează 1 funcție publică inspector I superior ocupată ID 252427;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată.

Total: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce).

b) Biroul intern de prevenire și protecție - în următoarea componență:

Posturi avute: 7 posturi (1 fpc + 6 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef birou ocupată ID 550298;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 532450, ID 532451 și ID 532452;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252405;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I asistent ocupată ID 454909;
- se desființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată de Visu Sorina ID 532453, care va fi numită pe o funcție publică de execuție consilier I superior, nou înființată la Biroul de analiză tehnică și pregătire a documentației pentru drumuri în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d), existând acordul scris al funcționarului public.

Total: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe).

c) Managerul public – își păstrează structura avută:

- se păstrează 1 funcție publică specifică de execuție – manager public superior ocupată ID 252499.

d) Serviciul de control intern managerial - își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

- se păstrează funcția publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 532434;
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 454911, ID 532435, ID 532436, ID 532437, ID 532438 și ID 550299;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior principal ocupată ID 550300;

Total posturi: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe).

Total posturi la Direcția de resurse umane și control intern managerial – 24 posturi (4 fpc + 19 fpe + 1 fce).

19. Direcția de buget-finanțe - cu următoarea componență:

- Se păstrează 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 252436
- Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul financiar-contabil – își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

Posturi propuse: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef Serviciu ocupată ID 252445;
- se păstrează 8 funcții publice consilier I superior ocupate ID 252414, ID 252446, ID 252447, ID 252448, ID 252449, ID 252450, ID 454930, ID 454931;
- se păstrează 3 funcții publice inspector I superior ocupate ID 252453, ID 252455 și ID 252500.

Total: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe).

b) Compartimentul de buget – își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 4 posturi (4fpe)

Posturi propuse: 4 posturi (4 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 252439;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție inspector I superior ocupate ID 252440 și ID 252441;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I principal ocupată ID 252429 suspendată pentru creștere copil până la 2 ani;

Total: 4 posturi (4 fpe)

c) Compartimentul de venituri – cu următoarea componență:

Posturi avute: 5 posturi (5 fpe)

Posturi propuse: 4 posturi (4 fpe)

- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 550375, ID 252443 și 437750;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252444;
- se reorganizează prin desființare 1 funcție publică de execuție consilier I superior 532460 vacantă.

Total: 4 posturi (4 fpe)

d) Compartimentul de executări silite – își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 2 posturi (2 fpe)

Posturi propuse: 2 posturi (2 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252469
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I principal ocupată ID 542001.

Total: 2 posturi (2 fpe)

e) Biroul de programe sociale și sănătate publică - prin reorganizarea Compartimentului de programe sociale și sănătate publică și redenumirea acestuia în Biroul de programe sociale și sănătate publică:

Posturi avute: 6 posturi (6 fpe)

Posturi propuse: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

- se înființează 1 funcție publică de conducere de Șef birou vacantă;
- se păstrează 5 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252404, ID 252415, ID 543197, ID 543199 și ID 543200.
- se reorganizează prin desființare 1 funcție publică de execuție execuție consilier I superior vacantă ID 252514.

Total: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

Total posturi la Direcția de buget-finanțe – 29 posturi (3 fpc + 26 fpe).

20. Direcția de administrare a patrimoniului - cu următoarea componență:

- se păstrează 1 funcție publică de conducere director executiv ocupată ID 252456.

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de gestionarea patrimoniului - își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

Posturi propuse: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 426063;
- se păstrează 11 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252457, ID 252459, ID 252461, ID 426060, ID 437170, ID 454940, ID 454941, ID 454942, ID 454943, ID 454944 și ID 454946.

Total: 12 posturi (1 fpc + 11 fpe).

b) Serviciul administrativ și logistic - cu următoarea componență:

Posturi avute: 20 posturi (1 fpc + 6 fpe + 13 fce)

Posturi propuse: 19 posturi (1 fpc + 6 fpe + 12 fce)

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 532463;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252460;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier I superior, ocupate ID 252490 și ID 454945;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior ocupată ID 542004, suspendată pentru incapacitate temporară de muncă;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție referent III superior ocupate ID 532464 și ID 532465;

- se păstrează 12 funcții contractuale de execuție
- se transferă 1 funcție contractuală de execuție referent IA la Serviciul managementul proiectelor.

