



PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 3/19.01.2026
privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Județului
Timiș pentru anul 2026

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 343/12.01.2026 al președintelui Consiliului Județean Timiș, domnul Alfred-Robert Simonis, precum și Raportul de specialitate nr. 244/12.01.2026 al Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare, privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Județului Timiș pentru anul 2026,

ținând cont de Avizul nr. 11/13.01.2026 al Serviciului de consultanță și avizare juridică din cadrul Consiliului Județean Timiș,

luând în considerare adresa cu nr. 1/08.01.2026 prin care Sindicatul liber al angajaților Consiliului Județean Timiș solicită inițierea proiectului de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar angajaților pentru anul 2026 și prevederile Acordului colectiv de muncă și Contractului colectiv de muncă la nivelul Consiliului Județean Timiș precum și faptul că în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3—5 zile lucrătoare, procesul verbal nr. 2512/26.02.2025 privind interpretarea măsurătorilor de câmp electromagnetic la Consiliul Județean Timiș, prin care se constată faptul că angajații instituției își desfășoară activitatea sub influența factorului de risc radiații neionizante, iar valorile determinate ale intensității câmpului electric și ale inducției magnetice B(microT) sunt mai mari decât valoarea limită pentru populație conform Ordinului Ministerului Sănătății Publice nr. 1193/2006 pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Ghz la 300Ghz, prin care se recomandă acordarea drepturilor conform legislației în vigoare categoriilor profesionale care lucrează în locuri de muncă cu riscuri și Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 193/2025 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Județului Timiș pentru anul 2025,

având în vedere temeiurile juridice prevăzute de:

- a) art. 1 alin. (5) și art. 122 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 173 alin. (1) lit. f), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice; Ordinul Ministerului Sănătății Publice nr. 1193/2006 pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Ghz la 300Ghz; Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau



periculoase; Procesul verbal nr. 2512/26.02.2025 privind interpretarea măsurătorilor de câmp electromagnetic la Consiliul Județean Timiș; Adresa cu nr. 1/08.01.2026 prin care Sindicatul liber al angajaților Consiliului Județean Timiș solicită inițierea proiectului de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar angajaților pentru anul 2026, Acordul colectiv de muncă și Contractul colectiv de muncă la nivelul Consiliului Județean Timiș, Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 193/2025 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru angajații Județului Timiș pentru anul 2025, Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, Legea 53/2003 privind Codul muncii cu modificările și completările ulterioare, Legea 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 3, art. 82 și art. 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;

f) Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Județean Timiș, aprobat prin Dispoziția nr. 65/2020;

g) Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Timiș aprobat prin Hotărârea nr. 91/2021, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Județean Timiș adoptă următoarea HOTĂRÂRE:

Art. 1 - Se aprobă 5 zile de concediu de odihnă suplimentar, pentru salariații Județului Timiș, pentru anul 2026.

Art. 2 - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare.

Art. 3 - Prezenta dispoziție se publică în Monitorul Oficial al Județului Timiș și pe site-ul propriu, și se comunică:

- a) Instituției Prefectului - Județul Timiș;
- b) Serviciului de consultanță și avizare juridică;
- c) Serviciului de resurse umane, organizare, salarizare;
- d) Angajaților Consiliului Județean Timiș.

Avizat pentru legalitate
SECRETARUL GENERAL
AL JUDEȚULUI TIMIȘ
Sorin CHIRA