



Serviciul de resurse umane, organizare, salarizare  
Nr. 1115/20.01.2026

**APROB,**  
**prezentarea în comisiile de specialitate**  
**PREȘEDINTELE**  
**Consiliului Județean Timiș**  
**Alfred-Robert SIMONIS**

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**privind propunerea de aprobare a Regulamentului de organizare**  
**și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș**

Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Timiș a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 150/2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Județean Timiș.

Ca urmare a aprobării Hotărârii Consiliului Județean Timiș nr. 161/2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 235/2025, structura instituțională a fost adaptată la volumul și natura actuală a activităților, în contextul descentralizării administrative, digitalizării serviciilor și aplicării unor noi standarde de performanță administrativă cu responsabilizarea sporită a personalului de execuție astfel încât să genereze creșterea implicării directe a funcționarilor în procesul de realizare a obiectivelor instituționale

Structura organizatorică aprobată respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, conform prevederilor art. 391 alin. (3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Modificările intervenite în Organigrama Județului Timiș, respectiv reorganizarea prin desființare a unor structuri și reorganizarea prin comasare/ divizare/ schimbare de subordonare, generează necesitatea revizuirii Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate astfel încât să fie armonizat cu noua structură organizatorică.

Conform prevederilor art. 191 alin.(1) lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, președintele consiliului județean îndeplinește atribuții privind funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean.



Având în vedere prevederile art. 191 alin.(2) lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin.(1) lit.a), președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al consiliului județean.

Potrivit art. 173 alin.(2) lit.c) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul organizare și funcționare al aparatului de specialitate al consiliului județean.

Ținând cont de prevederile actelor normative în vigoare care reglementează organizarea activității aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș, șefii compartimentelor funcționale din cadrul aparatului de specialitate au stabilit atribuțiile structurilor coordonate, în conformitate cu structura organizatorică aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 161/2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Județului Timiș, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 235/2025.

Propunem spre aprobare prezentul raport de specialitate și proiectul de hotărâre alăturat.

**Șef serviciu,  
Serviciul de resurse umane,  
organizare, salarizare  
Corina MĂRGAN**

**Consilier superior,  
Serviciul de resurse umane,  
organizare, salarizare  
Cătălina-Florentina ORBULESCU**