



Direcția de buget finanțe  
 Serviciul de gestionare a patrimoniului  
 Compartimentul de guvernanță corporativă  
 Nr. 7077/09.03.2026

**APROB**  
 prezentarea în comisiile de specialitate  
**PREȘEDINTELE**  
**CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ**  
**Alfred-Robert SIMONIS**

## **RAPORT DE SPECIALITATE**

### **la proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de selecție – componenta inițială pentru selecția administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**

Prin Referatul de aprobare nr. 7076/09.03.2026, domnul Alin Augustin Florin Popoviciu, vicepreședinte al Consiliului Județean Timiș, propune adoptarea unei hotărâri a Consiliului Județean Timiș prin care să se aprobe Planul de selecție – componenta inițială pentru selecția administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L.

Față de propunerea de hotărâre a Consiliului Județean Timiș formulată, precizăm următoarele:

#### **I. Referitor la selecția administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**

Prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 252/11.09.2025 și Hotărârea Consiliului Local al Comunei Ghizela nr. 28/17.09.2025 s-a aprobat asocierea între Județul Timiș și Comuna Ghizela în vederea înființării societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L., fiind numiți totodată primii administratori ai societății.

Ulterior înființării societății au intervenit modificări în structura organului de administrare, astfel încât, la data întocmirii prezentului raport de specialitate, primii administratori ai societății sunt Irina-Daniela Costescu – administrator cu drept de reprezentare legală, Daniel-Armin Otvos și Sebastian-Adrian Mogoșanu.

În conformitate cu prevederile art. 29<sup>5</sup> alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Adunarea Generală a Asociaților societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L., întrunită în ședința din data de 24.11.2025, a aprobat declanșarea procedurii de selecție a administratorilor societății.

Hotărârea Adunării Generale a Asociaților a fost comunicată Consiliului Județean Timiș, în calitatea sa de autoritate publică tutelară, prin adresa nr. 144/24.11.2025, înregistrată la registratura C.J.Timiș cu nr. 39663/24.11.2025.

În temeiul acestei hotărâri și cu respectarea prevederilor legale, Consiliul Județean Timiș a inițiat procedura de selecție și nominalizare a administratorilor societății, notificând Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 20/28.01.2026 s-a aprobat constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L., precum și Regulamentul de organizare și funcționare al acesteia.

#### **II. Prevederi legale privind componenta inițială a planului de selecție**

1. Potrivit prevederilor H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu



modificările și completările ulterioare, planul de selecție este structurat pe două componente, respectiv componenta inițială și componenta integrală.

Astfel, conform art. 1 alin. (1) pct. 4, pct. 13 și pct. 16 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023:

*„4. componenta inițială a planului de selecție - document de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor;*

*13. planul de selecție - cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală;*

*16. procedura de selecție - se referă la totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul ales.”*

De asemenea, potrivit art. 5 alin. (1), (3)-(6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023:

*„(1) Autoritatea publică tutelară elaborează și publică componenta inițială a planului de selecție pe pagina de internet proprie și a întreprinderii publice, în termen de 15 zile de la data declanșării procedurii de selecție.*

*(3) La întreprinderile publice societăți, proiectul componentei inițiale a planului de selecție se va publica pe paginile de internet ale autorității publice tutelare și, respectiv, societății. Autoritatea publică tutelară consultă acționarii/asociații în vederea definitivării elaborării componentei inițiale a planului de selecție.*

*(4) Acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, conform alin. (3).*

*(5) Autoritatea publică tutelară este obligată să publice propunerile primite la componenta inițială a planului de selecție și să motiveze acceptarea sau respingerea lor.*

*(6) Componenta inițială a planului de selecție se aprobă prin act administrativ al autorității publice tutelare, după parcurgerea etapelor prevăzute la alin. (1)-(4) în termen de 10 zile.”*

**2.** În conformitate cu prevederile Anexei nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, scrisoarea de așteptări reprezintă unul dintre documentele obligatorii care stau la baza inițierii procesului de selecție a administratorilor întreprinderilor publice, fiind parte componentă a Planului de selecție – componenta inițială.

