

**NIVELUL MINIM AL INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ ÎNTOCMIȚI ÎN BAZA
ORDINULUI PREȘEDINTELUI AMEPIP NR. 651/2024
PENTRU SOCIETATEA ECO SERV TIMIȘ S.R.L.
CONFORM METODOLOGIEI DIN
ANEXA NR. 2 la H.G. nr. 639/2023**

I. Indicatori de performanță financiari

Categorie	Indicator	Formula	U.M.	Valoare recomandată
1. Politica de investiții	1.1 Rata cheltuielilor de capital	$Rata\ cheltuielilor\ de\ capital = (Cheltuieli\ de\ capital / Total\ active) * 100$	%	10 %
	1.2 Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	$Rata\ cheltuielilor\ pentru\ cercetare\ și\ dezvoltare = (Cheltuieli\ pentru\ cercetare\ și\ dezvoltare / Total\ active_t) * 100$	%	0,00 %
2. Finanțarea	2.1 Rata lichidității curente	$Rata\ lichidității\ curente = Active\ curente\ (circulante) / Datorii\ curente$	num.	1
	2.2 Lichiditatea imediată/Test acid	$Test\ Acid = (Active\ circulante - Stocuri / Datorii\ curente)$	num.	0,8
	2.3 Levierul	$Levier = Datorii\ totale / Active\ totale$	num.	0 < L < 1
	2.4 Raportul dintre datorii/EBITDA	$Raportul\ dintre\ datorii\ și\ EBITDA = Datorii\ Totale / EBITDA$ $EBITDA = Profit\ net + Cheltuieli\ cu\ dobânzi + Cheltuieli\ cu\ impozite + Cheltuieli\ cu\ deprecierea + Cheltuieli\ cu\ amortizarea$	num.	>0
3. Operațiuni	3.1 Rata de rotație a activelor	$Rata\ de\ rotație\ a\ activelor = Cifra\ de\ afaceri\ netă / Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor$	num.	1
		$Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor = (Total\ Active_t1 + Total\ Active_t0) / 2$		
	3.2 Rata de rotație a stocurilor	$Rata\ de\ rotație\ a\ stocurilor = Cifra\ de\ afaceri\ netă / Valoarea\ medie\ stoc$	num.	40
		$Valoarea\ medie\ de\ inventar = [Valoarea\ medie\ stoc\ la\ începutul\ perioadei\ (T0) - Valoarea\ medie\ stoc\ la\ sfârșitul\ perioadei\ (T1)] / 2$		
	3.3 Rata de rotație a creanțelor	$Rata\ de\ rotație\ a\ creanțelor = Cifra\ de\ afaceri\ netă / [Creanțe\ la\ începutul\ perioadei\ (T0) + Creanțe\ la\ finalul\ perioadei\ (T1)] / 2$	num.	5
4. Rentabilitate	4.1 Rentabilitatea capitalului propriu	$ROE = (Profit\ net / Valoare\ capital\ propriu) * 100$	%	5 %
	4.2 Rentabilitatea activelor	$ROA = (Profit\ net / Total\ active) * 100$	%	3 %

	4.3 Marja profitului din exploatare	<i>Marja de profit din exploatare = (Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă)*100</i>	%	5 %
	4.4 Marja netă a profitului	<i>Marja de profit net = (Profit net_t/Cifră de afaceri netă_t)*100</i>	%	4 %
	4.5 Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	<i>Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifră de afaceri netă_curent – Cifră de afaceri netă_anterior)*100/Cifră de afaceri netă_anterior</i>	%	8%
	4.6 Rata de creștere anuală a profitului	<i>Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioadă curentă – Profit net perioadă anterioară)*100/Profit net perioadă anterioară</i>	%	5%
5.Politica de dividende	5.1 Rata de plată a dividendelor	<i>Rata de plată a dividendelor_t = (dividende plătite_t/Profit net_t)*100</i>	%	50 %

