



Direcția de resurse umane și control intern managerial
Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare
Nr. 23707/07.07.2025

APROB,
prezentarea în comisiile de specialitate
PREȘEDINTELE
Consiliului Județean Timiș
Alfred-Robert SIMONIS

RAPORT
privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Județului
Timiș pentru anul 2025

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 23706/07.07.2025 al Președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, prin care se propune adoptarea unei Hotărâri a Consiliului Județean Timiș privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Județului Timiș pentru anul 2025, precum și prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în speță prevederile art. II „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3—5 zile lucrătoare, conducerea Consiliului Județean Timiș și Sindicatul liber al angajaților Consiliului Județean Timiș au procedat la negocierea Actului adițional la Acordul/Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul Consiliului Județean Timiș.

Luând în considerare Procesul verbal nr. 2512/26.02.2025 privind interpretarea măsurătorilor de câmp electromagnetic la Consiliul Județean Timiș, prin care se constată faptul că angajații instituției își desfășoară activitatea sub influența factorului de risc radiații neionizante, iar valorile determinate ale intensității câmpului electric și ale inducției magnetice B(microT) sunt mai mari decât valoarea limită pentru populație conform Ordinului Ministerului Sănătății Publice nr. 1193/2006 pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Ghz la 300Ghz, prin care se recomandă acordarea drepturilor conform legislației în vigoare categoriilor profesionale care lucrează în locuri de muncă cu riscuri, precum și Procesul verbal nr. 1/16.06.2025 încheiat în urma negocierii cu Sindicatul liber al salariaților Consiliului Județean Timiș, propunem acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Județului Timiș care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, cu o



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



durată de 5 zile, astfel cum reiese și din adresa cu nr. 17/07.07.2025 a Sindicatul liber al salariaților Consiliului Județean Timiș.

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (1) – (3), art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să analizați și să avizați proiectul de hotărâre alăturat.

**Director executiv,
Direcția de resurse umane
și control intern managerial
Corina MĂRGAN**

**Șef serviciu,
Serviciul de resurse umane,
organizare, salarizare
Cătălina-Florentina ORBULESCU**