Astfel, potrivit art. 1 alin. (1)-(3) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023:

*” (1) Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție.*

*(2) Scrisoarea de așteptări stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public.*

*(3) Scrisoarea de așteptări cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă.”*

De asemenea, potrivit art. 4 alin. (4) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023:



*„Scrisoarea de așteptări este aprobată prin act administrativ al conducătorului autorității publice tutelare, ca parte din componenta inițială a planului de selecție.”*

### **III. Planul de selecție – componenta inițială pentru selecția administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**

Componenta inițială a Planului de selecție cuprinde următoarele elemente:

#### **1. Secțiunea I – Dispoziții generale**

În această secțiune este prezentat cadrul general al procedurii de selecție a administratorilor societății **ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**, precum și principiile care stau la baza desfășurării procedurii, respectiv libera competiție, tratamentul egal, nediscriminarea, transparența, responsabilitatea și adaptarea procedurii la specificul domeniului de activitate al societății.

Totodată, sunt prezentate elementele componente inițiale a Planului de selecție, respectiv:

- scrisoarea de așteptări;
- aspectele-cheie ale procedurii de selecție;
- calendarul procedurii de selecție;
- părțile responsabile în procedura de selecție și rolurile acestora;
- riscurile identificate;
- lista documentelor ce trebuie depuse până la numirea administratorilor.

#### **2. Secțiunea II – Scrisoarea de așteptări**

Scrisoarea de așteptări reprezintă documentul de lucru prin care autoritatea publică tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și direcțiile strategice și obiectivele care stau la baza procedurii de selecție a administratorilor.

În aplicarea prevederilor H.G. nr. 639/2023, Scrisoarea de așteptări privind administrarea și conducerea societății **ECO SERV TIMIȘ S.R.L.** pentru perioada 2026–2030 a fost aprobată prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr. 114/09.03.2026, fiind anexată Planului de selecție – componenta inițială și făcând parte integrantă din acesta.

#### **3. Secțiunea III – Aspecte-cheie ale procedurii de selecție**

În această secțiune sunt prezentate principalele elemente care caracterizează procedura de selecție a administratorilor societății **ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**, respectiv statutul societății în sensul O.U.G. nr. 109/2011, structura de administrare, numărul de posturi pentru care se organizează procedura de selecție, precum și rolul Consiliului Județean Timiș în calitate de autoritate publică tutelară.

Totodată, sunt evidențiate documentele esențiale care stau la baza procedurii de selecție – scrisoarea de așteptări, profilul consiliului și profilul candidatului, precum și principiile care guvernează procesul de selecție, respectiv transparența, tratamentul egal, nediscriminarea, competența profesională și integritatea.

#### **4. Secțiunea IV – Calendarul procedurii de selecție**

În această secțiune este prezentat calendarul procedurii de selecție a administratorilor societății **ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**, care cuprinde principalele etape ale procesului de selecție, termenele aferente, documentele ce urmează a fi întocmite, precum și părțile implicate în derularea procedurii.



Calendarul reflectă succesiunea etapelor prevăzute de legislația aplicabilă, de la momentul declanșării procedurii de selecție până la numirea administratorilor societății și încheierea contractelor de mandat.

Etapele și termenele prevăzute în calendar pot fi modificate sau actualizate prin Planul de selecție – componenta integrală, elaborat de Comisia de selecție și nominalizare și aprobat de Adunarea Generală a Asociațiilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L.

#### **5. Secțiunea V – Părțile responsabile în procedura de selecție – roluri și responsabilități**

În această secțiune sunt prezentate principalele instituții și structuri implicate în procedura de selecție a administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L., precum și atribuțiile acestora în cadrul procesului de selecție.

Sunt evidențiate rolurile Adunării Generale a Asociațiilor, ale Autorității Publice Tutelare – Consiliul Județean Timiș, ale Compartimentului de guvernare corporativă, precum și ale Comisiei de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 20/2026, care asigură desfășurarea procedurii de selecție, evaluarea candidaților, întocmirea listei scurte a candidaților și elaborarea raportului final al procedurii.