Total: 19 posturi (1 fpc + 6 fpe + 12 fce);

Total posturi la Direcția de administrare a patrimoniului – 32 posturi (3 fpc + 17 fpe + 12 fce).

21. Direcția de drumuri și poduri județene – cu următoarea componență:

- Se păstrează 1 funcție publică de conducere vacantă - Director executiv ID 454966 exercitată cu caracter temporar de către un funcționar public de execuție

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul pentru administrarea, urmărirea execuției și controlul drumurilor – cu următoarea componență:

Posturi avute: 11 posturi (1 fpc + 10 fpe)

Posturi propuse: 13 posturi (1 fpc + 12 fpe):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 532466, exercitată cu caracter temporar de către un funcționar public de execuție;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată - consilier I principal ID 454955, funcționar public care exercită temporar funcția publică de conducere de Șef serviciu;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție ocupată - consilier I superior ID 437185, funcționar public care exercită temporar funcția publică de conducere de Director executiv;
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 454954, ID 454956, ID 454957, ID 454961, ID 532467 și ID 532468;
- se păstrează 2 funcții publice de consilier I principal ocupată ID 437182 și ID 454958;
- se înființează 2 funcții publice de execuție consilier I superior vacante.

Total posturi: 13 (1 fpc + 12 fpe)

b) Biroul de analiză tehnică și pregătire a documentației pentru drumuri - cu următoarea componență:

Posturi avute: 6 posturi (1 fpc + 5 fpe)

Posturi propuse: 7 posturi (1 fpc + 6 fpe):

1. se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef birou ocupată ID 454951,
2. se păstrează 5 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 437181, ID 454952, ID 454962, ID 550311 și ID 550312;
3. se înființează 1 funcție publică de execuție consilier I superior pe care se numește Visu Sorina-Ileana de la Biroul intern de prevenire și protecție, în conformitate cu prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și d) din O.U.G. nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, existând acordul scris al funcționarului public.

Total posturi: 7 posturi (1 fpc + 6 fpe)

Total posturi la Direcția de drumuri și poduri județene – 21 posturi (3 fpc + 18 fpe).

22. Arhitect șef – cu următoarea structură:

- Se păstrează funcția publică specifică de conducere – Arhitect Șef, ocupată ID 252466.

Are în subordonare următoarele structuri:

a) Serviciul de avizare, autorizare și disciplină în construcții – își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere de Șef serviciu ocupată ID 252467;
- se păstrează 5 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252468, ID 252475, ID 426072, ID 437193 și ID 532477;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 252471;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată ID 437191.

Total: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

b) Serviciul pentru amenajarea teritoriului, urbanism, cadastru și gestiunea localităților - își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 9 posturi (1 fpc + 8 fpe)

Posturi propuse: 9 posturi (1 fpc + 8 fpe):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu vacantă ID 252476
- se păstrează 5 funcții publice de execuție consilier I superior ocupate ID 252477, ID 252478, ID 252483, ID 437197, ID 532470;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție inspector I superior ocupată ID 252485;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I asistent ocupată ID 252484;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier I superior vacantă ID 252479;

Total: 9 posturi (1 fpc + 8 fpe)

Total posturi Arhitect șef – 18 posturi (3 fpc + 15 fpe).

Servicii organizate în subordinea directă a secretarului general al județului Timiș

a) Serviciul de administrație publică locală, monitor oficial și transparență decizională
- își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce);

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere de Șef serviciu ocupată ID 550320;
- se păstrează 3 funcții publice consilier I superior ocupate ID 252400, ID 252511 și ID 426062;
- se păstrează 1 funcție publică inspector I superior ocupată ID 252465;
- se păstrează 1 funcție publică consilier I principal ocupată ID 543202;
- se păstrează 1 funcție publică consilier I asistent ocupată ID 550324;
- se păstrează 1 funcție contractuală de execuție inspector de specialitate IA ocupată;

Total: 8 posturi (1 fpc + 6 fpe + 1 fce).

b) Serviciul juridic și contencios - își păstrează structura avută, cu următoarea componență:

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe);

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere șef serviciu ocupată ID 252503;
- se păstrează 6 funcții publice de execuție consilier juridic I superior ocupate ID 252504, ID 252505, ID 252506, ID 252507, ID 252508 și ID 454978;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier juridic I principal ocupată ID 550325.