II. Indicatori de performanță nefinanciari

Categorie	Indicatori	Formula	U.M.	Valoare recomandată
1. Indicatori de mediu	1.1 Consumul de energie		MWh	-1,30 %
	1.2 Emisiile din domeniul de aplicare 1	<i>Emisiile din domeniul de aplicare 1_e = emisiile direct generate de instalațiile companiei_t</i>	tone CO_2e	-5,78 %
	1.3 Emisiile din domeniul de aplicare 2	<i>Emisiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei_t</i>	tone CO_2e	-0,80 %
2. Indicatori referitori la clienți	2.1 Rata de retenție a clienților	<i>Rata de retenție a clienților_t = (număr de clienți_t – număr de clienți noi_t)*100/număr de clienți_t-1</i>	%	80 %
	2.2 Scorul satisfacției clienților	<i>Scor de satisfacție clienți_t = (total număr evaluări de 4 și 5_t/total număr evaluări_t-1)*100</i>	%	75 %
	2.3 Cota de piață	<i>Cota de piață_t = Vânzări_t/Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t</i>	%	0,2%
3. Indicatori referitori la angajați	3.1 Numărul mediu de ore de formare per angajat	<i>Număr mediu de ore formare per angajat = (Total număr de ore de formare_t/Număr total de angajați_t)*100</i>	%	18
	3.2 Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților		DA/NU	DA
	3.3 Numărul de instruiri în materie de siguranță	<i>Număr de instruiri în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiri în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului</i>	num.	4

	3.4 Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	<i>Frecvența totală a accidentărilor înregistrate_t = (Numărul de accidente înregistrat_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t</i>	num.	0
	3.5 Frecvența vătămărilor grave	<i>Frecvența accidentelor grave_t = (Numărul de accidente grave_t * 1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t</i>	num.	0
4. Indicatori legați de inovare	4.1 Numărul de brevete per 100 de angajați	<i>Număr de brevete per 100 angajați_t = (Număr brevete_t * 100)/Numărul total angajați_t</i>	num.	monitorizare
	4.2 Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	<i>Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați_t = (Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani_t * 100)/Numărul total angajați_t</i>	num.	monitorizare
	4.3 Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	<i>Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi_t = Vânzări de servicii și produse noi_t/Total vânzări_t</i>	%	monitorizare
	5.1 Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	<i>Rata membrilor independenți în consiliul de administrație_t = (Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație_t/Numărul total de membri din consiliul de administrație_t)*100</i>	%	> 50 %
5. Indicatori legați de guvernanta corporativă	5.2 Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	<i>Ponderea componentelor fixe_t = (Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t/Valoarea totală a pachetului de remunerare_t)*100</i>	%	66,67 %
	5.3 Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	<i>Ponderea componentelor variabile_t = (Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t/Valoarea totală a pachetului de remunerare_t)*100</i>	%	0 %
	5.4 Valoarea totală a pachetului de remunerare	<i>Valoarea totală a pachetului de remunerare_t_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t</i>	lei	conform legii
	5.5 Numărul de reuniuni ale structurii de administrare (administratorilor)	<i>Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t</i>	num.	4
	5.6 Rata de participare la	<i>Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere_t =</i>	%	100 %

	reuniunile structurii de administrare (administratori)	(Suma numerelor $i=1$ până la N_t) Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/Numărul total de membri ai consiliului de conducere $_t * N_t$		
	5.7 Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor		DA/NU	DA
	5.8 Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Rata femeilor care ocupă poziții de director $_t = (\text{Numărul total al femeilor care ocupă poziții de administrator}_t / \text{Numărul total de administrator}_t) * 100$	%	33,33 %
6. Crearea de locuri de muncă	6.1 Număr echivalent normă întreagă de angajați	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă $_t = \text{Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract}_t / \text{Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă}_t$	num.	monitorizare
	6.2 Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului $_t = \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_t - \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_{t-1}$	num.	monitorizare
	6.3 Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ $_t$	num.	conform legii
7. Egalitatea de gen	7.1 Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin $_t = (\text{Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin}_t / \text{Numărul de cadre superioare de conducere}_t) * 100$	%	30%
		Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin $_t = \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}_t / \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t$	num.	0%

Serviciul de gestionare a patrimoniului
 Șef serviciu
 Bianca BELU

Compartimentul de guvernanță corporativă
 Consilier superior
 Alin-Andrei GORȘCOVOZ