



Anexa la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Timiș
Nr. 222/09.04.2024

**PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN
CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ 2023 - 2027**

Nr.	Obiective	Activități	Indicatori	Responsabili	Termen
1.	Promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de sex	Desemnarea responsabilului cu aplicarea atribuțiilor specifice domeniului egalității de șanse între femei și bărbați	Dispoziție de numire emisă	Conducerea instituției Direcția de resurse umane și control intern managerial	Octombrie 2023
		Informarea și consultarea angajaților Consiliului Județean Timiș cu privire la Planul de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați	Existența informării și consultării în scris a angajaților prin e-mailul de serviciu	Responsabil egalitate de șanse	Martie 2024
		Diagnoza - Efectuarea analizei situației actuale (identificarea unor eventuale probleme și stabilirea domeniilor prioritare)	Întocmirea unui raport de analiză	Responsabil egalitate de șanse	Martie 2024
		După caz, dezvoltarea la nivelul instituției a planului de acțiune urmare a consultării angajaților	Consultarea angajaților în scris prin e-mailul de serviciu. Planul de acțiune dezvoltat (dacă este cazul)	Responsabil egalitate de șanse	Martie 2024



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ



PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ

		Elaborarea Politicii interne de prevenire a oricărei forme de discriminare și/sau hărțuire la locul de muncă, de respectare a egalității de șanse și tratament, între femei și bărbați și a procedurii de depunere a unei plângeri/sesizări	Existența Politicii interne de prevenire a oricărei forme de discriminare și/sau hărțuire la locul de muncă, de respectare a egalității de șanse și tratament, între femei și bărbați și a procedurii de depunere și soluționare a unei plângeri/sesizări	Conducerea instituției Direcția de resurse umane și control intern managerial Responsabil egalitate de șanse Compartiment juridic, economic Organizația sindicală	Martie 2024
		Finalizarea și aprobarea Planului de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați	Existența Planului de acțiune, aprobat, privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați. Plan de acțiune aprobat comunicat angajaților prin e-mailul de serviciu	Responsabil egalitate de șanse Direcția de resurse umane și control intern managerial Organizația sindicală Conducerea instituției	Aprilie 2024
		Implementarea Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Analiza conformității Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați cu strategiile existente	Responsabil egalitate de șanse	Anual
		Monitorizare și evaluare	Existența rapoartelor de evaluare care vor fi furnizate instituțiilor	Responsabil egalitate de șanse	Anual



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ



			responsabile		
2.	Cariera profesională - recrutare, promovare, remunerare și formare profesională	Analiza activității de selecție și recrutare a noilor angajați pentru asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Procentajul femeilor și bărbaților angajați. Procentajul femeilor și bărbaților la nivelul încetării raporturilor de serviciu/muncă	Responsabil egalitate de șanse	Anual
		Analiza activității privind promovarea, inclusiv ocuparea funcțiilor de conducere și participarea la cursuri de formare profesională, în condițiile asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Procentajul femeilor și bărbaților care promovează / dețin funcții de conducere. Procentajul femeilor și bărbaților participanți la programe de formare profesională	Responsabil egalitate de șanse	Anual
		Redactarea planului de formare profesională și dezvoltarea carierei fără discriminări pe criterii de sex	Existența planului de formare profesională fără discriminări pe criterii de sex	Direcția de resurse umane și control intern managerial	Anual
		Transparentizarea situațiilor privind drepturile salariale în plată la nivelul instituției	Afișarea pe site-ul instituției a situației privind drepturile salariale în plată	Direcția de resurse umane și control intern managerial	Bianual



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ

PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ



3.	Echilibrul între viața profesională și viața privată sau de familie	Revizuirea documentelor legale privind concediile, zilele libere pentru anumite evenimente, telemunca	Existența măsurilor / documentelor adoptate privind acordarea concediilor de odihnă, și a altor zile libere în funcție de evenimente, telemuncă, după caz	Direcția de resurse umane și control intern managerial Responsabil egalitate de șanse	Anual
		Transmiterea pe e-mail a legislației specifice, a planului de acțiune și a celorlalte documente elaborate în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Existența transmiterii pe e-mail către toți angajații a legislației specifice, a planului de acțiune și a celorlalte documente elaborate în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil egalitate de șanse	Anual
4.	Prevenirea discriminării și hărțuirii bazată pe criteriul de sex	Creșterea conștientizării cu privire la discriminarea bazată pe criteriul de sex	Existența campaniilor de informare privitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și la combaterea discriminării bazată pe criteriul de sex	Responsabil egalitate de șanse	Anual
		Dezvoltarea unui sistem confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de	Existența sistemului confidențial și sigur pentru depunerea	Conducerea instituției Responsabil egalitate de șanse	Aprilie 2024



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ



PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ

		hărțuirea sexuală și discriminarea pe criterii de sex la locul de muncă, în scopul asigurării unui acces real al victimelor la toate etapele administrative și îndrumarea acestora pe parcursul derulării acestor proceduri	plângerilor legate de hărțuirea sexuală și discriminarea pe criterii de sex la locul de muncă	Structurile/comisiile responsabile conform prevederilor legale	
5.	Organizarea muncii, condițiile de muncă și asigurarea tratamentului egal la sănătate și securitate în muncă	Analiza periodică pentru revizuirea documentelor / procedurilor privind condițiile de muncă și asigurarea tratamentului egal la sănătate și securitate în muncă pentru toți salariații	Existența măsurilor adoptate pentru asigurarea tratamentului egal referitor la condițiile de muncă și la sănătatea și securitatea în muncă	Direcția de resurse umane și control intern managerial Responsabil egalitate de șanse	Anual

Nr. crt.	Atribuții	Funcția	Nume și prenume	Semnătura
1.	Aprobat:	Președintele Consiliului Județean Timiș	Alin-Adrian NICA	
2.	Avizat:	Președintele Sindicatului Liber al Angajaților Consiliului Județean Timiș	Maria-Violeta MURARIU	
3.	Verificat:	Director executiv - Direcția de resurse umane și control intern managerial	Lăcrămioara PETRIȘOR	



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ



PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN TIMIȘ

4.	Elaborat:	Responsabil cu îndeplinirea atribuțiilor în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Daniel VACARESCU	
----	-----------	---	------------------	--