Pe baza rezultatelor procedurii de selecție și a propunerilor formulate de autoritatea publică tutelară, Adunarea Generală a Asociațiilor numește administratorii societății și încheie contractele de mandat cu persoanele selectate, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023.

#### **6. Secțiunea VI – Riscuri identificate**

În această secțiune sunt prezentate principalele riscuri care pot apărea în procesul de selecție și nominalizare a administratorilor societății **ECO SERV TIMIȘ S.R.L.**, determinate de cadrul legislativ aplicabil, de specificul procedurii și de contextul instituțional în care aceasta se desfășoară.

Principalele riscuri identificate sunt următoarele:

- modificări ale cadrului legislativ aplicabil guvernantei corporative a întreprinderilor publice;
- neîncadrarea în termenele legale de derulare a procedurii de selecție;
- dificultăți în identificarea unor candidați care să îndeplinească cerințele legale pentru ocuparea funcțiilor de administrator;
- număr redus de candidaturi sau retragerea unor candidați pe parcursul procedurii;
- posibilitatea dispunerii unor măsuri de remediere sau a anulării procedurii de către

#### **AMEPIP;**

- eventuale contestații formulate în cadrul procedurii sau riscuri generate de situații de forță majoră.

#### **7. Secțiunea VII – Lista documentelor care trebuie depuse până la numirea administratorilor**

În această secțiune este prezentată lista principalelor documente și formulare care trebuie elaborate sau depuse în cadrul procedurii de selecție, până la momentul numirii administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L., în conformitate cu prevederile art. 11 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, dintre care amintim:

- a) anunțul privind selecția, cu respectarea cerințelor prevăzute la art. 29 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011;
- b) scrisoarea de așteptări;
- c) cerințele contextuale;



- d) profilul consiliului și profilul candidatului;
- e) criteriile de selecție și modul de acordare a punctajului;
- f) planul de interviu;
- g) proiectul contractului de mandat.

Totodată, sunt stabilite regulile privind confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în procedura de selecție, precum și categoriile de informații care pot fi făcute publice sau cele la care accesul este limitat exclusiv la Comisia de selecție și nominalizare și expertul independent implicați în derularea procedurii.

#### **IV. Publicarea și consultarea proiectului componentei inițiale a Planului de selecție**

În aplicarea prevederilor art. 5 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, proiectul Planului de selecție – componenta inițială pentru selecția administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L. a fost publicat în data de 25.02.2026 pe pagina de internet a Consiliului Județean Timiș și transmis spre consultare asociatului Comuna Ghizela, prin adresa nr. 5611/25.02.2026.

Deși, potrivit prevederilor legale, obligația de consultare revine autorității publice tutelare numai în raport cu acționarii sau asociații care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, Consiliul Județean Timiș, în calitate de autoritate publică tutelară și asociat majoritar, a decis consultarea și a asociatului minoritar Comuna Ghizela, în vederea asigurării transparenței și a unei bune colaborări instituționale.

Până la termenul-limită stabilit pentru formularea observațiilor, respectiv 02.03.2026, nu au fost formulate propuneri de completare sau modificare a proiectului componentei inițiale a Planului de selecție.

Se atașează la prezentul raport de specialitate următoarele documente:

– adresa nr. 5611/25.02.2026, prin care Consiliul Județean Timiș a transmis Comunei Ghizela spre consultare proiectul Planului de selecție – componenta inițială și Scrisoarea de așteptări aferente procedurii de selecție a administratorilor societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L.;

– Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș nr. 114/09.03.2026 privind aprobarea Scrisorii de așteptări pentru administrarea și conducerea societății ECO SERV TIMIȘ S.R.L. pentru perioada 2026–2030.

Ținând cont de cele antemenționate,

în temeiul prevederilor art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

vă rugăm să analizați, să avizați și să aprobați prezentul proiect de hotărâre.

**DIRECTOR EXECUTIV**  
Marcel MARCU

**ȘEF SERVICIU**  
Bianca-Olivia BELU

**Întocmit, Consilier superior**  
Alin-Andrei Gorșcovoz