Total: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

c) Serviciul de consultanță și avizare juridică – își păstrează structura avută, cu următoarea componență

Posturi avute: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe):

Posturi propuse: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe):

- se păstrează 1 funcție publică de conducere Șef serviciu ocupată ID 532471;
- se păstrează 3 funcții publice de execuție consilier juridic I superior ocupate ID 454977, ID 532472 și ID 532473;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier juridic I principal ocupată ID 252509;
- se păstrează 2 funcții publice de execuție consilier juridic I asistent ocupate ID 532475 și ID 532476;
- se păstrează 1 funcție publică de execuție consilier juridic I asistent vacantă ID 532474.

Total: 8 posturi (1 fpc + 7 fpe)

Având în vedere că s-au alocat 10 posturi suplimentare pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010, în conformitate cu adresa Instituției Prefectului județului Timiș nr. 3.944/S3/12.04.2021 (anexată), numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;

Luând în considerare prevederile art. 16 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 1-3 din Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, propunem bugetarea cheltuielilor neeligibile cu salariile pentru 5 posturi din cele 10 susmenționate, în cuantum de 844.800 lei/an, constând în 5 posturi de inspector de specialitate IA (deoarece este necesară experiență în implementarea proiectelor) cu un salariu tarifar orar de 80 lei/oră calculat la gradația maximă 5, în cadrul următoarelor proiecte:

Nr. crt.	Denumire proiect/ SMIS	Nr contract de finanțare și data semnării	Quantum cheltuieli neeligibile salariale/an	Nr. posturi
0	1	2	3	4
1	"Construirea a 2 case de tip familial și înființarea Centrului de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Găvojdia" Cod My SMIS 119769	NR. 3931/11.03.2019	3 ore din 8 ore 63.360 lei	1 post
2	"Construirea a 2 case de tip familial și reamenajare și extindere Centru de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Lugoj" Cod My SMIS 119770	NR. 3932/ 11.03.2019	3 ore din 8 ore 63.360 lei	
3	"Construirea de 3 locuințe protejate și reabilitare și extindere și dotare 1 Centru de zi Periam" Cod My SMIS	NR. 4008/11.03.2019	2 ore din 8 ore 42.240 lei	

	119772			
4	"Îmbunătățirea calității și eficienței îngrijirii spitalicești de urgență prin extinderea, modernizarea și dotarea cu echipamente performante a Unității de Primiri Urgență a Spitalului Clinic Județean de Urgență Pius Brînzeu Timișoara" Cod My SMIS 121113	NR. 4281/25.05.2019	168.960 lei	1 post
5	"Reabilitarea, consolidarea, modernizarea și accesibilizarea spațiilor educaționale din cadrul Liceului Teoretic Special "IRIS", cu realizarea de măsuri de sprijinire a eficienței energetice prin gestionarea inteligentă a energiei", Cod My SMIS 116274	NR. 3697/25.01.2019	168.960 lei	1 post
6	"Modernizarea DJ 691: lărgirea la 4 benzi a sectorului km 2+725 (sens giratoriu) - centura Timișoara și Centura Timișoara-Autostrada A1 (km 12+975)", cod My SMIS 111992	NR. 1504/06.03.2018	168.960 lei	1 post
7	"Modernizare drum județean DJ 693 pt. Interconectare la A1 (AR) și Pod peste Mureș la Pecica jud. Arad (L=57 km, din care necesar de modernizare cca. 30 km)" - Cod My SMIS 122554	NR. 3928/05.03.2019	168.960 lei	1 post

La calculul bugetului respectiv s-a avut în vedere un număr de 22 zile lucrătoare pe lună.

