



Anexă la Dispoziția Nr.167/18.03.2024

REGULAMENT INTERN

privind condițiile și modalitatea decontării cheltuielilor aferente ochelarilor de vedere pentru angajații Consiliului Județean Timiș care folosesc în mod obișnuit/cu preponderență un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru

Având în vedere:

1. Prevederile Hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene (Camera a doua) din 22 decembrie 2022 - „Trimitere preliminară – Politica socială – Protecția securității și a sănătății lucrătorilor – Directiva 90/270/CEE – Articolul 9 alineatul (3) – Lucrul la monitor – Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor – Aparate de corecție speciale – Ochelari – Achiziționare de către lucrător – Modalități de suportare a cheltuielilor de către angajator”;
2. Directiva 89/656/CEE a Consiliului din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă (a treia directivă specială în sensul acordării dreptului la decontarea ochelarilor);
3. Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];

Ținând cont de:

- a) Hotărârea Consiliului Județean Timiș privind aprobarea bugetului propriu al județului Timiș prin care se aprobă anual cuantumul sumei disponibile pentru achiziționarea echipamentului de protecția muncii necesar pentru utilizarea calculatorului, respectiv ochelarii de vedere angajaților aparatului de specialitate al Consiliului Județean Timiș care folosesc în mod obișnuit/cu preponderență un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru;



b) Acordul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul Consiliului Județean Timiș;

c) Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul Consiliului Județean;

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, respectiv:

„Art. 12. – Lucrătorii trebuie să beneficieze de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară:

a) înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;

b) ulterior, la intervale regulate;

c) ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

Art. 13. – Lucrătorii beneficiază de un examen oftalmologic, dacă rezultatele examenului prevăzut la articolul 12 arată că acesta este necesar.

Art. 14. – Dacă rezultatele examenului prevăzut la articolul 12 sau ale examenului la care face referire articolul 13 arată ca este necesar și dacă nu se pot utiliza dispozitive normale de corecție, lucrătorilor trebuie să li se furnizeze dispozitive de corecție speciale, care să corespundă activității respective.

Art. 15. – Masurile luate potrivit articolelor 12-14 nu trebuie să implice în niciun caz costuri financiare pentru lucrători.”

Art. 16. – Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor poate fi asigurată din punctul de vedere al costurilor în cadrul sistemului național de sănătate, în conformitate cu legislația în vigoare”.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene, angajatorul poate, fie să cumpere ochelarii salariaților, fie să deconteze costul acestora plătit de salariați.

Decontul ochelarilor se va realiza pentru angajații care folosesc în mod obișnuit/cu preponderență ochelari pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru și pentru care există documente specifice care dovedesc necesitatea purtării ochelarilor de la medicul de medicina muncii și de la medicul specialist oftalmolog.

De asemenea ochelarii decontati nu trebuie să fie utilizați exclusiv în cadrul profesional.

Astfel, la nivelul Consiliului Județean Timiș s-a stabilit, în urma unui studiu de piață efectuat prin analizarea mai multor oferte, decontarea unei sume în cuantum de maxim 800 lei o dată la trei ani/persoană, fără a se putea depăși costul ochelarilor.



Decontarea se va efectua în limita sumelor anuale prevăzute în buget și alocate cu această destinație, în fiecare an bugetar.

La nivelul Consiliului Județean Timiș, angajații vor beneficia de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară atât înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare, ulterior, la intervale regulate, dar și ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

De asemenea angajații beneficiază de un examen oftalmologic, dacă rezultatele examenului ochilor arată că acesta este necesar.

Actele necesare decontării cheltuielilor ochelarilor de vedere de către Județul Timiș pentru angajații care folosesc în mod obișnuit/cu preponderență un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru sunt:

- a) evaluarea de risc, coroborată cu fișa de aptitudini sau fișa medicală pentru angajare eliberate de către medicul de medicina muncii;
- b) trimiterea/recomandarea medicului de medicina muncii către medicul specialist oftalmolog;
- c) recomandările și rețeta furnizate de medicul specialist oftalmolog (nu este acceptată recomandarea optometristului);
- d) documentele justificative (factură fiscală și bon fiscal).

Documentele mai sus menționate vor fi atașate unei cereri pentru decontul sumei prevăzute din costul ochelarilor care va fi depusă la registratura Consiliului Județean Timiș. În urma analizei documentelor Consiliul Județean Timiș, prin structura de specialitate care gestionează procesul de decontare, va supune spre aprobare un referat de necesitate pentru decont în suma stabilită, urmărind încadrarea în prevederile bugetare.

Potrivit prevederilor legale, angajații încadrați pe perioadă determinată care folosesc în mod obișnuit/cu preponderență un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru beneficiază de aceleași drepturi ca și angajații pe o perioadă nedeterminată. Decontul ochelarilor pentru angajații pe perioadă determinată se va realiza în condițiile stipulate în prezentul regulament.

Având în vedere cele de mai sus, Județul Timiș prin Consiliul Județean Timiș acordă ajutor pentru achiziționarea de ochelari de vedere angajaților proprii care folosesc în mod obișnuit/cu preponderență un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru (funcționari publici și personal contractual), vizând în mod specific corectarea și prevenirea dificultăților vizuale care au legătură cu activitatea ce implică un echipament cu monitor, în limita sumelor anuale prevăzute în buget și alocate cu această destinație, în fiecare an bugetar.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ



Prezentul regulament își extinde valabilitatea atâta timp cât în acordul colectiv de muncă și în contractul colectiv de muncă va exista prevăzută clauza de decontare a ochelarilor de vedere.

**PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ,
Alin Adrian NICA**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția de buget - finanțe
Marcel MARCU**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Direcția de resurse umane
și control intern managerial
Lăcrămioara PETRIȘOR**

**ȘEF BIROU,
Biroul intern de prevenire și protecție
Radovan IOSIM**

**PREȘEDINTE,
SINDICATUL LIBER AL ANGAJAȚILOR
CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ
Maria – Violeta MURARIU**

**Întocmit,
CONSILIER SUPERIOR,
Biroul intern de prevenire și protecție
Fabiana MELCIU**



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN TIMIȘ