Astfel modul de calcul este următorul:

5 posturi x 8 ore/zi x 22 zile x 12 luni x 80 lei/oră = 844.800 lei/an

În ghidul solicitantului pentru proiectele aflate în implementare de către județul Timiș nu se prevede un salariu tarifar orar, fapt pentru care în urma analizei efectuate, propunem stabilirea acestuia în funcție de vechimea în muncă a persoanelor care vor fi angajate după cum urmează:

- a) Inspector de specialitate IA, gradația 5 – 80 lei/oră
- b) Inspector de specialitate IA, gradația 4 – 78 lei/oră
- c) Inspector de specialitate IA, gradația 3 – 76 lei/oră
- d) Inspector de specialitate IA, gradația 2 – 73 lei/oră

Numărul și categoria funcțiilor propuse pentru noua structură organizatorică a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, comparativ cu situația actuală este următoarea:

Nr. crt	Categoria funcțiilor	Numărul actual	Numărul propus	Diferențe
1	Funcții de demnitate publică	3	3	0
2	Funcții publice de conducere	29	31	+2
3	Funcții publice de execuție	188	198	+10
4	Funcții contractuale de conducere	1	1	0
5	Funcții contractuale de execuție	26	28	+2
6	Număr total de posturi	247	261	+14
	*Numar posturi pentru proiecte	10	5	-5

Numărul total al funcțiilor publice de conducere respectă prevederile articolul 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare ($28 < 29,52$), astfel:

- numărul total posturi propuse, inclusiv funcțiile de demnitate publică: 261;
- maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate: $12\% \times 261 = 31,32$;
- funcții publice de conducere propuse, cu excepția funcției publice de secretar al județului: 30.

Menționăm că ne încadrăm în numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2021 pentru Consiliul Județean Timiș ca unitate administrativ-teritorială, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare "Învățământ" și "Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare și comunicat de Instituția prefectului - județul Timiș prin adresa nr. 3.944/S3/12.04.2021 (anexată), respectiv un număr de 677 posturi, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Denumirea instituției	Număr de posturi	
		Actuale	Propuse
1.	Funcții de demnitate publică alese	3	3
2.	Aparatul de specialitate al Consiliului Județean Timiș	244	258
4.	Direcția de Prestări Servicii Timiș (exclusiv activitatea de pază)	46	46
7.	Muzeul Național al Banatului	73	73
8.	Muzeul de Artă Timișoara	47	47
9.	Muzeul Satului Bănățean Timișoara	45	45
10.	Biblioteca Județeană Timiș	63	63
11.	Centrul de Cultură și Artă a Județului Timiș	81,5	80,5
12.	Teatrul pentru Copii și Tineret „Merlin” Timișoara	49,5	50
TOTAL		652	665,5

Posturi pentru Serviciul public de evidență a persoanelor

1.	Direcția de Evidență a Persoanelor Timiș	45	45
----	--	----	----

Posturi pentru Serviciul public de pază a obiectivelor de interes județean

1.	Direcția de Prestări Servicii Timiș (activitatea de pază)	546	546
----	---	-----	-----

Potrivit adresei Instituției Prefectului – Județul Timiș nr. 3649/S3/2016 accețiunea de „post” este aceea a a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.

Posturi suplimentare (temporare) pentru implementarea proiectelor

1.	Aparatul de specialitate al Consiliului Județean Timiș	10	10
----	--	----	----

Organigrama și Statul de funcții propuse sunt prezentate în anexele nr. 1 și nr. 2 la proiectul de hotărâre.

Menționăm faptul că prin adresa nr. 01/2022, Sindicatul liber al angajaților Consiliului Județean Timiș și prin adresa nr. R779/17.01.2022, Comisia paritară constituită la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, ne-au comunicat avizul cu privire la noua structură organizatorică a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș.

În conformitate cu prevederile art. 173 alin. (1) lit.a) și f), alin. (2) lit. c) și art. 182, precum art. 191 alin. (1) lit. a) și f), alin. (2) lit. a) și b) și alin. (6) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere cele prezentate mai sus, supunem spre analiză și aprobare proiectul de Hotărâre alăturat.

Director executiv
Direcția resurse umane, organizare, salarizare
Lăcrămioara PETRIȘOR